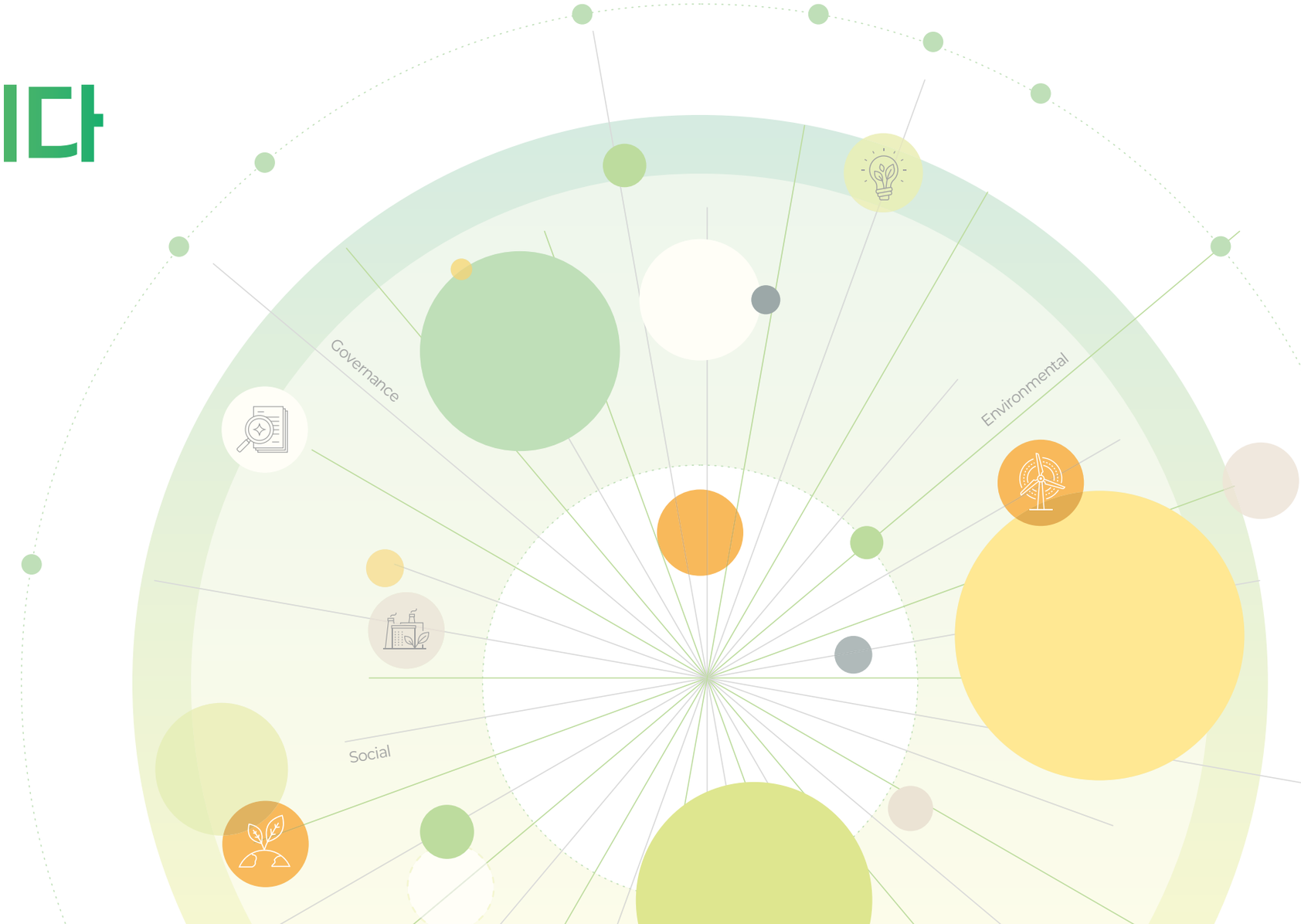
# ESG경영으로
# 더 큰 내일을 봅니다

2026 **아이에스동서** 지속가능경영보고서




아이에스동서

CHAPTER 01
Overview

CHAPTER 02
ESG Management

CHAPTER 03
ESG Performance

CHAPTER 04
Appendix

# About this Report

## 보고서 개요

아이에스동서는 ESG경영 노력과 추진 현황을 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 적극 소통하기 위하여 2022년 이후 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 ESG경영 목표, 성과를 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

## 보고기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 주요 ESG 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자들에게 중요한 정보로 판단되는 경우 2026년 상반기까지의 정보를 일부 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 최근 3개년 데이터를 기재하여 성과의 추세를 파악할 수 있도록 하였으며, 연간 변화가 있는 데이터는 회계계산일(12월 31일)을 기준으로 작성하였습니다. 수집 기간에 대한 정보 및 이전 보고서에서 변경된 사항의 경우, 별도로 사유를 함께 작성하였습니다. 본 보고서는 아이에스동서의 환경, 사회, 지배구조 및 경제 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 아이에스동서 본사와 국내 사업장(건축공사, 이천공장, 청양공장, 창녕공장, 음성공장) 및 일부 계열사와 관계사의 활동도 포함하고 있습니다.

## 보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 방식에 따라 작성되었으며 재무정보의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준을 반영한 공시 원칙을 고려함과 동시에 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)가 권고하는 공시 기준을 반영했습니다.

## 보고 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 회계 감사를 받은 데이터이며, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 한국준법진흥원으로부터 검증을 받았으며 그 결과는 p.118~119에서 확인하실 수 있습니다.

## 추가 정보

본 보고서는 아이에스동서 홈페이지(www.isdongseo.co.kr)를 통하여 다운로드 받아 보실 수 있습니다. 추가적으로 보고서에 대한 문의나 의견은 아래의 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

홈페이지 에일린의 뜰 유튜브

**발행일** 2026년 6월
**담당부서** 아이에스동서 ESG/홍보팀
**이메일** esgpr@isdongseo.co.kr
**TEL** 02-3218-6835
**주소** (우)10543 경기도 고양시 덕양구 으뜸로 50, 덕은DMC 아이에스BIZ타워 한강A동

**홈페이지** www.isdongseo.co.kr
**에일린의 뜰** www.eileen-garden.co.kr
**문암장학문화재단** www.munamfoundation.or.kr
**유튜브** https://www.youtube.com/channel/UCvWjBNJ1vRcJmr0n9BPyDGA

# Contents

## Overview

CEO Message 5
Company Overview 7
**사업부문 소개** 10
· 환경부문 10
· 건설부문 14
· 콘크리트부문 16

## ESG Management

**2025 ESG Highlights** 18
**ESG경영 체계** 19
**이해관계자 참여** 22
**이중 중대성 평가** 23

## ESG Performance

Environmental 28
· 기후변화 대응 및 환경경영 29
· 환경영향저감 35
· 친환경 사업 43
Social 50
· 안전보건경영 51
· 품질경영 62
· 상생경영 65
· 인권경영 69
· 인재경영 73
· 사회공헌 79
Governance 86
· 지배구조 87
· 윤리경영 93
· 리스크 관리 97

## Appendix

**ESG DATA Book** 101
· 경제성과 101
· 환경(Environmental) 성과 103
· 사회(Social) 성과 106
· 지배구조(Governance) 성과 110
**GRI Standards Index** 112
**SASB Index** 116
**TCFD Index** 117
**제3자 검증의견서** 118
**수상실적 및 단체가입 현황** 120

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 웹 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지 목차 되돌아가기 이전페이지 다음페이지

CEO Message
Company Overview
사업부문 소개
환경부문
건설부문
콘크리트부문

ESG경영으로 **더 큰 내일을 봅니다**

# Overview



CEO Message
Company Overview
사업부문 소개

# President Message

**존경하는 이해관계자 여러분, 아이에스동서에 변함없는 격려와 성원을 보내주심에 깊은 감사를 드립니다.**

## 아이에스동서는
## ESG경영으로 더 큰 내일을 봅니다.



아이에스그룹 회장 **권혁운**

지난 해 국내외 경제적 복잡성이 더욱 높아지며 원자재 가격 상승, 국내 건설·부동산 경기 위축, 건축법 강화, 고금리와 대출규제 장기화 등으로 기업을 둘러싼 어려운 경영환경 속에서도 아이에스동서는 흔들림 없이 지속가능한 성장을 위해 최선을 다하고 있습니다. 갈수록 ESG 관련 규제와 정책은 더욱 정교해지고 있으며, 기업의 역할과 책임에 대한 사회적 기대 또한 높아지고 있습니다. 이제 기업은 단순한 재무적 성과를 넘어 환경과 사회에 미치는 영향을 책임 있게 관리하고, 투명하고 건전한 지배구조를 통해 지속가능한 가치를 창출해야 하는 중요한 과제를 안고 있습니다.

아이에스동서는 이러한 급변하는 경영환경 속에서도 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 분야별 책임을 다하는 기업으로 거듭나고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이에 매년 경영 성과와 추진현황을 투명하게 공시하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 올해 다섯번째 보고서를 공개하게 되었습니다.

최근 가속화되는 기후위기로 인해 국내외적으로 기후변화 대응을 위한 정보공개가 ESG 평가의 중요 지표로 요구됨에 따라 당사는 2022년 '글로벌 기후변화 재무정보공개 협의체'인 TCFD의 지지선언과 함께 관리기준을 기반으로 기후변화 대응 로드맵을 수립하였으며, 대응 체계와 전략을 체계적으로 이행하고 있습니다. 이와 함께 탄소 배출 저감과 에너지 효율 향상을 위해 친환경 공법 및 기술 개발에 집중하고 있으며, 녹색기술 인증을 지속적으로 확대하고 있습니다.

또한 기후변화 대응력 강화를 위해 2019년부터 단계적으로 환경사업 중심으로 신사업을 전개해 왔습니다. 국내외 계열사를 통한 폐배터리로부터 희유금속 회수까지 이차전지 전 생애주기를 아우르는 순환경제 체계를 마련함으로써 탄소중립을 선도하고자 합니다.

당사는 생명존중 가치 실현을 위해 '사람 중심의 안전한 작업 환경 구축'을 핵심가치로 삼고 모든 직원들이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하는데 최선을 다하고 있습니다. 단순한 법적 의무를 넘어 '중대재해 ZERO'를 목표로 한 안전 문화 정착을 위해 지속적이고 다각적인 노력을 보고서에 상세히 담았습니다.

또한 "회사의 이익을 우선하기보다는 고객에게 최고의 가치를 제공하자"는 비전 아래 지역사회와의 상생을 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 기업의 사회적 책임을 이행하고, 행복한 지역사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 협력사와의 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고, 동반성장 프로그램과 상생협력 체계를 고도화함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

전문 경영진 체제와 독립적이고 투명한 이사회 중심 지배구조 시스템을 구축하는 한편, 이사회 내 위원회 기능을 강화하여 책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 내부통제 및 윤리경영 체계를 정비하여 경영 투명성을 높이고, 리스크 통합 분석 체계 구축을 통하여 기업의 수익성을 최우선으로 지켜 안정성을 기반으로 한 성장 기회를 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

아이에스동서는 급변하는 글로벌 환경과 복합적인 대내외 도전 속에서도 사회적 요구에 능동적으로 대응하며, '지속가능한 발전'이라는 원칙 아래 흔들림 없이 나아가겠습니다.
항상 아이에스동서를 믿고 함께해 주시는 모든 분들께 깊은 감사를 드리며, 앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

# 사업부문별 CEO Message



건설, 관리부문

**배기문** 대표이사

아이에스동서는 급변하는 국내외 경영환경 속에서 체계적인 경영관리와 사업 포트폴리오 경쟁력 강화를 통해 안정적인 성장 기반을 구축하고 있습니다.

재무 건전성 제고와 효율적인 사업 관리 체계를 통해 지속가능한 성과 창출을 도모하고 있으며, 특히 선제적 리스크 관리와 안정적인 재무구조를 바탕으로 이해관계자 가치를 보호하고 확대하며 책임경영을 실천하고 있습니다. 또한 이사회 중심의 투명한 의사결정 구조를 바탕으로 ESG 전략을 경영 전반에 내재화 하여 중장기적 관점의 기업가치를 제고하고 있습니다.

한편 당사는 건설산업의 활력을 회복하기 위해 복합적인 건설환경 위기 속에서도 환경친화적 설계와 공법, 고객 중심의 차별화된 프리미엄 주거 솔루션을 통해 지속가능한 미래 가치를 창출하고 있으며, 협력사와의 상생을 기반으로 건강한 산업 생태계 조성에도 힘쓰고 있습니다.

아이에스동서는 2026년을 지속가능한 성장의 전환점으로 삼아 기술 혁신과 종합 건설 솔루션 역량을 고도화하고 시장 경쟁력을 강화함으로써 고객에게 보다 가치 있는 주거환경을 제공하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 도약해 나가겠습니다.



콘크리트, 안전보건부문

**남병옥** 대표이사

아이에스동서는 콘크리트부문과 안전보건부문 전반에서 제품 혁신과 사회적 책임을 아우르는 경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.

최근 콘크리트 산업은 탄소중립과 자원순환이라는 패러다임 전환에 직면해 있으며, 이에 당사는 친환경 소재 고도화와 탄소 저감 기술 개발을 핵심 전략으로 삼아 저탄소 제품 확대, 탄소 배출 관리 강화, 순환경제 기반 제품 포트폴리오 구축에 집중하고 있습니다. 아울러 연구개발 역량을 지속적으로 강화하고 품질관리 체계를 정교화함으로써 제품의 성능과 안정성을 제고하고, 고객과의 소통 확대를 통해 시장 신뢰도를 높여가고 있습니다.

한편 생명존중 가치 실현을 위해 안전을 경영 활동의 최우선 원칙으로 삼고 전 현장 안전보건 체계를 고도화해 나가고 있습니다. '중대재해 ZERO'를 목표로 체계적인 재해율 관리와 관리 시스템을 고도화하고 있으며, 안전보건 프로그램을 통해 임직원과 협력사 직원들이 무재해 작업장에서 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다.

앞으로도 아이에스동서는 친환경 건설 자재 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하는 동시에, 안전하고 지속가능한 산업 환경을 조성하기 위해 최선을 다하겠습니다.

# 아이에스동서 소개

아이에스동서는 1989년 일신건설산업으로 출범한 이후, 주택건설 분야에서의 성과를 기반으로 2008년 건축자재 제조회사인 동서산업(1975년 설립)과의 합병을 통해 현재의 통합 기업으로 성장하였습니다. 주요 사업 분야는 건설사업, 환경사업, 콘크리트사업이며, 특히 전세계적인 기후변화 대응 흐름에 발맞춰 '환경사업'을 미래 신성장동력으로 선정하고 친환경 경쟁력 강화를 위한 투자를 확대하고 있습니다. 폐기물, 폐배터리 등 유해폐기물 재활용을 포함한 순환경제 기반 사업 영역을 적극적으로 확대하고 있으며, 종속회사의 전략적 인수를 통해 환경사업 부문의 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 친환경 경쟁력을 확보하고, ESG 중심의 지속가능한 경영체계 구축과 친환경 종합기업으로의 도약을 추진하고 있습니다.

(2026년 3월 기준)

| | |
|---|---|
| **회사명** | 아이에스동서 주식회사 |
| **설립일** | 1989.03.07 |
| **본사 소재지** | 경기도 고양시 덕양구 으뜸로 50 |
| **임직원 수*** | 378명 |
| **사업영역** | 종합 건설, 환경사업, 콘크리트사업 |
| **자산총계** | 3조 4,579억 원 |
| **매출액** | 1조 2,343 억 원 |
| **영업이익** | 681억 원 |
| **신용평가** | A+(SCI평가정보㈜) |

*임직원 수: 임원 포함 총원명부 기준으로 작성하여 사업보고서 내 직원수와 상이

## | Value creation process




## | 대표 사업 분야 및 성과

사업부문 매출액

건설부문
**4,417억 원**

콘크리트부문
**2,655억 원**

환경부문
**3,558억 원**

2차전지부문
**1,276억 원**

## | 조직현황



# 아이에스동서 소개

## 기업연혁

### 2025-2023

| | |
|---|---|
| 2025.11 | 지역사회공헌 인정기업 선정 |
| 2025.06 | '2025 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국토교통부장관 표창 수상 |
| 2025.02 | '제15회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문) |
| 2024.10 | 아이에스티엠씨㈜, 아이에스에코솔루션㈜로 상호변경 |
| 2024.09 | 아이에스티엠씨㈜, 아이에스비엠솔루션㈜ 흡수합병 |
| 2024.06 | BTS Technology 폴란드 오스와 공장 준공 |
| 2024.03 | CNGR과 배터리 재활용 사업협력 업무협약 체결 |
| 2023.12 | 아이에스비엠솔루션㈜ 화성공장 준공<br>BTS Technology 인수 |
| 2023.07 | '제27회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (아파트중견 부문) |
| 2023.02 | 타운마이닝캄파니㈜ 인수 |

### 2022-2021

| | |
|---|---|
| 2022.12 | 오창 테크노폴리스 내 이차전지 재활용사업 투자 협약<br>'제8회 HDI 인간경영대상' 대상 수상 (사회공헌 부문) |
| 2022.07 | 아이에스그룹 '제16회 국가지속가능경영 컨퍼런스' 외교부장관상 수상 (SDGs 부문) |
| 2022.02 | 환경에너지솔루션㈜ 인수 |
| 2021.12 | 권혁운 회장 '2021 주택건설의 날 기념식' 금탑산업훈장 수상 |
| 2021.11 | '사회적책임경영품질 컨벤션 2021'부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상 |
| 2021.07 | '2021 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주거정비 부문) |
| 2021.06 | 골든에코㈜ 인수 |
| 2021.04 | 아이에스지주㈜ 공시대상기업집단 신규지정 |
| 2021.02 | '제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문)<br>권혁운 회장 대한민국농구협회장 취임 |

### 2020-2019

| | |
|---|---|
| 2020.11 | '사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상<br>'희망 2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회 회장상 수상 |
| 2020.10 | ㈜영흥산업환경, ㈜파주비앤알 계열편입<br>'2020 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (비주거 부문) |
| 2020.07 | KLPGA투어'아이에스동서 부산오픈 2020' 주최 |
| 2019.12 | 티씨이㈜ 인수 |
| 2019.11 | 한국렌탈㈜ 매각 |
| 2019.07 | '2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (주거 부문) |
| 2019.06 | 인선이엔티㈜, 인선모터스㈜, 인선기업㈜ 인수 |

### 2006-1975

| | |
|---|---|
| 2006.07 | 매경 '제10회 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문) |
| 2006.06 | '2006 친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문) |
| 2006.03 | 아파트 브랜드 '에일린의 뜰' 런칭 |
| 1995.11 | 청양 콘크리트공장 준공 |
| 1995.08 | 천안 콘크리트공장 준공 |
| 1994.03 | 창녕공장 인수 |
| 1989.03 | ㈜일신주택건설산업 설립 |
| 1987.01 | ㈜일신주택 설립 |
| 1986.01 | 증권거래소 주식 상장 |
| 1985.12 | 기업공개 (자본금 110억 원) |
| 1982.11 | 이천 콘크리트공장 준공 |
| 1976.12 | 콘크리트 4개 품목 KS표시 허가 획득 |
| 1976.04 | 사우디아라비아 해군해상기지에 특수 Pile 전량공급 |
| 1975.09 | 회사설립 (현대건설㈜ 토목사업부로부터 독립) |

### 2015-2008

| | |
|---|---|
| 2015.12 | 울산 덕하지구 토지구획정리사업 수주 |
| 2015.07 | '보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정 |
| 2015.05 | ㈜크린텍, 케이알에너지㈜ 인수 |
| 2015.01 | ㈜삼정이알케이 인수 |
| 2014.11 | 영풍파일㈜, 중앙레미콘㈜, 중앙물산㈜ 인수 |
| 2014.03 | 아이에스그룹 비전 선포 |
| 2012.06 | 아이에스지주㈜ 설립 |
| 2011.03 | 한국렌탈㈜ 인수 |
| 2010.05 | 아이에스해운㈜ 설립 |
| 2010.04 | KOSPI 200지수 편입 |
| 2010.03 | ㈜삼홍테크 인수 |
| 2009.07 | 콘크리트 기술 연구소 설립 |
| 2008.07 | 아이에스동서㈜, 일신건설산업㈜ 흡수합병 |
| 2008.06 | 동서산업㈜에서 아이에스동서㈜로 상호변경 |
| 2008.02 | 일신건설산업㈜, 동서산업㈜ 인수 |

### 2018-2016

| | |
|---|---|
| 2018.10 | '제3회 대한민국 범죄예방대상' 경찰청장상 수상 (기업사회공헌 부문) |
| 2018.07 | '제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (고층주거 부문)<br>'2018 한경 주거문화대상' 상반기 종합대상 수상<br>'2018 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주상복합 부문) |
| 2018.03 | 부산 용호동 W 초고층 주상복합 준공 |
| 2018.02 | '제8회 행복더함 사회공헌대상' 산업통상자원부 장관상 수상 (공유가치창출 부문)<br>KRX 300지수 편입 |
| 2018.01 | ㈜바운스 인수 |
| 2017.02 | '한국옥외광고학회 대한민국 OOH광고대상' 금상 수상(민간 부문) |
| 2016.12 | '제12회 토목·건축 기술대상' 우수상 수상 (건축물 주거용 부문) |
| 2016.04 | ㈜삼홍테크 흡수 합병 |
| 2016.03 | 재단법인 문암장학문화재단 설립 |

# 그룹 소개

## 아이에스동서 비전체계도

**Mission**
고객의 가장 가까운 곳에서 더 나은 내일을 디자인함으로써 모두가 꿈꾸는 여유롭고 행복한 삶을 실현시킨다

**Vision**
성장과 나눔을 함께하며 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 글로벌 선도기업

**Core Values**
- 도전이 미래다
- 열정이 힘이다
- 신뢰가 기본이다

## 아이에스그룹




## 주요 계열사

| | |
|---|---|
| 건설부문 | ㈜일신이앤씨 |
| | ㈜일신개발 |
| 제조부문 | 중앙레미콘㈜ |
| | 티씨이㈜ |
| 환경부문 | 인선이엔티㈜ |
| | 인선기업㈜ |
| | 인선모터스㈜ |
| | 아이에스에코솔루션㈜ |
| | ㈜파주비앤알 |
| | 골든에코㈜ |
| | ㈜삼정이알케이 |
| | 환경에너지솔루션㈜ |
| | ㈜영흥산업환경 |
| | BTS Technology |
| 금융서비스부문 | 아이에스해운㈜ |
| | ㈜오션디앤씨 |
| | 트리엔파트너스㈜ |
| | ㈜아모르소프트 |
| | 백년건강지킴이㈜ |
| | ㈜바운스 |
| 재단법인 | (재)문암장학문화재단 |

# 환경부문

아이에스동서는 폐기물 처리, 폐배터리 및 폐자동차 재활용, 환경시설 구축·운영, 신재생에너지 사업을 통합하여 자원순환 기반의 순환경제 체계를 구축하고 탄소저감과 지속가능한 환경·에너지 가치사슬을 실현하는 종합 환경사업을 추진하고 있습니다.

## 환경산업의
## 현재와 미래를 연결합니다



**자동차 자원순환**
자동차 파쇄/해체 재활용

**폐배터리 재활용**
이차전지 리사이클링

**신재생에너지**
풍력발전 사업

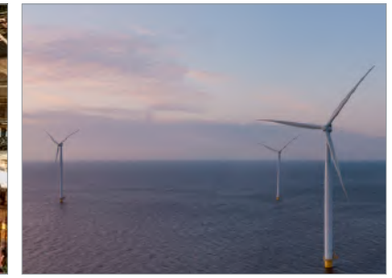
**폐기물 자원화**
건설폐기물 밸류체인 구축

**환경시설**
EPC·O&M, 환경시설 EPC·O&M
Total Service 제공


폐기물 자원화


폐배터리 재활용


자동차 자원순환


신재생에너지


환경시설 EPC·O&M

# 환경부문

## 폐배터리 재활용

### 국내 최초 이차전지 리사이클링 완성

아이에스동서는 리튬 배터리 사용 증가에 대응해 폐배터리 재활용 사업에 투자하며 원료 확보부터 전처리·후처리까지 이어지는 밸류체인을 구축해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

| 폐배터리 재활용사업 밸류체인




| 핵심 경쟁력

**회수 네트워크**

수도권부터 중부, 남부까지
전국을 잇는 폐배터리(이차전지)
회수의 독보적인 네트워크 보유

**파트너쉽**

2차전지 소재부터 자동차
제조까지 배터리 관련 다양한
파트너들과 긴밀한 협력관계 구축

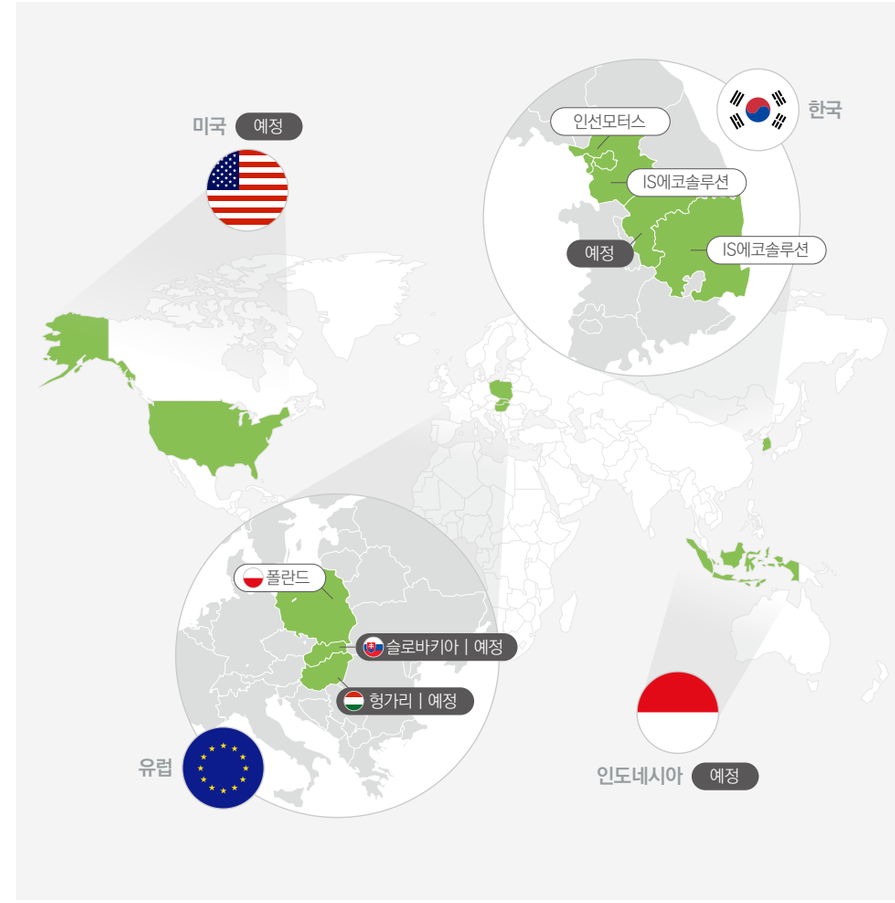
**기술력**

앞선 기술력을 활용하여
업계 최고 수준의 회수율,
최대 물량 처리, 최대 생산량 확보

### 폐배터리 재활용 글로벌 사업

아이에스동서는 한국을 중심으로 유럽·동남아 등 주요 거점에 폐배터리 재활용 설비를 구축하고 원료 확보부터 전처리·후처리까지 이어지는 글로벌 자원순환 체계를 확대하고 있습니다.

| 국내외 폐배터리 재활용 시장 진출 현황



# 환경부문

## 폐기물 자원화

아이에스동서는 우수한 기술력과 최첨단 설비를 바탕으로 폐기물 분야 국내 최고의 자원재생산 처리능력을 보유하고 있으며, 폐기물에서 에너지로의 전환을 통해 순환경제를 실현하고 있습니다.

| 주요사업

### 건설폐기물 수집·운반·중간처리



건설폐기물을 재활용 자원으로 재생산하는 자원순환 체계를 구축하고, 환경·건설 신기술을 바탕으로 건설폐기물 처리 분야에서 차별화된 경쟁력 확보

### 순환골재 생산 판매



계열사 인선이엔티를 통해 국내 최초로 콘크리트용 순환골재 품질 인증을 획득하고, 천연골재를 대체하는 고품질 친환경 건설자재 생산

### 소각사업 스팀생산



소각과정에서 발생하는 폐열을 통해 인근 지역의 에너지를 공급하는 등 재생에너지 사업비전 제시

### 일반폐기물 수집·운반·및 처분(매립)



폐기물 매립 이후 철저한 친환경 사후관리를 통해 매립 폐기물 관리 효율성 강화

## 자동차 자원 순환

아이에스동서는 자동차 해체부터 부품 재활용, 금속 회수까지 전 과정을 통합 운영하여 폐자동차를 자원으로 전환하는 자동차 자원순환 사업을 수행하고 있습니다.

| 주요사업

### 자동차 해체 재활용 분야



아시아 최대 규모의 폐자동차 재활용센터를 기반으로 해체부터 중고부품 판매·유통까지 자원순환 체계를 구축하고, 95% 이상의 재활용률과 70% 이상의 금속 회수를 통해 폐차 산업을 고부가가치 산업으로 전환 중

### 자동차 파쇄 재활용 분야



세계 최고 수준의 슈레더 시설을 기반으로 파쇄·선별 역량을 강화하고, 철 스크랩 및 비철 금속을 고부가가치 자원으로 재활용하여 자원순환과 탄소중립 기여

### 전기차 재활용



전기차 배터리 잔존가치 평가 프로그램 보유



전기차 해체 전용 라인 구축



전기차 배터리 보관 및 재활용 시스템 구축

# 환경부문

## 환경시설 EPC·O&M

아이에스동서는 2022년 환경에너지솔루션 인수를 통해 건조, 소각 등 폐기물 자원화와 수처리 분야의 EPC(설계·조달·시공)부터 환경기초시설 운영(O&M)까지 아우르는 종합적인 환경산업 Value Chain을 구축하였습니다. 다년간 축적한 신기술과 풍부한 현장 경험을 바탕으로, 폐기물 처리에 대한 책임감을 갖고 맞춤형 솔루션을 제공하고 있으며, 환경문제에 대한 Total Service를 실현하는 전문기업으로서 환경 및 에너지 분야 Top-Tier 기업으로 도약하고자 지속적인 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

### | EPC 사업 및 대표 프로젝트


폐기물 소각 및 배가스 처리


하수슬러지 소각 및 건조연료화


수처리

### | O&M 사업 및 대표 프로젝트


생활폐기물 소각 및 재활용


하수슬러지 소각 및 건조연료화


음식물 바이오가스화 및 건조사료화

## 신재생에너지

아이에스동서는 '2050 탄소중립' 목표에 동참하며 기후변화 대응 전략의 일환으로 풍력발전을 중심으로 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 있으며, 입지 선정부터 사업개발, EPC, O&M까지 전 과정의 사업수행 역량과 지속적인 투자를 바탕으로 그린에너지 창출에 힘쓰고 있습니다. 특히, 2025년 5월 산업통상자원부 전기위원회로부터 '통영 욕지도 해상풍력 발전사업' 허가를 취득하며, 서측 해상에 340MW 규모의 발전설비를 구축하는 해상풍력 발전사업을 통해 연간 약 23만 가구에 전력을 공급하는 청정에너지 생산 기반을 확대하고 있습니다.

### | 사업영역

**프로젝트 발굴 및 검토**
풍력단지 발굴 및
사업개발

**풍력발전소 설계 및 배치**
육상풍력 발전사업
해상풍력 발전사업

**모니터링 및 O&M서비스 제공**
O&M 서비스 제공 및
기술력 강화



# 건설부문

## 주택건축사업

아이에스동서는 '고객에게 믿음을 주는 기업이 고객의 행복을 창출한다'는 이념 아래, 환경친화적 설계 및 공법을 통해 자연과 인간이 조화를 이루는 친환경 라이프를 실현하고 있습니다. 끊임없는 기술혁신과 연구개발로 미래형 프리미엄 주거문화를 구현하는 한편, 재개발·재건축 등 정비사업에서도 신뢰받는 파트너로 자리매김하며 삶과 공간의 가치를 높이고 있습니다. 또한 업무시설, 상업시설, 문화체육시설에 이르기까지 다양한 분야에서 선진적이고 혁신적인 건축물을 통해 편리한 업무와 여가를 아우르는 원스톱 비즈니스 라이프를 제공하고 있습니다.

### | 브랜드 소개

'더블유(W)'는 아이에스동서의 초고층 주상복합 브랜드로, '호텔급 이상의 최고의 품격을 누리는 공간'을 의미합니다. '진정한 리더들을 위한 초고층 하이엔드 주거문화'라는 신개념을 적용하며, 최고의 공간에서 누릴 수 있는 자부심을 선사합니다. 더블유(W)는 혁신적이고 상징적인 디자인으로 도시의 랜드마크를 완성합니다.


대구 수성범어 W


부산 용호동 W

'에일린의 뜰'은 인간과 자연, 그리고 문화적 감수성이 어우러진 'Human Design'을 지향하는 아이에스동서의 주거 철학이 온전히 담긴 아파트 브랜드입니다. '에일린(Eileen)'은 헬렌(Helen)의 아일랜드식 이름으로, 주체적이고 감성적인 라이프스타일을 추구하는 '행복한 여성'을 상징하는 페르소나이며, 이는 여성의 꿈과 미래를 상징하는 메타포입니다. '뜰'은 누구나 꿈꾸는 조화로운 인간 중심의 공간을 의미합니다.


울산 뉴시티 에일린의 뜰 2차

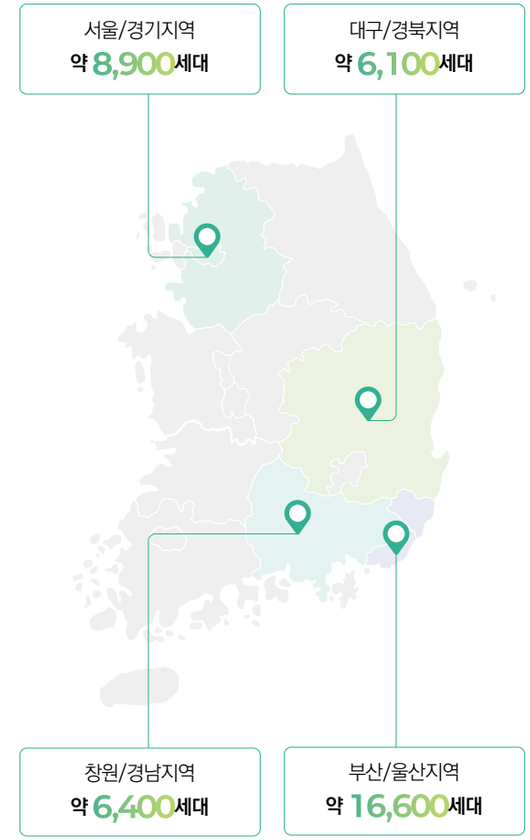

대구 범어 에일린의 뜰

'아이에스BIZ타워'는 아이에스동서의 대표적인 지식산업센터로, 탁월한 커뮤니티 시설과 비즈니스 인프라가 융합된 미래형 비즈니스 공간을 제공합니다. 스마트하고 트렌디한 공간 제공을 통해 효율적인 비즈니스 환경을 구축하고, 기업과 인재를 모두 만족시킵니다.


부산 해운대 센텀 스카이비즈


덕은DMC 아이에스BIZ타워

### | 지역별 공급세대 수



# 건설부문

## 토목사업

아이에스동서는 도로, 교량, 터널, 철도 및 항만 등 다양한 국가 기반시설 전반에서 사업을 수행하며, 지역사회와 국가 산업 발전에 기여하고 있습니다. 선진 기술과 풍부한 노하우를 바탕으로 동북아 최대의 부산 국제 신항 터미널 부지공사, 남강댐 광역상수도 공사, 원전항 건설공사 등 대규모 SOC 사업을 성공적으로 수행하였습니다. 또한, 일반산업단지 조성, 도로개설공사, 터널건설 등 주요 인프라 개발 사업을 통해 전국 교통망 개선과 산업 기반 확충에 기여하고 있습니다.

| 대표 프로젝트



부산 남항 물양장 정비공사





부산 신항 준설토 투기장 호안 축조공사(2공구)

서울 서오릉고개 녹지연결로 조성공사

**자연의 터전에 국가경제 발전 공간 창조**

## 도시정비/도시개발사업

아이에스동서는 더 나은 주거환경과 생활공간을 제공하기 위해 도시재생의 성공적인 모델을 제시하며, 지역경제 활성화와 도시의 시너지 효과 창출에 기여하고 있습니다. 대규모 아파트, 토목공사 등을 통해 시공 및 개발 역량을 인정받아 탁월한 기술력을 바탕으로 전국 각지에서 도시개발 사업을 활발히 추진하고 있습니다. 앞으로도 대규모 도시개발 사업을 통해 국가 균형 발전과 지역경제에 기여하는 기업으로 거듭나겠습니다.

| 대표 프로젝트



울산 호계·매곡지구 도시개발사업



울산 덕하지구 도시개발사업



부산 영도 봉래1구역 주택재개발사업



창원 대원3구역 주택재건축사업

**도시 가치 재창조 및 프리미엄 주거타운 완성**

# 콘크리트부문

아이에스동서 콘크리트사업부는 전국 4개 공장에서 철저한 품질관리와 기술력을 바탕으로 고품질 제품을 생산하고, 산·학·연 공동 연구를 통해 신기술과 신제품 개발을 지속하며 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 또한 친환경·고성능·탄소저감 기술 개발을 확대하고, 국내 최초로 고강도 PHC PILE을 개발했으며, 2023년에는 PHC파일과 PC 제품에 대한 환경성적표지(EPD) 인증과 초고강도 PHC파일의 저탄소 제품 인증을 획득함으로써 정부의 탄소중립 정책에 적극 동참하고 있습니다.

## 콘크리트사업부

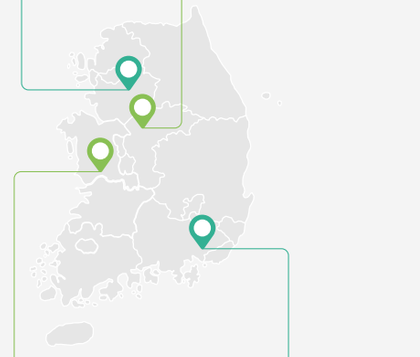
아이에스동서는 이천, 음성, 창녕, 청양 등 전국 주요 거점에 콘크리트 생산 공장을 운영하며, 파일·PC제품 등 다양한 제품을 생산하는 생산체계를 구축하고 있습니다.

### | 콘크리트 사업장 위치

**이천공장**
**주소** | 경기 이천시 중부대로 1763번길 12
**가동일** | 1982년 9월
**공장면적** | 150,778m²
**생산제품** | PC부재, 침목, 세그먼트
**생산규모** | 450m³/일

**음성공장**
**주소** | 충북 음성군 금왕읍 덕금로 1042
**가동일** | 2006년 3월
**공장면적** | 262,111m²
**생산제품** | PC부재, PILE
**생산규모** | PC: 100m³/일, PILE: 900톤/일

※ '24년 10월, 자회사 영풍파일 흡수 합병



**청양공장**
**주소** | 충남 청양군 남양면 구룡길 338
**가동일** | 1995년 4월
**공장면적** | 126,106m²
**생산제품** | PILE
**생산규모** | 1,800톤/일

**창녕공장**
**주소** | 경남 창녕군 대합면 우포2로 654
**가동일** | 1994년 5월
**공장면적** | 96,420m²
**생산제품** | PILE
**생산규모** | 900톤/일

## 환경성적표지(EPD) 및 저탄소제품 인증 획득

아이에스동서는 제품 생애주기 환경영향 정보를 평가하는 환경성적표지(EPD) 인증과 함께 공정 효율 개선을 통해 탄소배출을 최대허용기준 이하로 절감한 저탄소제품 인증을 획득했습니다.

### | 인증서 종류

**환경성적표지(EPD) 인증 획득**



PHC PILE 4종



PC 6종

**저탄소제품 인증 획득**



초고강도 PHC파일[110MPa, 3종]

## 생산 품목

아이에스동서는 고강도 PHC PILE과 공장 제작 PC 제품을 통해 구조물의 안정성과 시공 효율을 동시에 확보하는 콘크리트 구조재를 생산하고 있습니다.

### | PHC

| 대상 | 내용 |
|---|---|
| PHC PILE | • 건물 하중을 지반 깊숙이 전달해 구조물을 안정적으로 지지하는 고강도 콘크리트 말뚝 |
| 대구경 PILE | • 일반 PHC 파일보다 직경이 더 큰 고강도 콘크리트 말뚝으로, 적은 개수로 구조물을 안정적으로 받치는 기초 자재 |
| SP PILE | • 강철 파이프을 이용하여 건물 하중을 지반 깊은 곳으로 전달하는 기초용 파일 |
| Ext/ICP UCCM-B PILE | • Ext PILE : 기존 말뚝을 아래로 더 길게 이어 지지력을 높이는 연장형 기초 파일<br>• ICP PILE : 강관 내부에 콘크리트를 채워 강도와 지지력을 높인 복합 구조의 파일<br>• UCCM-B PILE : 시멘트 혼합으로 지반을 굳히면서 동시에 말뚝을 형성하는 지반개량형 파일 |

### | PC

| 대상 | 내용 |
|---|---|
| 건축 PC | • 기둥·보·슬라브 등을 공장에서 제작해 현장으로 운반 후 조립·일체화하여 날씨 영향 없이 품질을 안정적으로 확보하는 공법 |
| 토목 PC | • 공장에서 콘크리트 구조물을 사전 제작해 현장에 공급함으로써 공기 단축, 비용 절감, 품질 확보가 가능한 공법 |

2025 ESG Highlights
ESG경영 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

ESG경영으로 **더 큰 내일을 봅니다**

# ESG Management



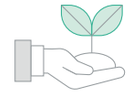
2025 ESG HIGHLIGHTS
ESG경영 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

# 2025 ESG Highlights

## Environment

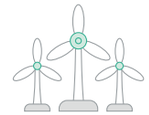
**탄소저감 친환경 건설기술 선도**
(K-Carbon 플래그십 사업 업무협약 체결)

투자액 **5**억 **690**만 원



**친환경 에너지 사업 확대**
(통영 욕지도 해상풍력 발전사업 허가)

발전설비 **340**MW 규모
(구축예정)



**환경 이니셔티브 가입**

BNBP
기업과 생물다양성 플랫폼

COREI 기업 재생에너지 이니셔티브
기업 재생에너지 이니셔티브

## Social

**중대재해 발생**

**0건(ZERO)** 달성



**협력사 동반성장 펀드 조성**

**90**억 원 규모



**지역사회공헌 인정기업 선정**



## Governance

**이사회 개최 횟수 / 의결 안건 수**

**16**회 / **24**건



**이사회 투명성 강화**

**선임사외이사 제도** 도입



**부패 위험 평가를 받은 사업장 비율**

**100**% 달성



2025 ESG Highlights
ESG경영 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

# ESG 전략

아이에스동서는 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구'라는 미션 아래 환경, 사회, 지배구조 각 영역에 대해 구체적인 전략과 목표를 수립하였습니다. 체계적인 ESG 전략을 기반으로 이해관계자의 기대와 요구를 적극 반영하고, 사회적 가치를 실현함으로써 '지속가능경영을 통한 영속기업'이라는 장기적인 목표를 실현해 나가고자 합니다.

**미션**

이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구

**비전**

도전, 열정, 신뢰의 가치로 우리사회의 환경과 미래를 생각하고 공헌하는 기업

**전략목표**

- **도전** 끊임없는 혁신 추구
- **열정** 미래지향적 사업 강화
- **신뢰** 상생을 도모하는 기업

**ESG경영목표**

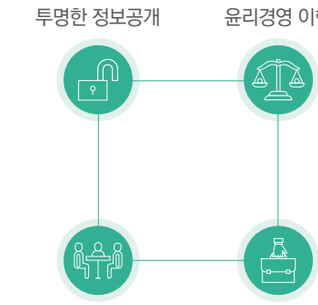
**GREEN**
환경산업의 현재와 미래를 연결




**MIRACLE**
대한민국 곳곳에 기적을 건설




**INNOVATION**
세계가 극찬한 기술과 품질로 생활 혁신




**SDGs 연계**



# ESG경영 체계

## ESG경영 조직

아이에스동서는 ESG경영의 체계적인 추진을 위해 ESG위원회를 중심으로 경영지원본부, ESG홍보팀, ESG TF 및 부문별 실행조직 간 유기적인 협업체계를 구축하고 있습니다. ESG위원회는 주요 ESG 이슈를 검토·의결하고 이행 현황을 점검하며, ESG TF와 각 부문별 TF는 전략의 실무 이행과 주요 KPI 관리를 담당하고 있습니다. ESG홍보팀은 통합보고서 발간 및 외부 평가 대응을 수행하며, 공장단위 환경관리와 공익재단 운영을 통해 친환경 생산과리 및 사회적 가치 창출을 체계적으로 추진하고 있습니다.

| ESG경영 조직 구성 및 주요 역할




## ESG위원회

아이에스동서는 ESG경영의 체계적 추진을 위해 ESG위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. ESG위원회는 규정에 의거하여 2인 이상의 이사로 구성되며, 위원의 과반수는 사외이사로 지정하고 있습니다. 2025년 ESG위원회는 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 환경, 사회, 지배구조 전반에 대한 전략 수립과 주요 이슈를 심의·의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 2025년에는 ESG위원장 선임, ESG 중대성 평가 결과 검토 등 주요 안건을 심의·의결하였으며, 기후변화 대응 로드맵 수립 및 온실가스 배출량·환경관리 현황 등 주요 ESG 관련 사항을 정기적으로 보고받고 있습니다. 또한, 전 위원이 높은 출석률로 참여하여 ESG 의사결정의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다.

| ESG위원회 주요 역할




| ESG위원회 활동

| 개최일자 | 의안내용 | 가결여부 | 출석률 |
|---|---|---|---|
| 2025.03.11 | ESG위원장 선임의 건 | 가결 | 100% |
| 2025.05.13 | ESG 중대성 평가 이슈 도출결과 검토의 건 | 가결 | 100% |
| | 기후변화 대응 로드맵 수립 보고 | 보고 | 100% |
| 2025.11.24 | 2024년 온실가스 배출량 및 환경관리 현황 보고 | 보고 | 100% |

# ESG경영 체계

아이에스동서는 3대 핵심 영역을 중심으로 ESG 핵심성과지표를 수립하였으며, 각 지표별 과제 이행 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 아이에스동서의 ESG경영 실행력 확보와 지속가능경영 수준 향상을 도모하고 있습니다.

| ESG 핵심성과지표 및 과제 이행 수준

| 구분 | 추진영역 | 주요 KPI | 단위 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 | 2025년 실적 | 2025년 달성률 | 2026년(목표) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Green (환경) | 기후변화 대응[1] | 온실가스 배출량(Scope 1+2) | $tCO_2eq$ | 20,185.2 | 13,526.6 | **17,878** | **11,463** | **135.9** | 16,725 |
| | | 에너지 사용량 | TJ | 383.4 | 251.6 | **339** | **211.4** | **137.6** | 317 |
| | 용수 사용 관리[1] | 용수 집약도 | ton/억 원 | 12.2 | 8.5 | **8.5** | **8.6** | **98.8** | 8.5 |
| | 자원순환[1] | 폐기물 집약도 | ton/억 원 | 4.8 | 1.7 | **1.7** | **2.1** | **76.5** | 2 |
| | 지속가능한 건설개발 | 환경 연구개발 투자 금액[2] | 백만 원 | 264,372.9 | 342.5 | **500** | **506.9** | **101.4** | 530 |
| Miracle (사회) | 산업안전보건 | 중대재해 발생 건수 | 건 | 1 | 1 | **0** | **0** | **100** | 0 |
| | | 산업재해율 | % | 0.4 | 0.4 | **0.3** | **0** | **100** | 0 |
| | 고용 및 근로자 다양성 확보 | 정규직 임직원 비율 | % | 81.9 | 87.6 | **87.6** | **84.9** | **96.9** | 87 |
| | | 여성 임직원 비율 | % | 11 | 11.3 | **11.3** | **13.2** | **117** | 15 |
| | | 청년고용 | 명 | 33 | 15 | **15** | **8** | **53.3** | 8 |
| | 사회적 가치 창출 | 사회공헌 활동 비용 | 백만 원 | 1,442 | 1,525 | **1,525** | **1,005** | **65.9** | 1,005 |
| | 고객만족 | 고객만족도 | 점 | 60 | 52 | **60** | **62** | **103.3** | 65 |
| Innovation (거버넌스) | 건전한 지배구조 확보 | 여성이사 확보 | 명 | 1 | 1 | **1** | **1** | **100** | 1 |
| | | 이사회 내 사외이사 비율 | % | 55 | 57 | **57** | **71** | **125** | 71.4 |
| | 사업장 부패 위험 평가 | 부패 위험 평가를 받은 사업장 비율 | % | 100 | 100 | **100** | **100** | **100** | 100 |
| | 윤리경영 | 윤리경영 교육을 받은 임직원 비율 | % | 69.3 | 61.7 | **65** | **62** | **95.4** | 65 |

1) 환경데이터에 포함된 건축공사 데이터는 기존 준공현장 기준에서 2023~2025년 현장 연도별 실제 사용량 기준으로 데이터 변경
 – 2023년 대비 2024~2025년 실적 감소는 경기에 따른 건설현장 급감 및 제조공장 임시휴업 등에 기인함
2) 환경 연구개발 투자 금액: 환경관련 신소재 연구개발비 및 환경사업 투자 비용 합산 금액

2025 ESG Highlights
ESG경영 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

# 이해관계자 식별 및 소통

아이에스동서는 기업의 지속가능한 경영활동에 영향을 미치는 이해관계를 임직원, 파트너사, 고객, 지역사회, 투자자, 정부기관, 미디어 총 7개 집단으로 정의하고 이해관계자별 특성을 고려한 온·오프라인 소통 채널과 이해관계자 설문 등을 통해 이해관계자 의견을 수렴하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 소중한 의견을 경영 활동 및 ESG경영 의사결정 전반에 적극 반영하고, 이해관계자별 주요 관심사를 선제적으로 관리하여 신뢰 관계를 구축해 나가겠습니다.

## | 이해관계자 소통

### 임직원 | 경영 목표 달성과 조직 성장을 위한 주요 업무 수행 주체

**소통 채널**
- 온·오프라인 고충처리 채널 상시 운영
- 정기 및 임시 노사협의회 개최
- 장기근속 임직원 포상

**관심 주제**
- 임직원 역량 개발
- 사업장 안전보건
- 공정한 성과평가 및 보상
- 일과 삶의 균형

### 지역사회 | 사회적 책임 활동을 통해 상생 발전을 도모하는 공동체

**소통 채널**
- 문암장학문화재단 운영
- 지역사회공헌 프로그램 운영
- 기부 프로그램 운영
- 협력기관 및 NGO 단체 협력

**관심 주제**
- 지역사회 발전 기여
- 사회 이슈 해결을 통한 사회적 책임 실현
- 공사 현장 비산먼지 및 대기오염

### 파트너사 | 비즈니스 협력을 통해 상호 성장을 추구하는 파트너

**소통 채널**
- 동반성장 정례회의 개최
- 협력업체 전용 서비스(웹하드) 운영
- 우수협력회사 동반성장 간담회

**관심 주제**
- 공급망 ESG 리스크 활동 평가
- 하도급법 준수 강화
- 금융/기술/경영지원

### 투자자 | 경영 성과와 투명성에 기반하여 투자 이익을 기대하는 이해관계 주체

**소통 채널**
- 그룹사 차원 기업설명회(매분기)
- 전자공시
- 신용평가 대응

**관심 주제**
- 안정적 수익 창출
- 주주와의 원활한 소통
- 적극적 이익 환원 정책

### 고객 | 아이에스동서의 서비스 및 제공 가치를 소비하는 주체

**소통 채널**
- 홈페이지 운영(PC, 모바일 동일 콘텐츠 제공)
- 해피콜 상시 운영
- SNS채널(유튜브, 인스타그램, 페이스북) 운영

**관심 주제**
- 제품 품질 향상
- 고객관리 및 고객만족 제고

### 정부기관 | 기업의 법규 준수 여부를 감독하고 아이에스동서와 협력하여 지속가능한 산업 발전을 실현하는 주요주체

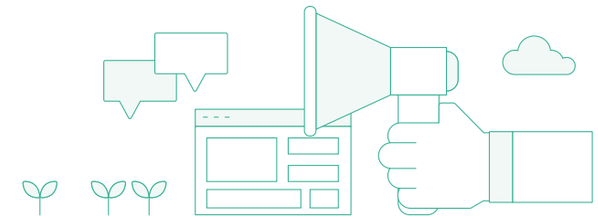
**소통 채널**
- 정책 연구 참여
- 공동협력 프로그램

**관심 주제**
- 법규 및 규제 준수
- 양질의 일자리 창출
- 사회적 책임 이행

### 미디어 | 기업의 ESG 활동과 지속가능경영 성과를 보도하고, 공정하고 객관적인 정보를 제공하는 정보 전달 주체

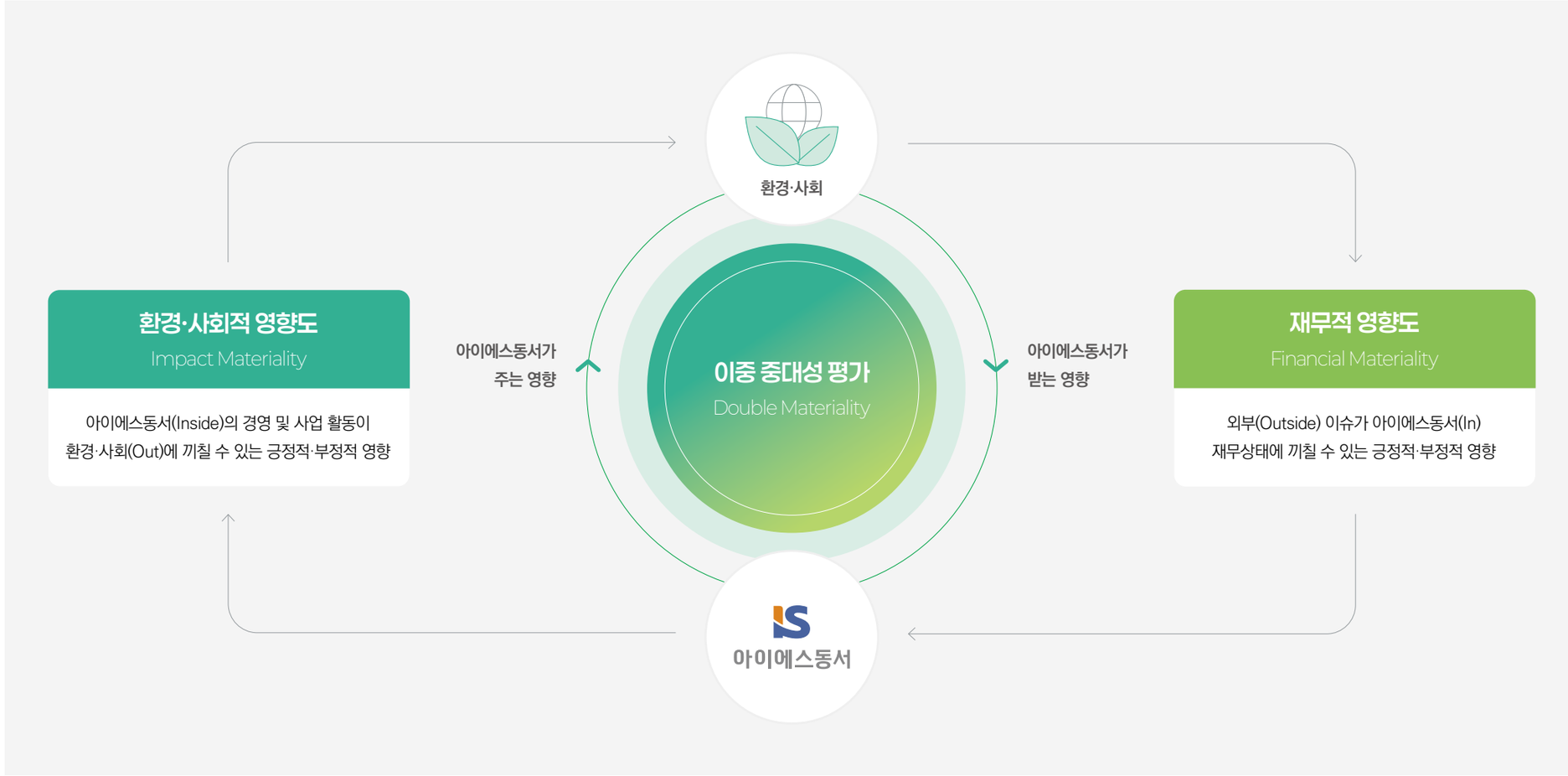
**소통 채널**
- 홈페이지
- 보도자료
- 공청회

**관심 주제**
- 투명한 정보 공개
- 기업의 사회적 영향력 및 평판
- 환경·안전 관련 사고 및 대응



# 이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)는 기업의 경영 활동이 환경과 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 이슈가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향(Financial Materiality)을 모두 고려하는 평가 방식입니다. 아이에스동서는 기업의 지속가능성과 비즈니스에 중대한 영향을 미치는 주요 이슈를 파악하기 위해 EU 집행위원회의 유럽지속가능성보고기준(ESRS) 채택에 따라 GRI가 권고하는 이중 중대성 평가 관점을 도입하여 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 지속가능경영 이슈가 기업 내부와 외부에 미치는 영향을 명확히 분석하고 이해관계자의 관심도를 정량적으로 평가하여 ESG경영 전략에 효과적으로 반영하고 있습니다.
아이에스동서는 동종업계 벤치마킹, 글로벌 공시기준 및 평가 지표 분석 등을 통해 지속가능성 이슈 풀(Issue Pool)을 도출하고, 각 이슈에 대해 기업이 환경·사회에 미치는 영향과 환경·사회적 변화가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향을 정량적·정성적으로 분석하는 다양한 평가 기법을 적용하여 이중 중대성 평가를 실시합니다. 이러한 과정을 통해 지속가능경영에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 도출하고 본 지속가능경영보고서를 통해 상세히 공개하고 있습니다.



# 이중 중대성 평가 프로세스

## 이슈 Pool 구성

### 외부 환경분석

- **글로벌 ESG 보고 프레임워크 및 국내 평가기관 지표 분석**
  - GRI, SASB, TCFD, UNGS, KCGS 등
- **동종업계 벤치마킹**
  - 유사업종, 동종업계, 평가 우수기업 등

### 내부 환경분석

- **아이에스동서 ESG 전략 및 내부 자료 분석**

### 이슈 Pool 도출

- **총 24개 이슈 Pool 도출**
  - 환경 9개, 사회 9개, 지배구조 6개

STEP 1

## 이중 중대성 평가 진행

### 환경·사회적 영향도 평가 (Impact Materiality)

- **미디어 분석**
  - 아이에스동서 ESG 관련 기사 분석 (286건, 2025년 기준)
- **벤치마킹 분석**
  - 국내외 동종업계 12개 기업 ESG 이슈 검토
- **내·외부 이해관계자 의견 수렴**
  - 대상: 아이에스동서의 내·외부 이해관계자 (임직원, 협력사, 고객/국민, 주주/투자자, 지역사회, 컨설팅/자문기관, 정부/유관기관)
  - ESG 이슈별 환경·사회적 중요도 평가
- **외부 전문가 평가**
  - ESG 전문가 대상, 아이에스동서 ESG 이슈별 환경·사회적 중요도 평가

### 재무적 영향도 평가 (Financial Materiality)

- **내부 경영 현황 분석**
  - 아이에스동서 ESG 전략, ESG KPI 등
- **내·외부 이해관계자 의견 수렴**
  - 대상: 아이에스동서의 내·외부 이해관계자 (임직원, 협력사, 고객/국민, 주주/투자자, 지역사회, 컨설팅/자문기관, 정부/유관기관)
  - ESG 이슈별 재무적 중요도 평가
- **외부 전문가 평가**
  - ESG 전문가 대상, 아이에스동서 ESG 이슈별 재무적 중요도 평가

STEP 2

## 중대 이슈 선정 및 보고

### 우선순위 도출

- **환경·사회적 영향도와 재무적 영향도 분석 결과를 바탕으로 이슈 우선순위 도출**

### 중대 이슈 최종 확정

- **상위 10개 이슈를 중대 이슈로 선정**
- **선정된 중대 이슈에 대한 전문가 검증 및 기업 내부 검토를 통해 최종 확정**
- **Matrix 구성 및 도출된 10개의 이슈 중 상위 5개 이슈에 대한 중대 이슈 선정 배경, 이슈의 중요성, 대응 전략, 주요 성과 등 결과 보고**

STEP 3

# 이중 중대성 평가 결과

2025년도 아이에스동서는 이중 중대성 평가를 통해 총 24개 이슈의 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 분석하여 핵심 보고 이슈 5건과 중요 보고 이슈 5건을 선정하였습니다. 전년 대비 일부 이슈의 내용 및 우선순위 변동이 있었으며, 선정된 보고 이슈와 관련된 활동 및 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 ESG 관련 주요 이슈를 체계적으로 관리하여 ESG경영을 고도화하고 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.




| 순위 | 구분 | 중대 이슈 | 환경·사회적 영향도 | 재무적 영향도 | 전년 대비 순위 변화 | 보고 페이지 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 사회 | 안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산 | ●●●●○ | ●●●●○ | 유지 | p.51~61 |
| 2 | 지배구조 | 경제적 가치 창출 (매출액 및 영업이익 증가, 신시장 진출) | ●●●●○ | ●●●●○ | 11 ▲ | p.10~16 |
| 3 | 사회 | 품질관리 및 고객만족 향상 | ●●●●○ | ●●●●○ | 유지 | p.62~64 |
| 4 | 환경 | 기후변화 대응 및 탄소중립 활동 | ●●●○○ | ●●●○○ | 2 ▼ | p.29~49 |
| 5 | 환경 | 환경경영시스템 강화 | ●●●○○ | ●●●○○ | 유지 | p.29~49 |
| 6 | 사회 | 동반성장 및 상생경영 강화 | ●●●○○ | ●●●○○ | 2 ▲ | p.65~68 |
| 7 | 환경 | 자원순환 및 폐기물 관리 강화 | ●●●○○ | ●●○○○ | 4 ▲ | p.34~38 |
| 8 | 환경 | 친환경 제품 및 기술 개발 (R&D) 활성화 | ●●○○○ | ●●○○○ | 5 ▲ | p.43~49 |
| 9 | 지배구조 | 재무·비재무 리스크 관리 | ●○○○○ | ●●●○○ | 유지 | p.97~98 |
| 10 | 사회 | 구성원 및 이해관계자 인권 보호 | ●●○○○ | ●●○○○ | 9 ▲ | p.69~72 |

# 중대 이슈 관리

아이에스동서는 핵심 이슈 5개를 선정하고 이에 대한 리스크 요인과 대응 전략을 수립하여 중대 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 변화하는 경영 환경과 ESG 요구사항을 반영하여 핵심 이슈를 지속적으로 모니터링함으로써 ESG 리스크 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

| 순위 | 중대 이슈 | 이슈가 미치는 영향 | | | 주요 대응 전략 | 보고 위치 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 유형 | 환경·사회적 영향도 | 재무적 영향도 | | |
| 1 | 안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산 | 긍정 | • 산업재해 예방 및 근로자 안전 확보<br>• 안전문화 확산 및 조직 신뢰도 향상 | • 산업재해 감소로 생산성 향상<br>• 공사 지연 및 비용 리스크 감소 | • 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 유지 및 고도화<br>• 전 현장 스마트 위험성 평가 및 상시 점검 시행<br>• 협력사 포함 통합 안전관리 체계 운영<br>• 정기 안전교육 및 외부 전문기관 안전점검 실시 | p.51-61 |
| | | 부정 | • 산업재해 발생 시 근로자 피해 발생<br>• 기업 평판 및 사회적 신뢰 저하 | • 공사 중단 및 공기 지연<br>• 보상 및 제재 비용 발생 | | |
| 2 | 경제적 가치 창출 (매출액 및 영업이익 증가, 신시장 진출) | 긍정 | • 안정적 사업 운영을 통한 고용 안정<br>• 환경사업 확대를 통한 사회적 가치 창출 | • 매출 및 수익성 변동성 확대<br>• 사업 다각화를 통한 수익 기반 강화 | • 사업 포트폴리오 다변화 및 수익성 중심 사업관리<br>• 환경사업 경쟁력 강화 및 신규 사업 발굴<br>• 투자 리스크 관리 및 재무 건전성 확보<br>• 시장 변화 대응 전략 수립 및 사업 구조 최적화 | p.10-16 |
| | | 부정 | • 경기 침체 시 고용 불안정 발생<br>• 사업 축소에 따른 사회적 영향 | • 건설경기 둔화로 수익성 저하<br>• 원가 상승 및 재무 부담 증가 | | |
| 3 | 품질관리 및 고객만족 향상 | 긍정 | • 고객 만족도 및 주거 품질 향상<br>• 브랜드 신뢰도 제고 | • 수주 경쟁력 강화 및 매출 확대<br>• 브랜드 가치 상승부정 | • 전사 품질관리 체계 강화 및 품질 기준 고도화<br>• 사전점검 및 하자 예방 중심 관리 프로세스 운영<br>• VOC 통합관리 및 고객 대응 체계 개선<br>• 온·오프라인 고객 커뮤니케이션 채널 운영 | p.62-64 |
| | | 부정 | • 품질 문제 발생 시 고객 불만 증가<br>• 기업 이미지 및 신뢰 저하 | • 하자보수 및 민원 대응 비용 증가<br>• 계약 해지 및 매출 손실 가능 | | |
| 4 | 기후변화 대응 및 탄소중립 활동 | 긍정 | • 온실가스 감축 및 환경 책임 이행<br>• 친환경 건축 및 지속가능성 강화 | • 에너지 효율 개선에 따른 비용 절감<br>• 친환경 사업 확대를 통한 수익 창출 | • 기후변화 대응 전략 및 중장기 감축 로드맵 수립<br>• 온실가스 배출량(Scope 1,2,3) 측정 및 관리<br>• 에너지 효율 개선 및 저탄소 공법 적용 확대<br>• 순환자원 및 친환경 사업 포트폴리오 확대 | p.29-49 |
| | | 부정 | • 탄소관리 미흡 시 환경 영향 증가<br>• 기후 규제 대응 미흡에 따른 평판 저하 | • 탄소 규제 대응 비용 증가<br>• 설비 투자 및 운영 비용 부담 확대 | | |
| 5 | 환경경영시스템 강화 | 긍정 | • 환경오염 예방 및 자원관리 강화<br>• 지역사회 신뢰 확보 | • 환경관리 효율화로 비용 절감<br>• 인증 확보를 통한 경쟁력 강화 | • 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 유지 및 운영 고도화<br>• 사업장 환경 법규 준수 점검 및 리스크 관리<br>• 폐기물 및 자원순환 관리 체계 강화<br>• 친환경 자재 및 녹색제품 구매 확대 | p.29-49 |
| | | 부정 | • 환경관리 미흡 시 오염 발생 가능<br>• 지역사회 갈등 및 평판 저하 | • 환경사고 대응 및 제재 비용 발생<br>• 복구 및 관리 비용 증가 | | |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

ESG경영으로 **더 큰 내일을 봅니다**

# ESG Performance



Environmental

Social

Governance

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# Environmental

| 기후변화 대응 및 환경경영 | 환경영향저감 | 친환경 사업 |
| --- | --- | --- |
| 29 | 35 | 43 |

Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 거버넌스

## 이사회 및 ESG위원회 역할

아이에스동서는 ESG 리스크에 선제적으로 대응하고 기후변화 대응 및 환경경영 대한 관리·감독 체계를 강화하기 위해 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치·운영하고 있습니다. 이사회는 기후변화 대응과 환경경영 관련 주요 정책 및 안건을 최종 검토·승인하며, 전사 차원의 대응 방향성과 추진 체계를 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 ESG경영, 탄소중립, 환경경영 등 주요 이슈를 종합적으로 관리하고 있으며, 온실가스 배출, 에너지 사용, 환경관리 성과 및 기후변화 대응 전략 등 주요 사항을 연 1회 이상 보고받아 검토하고, 필요 시 주요 안건에 대한 심의·의결을 수행합니다. ESG위원회에서 논의된 주요 전략과 실행 과제는 경영진 의사결정을 거쳐 확정되며, 전사적으로 공유되어 기후변화 대응 및 환경경영 추진의 실행력을 높이고 있습니다.

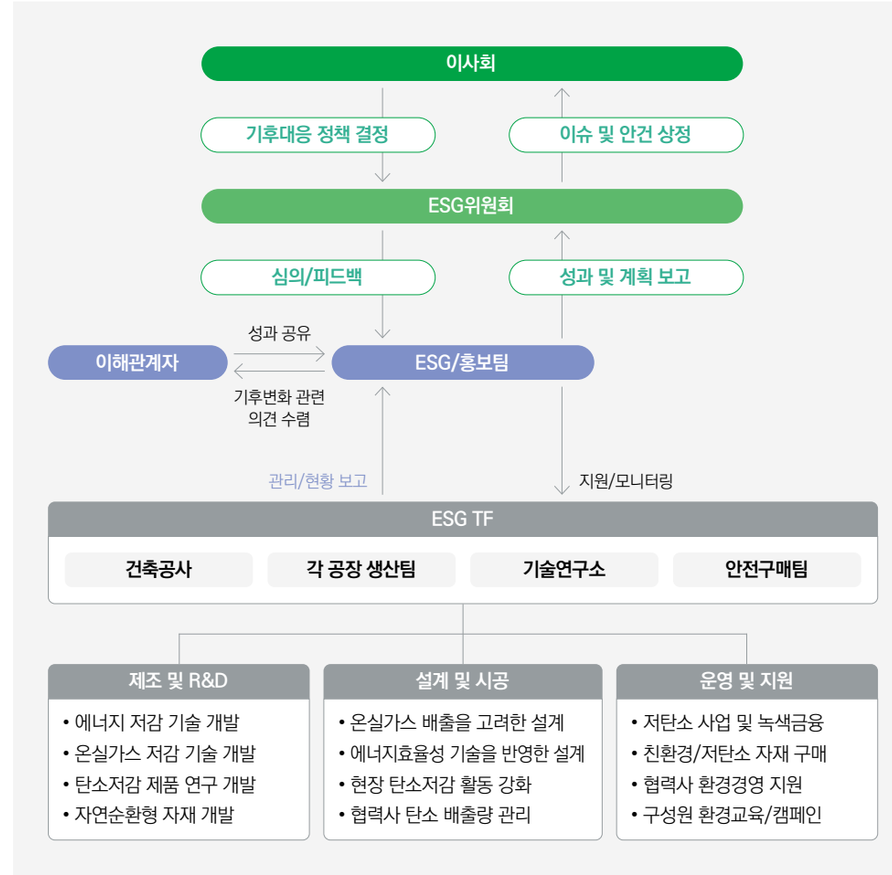
| 2025년 ESG위원회 환경성과 보고 현황

| 구분 | 보고 안건 | 주요 보고 내용 |
|---|---|---|
| ESG위원회 | 2024년 온실가스 배출량 및 환경관리 현황 보고 | 온실가스 배출량, 폐기물 배출량, 용수 사용량, 중장기 감축 로드맵 |

## 기후변화 대응 및 환경경영 담당 조직

아이에스동서는 기후변화 대응 및 환경경영 과제를 체계적으로 실행하기 위해 ESG/홍보팀과 ESG TF를 중심으로 한 실무 추진체계를 운영하고 있습니다. ESG/홍보팀은 이해관계자와의 성과 공유 및 의견 수렴을 기반으로 전사 환경경영 과제를 총괄하며, 환경 및 기후 관련 관리 현황을 점검하고, 주요 성과와 대응 계획이 ESG위원회에 보고될 수 있도록 지원합니다. 또한 이해관계자와의 성과 공유 및 의견 수렴을 통해 환경경영 과제의 개선 방향을 도출하고 있습니다. ESG TF는 건축공사, 각 공장 생산팀, 기술연구소, 안전구매팀 등으로 구성되어 사업 현장의 환경 이슈를 상시 모니터링하고, 제조 및 R&D, 설계·시공, 운영·지원 등 각 영역에서 에너지 저감 기술 개발, 온실가스 배출을 고려한 설계, 친환경·저탄소 자재 구매, 환경교육 및 캠페인 등 실질적인 환경경영 활동을 수행하고 있습니다.

| 기후변화 대응 및 환경경영 조직



Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리



## 환경경영 방침 및 시스템

아이에스동서는 환경보전을 기업 경영활동의 핵심 가치로 인식하고, 지속가능한 성장과 기후위기 대응을 위해 사업 전반에 걸친 환경영향을 최소화하고자 환경경영 방침을 수립하였습니다. 또한 제조 공장(이천, 청양)을 중심으로 글로벌 수준에 부합하는 환경경영시스템을 구축·운영함으로써 환경경영시스템 국제표준(ISO 14001) 인증을 취득하였습니다. 특히, 온실가스 및 폐기물 발생량 등 주요 환경지표를 통합 관리할 수 있는 시스템을 연동하여 환경성과 관리 효율성을 극대화하고 있습니다.

### | 환경경영 방침

**01 | 에너지 절약 실천**

**02 | 환경법규준수 및 지속개선**

아이에스동서는 환경보전을 지속가능한 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 사업활동 전반에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 에너지 절약을 실천하고, 환경 법규를 철저하게 준수하여 환경경영시스템의 체계적인 운영을 도모합니다. 아이에스동서는 전 임직원이 환경경영 방침을 이해하고 실천할 수 있도록 환경에 대한 책임의식을 제고하고 있으며, 자원 절약과 환경 보호를 위한 실질적인 활동을 전개함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

### | 환경경영시스템(ISO 14001) 인증서


환경경영시스템 인증서
아이에스동서(주)이천공장
ISO 14001:2015
KOTRIC 인증센터


환경경영시스템 인증서
아이에스동서(주) 청양지점
ISO 14001:2015
KOTRIC 인증센터

## 환경 이니셔티브 참여

아이에스동서는 기후변화, 재생에너지 전환, 생물다양성 보전 등 주요 환경 이슈에 대한 대응 역량을 강화하기 위해 국내외 환경 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 회사는 기후 관련 재무정보 공개 체계 고도화를 위한 TCFD, 기업의 생물다양성 대응 역량 제고를 위한 BNBP(Biz N Biodiversity Platform), 재생에너지 전환 및 확대를 지원하는 CoREi(Corporate Renewable Energy Initiative) 등에 참여하며 환경경영 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 아이에스동서는 환경 리스크와 기회를 보다 체계적으로 관리하고, 대외 정보교류와 이해관계자 소통을 바탕으로 환경경영 실행력을 높여 나가고 있습니다.

### | TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)

아이에스동서는 2022년 TCFD 지지를 등록하며 기후변화가 기업의 재무상태와 경영활동에 미치는 영향을 보다 체계적으로 관리하고 공시하기 위한 기반을 마련했습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표에 관한 정보 공개를 권고하는 글로벌 프레임워크로, 기업의 기후 리스크 및 기회에 대한 투명한 커뮤니케이션을 지원합니다. 아이에스동서는 기후 관련 정보 공개 체계를 지속적으로 고도화하고, 이해관계자에게 보다 신뢰도 높은 정보를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

### | BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼)

아이에스동서는 2026년 BNBP(Biz N Biodiversity Platform)에 참여하여 생물다양성 이슈에 대한 대응 기반을 강화하고 있습니다. BNBP는 환경부와 KBCSD가 공동 운영하는 플랫폼으로, 기업의 생물다양성 대응 역량 제고를 목표로 교육, 홍보, 정보교류 및 이해관계자 소통 확대를 추진하고 있습니다. 아이에스동서는 BNBP 참여를 통해 생물다양성 관련 최신 동향과 실무 정보를 공유 받고, 향후 ESG 방향 설정과 환경경영 고도화에 적극 활용하고자 합니다.

### | CoREi(기업 재생에너지 이니셔티브)

아이에스동서는 2026년 CoREi(Corporate Renewable Energy Initiative)에 가입하여 재생에너지 활용 확대와 온실가스 감축을 위한 기반을 마련했습니다. CoREi는 UNGC 한국협회, WWF 한국본부, 한국사회책임투자포럼이 공동 발족한 이니셔티브로, 기업이 자발적으로 재생에너지 전환을 선언하고 관련 목표를 이행할 수 있도록 지원합니다. 아이에스동서는 CoREi 참여 원칙에 따라 재생에너지 조달 및 확대를 위해 노력하며 기후변화 완화 및 환경보호에 기여하고, 국내 재생에너지 정책 마련 및 개선을 지원하고자 합니다. 이를 통해 재생에너지 관련 정책과 시장 동향을 파악하고, 향후 사업 운영 전반에서 실질적인 에너지 전환 기반을 확대해 나가겠습니다.

Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 전략

## 기후변화 대응 및 환경경영 전략 로드맵

아이에스동서는 기후변화와 탄소중립에 대한 사회적 요구에 대응하고, 환경변화에 따른 사업 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 중장기 기후변화 대응 전략을 수립하였습니다. TCFD 권고안을 참고하여 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표의 체계를 기반으로 대응 방향을 설정하고 있으며, 단계별 이행과제를 통해 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 기후변화로 인한 전환 리스크와 물리적 리스크를 사전에 파악하기 위해 국내외 기후변화 논의 동향과 주요 시나리오를 지속적으로 검토하고 있습니다. 특히 국제사회의 온실가스 감축 정책 강화, 시장 및 기술 환경 변화가 기업 경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 만큼, IPCC 및 IEA 등 공신력 있는 기관에서 제시하는 기후변화 시나리오를 참고하여 중장기 환경 변화 방향을 점검하고 있습니다. 이를 바탕으로 단기적으로는 대응 기반과 관리 체계를 정비하고, 중기적으로는 주요 감축 활동과 리스크 관리 체계를 고도화하며, 장기적으로는 저탄소 사업 기반을 강화하여 건설·제조 부문의 탄소중립 이행을 추진하고자 합니다. 향후 기후변화 관련 리스크와 기회요인을 지속적으로 점검하고, 사업 특성을 반영한 대응체계를 고도화함으로써 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 기후 정보를 제공해 나가겠습니다.

| 기후변화 대응 로드맵

| | 거버넌스 | 전략 | 리스크 관리 | 지표 및 목표 |
|---|---|---|---|---|
| **단기** (~2026년) | • 이사회 산하 ESG위원회 운영<br>• ESG 전담조직 및 ESG 협력체계 운영<br>– ESG/홍보팀(본사), TF팀(사업장별 구성)<br>• 에너지·온실가스 등 기후변화 대응 관리체계 내재화 | • 환경·에너지 경영시스템 인증 유지<br>• 친환경 기술 개발 및 제품 구매 확대<br>– 환경성적표지 인증 및 저탄소 제품 인증 획득<br>• 친환경 사업 포트폴리오 확대 | • 기후변화 관련 주요 리스크 및 기회 요인 식별·평가<br>• 기후 리스크 대응을 위한 내부 보고 체계 운영<br>• 기후변화 및 탄소중립 중장기 감축목표 이행 기반 마련 | • Scope 1, 2, 3 배출량 산정 및 공시<br>• 단기 온실가스 감축 목표 관리 |
| **중기** (2027~2030년) | • 환경 담당조직 개설 및 운영 고도화<br>• 기후변화 대응을 위한 전사적 의사결정 구조 강화<br>• 기후변화 관련 ESG KPI 수립 및 검토 | • 기후변화 시나리오 분석 실시<br>• 시설 개선 및 설비 최적화를 통한 에너지 효율 개선<br>• 업무용 차량 전기차 도입 확대<br>• LCA 평가를 통한 탄소배출 관리 기술 확보 | • 기후변화 리스크 및 기회 요소를 반영한 기업 리스크 관리 체계 고도화<br>• 시나리오 분석을 활용한 재무적 영향 평가 및 기후 리스크 대응 전략 정비 | • Scope 3 배출량 측정 대상 확대<br>• 녹색기술 인증 및 환경관리 투자 확대<br>• 온실가스 감축 이행 강화를 위한 내부 탄소 가격제 검토 및 도입 |
| **장기** (2031년~) | • 환경 담당조직 운영 및 기능 고도화<br>• 기후 리스크 관리 시스템 구축 및 모니터링 체계 도입<br>• 저탄소 공급망 구축 및 지원 | • 기후변화 시나리오 분석 기반 탄소감축 이행<br>• 재생에너지 공급 인증서 확보<br>• 녹색 프리미엄 제도 이용<br>• 현장 및 협력업체 탄소배출 최소화 | • 기후변화 리스크 통합 운영 및 지속적 고도화<br>• 공급망 전반의 탄소중립 목표 설정 및 기후변화 리스크 관리 연계 | • 기후 리스크 정량적 평가 고도화<br>• 기후변화 대응 기반의 사업 포트폴리오 전환 (저탄소 및 탄소중립 비즈니스 모델 확립 등) |

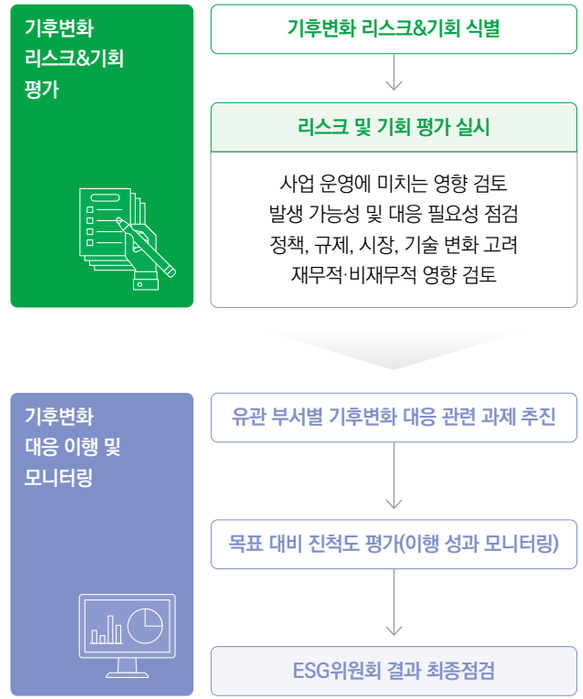
**기후변화 대응체계 강화로 건설·제조분야 탄소중립 선도**

Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 리스크 관리

## 기후변화 리스크 관리

아이에스동서는 기후변화로 인한 리스크와 기회요인을 체계적으로 파악하고, 사업 운영에 미치는 영향을 검토하여 대응 과제를 발굴·관리하고 있습니다. 국내외 기후변화 정책, 시장 환경, 기술 변화 및 사업장 운영 특성을 종합적으로 고려하여 주요 이슈를 식별하고, 유관 부서와의 협업을 통해 대응 방향을 검토하고 있습니다. 또한 식별된 리스크와 기회요인에 대해서는 중요도를 점검하고, 관련 과제의 추진 현황과 성과를 지속적으로 모니터링함으로써 기후변화 대응체계를 단계적으로 고도화하고 있습니다.




## 기후변화 리스크 및 기회 식별

아이에스동서는 기후변화 이슈에 대한 전사적 대응 역량을 강화하기 위해, 관련 리스크와 기회요인을 체계적으로 식별·평가하고 이를 지속적으로 관리하고 있습니다. 주요 기후변화 이슈와 관련하여 수집된 대내외 정보를 바탕으로 리스크 및 기회요인을 분석하고, 사업 운영에 미치는 영향을 검토하여 우선 대응이 필요한 핵심 이슈를 도출하고 있습니다. 또한 유관 부서와의 협업을 통해 대응 과제를 추진하고, 목표 대비 이행 수준과 성과를 지속적으로 점검함으로써 기후변화 대응의 실효성을 높이고 있습니다. 기후변화 관련 주요 이슈는 담당 부서 중심으로 관리되며, 최고경영진의 환경경영 책임과 연계하여 실행력을 강화하고 있습니다.

| 기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

| 리스크 유형 | | 재무적 영향 | 대응전략 | 영향도 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 단기 | 중장기 |
| 전환 리스크 | 정책 및 법률 | • 국내 온실가스 배출권거래제 할당량 축소 및 유상할당 확대에 따른 배출권 구매비용 증가<br>• CBAM 등 글로벌 온실가스 규제 대응을 위한 추가 비용 발생 가능<br>• 기후정보공개 확대, 저탄소 이행 투자 등으로 인한 관리·대응 비용 증가 | • 탄소감축 로드맵 기반, 저탄소 기술개발 및 설비투자 강화<br>• 온실가스 배출량관리 및 감축활동 지속 추진<br>• 기후공시 기준 및 환경규제 변화에 대한 대응체계 점검 | High | High |
| | 기술 | • 저탄소 기술 개발 및 설비 전환 추진에 따른 투자비용 증가<br>• 저탄소 기술 도입 지연 시 생산효율 저하 및 시장 대응 비용 증가 | • 저탄소 공정 기술 개발 및 상용화 촉진을 위한 협력 강화<br>• 국책 연구과제 참여 및 기술협력 추진<br>• 저탄소 기술 도입 가능성에 대한 검토 강화 | Low | Mid |
| | 시장 | • 저탄소 제품 생산 확대 및 운영 효율 개선을 위한 투자비용 증가<br>• 친환경 원료 및 설비 도입에 따른 원가 부담 증가<br>• 저탄소 제품 경쟁 심화 시 매출 및 수익성 변동 가능 | • 사업장별 감축설비 운영 최적화를 통한 운영효율 제고<br>• 저탄소 제품 경쟁력 강화를 위한 탄소감축 실행력 강화<br>• 시장 변화에 대응한 친환경 제품 확대 검토 | Low | Mid |
| | 평판 | • 이해관계자의 기후대응 요구 미충족 시 기업 이미지 훼손 및 매출 감소 가능<br>• 환경 관련 이슈 발생 시 브랜드 신뢰 저하에 따른 거래 위축 가능 | • 제품 품질 관리 및 친환경 제품 개발을 통한 이해관계자 신뢰 제고<br>• 기후변화 대응 정보 공개 및 커뮤니케이션 강화 | Mid | High |
| 물리적 리스크 | 급성 | • 해안침수, 하천범람 등 이상기후 발생 시 조업 차질, 매출 감소 및 복구비용 발생<br>• 주요 원료 공급 차질에 따른 생산비용 증가 및 납기 지연 가능 | • 침수·폭염 등 기상이변 대응을 위한 사업장 점검 강화<br>• 공장 냉방 시스템 효율 개선 및 현장 대응체계 보완<br>• 해외 원료 조달처 다각화 검토 | Mid | Low |
| | 만성 | • 공사기간 증가, 피해복구, 예방활동 강화 등에 따른 비용 증가<br>• 기후변화로 인한 노동 생산성 저하 및 냉·난방설비 사용 증가로 운영비용 상승 | • 공기 지연 및 품질 영향 최소화를 위한 이상기후 모니터링 강화<br>• 용수 재활용 적용 확대 검토<br>• 에너지·환경 모니터링 및 에너지 관리체계 운영 | Mid | Low |
| 기회 | 제품 및 서비스 | • 전기차·재생에너지 등 저탄소 산업 수요 확대에 따른 매출 확대 기회<br>• 저탄소 인증 제품 및 친환경 제품 판매 확대를 통한 수익성 개선 가능<br>• 생산공정 전환 및 제품 고도화를 통한 중장기 경쟁력 강화 | • 저탄소 인증 제품 생산 및 판매체계 전환 가속화<br>• 이차전지소재 밸류체인 기반의 원료부터 최종 소재까지 경쟁력 강화<br>• 친환경 제품 수요 확대에 대응한 사업기회 발굴 | Low | High |
| | 에너지원 | • 재생가능에너지 도입 확대에 따른 정부 지원 및 세제 혜택 가능<br>• 에너지 효율 향상 활동을 통한 운영비용 절감 | • 태양광 패널 설치 및 공력 발전 시스템 도입 등을 통한 재생가능에너지 사용 확대<br>• 에너지 효율 향상 활동을 통한 운영비용 절감 추진 | Low | Mid |

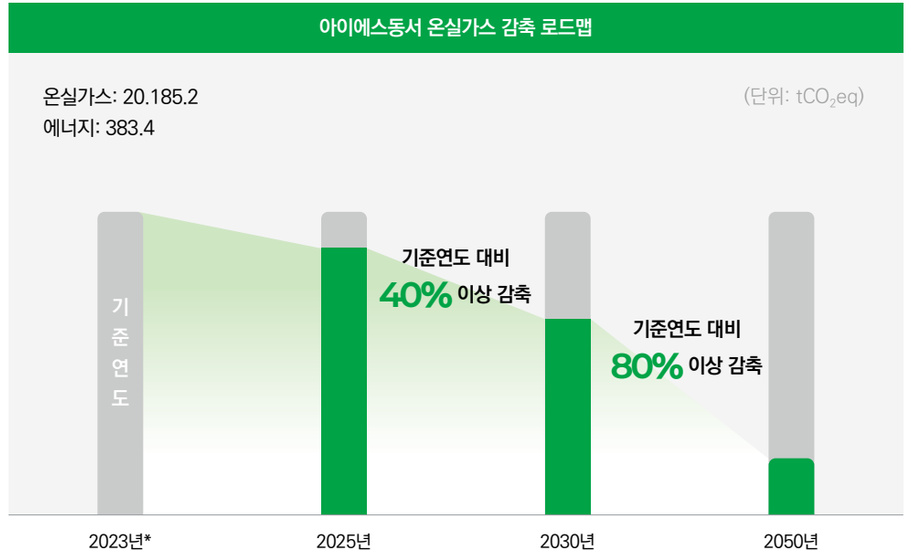
Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 지표 및 목표

## 기후변화 대응 목표 및 세부 전략

아이에스동서는 2030 온실가스 감축 목표를 성공적으로 달성하기 위해 추진 가능성, 감축 잠재력, 비용, 효과 등을 종합적으로 검토하여 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 기준 연도 대비 2030년까지 40% 이상 감축, 2050년까지 80% 이상 감축을 목표로, 재생에너지 도입, 탄소배출권 확보사업, 친환경경영 활동, 저탄소경영 확대 등 다각적인 노력을 펼치고 있습니다. 앞으로도 지속적인 온실가스 배출량 관리와 최적화를 통해 감축 목표를 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

### | 온실가스 감축 로드맵(Scope 1+2)




| 평가지표 | | 단위 | 2025년 성과 | | | 중장기 로드맵 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 목표 | 실적 | 목표달성률(%) | 2026년 | 2030년 | 2050년 |
| 온실가스 배출량 | Scope 1+2 | $tCO_2eq$ | 17,878 | 11,463 | 135.9 | 16,725 | 12,111 | 4,037 |
| 에너지 사용량 | - | TJ | 339 | 211.4 | 137.6 | 317 | 230 | 77 |

* 기존 2022년에서 2023년으로 기준연도 변경됨. 온실가스 시범 산정(2022년) 이후, 준공연도 기준이 아닌 공사 전체 기간에 대한 온실가스 배출량 산정으로 기준을 변경함에 따라 기준연도 변경

### | 온실가스 감축 세부 전략

| 구분 | 세부 전략 | 이행 계획 | |
|---|---|---|---|
| | | 단기 | 중장기 |
| 운영 효율화 | • 건설현장 에너지 절감 관리 강화 | ● | |
| | • 사업장 에너지 관리 시스템 운영 | ● | ● |
| | • 공정 개선을 통한 온실가스 배출 저감 | ● | ● |
| | • 고효율 설비 도입 및 에너지 사용 최적화 | ● | ● |
| 사업전환 | • 친환경 인증 제품 및 기술 개발 | ● | |
| | • 친환경 건축 및 저탄소 제품 확대 | | ● |
| | • 친환경 사업 비중 확대 | | ● |
| 기술 및 투자 | • 저탄소 기술 개발 및 적용 확대 | ● | ● |
| | • 친환경 설비 투자 및 공정 개선 투자 | | ● |
| | • 탄소저감 기술 확보 및 적용 | | ● |
| | • 기후변화 대응 관련 투자 확대 | | ● |
| 확산 및 협력 | • 임직원 기후변화 교육 및 인식 제고 | ● | |
| | • ESG 경영 평가 및 협력사 관리 | ● | ● |
| | • 협력사 대상 탄소관리 체계 구축 | | ● |
| | • 공급망 온실가스 관리 확대 | | ● |

Environmental
> 기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 지표 및 목표

## 환경경영 목표 및 세부전략

아이에스동서는 사업 운영 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 자원순환, 수자원 관리, 오염물질 관리의 3대 중점 영역을 중심으로 환경경영 목표 및 세부전략을 수립하고 있습니다. 각 영역별로 정량 목표를 설정하여 지속적으로 점검하고, 사업장 특성을 반영한 실행과제를 단계적으로 추진하여 환경 리스크를 예방하고 관리 수준을 고도화 하고자 합니다. 앞으로도 자원의 효율적 사용과 오염물질 저감을 기반으로 환경성과를 지속적으로 개선하며, 환경경영 체계를 강화해 나가겠습니다.

### | 환경경영 목표

| 구분 | 단위 | 2024 실적 | 2025 실적 | 2026 목표 | 2030 목표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 폐기물 집약도 | ton/억 원 | 1.7 | 2.1 | 2 | 1.6 |
| 용수 집약도 | ton/억 원 | 8.5 | 8.6 | 8.5 | 8.1 |
| 화학물질 유출 사고 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |

### | 환경경영 세부전략

| 구분 | 단기(~2026) | 중기(~2030) | 장기(2030년 이후) |
|---|---|---|---|
| 자원순환<br>(폐기물, 순환경제) | • 폐기물 적법처리시스템 및 자원순환시스템 운영 안정화<br>• 사업장별 폐기물 배출량 집계 및 목표·실적 모니터링<br>• 재활용 지침에 따른 자재 재활용 확대<br>• 폐기물 보관·운반·처리 기준 준수 점검 강화 | • 사업장별 폐기물 감축 목표 세분화 및 관리체계 고도화<br>• 재활용 가능 폐기물 분리배출 체계 개선<br>• 주요 폐기물의 재활용률 관리 및 성과 점검<br>• 자원순환 데이터 관리 범위를 현장 중심으로 확대 | • 폐기물 발생 저감 중심의 생산·운영 체계 정착<br>• 주요 사업장의 자원순환 관리 표준화<br>• 재활용 및 재이용 확대를 통한 순환경제 기반 강화<br>• 사업 전 과정에서 자원순환 성과 관리 체계 고도화 |
| 수자원 관리<br>(물토양 보호 포함) | • 용수 사용량 집계 및 목표·실적 모니터링<br>• 사업장별 용수 사용 관리 및 누수·이상 사용 점검<br>• 폐수처리시설 정상가동 여부 상시 점검 | • 공정별 용수 사용량 관리 정밀화<br>• 용수 절감 활동 발굴 및 사업장별 개선과제 운영<br>• 재이용수 활용 확대 검토<br>• 수질오염 예방 중심의 운영관리 체계 강화 | • 용수 효율 개선 중심의 사업장 운영체계 고도화<br>• 재이용수 활용 확대를 통한 취수량 저감 추진<br>• 주요 사업장의 수자원 관리 기준 표준화<br>• 안정적 수자원 관리 및 물 사용 저감 체계 정착 |
| 오염물질 및<br>화학물질 관리 | • 세륜시설, 적재함 덮개, 야적물 방진 덮개, 살수작업 등 비산먼지 저감조치 이행<br>• 대기·수질오염물질 배출 현황 모니터링<br>• 환경법규 준수 및 시설 정기점검 강화<br>• 소음·진동 관리 및 민원 예방 활동 지속 | • 오염물질별 관리기준 및 현장 대응절차 고도화<br>• 배출시설 유지관리 및 예방점검 체계 강화<br>• 사업장별 환경영향 모니터링 범위 확대<br>• 비산먼지·소음 등 현장 환경 리스크 사전예방 강화 | • 오염물질 배출 저감 중심의 선제적 관리체계 정착<br>• 주요 사업장의 환경 모니터링 및 대응체계 표준화<br>• 환경영향 최소화를 위한 운영 효율화 지속<br>• 법규 준수를 넘어 예방 중심 환경관리 수준 고도화 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경영향 관리

## 환경관리 교육 프로그램

아이에스동서는 생산 현장의 체계적인 환경경영을 위해 각 사업장의 환경담당자를 대상으로 전문 교육을 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 소음·진동 등 환경분야별 법규, 관리 제도, 제어 기술을 비롯하여 타사의 환경관리 우수 사례 공유, 실무 중심의 민원 대응 교육 등을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 향후에는 건설 현장에도 환경담당자를 지정하고, 맞춤형 교육 프로그램을 적용하여 전 사업장의 환경관리 전문성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

| 환경 담당자 교육 프로그램

| 교육명 | 교육대상(인원) | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 대기환경기술인 | 환경담당(3인) | • 10/4~10/17 (청양) | • 11/5~11/18 (창녕) | • 9/16~9/19 (이천) |
| 수질환경기술인 | 환경담당(3인) | • 7/27~7/28 (청양) | • 3/28~3/29 (이천)<br>• 11/12~11/25 (창녕) | • 4/22~4/23(음성) |
| 소음진동환경기술인 | 환경담당(3인) | • 10/10~10/16 (청양)<br>• 11/14~11/20 (이천) | • 7/30~8/5 (창녕) | • 4/22~4/28(음성) |
| 폐기물배출자 | 환경담당(3인) | • 5/17 (청양)<br>• 9/8 (이천) | • 5/17 (청양) | • 3/25~3/31(음성) |

| 현장 환경관리업무 추진계획

**환경관리업무 추진계획 | 이천공장 |**

**1. 기본목표**
환경 및 안전관리 안정화 실현

**2. 사업장 방침**
1) 비산먼지 발생 억제 통한 환경개선
2) 지역사회활동 참여
3) 환경관련 사전 예방 및 교육

**3. 중점실시사항**
1) 폐기물 최소화 및 분리수거 따른 자원순환 실천
2) 비포장 야적장 콘크리트와 포설에 따른 비산먼지 억제
3) 인근 마을 친밀도 유지 및 강화
4) 환경관련 사례자료 교육 및 자료배포

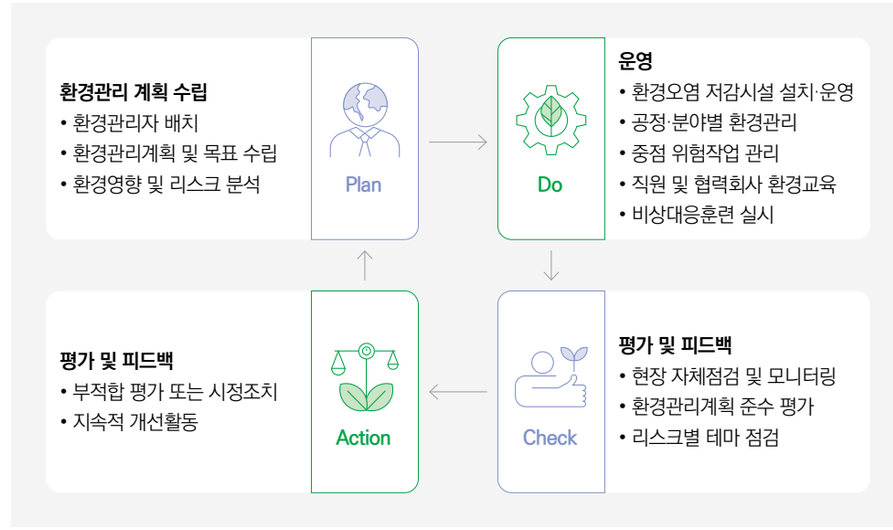
**환경관리업무 추진계획 | 청양공장 |**

**1. 기본목표**
건강하고, 쾌적한 사업장 조성

**2. 사업장 방침**
1) 정부 탄소중립 선언에 따른 적극적 동참
2) 환경규제 강화됨에 따른 선제적 대응
3) 사업장 인근 주민의 환경관련 신뢰 확보

**3. 중점실시사항**
1) 환경오염물질 방지시설 정상가동 여부 수시 체크
2) 환경법규 변경 사항 수시 체크 및 즉시 반영
3) 폐기물 배출량 감축 및 재활용률 극대화
4) 살수차 및 야적장 콘크리트 타설 등, 비산 먼지 발생 억제
5) 환경책임 보험 가입을 통한 환경오염 피해구제 안전망 구축

| 환경관리 프로세스



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경영향 관리

## 환경법규 대응 전략

아이에스동서는 환경법규 준수 방침을 기반으로 법률적 책임을 다하고자 노력합니다. 현장 주변 지역사회 및 환경에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화하기 위한 법적 기준을 준수하며, 주기적으로 관련 법규의 제·개정 현황을 모니터링합니다. 환경법규 위반 사례가 발생한 경우, 즉각 시정 조치하여 추가적인 피해가 발생하지 않도록 대응하고 있습니다.

| 콘크리트 사업본부 환경법규 대응 전략

| 구분 | 규제 내용 | 대응 전략 |
|---|---|---|
| 대기환경보전법 | • 사업장에서 발생하는 대기오염물질 (미세먼지, 질소산화물 등)에 대한 배출허용기준 관리<br>• 비산먼지 발생 사업장 등록 및 억제 조치 의무 | • 대기배출시설 유지보수 및 정기 점검 실시<br>• 비산먼지 발생사업장 관리 계획 수립<br>• 비포장도로 살수작업, 야적장 방진덮개 설치, 세륜시설 운영 등 비산먼지 억제 활동 |
| 물환경보전법 | • 폐수배출시설 설치 시 신고 또는 허가<br>• 방류수 수질기준 준수 | • 폐수 저감 위한 공정 개선 검토<br>• 폐수저류조 균열 등 재발 방지를 위한 정기 점검 체계 구축 |
| 폐기물관리법 | • 폐기물 종류별 분리·보관·운반 및 적법처리 의무<br>• 자원순환 목표 이행계획 수립 의무 | • 폐기물 적법처리 시스템 구축<br>• 자원순환시스템 운영 |
| 소음·진동관리법 | • 작업장 소음·진동 배출 기준 준수<br>• 민원 발생 예방을 위한 조치 및 측정 의무 | • 정기 소음 측정 등 사전 예방 조치 시행 |

## 환경영향 모니터링 시스템

아이에스동서의 각 현장에는 환경오염물질을 관리하는 담당자를 배치하여 환경오염물질 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 담당자는 대기·수질오염 방지시설의 설치 현황과 운영 상태를 상시 점검하고, 평균 월 1회 자가측정을 실시하여 그 결과를 내부 보고체계에 따라 관리합니다. 해당 시스템을 통해 폐기물 발생 현황 및 대기·수질 오염물질 배출 현황 등을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

## 공급업체 환경평가

아이에스동서는 협력업체와의 지속가능한 파트너십 강화를 위해 환경경영 리스크를 진단하고 관리할 수 있는 평가체계 도입을 검토하고 있습니다. 이를 위해 향후 협력업체 대상 ESG 평가 항목 내에 환경경영 관련 세부 기준 신설을 고려하고, 온실가스 배출 관리, 에너지 사용, 오염물질 배출 등 환경성과를 중심으로 평가 항목을 구체화하는 방안을 검토할 계획입니다. 또한, 정기적인 평가를 통해 주요 협력업체의 환경관리 수준을 진단하고, 그 결과를 공급망 리스크 관리와 협력업체 개선 활동의 기초 자료로 활용하는 방안도 함께 모색할 예정입니다.

| 공급망 ESG 리스크 평가 지표

| 환경 | 사회 | 지배구조 |
|---|---|---|
| • 환경경영 체계 및 인증<br>• 온실가스 배출량<br>• 에너지 사용량<br>• 폐기물 관리<br>• 환경법규 위반 | • 안전경영체계<br>• 인적자원 관리<br>• 인권경영<br>• 정보보호<br>• 사회공헌 | • 정보 공시<br>• 윤리/반부패경영<br>• 공정거래 위반<br>• ESG경영 일반 등 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경영향 관리

## 환경영향 관리 활동

아이에스동서는 현장에서 발생할 수 있는 환경영향을 사전에 인지하고 예방하기 위해 대기, 수질, 소음·진동, 폐기물 등 전 분야에 걸쳐 체계적인 환경관리를 수행하고 있습니다. 콘크리트 각 제조공장의 환경 리스크 대응 체계를 강화하고자 매월 1회 시설 점검 및 내부보고 체계를 구축하여 환경관리 수준을 제고하였으며, 야적물 비산먼지 억제를 위한 덮개 재설치 작업 등 공장 내 환경정비 활동을 실시하였습니다. 또한, 둘레길 제초작업과 인근 하천 정화 활동을 통해 지역사회와의 유대를 강화하고, 주변 환경개선을 위해 노력하였습니다. 또한 단계적으로 'NAC 및 LPG 전환' 공정개선 작업을 추진하고 있으며, 이를 통해 연료 사용량과 폐수 발생량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 앞서 청양공장은 2023년 해당 공정을 선제적으로 완료하여 연료 사용량 44%, 폐수 발생량 90% 절감을 달성하였습니다. 또한 도심의 건설현장의 토목공사 시 진동, 소음 저감을 위해 저소음, 고주파 브레이커를 사용하는 등 인근 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 필요한 조치를 취하고 있습니다. 아이에스동서는 이처럼 현장에서 발생하거나 발생 가능성이 있는 환경 리스크를 선제적으로 파악하고 대응함으로써, 환경영향 관리 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

## 폐기물 관리

아이에스동서는 폐기물 적법처리시스템과 자원순환시스템을 기반으로 전사적인 폐기물 관리를 수행하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 지속적으로 모니터링되며, 이를 통해 환경 관련 법규 위반에 따른 법적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 폐기물 재활용 지침을 수립하여 자재 재활용을 적극 권장하고 있으며, 자원순환 목표 이행계획서를 통해 폐기물 발생량, 순환 인정량, 처분량 등의 데이터를 철저히 관리하고 있습니다. 아이에스동서는 이러한 활동을 통해 생산 현장의 폐기물 발생을 억제하고 자원순환을 독려하여 체계적인 폐기물 관리 시스템을 구축하고 있습니다.

### | 폐기물 집약도 현황

| 평가지표 | 단위 | 2025년 성과 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | 목표 | 실적 | 목표달성률(%) |
| 폐기물 집약도 | ton/억 원 | 1.7 | 2.1 | 76.5 |

## 대기오염물질 관리

아이에스동서는 콘크리트 생산공장 및 건설 현장에서 발생할 수 있는 비산먼지와 미세먼지 등 대기오염물질의 저감을 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 현장 운반 차량의 세륜시설을 운영하고 있으며, 자재 운반 시에는 적재함 덮개 설치를 의무화하여 비산먼지 확산을 방지하고 있습니다. 또한, 현장 자재로 인한 대기오염물질 확산 방지를 위하여 야적물 방진 덮개를 설치하고, 비포장도로 살수 작업 실시 등을 통해 작업 중 발생할 수 있는 환경 피해를 예방하고 있습니다. 아울러, 관련 설비는 매년 정기적인 점검과 보수 작업을 실시하여 대기환경 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

## 수자원 관리

아이에스동서는 제조 공정에서의 용수 절감과 수자원의 효율적 사용을 위해 용수 재활용 체계를 구축하였습니다. 특히, 청양공장에서는 사용수 재처리 시스템을 설치하여 콘크리트 제작 공정에 사용한 폐수 전량을 레미콘 용수로 재활용하고 있습니다. 이를 통해 용수 사용량을 절감하고 오·폐수 배출량을 감축하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 아이에스동서 산하 모든 사업장에서는 용수 사용량 관리를 실시하며, 폐수처리시설의 정상 작동 여부를 수시로 점검하여 관련 법적 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 아이에스동서는 이러한 노력을 바탕으로 건전한 수자원 관리 체계를 구축하고 있습니다.

### | 용수 집약도 현황

| 평가지표 | 단위 | 2025년 성과 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | 목표 | 실적 | 목표달성률(%) |
| 용수 집약도 | ton/억 원 | 8.5 | 8.6 | 98.8 |

### | 2025년 사업장별 용수 사용량 현황

| 구분 | 본사/지사 | 건축공사 | 이천공장 | 청양공장 | 음성공장 | 합계 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 상하수도 | 1,088 | 26,657 | - | - | 9,428 | 37,173 |
| 공업용수 | - | - | - | - | - | - |
| 지하수 | - | - | 61,618 | 1,073 | 5,696.2 | 68,387.2 |
| 합계 | 1,088 | 26,657 | 61,618 | 1,073 | 15,124.2 | 105,560.2 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경영향 관리

## 소음 및 철거 관리

아이에스동서는 현장 작업에서 고소음 장비와 기계를 사용하는 경우, 인근 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 필요한 조치를 취하고 있습니다. 작업 착수 시 이동식 에어 방음벽을 설치하고, 1일 4회에 걸쳐 정기적으로 소음을 측정하고 있습니다. 도심지 현장에서는 방음벽에 소음 전광판을 별도로 설치하여 법적 규제를 초과하지 않도록 상시 관리하고 있으며, 토목공사 시 암반 파쇄 작업에는 저소음·고주파 브레이커를 적용하여 진동과 소음을 저감하고 있습니다. 또한 철거 작업 시에는 비산 위험이 있는 유독 물질을 철저히 관리하며, 특히 석면 분진의 비산을 방지하기 위해 관련 법규와 지침을 준수하고 있습니다. 작업자 안전 확보를 위해 보호구 및 보호의 착용을 의무화하여 작업자의 안전보건을 철저히 보장하고, 현장 안전보건 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.




도심지 현장에 설치된 소음 전광판



고주파, 저소음 브레이커

## 에너지 효율 개선

아이에스동서는 전사 차원에서 에너지 효율 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 본사에서는 중앙제어 시스템을 통해 사무실 냉·난방기 가동 시간을 효율적으로 관리하고 있으며, 근무 외 시간에는 자율 운영 방식을 적용하여 불필요한 에너지 소비를 최소화하고 있습니다. 건설 현장에서는 LED 조명 설치와 재실 센서 부착을 의무화하고, 타워크레인 등 현장 장비에 대한 조명 운영 기준을 수립하여 현장 내 에너지 사용 효율을 체계적으로 관리하고 있습니다. 제조 부문에서도 공정 개선을 통해 에너지 효율 향상을 도모하고 있습니다. 청양공장에서는 콘크리트 파일 생산 공정에서 기존의 고온·고압 양생방식(AC)을 자연 양생방식(NAC)으로 전환하고, LNG와 LPG를 병행 사용하는 시스템을 구축하여 연간 연료 사용량을 약 27% 절감하였습니다. 이러한 활동을 바탕으로 탄소배출량 저감과 에너지 효율 향상에 기여하고 있으며, 안전관리비, 설비 유지비, 폐수처리비 등 관련 비용도 절감하였습니다. 또한 공정 전환 과정에서 확보된 공간을 제품 야적장으로 활용함으로써 다양한 규격의 제품 생산 및 보관이 가능해지는 운영상의 이점도 확보하였습니다. 아이에스동서는 앞으로도 에너지 소비 효율과 생산성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

### | 전사 에너지 효율 개선 활동

| 구분 | 에너지 효율 개선 방법 |
|---|---|
| 본사 | • 중앙제어 시스템 기반 냉·난방기 가동시간 관리<br>• 근무 외 시간 자율 운영 |
| 건설 | • LED 조명 설치 의무화<br>• 재실 센서 부착을 통한 조명 자동 제어<br>• 타워크레인 등 현장 장비 조명 운영 기준 수립 및 관리 |
| 제조 | • 콘크리트 파일 생산 공정의 자연 양생방식(NAC) 전환<br>• LNG·LPG 병행 시스템 구축을 통한 연료 사용 효율화<br>• 공정 개선을 통한 에너지 사용량 절감 및 생산성 향상 |

# 환경영향 관리

## 생물다양성 관리

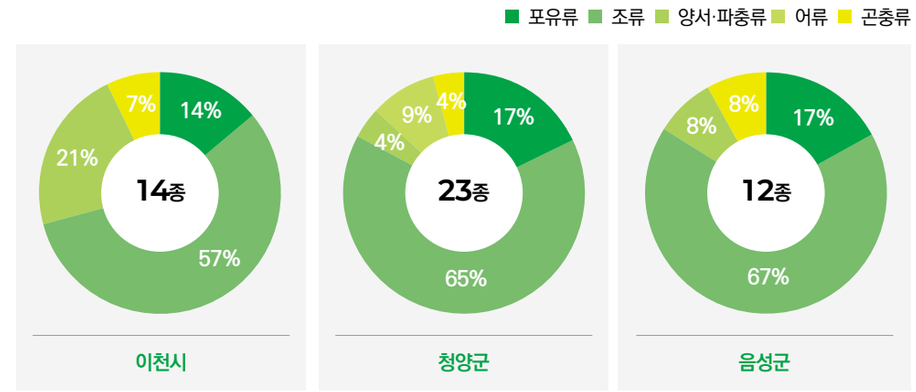
아이에스동서는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 주요 공장이 위치한 경기도 이천시, 충청북도 음성군, 충청남도 청양군 등을 대상으로 해당 지역 인근 멸종위기 야생생물 현황을 조사하였습니다. 이러한 조사 결과를 기초 데이터로 활용하여, 향후 사업 운영 과정에서 생태계 영향을 지속적으로 모니터링하고 생물다양성 보전 및 서식지 보호를 위한 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

### | 공장 인근 멸종위기 야생생물 현황

| 멸종위기 종 | 경기도 이천시(종) | 충청북도 음성군(종) | 충청남도 청양군(종) | 계 |
|---|---|---|---|---|
| 포유류 | 2 | 2 | 4 | 8 |
| 조류 | 8 | 8 | 15 | 31 |
| 양서·파충류 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| 어류 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| 곤충류 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 무척추동물 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 육상식물 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 해조류 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 고등균류 | 0 | 0 | 0 | 0 |

출처: 국립생태원 멸종위기 야생생물 통계

### | 멸종위기 야생생물 비율




### | 멸종위기 야생생물 세부 현황

| 구분 | 경기도 이천시 | | | 충청북도 음성군 | | | 충청남도 청양군 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ⅰ급 | 포유류 | 1종 | 수달 | 포유류 | 1종 | 수달 | 포유류 | 1종 | 수달 |
| | 양서·파충류 | 1종 | 수원청개구리 | 조류 | 2종 | 호사비오리 외 1종 | 조류 | 1종 | 황새 |
| | - | - | - | 양서·파충류 | 1종 | 수원청개구리 | 어류 | 1종 | 미호종개 |
| Ⅱ급 | 포유류 | 1종 | 삵 | 포유류 | 1종 | 삵 | 포유류 | 3종 | 담비 외 2종 |
| | 조류 | 8종 | 참매, 새매 외 6종 | 조류 | 6종 | 독수리, 새매 외 4종 | 조류 | 14종 | 물수리, 새매 외 12종 |
| | 양서·파충류 | 2종 | 금개구리, 맹꽁이 | 곤충류 | 1종 | 왕은점표범나비 | 양서·파충류 | 1종 | 금개구리 |
| | 곤충류 | 1종 | 물방개 | - | - | - | 어류 | 1종 | 한강납줄개 |
| | - | - | - | - | - | - | 곤충류 | 1종 | 왕은점표범나비 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경영향 관리

## 생물다양성 리스크 식별

아이에스동서는 생물다양성 리스크를 선제적으로 파악하고 관리하기 위해 사업 특성을 반영한 자연자본 리스크 분석을 추진하고 있습니다. 이를 위해 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)*를 활용하여 주요 사업 활동이 자연자본에 미치는 영향과 의존도를 검토하고, 생물다양성 측면에서 중점적으로 관리해야 할 영역을 도출하였습니다. 앞으로 분석 결과를 기반으로 사업장별 생태계 영향을 지속적으로 점검하고, 관련 법규와 글로벌 기준을 반영한 관리 체계를 강화하여 생물다양성 보전 활동을 확대해 나가겠습니다.

* ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure): TNFD에서 제시하는 자연 관련 리스크 평가를 지원하는 도구 중 하나로, 기업의 자연자본 의존도 및 영향을 분석하는 데 활용함

## 생물다양성 관리 활동

아이에스동서는 건설 및 생산 현장에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하고 지역 생태계 보전에 기여하기 위해 관련 법규, 실무 지침 및 자사 환경관리 매뉴얼을 기반으로 생물다양성 관리 활동을 수행하고 있습니다. 모든 현장에서는 매뉴얼에 따라 오염물질과 폐기물 발생을 예방·관리하고, 주변 자연환경 및 서식지에 미치는 영향을 저감하기 위한 환경개선 활동을 실시하고 있습니다. 또한 현장 근로자의 환경의식을 제고하고 생태계 보전의 중요성을 확산하기 위해 정기적인 주변 정화활동을 추진하고 있습니다. 각 사업장은 폐수·대기배출시설을 적법하게 설치·관리하고, 대기오염물질 총량관리사업장 등록 등 법적 기준을 준수함으로써 사업 운영 과정에서 생물다양성에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

### | 사업장 생물다양성 관리 활동



사업장 외곽 둘레길 제초작업



사업장 외곽 하천정화 작업 지원

### | 생물다양성 리스크 관리 프로세스

| STEP 1 | STEP 2 | STEP 3 | STEP 4 | STEP 5 |
|---|---|---|---|---|
| 자연자본 의존도 및 영향 분석 | 사업장 위치기반 생물다양성 현황 파악 | 생물다양성 리스크 식별 및 평가 | 리스크 대응 및 관리 방안 수립 | 모니터링 및 공시 체계 구축 |

### | 아이에스동서 주요 사업의 자연자본 의존도 및 영향도

| 구분 | 주요 생태 지표 | 수준 |
|---|---|---|
| 의존도 (15) | 강우 조절(Rainfall pattern regulation services) | 매우 높음 |
| | 토양 및 퇴적물 유지(Soil and sediment retention services) | 높음 |
| | 물 공급(Water supply) | 보통 |
| | 물 정화(Water purification services) | 보통 |
| | 물 흐름 조절(Water flow regulation services) | 보통 |
| | 홍수 완화(Flood mitigation services) | 보통 |
| | 폭풍 완화(Storm mitigation services) | 보통 |
| | 지구 기후 조절(Global climate regulation sercives) | 보통 |
| | 지역 기후 조절(Local(micro and meso) climate regulation services) | 낮음 |
| | 대기 및 생태계를 통한 오염물질 희석 (Other regulation and maintenance service-Dilution by atmosphere and ecosystems) | 낮음 |
| | 고형 폐기물 정화(Solid waste remediation) | 매우 낮음 |
| | 대기 정화(Air filtration services) | 매우 낮음 |
| | 소음 완화(Noise attenuation services) | 매우 낮음 |
| | 감각적 영향 완화(Other regulation and maintenance service-Mediation of sensory impacts(other than noise)) | 매우 낮음 |
| | 기타 공급 서비스 - 동물 기반 에너지(Other provisioning services - Animal based energy) | 매우 낮음 |
| 영향도 (10) | 수질 및 토양으로의 오염물질 배출(Emissions of toxic pollutants to water and soil) | 매우 높음 |
| | 환경 교란(Disturbances (e.g noise, light)) | 매우 높음 |
| | 온실가스 배출(Emissions of GHG) | 매우 높음 |
| | 고형 폐기물 발생 및 배출(Generation and release of solid waste) | 보통 |
| | 담수 사용 면적(Area of freshwater use) | 보통 |
| | 해저 사용 면적(Area of seabed use) | 보통 |
| | 대기 오염(Emissions of non-GHG air pollutants) | 낮음 |
| | 토지 이용 면적(Area of land use) | 낮음 |
| | 수자원 사용(Volume of water use) | 낮음 |
| | 침입외래종 도입(Introduction of invasive species) | 낮음 |

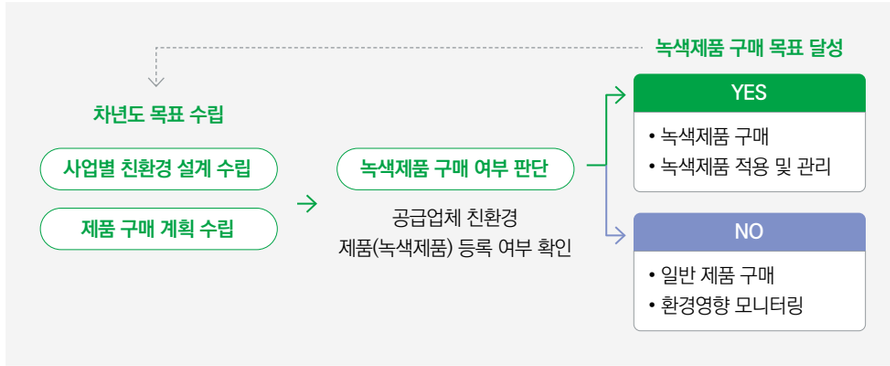
Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 환경경영 실천

## 친환경 구매

아이에스동서는 친환경 건설을 실현하고 환경경영을 강화하기 위해 녹색제품 구매 및 활용을 지속적으로 확대하고 있습니다. 사업 초기 설계 단계부터 친환경 설계 기준을 반영한 자재 구매 프로세스를 수립하고, 이를 기반으로 연간 녹색제품 구매 목표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 친환경건축자재, 환경표지인증, 저탄소제품, 에너지소비효율등급, 고효율기자재 인증, KOLAS 인증성적서 등 '친환경 구매 기준'을 명확히 수립하여 적용하고 있습니다. 또한 매년 구매 실적을 분석하여 차년도 목표에 반영하는 선순환 관리 체계를 운영함으로써 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 자원 절감과 환경영향 최소화와 친환경 사업 모델을 고도화해 나가고 있습니다.

### | 녹색제품 자재 구입 프로세스




### | 친환경 구매 기준

| | | | |
|---|---|---|---|
| 01 | 친환경건축자재(HB인증) | 02 | 환경표지인증(환경부) |
| 03 | 환경성적표지, 저탄소제품(환경부) | 04 | 에너지소비효율(한국에너지공단) |
| 05 | 고효율인증(한국에너지공단) | 06 | KOLAS 인증성적서(한국인정기구) |

### | 녹색제품 자재 구입 실적

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 총 친환경 구매 실적 | 백만 원 | 22,377.8 | 17,543.4 | 10,637.5 |

## 친환경 매출

기후변화 대응과 건설산업의 저탄소 전환 요구가 확대되면서, 건설자재의 환경성 및 탄소배출 정보에 대한 시장의 관심도 높아지고 있습니다. 아이에스동서는 고품질 PC와 PHC PILE 제품을 안정적으로 공급하는 동시에, 주요 콘크리트 제품에 대해 환경성적표지 및 저탄소제품 인증을 취득하여 고객사의 저탄소 건설 현장 구현을 지원하고 있습니다. 특히 이천 PC 공장과 음성·청양·창녕 PHC PILE 공장에서 생산되는 제품을 기준으로 2025년 친환경 매출은 997억 원을 기록해 전년 대비 3.2% 증가했으며, 콘크리트부문 전체 매출 대비 친환경 매출 비율은 37.6%로 집계되었습니다. 아이에스동서는 앞으로도 인증 제품의 품질과 공급 안정성을 높이고, 현장 적용을 확대해 건설 밸류체인의 탄소저감 요구에 적극 대응하겠습니다. 또한 청주 SK Hynix Project, 용인 SK ecoplant Cluster 등 주요 프로젝트 납품 경험을 바탕으로 친환경 PC 및 PHC PILE 제품의 시장 확대를 추진하며, 고객사의 지속가능한 건설 발전에 기여하겠습니다.

### | 친환경 환경성적표지 인증 및 판매 현황

(단위: 백만 원)

| 구분 | 제품명 | 인증현황 | 연도별 판매현황 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 |
| PC | 건축용PC-거더/빔[40MPa] | 환경성적표지 | 33,694 | 16,912 | 16,352 |
| | 건축용PC-거더/빔[45MPa] | 환경성적표지 | - | - | - |
| | 건축용PC-기둥[40MPa] | 환경성적표지 | 4,747 | 3,510 | 4,353 |
| | 건축용PC-기둥[42MPa] | 환경성적표지 | - | - | - |
| | 건축용PC-기둥[45MPa] | 환경성적표지 | 820 | 228 | 27,681 |
| | 건축용PC-기둥[49MPa] | 환경성적표지 | - | - | 15,485 |
| PHC PILE | PHC파일 [78.5MPa, A종] | 환경성적표지 | 61,216 | 43,620 | 10,747 |
| | | 저탄소제품 | - | 14,873 | 17,733 |
| | 초고강도 PHC 파일 [110MPa, A종] | 환경성적표지 | 19,922 | 1,199 | - |
| | | 저탄소제품 | 2,370 | 16,300 | 7,372 |
| 합계 | | | 122,769 | 96,642 | 99,723 |
| 연도별 콘크리트부문 매출액 | | | 182,064 | 164,864 | 265,475 |
| 친환경 매출 비율(%) | | | 67.4 | 58.6 | 37.6 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
> 환경경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리



## 환경경영 인식 제고 활동

### 착한 걸음 함께 걷기 기부 챌린지 & 내일의 커피

아이에스동서는 환경경영에 대한 임직원의 인식을 제고하고자 2022년부터 매년 '착한 걸음 함께 걷기 기부 챌린지' 캠페인을 운영하고 있습니다. 해당 캠페인은 불필요한 업무 차량 사용을 줄이고 대중교통 이용을 장려함으로써 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 저감하는 활동으로, 전사적으로 시행되고 있습니다. 또한 2025년 3월부터 임직원 복리후생의 일환으로 제공되는 커피 원두를 탄소저감 원두로 교체하였습니다. 해당 원두는 재배 과정에서 유기 비료와 재생에너지를 활용해 탄소배출을 줄이며, 연간 소비량 100kg 기준 약 1.6톤의 온실가스 감축 효과를 나타내고 있습니다. 이는 연간 종이컵 약 15만 개 사용을 절감할 수 있으며, 30년생 소나무 약 205그루가 흡수하는 온실가스 양에 해당합니다. 아이에스동서는 이러한 일상 속 실천을 통해 환경경영을 내재화하고 지속가능한 기업문화를 조성해 나가고 있습니다.

### 폐플라스틱 새활용 캠페인

아이에스동서는 임직원이 자발적으로 참여하는 '폐플라스틱 새활용 캠페인'을 통해 자원순환과 환경보호를 실천하고 있습니다. 폐플라스틱 새활용 캠페인은 수거된 폐플라스틱을 업사이클링하여 친환경 우산으로 제작하는 활동으로 약 47kg의 폐플라스틱을 재활용하고 약 182kg의 탄소배출 저감 효과를 달성하였습니다. 제작된 우산은 지역 복지관에 기부되어 집중호우와 폭염 등 기후 재난에 취약한 계층을 지원하는 데 활용되었습니다. 이를 통해 아이에스동서는 환경적 가치와 사회적 가치를 동시에 창출하며 ESG 경영 실천을 강화하고 있습니다. 앞으로도 사회공헌과 연계한 자원순환 활동을 지속 확대하여 지속가능한 사회 구현에 기여해 나갈 계획입니다.




착한걸음 함께걷기 기부 챌린지




내일의 커피 - 탄소저감 데이터




폐플라스틱 새활용 캠페인



폐플라스틱 업사이클링 친환경 우산 제작 및 기부

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
> 친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 친환경 사업 포트폴리오 확대

## 친환경 신사업 추진 전략

아이에스동서는 기존 건설사업 중심의 포트폴리오를 친환경 신사업 영역으로 확장하며, 지속가능한 성장 기반을 지속적으로 마련해 왔습니다. 2019년 국내 최고 수준의 환경 종합 서비스 기업인 인선이엔티를 인수하며 친환경 사업에 본격 진출하였고, 이후 건설폐기물 처리, 자동차 파쇄·해체, 소각 및 스팀 생산, 폐기물 매립, EPC·O&M 등으로 사업 영역을 다각화하였습니다. 이를 바탕으로 친환경 사업 경쟁력을 지속적으로 강화하며, 환경과 경제적 가치를 동시에 창출하는 사업 구조를 구축해 나가고 있습니다.

### | 친환경 사업 영역




**자동차 파쇄·해체 재활용**
국내최대 자동차 순환센터를 운영하여 자동차 애프터마켓 시장에 새로운 비전을 제시하고 있습니다.

**환경시설 EPC O&M Total Service**
신기술과 풍부한 노하우를 바탕으로 O&M을 넘어 EPC에 이르기까지 맞춤 솔루션을 제공합니다.

**건설폐기물 밸류체인 구축**
환경 친화적인 폐기물 처리 능력을 보유하고 있으며, 폐기물에서 에너지로의 전환을 통해 순환경제를 실천하고 있습니다.

**폐배터리 재활용 밸류체인 구축**
국내외 폐배터리 재활용 밸류체인을 마련하여 희귀금속 회수에 앞장서고 있습니다.

**풍력 발전 사업**
풍력발전단지의 입지 선정을 위한 사전 검토, 사업지 개발, EPC 및 O&M 영역까지 사업수행을 준비하고 있습니다.

## 친환경 사업 주요 성과

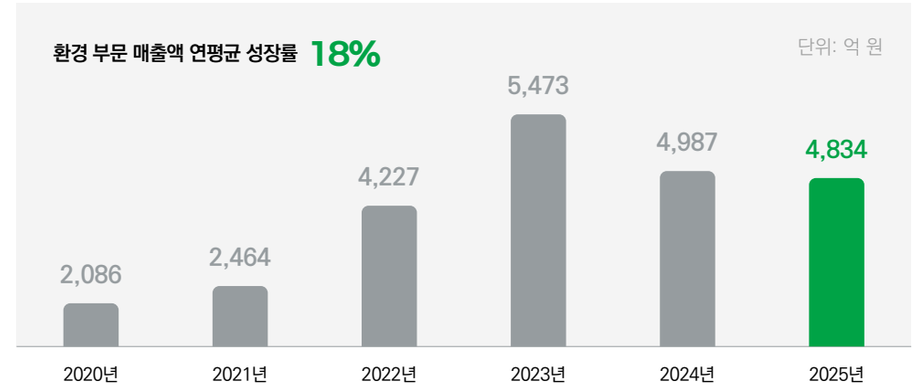
아이에스동서는 폐기물 자원화와 폐배터리 재활용을 핵심 성장 동력으로 삼고, 자원순환 기반의 사업모델 구축을 위해 역량을 지속적으로 강화해 왔습니다. 환경 관리 서비스 분야에서는 국내 최고 수준의 전문 계열사를 중심으로 경쟁력을 확보하고 있으며, 특히 폐배터리 재활용 전 과정에 걸친 3단계 밸류체인을 구축하여 선도적인 입지를 확보하고 있습니다. 당사의 폐배터리 밸류체인은 ①원재료 확보(인선모터스) → ②전처리(아이에스에코솔루션 화성지점) → ③후처리(아이에스에코솔루션 구미지점)로 구성되며, 2023년에는 수도권 최대 규모의 전처리 공장을 화성에 준공하여 생산 기반을 마련하였습니다. 또한 LS MnM과의 협력 MOU 체결, 북미·유럽 시장 진출, 장기 공급계약 확보 등을 통해 친환경 사업 전반의 안정적인 성장 기반을 확대해 나가고 있습니다.

### | 친환경 사업 성과

**01** **국내 우수 환경 관리 서비스사 인수를 통한 역량 강화**
– 인선이엔티, 환경에너지솔루션 등 환경 계열사 약 11개사 보유

**02** **국내 최초 폐배터리 재활용 밸류체인 완성**
– 수도권 최대 전처리 공장 설립 및 폐배터리 재활용 3단계 밸류체인 완성

**03** **글로벌 폐배터리 재활용 인프라 구축**
– BTS Technology, CNGR, LS MnM 등 국내외 우수 기업과의 협력



# 친환경 사업 포트폴리오 확대

## 친환경 신사업 도입: 폐배터리 재활용

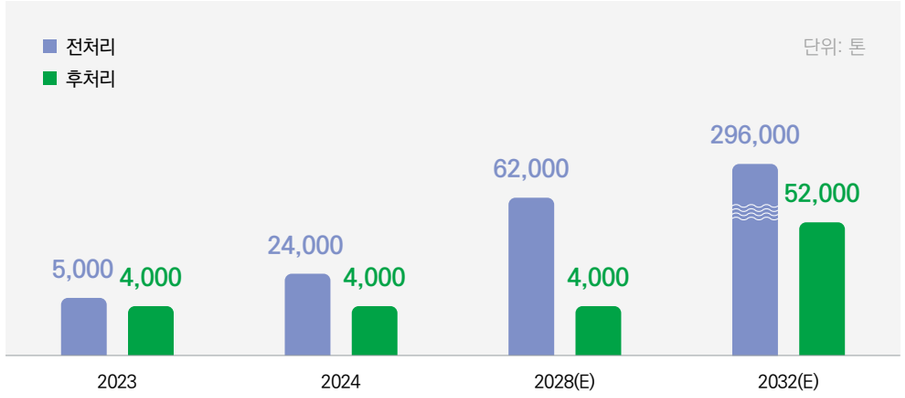
전기차 시장 확대와 함께 리튬이온 배터리의 자원순환 중요성이 빠르게 부각되고 있습니다. 아이에스동서는 이에 대응하여 폐배터리 재활용을 핵심 성장 축으로 설정하고 글로벌 사업 경쟁력 확보에 집중하고 있습니다. 유럽 재활용 기업 BTS Technology 인수를 통해 현지 기술력과 네트워크를 확보했으며, 폴란드 국경 지역에 연간 12,000톤 규모의 전처리 공장을 구축하여 생산 거점을 확대하였습니다. 또한 북미, 유럽, 인도네시아 등 주요 지역을 중심으로 재활용 밸류체인과 협력 기반을 구축하며 사업 영역을 넓히고 있습니다. 이를 통해 글로벌 자원순환 체계를 구축하고 친환경 신사업의 성장 기반을 지속적으로 마련하고 있습니다.

### | 폐배터리 글로벌 생산 CAPA

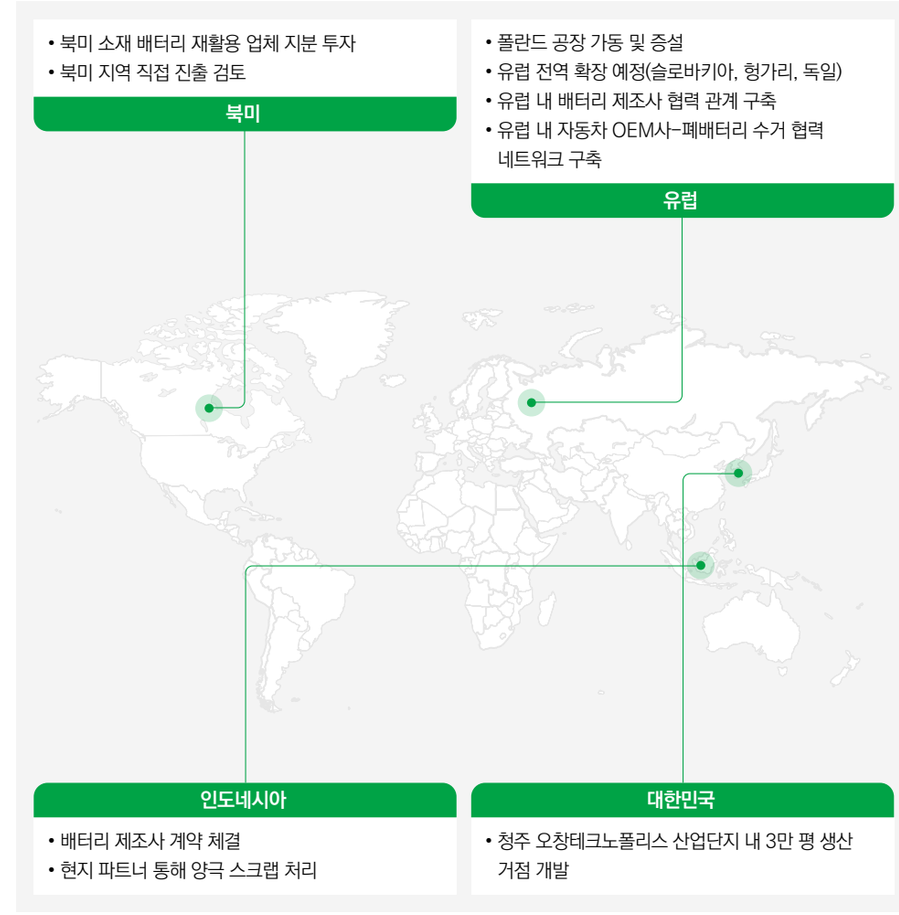
단위 : 톤/연간

| 지역 | 생산거점 | | 폐배터리 처리 | 전처리(투입량) | 후처리(생산량) |
|---|---|---|---|---|---|
| 국내 | 인선모터스 | 경기 고양시 | 7,500 | | |
| | IS에코솔루션 | 경기 화성시<br>경북 구미시 | | 12,000 | 탄산리튬 1,200<br>인산리튬 520<br>NCM복합액 18,000 |
| | 예정 | 충북 청주시 | | 7,000 | |
| 유럽 | BTS Technology | 폴란드 | | 12,000 | |
| | 예정 | 슬로바키아 | | 10,000 | |
| | 예정 | 헝가리 | | 7,000 | |
| 북미 | 예정 | 미국 | | 7,000 | |
| 기타 | 예정 | 인도네시아 | | 7,000 | |
| 합계 | | | 7,500 | 62,000 | |

### | 생산 CAPA 계획




### | 폐배터리 재활용 글로벌 밸류체인



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
> 친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

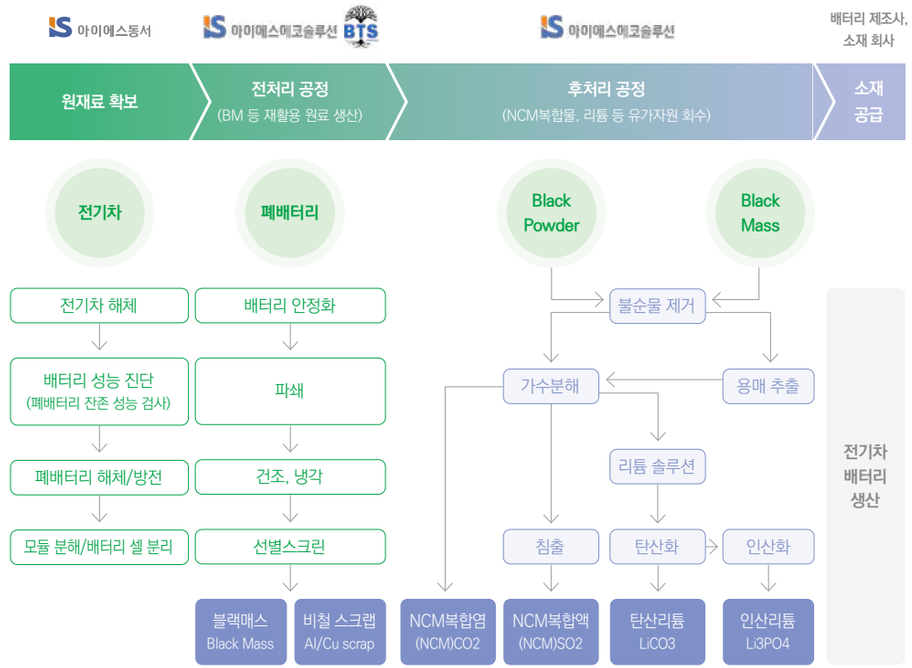
# 친환경 사업 포트폴리오 확대

## 친환경 신사업 도입: 폐배터리 재활용

### 폐배터리 리사이클링 3단계 밸류체인 완성

아이에스동서는 폐배터리 재활용 전 과정을 원재료 확보부터 전처리, 후처리, 소재 공급에 이르는 3단계 밸류체인으로 체계적으로 구축하고 있습니다. 원재료 확보 단계에서는 배터리팩 및 모듈을 수거·분해하고, 전처리 공정을 통해 방전·파쇄·선별 과정을 거쳐 재활용 가능한 중간 원료로 가공하고 있습니다. 이후 후처리 공정에서는 블랙파우더 및 블랙매스를 활용해 니켈, 코발트, 리튬 등 유가금속을 추출·정제하여 고부가가치 소재로 전환하고 있습니다. 또한 자동화 설비와 전문 처리 라인을 기반으로 안정적이고 효율적인 재활용 공정을 운영하며, 이를 통해 회수된 자원을 다시 소재로 공급하는 순환 구조를 구축하고 있습니다. 이러한 체계를 바탕으로 자원 효율성을 높이고 온실가스 감축과 친환경 가치 창출을 동시에 실현하고 있습니다.

| 폐배터리 리사이클링 3단계 밸류체인




| 밸류체인별 사업 현장



인선모터스


BTS Technology(폴란드)


아이에스에코솔루션 구미지점


아이에스에코솔루션 화성지점

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
> 친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 친환경 사업 포트폴리오 확대

## 친환경 신사업 도입: 폐배터리 재활용

### '인터배터리 2025' 참여

아이에스동서는 2025년 3월 서울 코엑스에서 개최된 국내 최대 규모의 배터리 산업 전시회 '인터배터리 2025'에 참가하여 한국과 유럽을 아우르는 폐배터리 리사이클링 밸류체인 사업을 선보였습니다. 계열사인 인선모터스, 아이에스에코솔루션, 유럽 법인 BTS Technology와 함께 전기차 해체부터 폐배터리 파쇄, 회수 소재의 제품화에 이르는 전 과정을 하나의 밸류체인으로 구축하고 있으며, 이를 통해 축적된 기술력과 사업 역량을 전시를 통해 종합적으로 소개하였습니다. 또한 전기차 시장의 성장 둔화 속에서도 향후 글로벌 시장 확대에 대비하여, 계열사 간 시너지를 기반으로 한 경쟁력과 사업 기회를 적극적으로 제시하였습니다. 특히 이번 전시에서는 폐배터리 회수, 전처리(BM 등 재활용 원료 생산), 후처리(NCM 복합물, 탄산리튬 등 유가자원 회수) 등 각 단계별 핵심 경쟁력을 중심으로 부스를 구성하였으며, 전년 대비 약 25% 확장 된 규모로 운영되었습니다. 아울러 유럽 폐배터리 전처리 기업 BTS Technology의 현지 네트워크와 기술력, 인프라를 함께 소개하며 글로벌 사업 확장 비전도 효과적으로 전달하였습니다.




국내 최대 배터리 산업 전시회 '인터배터리 2025'

### BTS Technology

BTS Technology는 전기차 핵심 성장 지역인 독일 국경 인근 폴란드 오스와 지역에 총 대지면적 5만㎡, 건축면적 1만㎡ 규모의 폐배터리 셀·모듈 전처리 전용 공장과 3,000톤 규모의 폐기물 전용 보관 창고를 확보하고 있습니다. 또한 종합재활용업 및 폐기물 가공·판매가 가능한 라이선스를 취득하였으며, 현재 시운전을 통해 연간 최대 2만 4,000톤(전기차 약 10만 대 분량) 처리 규모에 맞춘 공정 안정화를 진행하고 있으며, 향후 본격적인 상업 생산을 추진하고 있습니다. 아울러 유럽 현지 재활용 업체들과 전략적 협업 관계를 구축하여, 배터리 원재료 재활용 기준이 강화되고 있는 유럽 전기차 시장에도 유연하게 대응하고 있습니다. 아이에스동서는 배터리 소재 공급망 다변화 흐름 속에서 폐배터리 리사이클링 사업의 글로벌 공급망 구축 경쟁력과 비전을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 전시를 통해 공정 혁신 기술과 네트워크 역량을 바탕으로 새로운 사업 기회를 모색하고 있습니다.



BTS Technology 폴란드 폐배터리 전처리 공장 전경

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
> 친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 친환경 사업 포트폴리오 확대

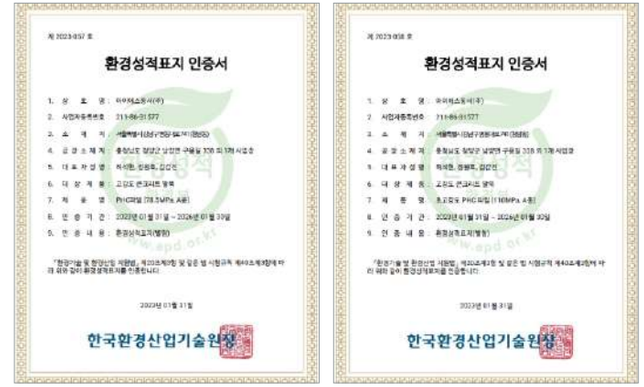
## 친환경 투자 및 연구개발(R&D)

아이에스동서는 탄소중립 전략을 기반으로 친환경 사업 및 제품 포트폴리오를 확대하며, 연구개발(R&D) 투자와 환경기술 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. 건설 부문에서는 구매, 운송, 시공 및 운영 전 과정에 환경관리 체계를 적용하고 있으며, 제조 부문에서는 저탄소 제품 개발을 위한 기술개발과 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2023년에는 국내 프리캐스트 콘크리트(Precast Concrete, PC) 제품군에 대해 업계 최초로 '환경성적표지(Environmental Product Declaration, EPD)' 인증을 취득하였으며, 계열사에서 생산제품을 포함하여 총 12개 제품에 대해 국제표준 ISO 21930 기반 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 완료하였습니다. 또한 PILE 제품군에서는 PHC파일과 초고강도 PHC PILE에 대하여 공정 효율 개선을 통한 탄소배출 절감 효과를 인정받아 환경부 산하 한국환경산업기술원으로부터 '저탄소제품 인증'을 획득하며 친환경 제품 경쟁력을 강화하였습니다.

아이에스동서 기술연구소는 탄소배출 저감과 자원순환 기술 개발을 중점적으로 추진하고 있으며, 그 일환으로 국내 최초 원심성형 초고강도 100MPa 구조용 각형보 개발에 성공하였습니다. 해당 제품은 탄소배출 절감과 공비 절감 효과를 동시에 확보하였으며, 제철 산업의 부산물인 고로슬래그 시멘트를 주원료로 활용하여 자원순환 가치 또한 실현하였습니다. 이를 통해 친환경 기술 기반을 강화하고, 기후위기 대응과 지속가능한 건설환경 조성을 위한 기술 역량을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

### | 환경성적표지 인증 현황

| 구분 | 제품명 | 인증 현황 |
|---|---|---|
| PC | 건축용PC-거더/빔[40MPa] | 환경성적표지 |
| | 건축용PC-거더/빔[45MPa] | 환경성적표지 |
| | 건축용PC-기둥[40MPa] | 환경성적표지 |
| | 건축용PC-기둥[42MPa] | 환경성적표지 |
| | 건축용PC-기둥[45MPa] | 환경성적표지 |
| | 건축용PC-기둥[49MPa] | 환경성적표지 |
| PHC PILE | PHC파일 [78.5MPa, A종] | 환경성적표지 |
| | 초고강도 PHC 파일 [110MPa, A종] | 환경성적표지 |
| | 초고강도 PHC 파일 [110MPa, A종] | 저탄소제품 |

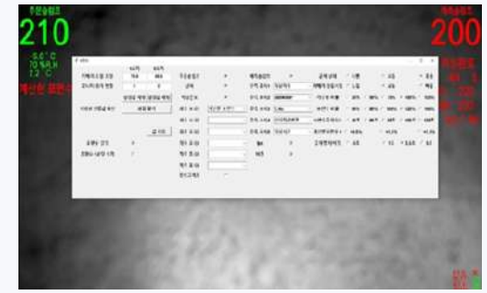

환경성적표지 인증서
한국환경산업기술원장


환경성적표지 인증서
한국환경산업기술원장

콘크리트 사업본부 환경성적표지 인증

### AI 기반 콘크리트 자율 생산 시스템 도입

아이에스동서는 프리캐스트 콘크리트(PC) 제품을 생산하는 이천공장에 인공지능(AI) 기술을 도입하여 생산 공정의 품질과 효율성을 높이고 있습니다. PC 공법은 시공 속도가 빠르고 기상 영향이 적은 친환경 건설 방식이지만, 계절 변화에 따른 품질 편차 관리가 주요 과제로 제기되어 왔습니다. 이에 AI 기반 자율 생산 시스템을 도입하여 콘크리트 슬럼프 변동을 최소화하고 균일한 품질 확보를 지원하고 있습니다. '슬럼프 AI 시스템'을 통해 원자재 계량, 배합, 슬럼프 판독을 자동화하고, 작업자 인지 및 온도 측정 기능을 적용하여 안전성과 품질 안정성을 함께 확보하고 있습니다. AI 배합 기술을 적용한 공정을 자동화함으로써 운영 효율성과 안정성을 높이고, 스마트 공장 전환을 기반으로 품질 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 더 나아가 탄소배출 저감 등 ESG 기반 기술 확보에도 지속적으로 노력하고 있습니다.




슬럼프 AI 시스템 CUI 시연모습

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
> 친환경 사업
Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리



# 친환경 사업 포트폴리오 확대

## 신재생에너지사업 추진

아이에스동서는 산업통상자원부 전기위원회로부터 '통영 욕지도 해상풍력 발전사업' 허가를 취득하며 해상풍력 사업을 본격적으로 추진하고 있습니다. 본 사업은 통영시 욕지도 서측 약 21.93㎢ 해상에 340MW 규모의 발전설비를 구축하는 대형 프로젝트로, 전력 생산 및 계통 연계 기반을 확보함으로써 국내 재생에너지 확대 정책에 부응하며 해상풍력 분야에서의 사업 기반을 마련하고 있습니다. 아이에스동서는 2022년부터 통영 욕지도 인근에서 풍황 계측 등 사전 타당성 조사를 수행해 왔으며, 2029년 착공, 2032년 준공을 목표로 단계적으로 사업을 추진하고 있습니다. 사업이 완료 시 연간 약 82만MWh의 전력을 생산하여 약 23만 가구에 공급 가능한 청정에너지 생산 기반이 마련될 것으로 기대됩니다. 향후 환경영향평가, 지반조사 및 설계 등 인허가 절차를 체계적으로 추진하고, 지역사회와의 소통을 통해 사업 영향 최소화를 도모할 계획입니다. 또한 지역 발전 협력, 지역 인재 채용, 지역사회 기여 프로그램 등 다양한 상생 프로그램을 통해 지역경제 활성화와 지속가능한 발전 기반을 함께 마련해 나가고 있습니다.



'통영 욕지도 해상풍력' 발전사업 조감도

# 친환경 건설

## 친환경 건설 프로젝트

아이에스동서는 정부의 친환경 정책 기조에 대응하고, 증가하는 녹색 건축 수요에 부응하기 위하여 에너지 효율을 높이고 환경영향을 최소화한 주거 공간을 제공하고 있습니다. 자재 및 자원 선정 단계부터 구조 설계와 기능적 요소 반영에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 친환경 요소를 통합적으로 고려한 고품질 건축물을 설계하고, 시공하고 있습니다. 아이에스동서는 향후에도 친환경성과 기능성을 모두 갖춘 건설 프로젝트를 통해 지속가능한 주거환경 조성에 기여하고자 합니다.

| 녹색건축 인증 현황

| 구분 | 프로젝트명 | 인증 현황 | 인증 일자 |
|---|---|---|---|
| 주택사업 | 창원 대원3구역 주택재건축사업 1단지 | 본인증 우수 | 2024.10.17 |
| | 창원 대원3구역 주택재건축사업 2단지 | 본인증 우수 | 2024.10.17 |
| | 창원 대원3구역 주택재건축사업 3단지 | 본인증 우수 | 2024.10.17 |
| | 대구시 죽전3구역 주택재건축정비사업 | 본인증 일반 | 2024.02.08 |
| | 울산 덕하지구 B-1BL 공동주택 신축공사 | 본인증 우수 | 2024.01.19 |
| | 울산 덕하지구 B-2BL 공동주택 신축공사 | 본인증 우수 | 2024.06.12 |
| | 대구시 수성 범어W 신축공사 | 본인증 일반 | 2023.12.07 |
| 건축사업 | 고양시 덕은지구 업무용지 8,9BL 복합시설 | 본인증 우량 | 2025.03.13 |
| | 고양시 덕은지구 업무용지 10BL 복합시설 | 본인증 우량 | 2024.12.24 |
| | 고양시 덕은지구 업무시설 6,7BL 복합시설 | 예비인증 우수 | 2022.10.06 |

# 친환경 건설

## 건설현장 환경정화 활동

아이에스동서는 소음, 비산먼지, 폐기물 및 작업 안전까지 통합적으로 관리하여 쾌적하고 안전한 건설환경 조성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 현장 관리를 통해 지역사회와 조화로운 친환경 건설환경을 지속적으로 구현해 나가겠습니다.

### 현장 소음 및 비산먼지 저감 관리

현장 소음 측정과 방음벽·분진망 설치를 통해 소음 및 비산먼지를 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 법적 소음 규제 기준(아침·저녁 60dB 이하, 주간 65dB 이하, 야간 50dB 이하)을 준수하고 있습니다.



현장 소음 측정 및 관리



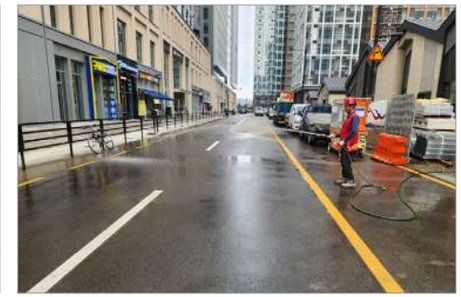
가설방음벽 및 분진망 설치

### 비산먼지 저감을 위한 살수 운영

현장 외부 살수차 운행 및 게이트 주변 살수 활동을 통해 비산먼지 발생을 최소화하고 쾌적한 주변 환경을 유지하고 있습니다.



현장 외부 살수차 운행



현장 게이트 주변 살수 활동

### 폐기물 및 슬러지 관리

폐기물 분리수거함과 슬러지 저장소를 운영하여 건설폐기물을 체계적으로 관리하고 환경오염을 예방하고 있습니다.



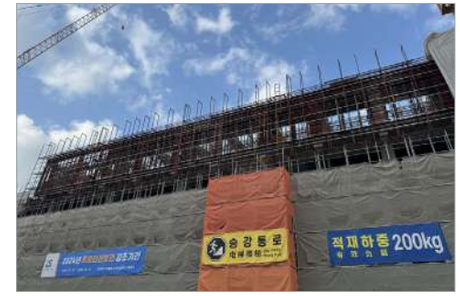

쓰레기 분리수거함 운영




슬러지 저장소 운영

### 작업 안전 시설 운영

시스템비계 보호망 및 갱폼 수직보호망 설치를 통해 낙하물 방지 등 작업 안전을 확보하고, 비산먼지 확산을 최소화하고 있습니다.




시스템비계 보호망 설치



갱폼 수직보호망 설치

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# Social

안전보건경영 51
품질경영 62
상생경영 65
인권경영 69
인재경영 73
사회공헌 79

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 체계

## 안전보건 방침 및 목표

아이에스동서는 근로자를 비롯한 모든 이해관계자의 안전보건을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건경영을 지속적으로 강화하고 있습니다. '중대재해 ZERO'를 목표로 안전보건경영 방침과 목표를 수립하고, 전사적 사고 예방 및 위험요인 제거를 핵심 과제로 설정하였습니다. 이를 위해 위험성평가 기반 사전 예방관리, 스마트 안전장비 도입, 안전문화 정착 및 근로자 참여 확대, ISO45001 기반 안전보건경영시스템 운영 등 전략적 관리체계를 고도화하고 있습니다. 또한 정기·수시 위험성평가, 작업 전 TBM, 안전보건 교육 및 협력업체 합동 점검 등을 통해 현장 중심의 실효성 있는 안전관리 활동을 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 중대재해 예방과 지속가능한 안전보건경영 체계 구축을 실현해 나가고 있습니다.

### | 안전보건경영 방침 및 목표

**방침**

아이에스동서는 ESG경영 기반의 생명존중을 실천하기 위해 안전보건이 최우선 가치임을 표명하고
무재해 달성을 목표로 안전하고 쾌적한 사업장을 조성하고 예방중심의 안전보건 경영체계를 구축합니다.

**목표**

| 건설부문 | 제조부문 |
|---|---|
| ❶ 3대 사고 유형(추락·끼임·부딪힘) 관련 사고 0건 달성<br>❷ 중대재해 위험요인 사전 100% 제거<br>❸ 작업중지권을 보장하는 안전문화 정착 | ❶ 자기규율 예방관리체계 정착 및 실행을 통한 위험성평가 개선조치 이행률 100% 활성화<br>❷ 12대 기인물 및 3대 재해 중점관리를 통한 동종 재해율 평균 이하 달성<br>❸ 공정장비작업 방법 개선을 통한 본질적 위험 제거 문화 정착 |

**전략**

위험성평가 기반 사전 예방관리 | 스마트 안전장비 도입 | 안전문화 정착 및 근로자 참여 확대 | 안전보건경영시스템 운영관리

**활동계획**

**위험요인 사전관리 강화**

사업장 정기,수시 위험성평가 실시
작업 전 TBM 운영
위험요인 개선조치 이행관리
정기 안전점검 실시



**안전보건 교육 및 역량 강화**

법정 안전보건교육 실시
중대재해 캠페인 및 안전문화 활동 추진



**협력업체 안전관리 강화**

협력업체 합동 안전점검
협력업체 안전관리 수준 평가



**중대재해 현황 및 감소 목표**

| 건설부문 | 단위 | 2024년 현황 | 2025년 현황 | 2026년 목표 |
|---|---|---|---|---|
| 중대재해자 수 | 명 | 1 | 0 | 0 |
| 재해율 현황 | % | 0.15 | 0.05 | - |

| 제조부문 | 단위 | 2024년 현황 | 2025년 현황 | 2026년 목표 |
|---|---|---|---|---|
| 중대재해자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 재해율 현황 | % | 0.63 | 0 | - |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 체계

## 안전보건경영 조직

아이에스동서는 근로자의 생명과 안전을 최우선으로 고려하여 CEO 산하의 안전보건 조직체계를 구축하고, 전사 차원의 통합 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 안전보건부문 대표이사 중심의 조직 운영을 통해 권한과 예산 집행을 강화함으로써 사업장 안전관리의 실행력을 제고하고 있습니다. 또한 경영책임자 중심의 의사결정 체계를 기반으로 위험성평가 중심의 예방관리와 관리감독자 책임 강화를 통해 사업장 중심의 안전관리 체계를 고도화하고 있습니다. 이외에도 사업장 정기·수시 경영진 안전점검, TBM 및 안전신문고 운영, 협력업체 합동 안전점검 등 근로자 참여형 안전활동을 확대함으로써 사고 예방과 신속한 대응체계를 통해 중대재해를 방지하고 안전문화 정착을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

| 안전보건 조직도

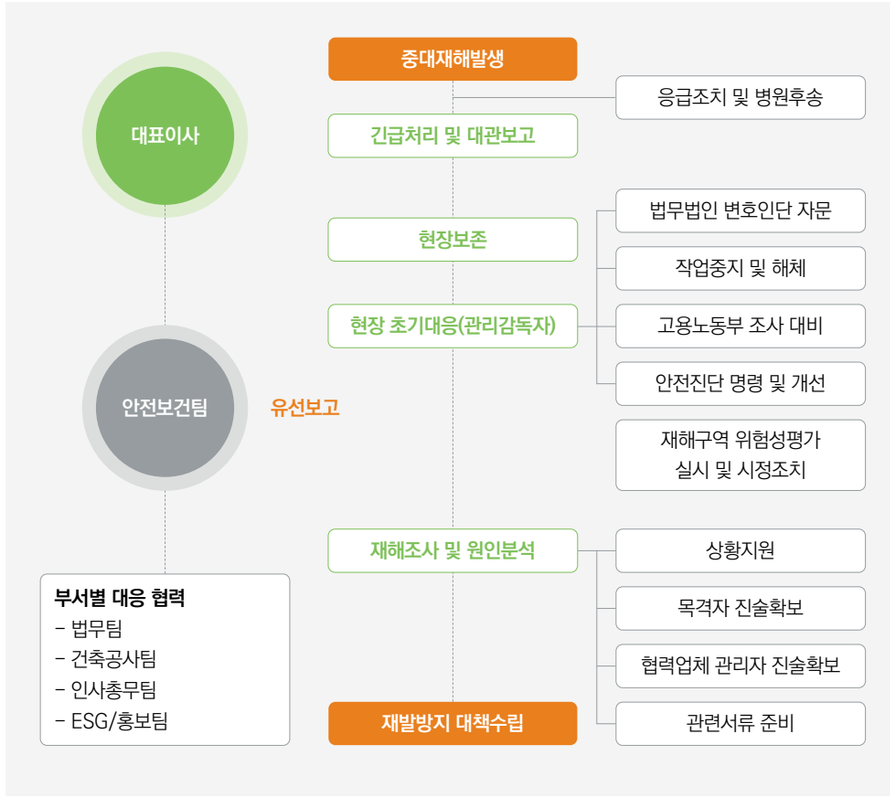


# 안전보건 체계

## 안전사고 대응체계

아이에스동서는 안전사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 사고 대응 프로세스와 매뉴얼을 구축하여 운영하고 있습니다. 중대재해 발생 시 현장에서는 즉시 작업중지 및 초기 대응을 수행하고, 응급조치와 병원 후송 등 피해 최소화를 위한 조치를 신속히 시행하며, 전 과정은 본사 안전보건팀과 경영진에 즉시 보고됩니다. 사고 발생 이후에는 원인조사 및 분석을 통해 재발방지 대책을 수립하고 이를 전사에 공유함으로써 사고 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있습니다. 반기 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 관련 교육을 병행하여 임직원의 사고 대응 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다.

| 안전사고 대응 프로세스




## 안전보건경영 인증

아이에스동서는 건설 및 제조 부문을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하여 글로벌 수준의 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 인증 취득 이후에도 사후 및 갱신 심사를 통해 시스템을 지속적으로 운영·관리하며, 사업장별 안전보건 관리체계와 법규 준수 수준을 체계적으로 점검하고 있습니다. 또한 위험성평가 중심의 예방적 안전관리를 강화하고, 사고 발생 시 원인조사 및 개선대책 수립과 사례 공유를 통해 재발방지 체계를 확립하고 있으며, 비상대응 훈련과 교육을 병행하여 전사적인 안전보건 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

| 안전보건경영시스템 인증 현황






Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 체계

## 위험신고센터 운영

아이에스동서는 근로자 참여 기반의 안전관리 강화를 위해 '안전신문고 시스템'을 운영하고 있습니다. 근로자는 작업 중 발견한 위험요인을 익명으로 신고할 수 있으며, QR코드 기반 신고 시스템을 통해 접근성과 편의성을 높이고 있습니다. 접수된 신고는 즉시 대응 원칙에 따라 신속하게 처리되며, 중대 위험요인은 우선적으로 개선하는 체계를 구축하였습니다. 또한 참여 독려 및 인센티브 제공, 우수 신고자 포상과 사례 공유를 통해 자율적 안전문화 확산을 유도하고 있습니다. 이러한 운영을 통해 아이에스동서는 신고-조치-피드백으로 이어지는 선순환 구조를 정착시키고, 현장 중심의 예방적 안전관리 체계를 강화해 나가고 있습니다.

### | 안전신문고 시스템

| | |
|---|---|
| 안전신문고 시스템 운영 | • QR코드 신고 시스템 운영 |
| 신고 활성화 활동 | • 참여 독려 및 인센티브 제공(익명성 보장) |
| 위험요인 개선 활동 | • 신고 내용 기반 즉시 개선<br>• 중대 위험요인 우선 조치 |
| 결과 공유 및 피드백 | • 우수 신고자 포상<br>• 개선 사례 공유 |

### 안전보건 위험요인 발굴 및 개선사례 공유



건설현장 노사협의체 회의에서 근로자가 참여한 안전보건 위험요인을 발굴하고, 그 개선사례를 공유하고 있습니다. 2025년에는 근로자들이 기존 장비의 압력 저하로 인한 이물질 제거 효율 저하에 따른 아차사고(Near Miss) 경험을 공유하고 개선을 요청하였습니다. 이에 대해 고압분사가 가능한 최신형 에어 컴프레셔와 전용 털이개 장비로 교체하는 조치를 위하였습니다. 앞으로도 근로자 제안의 즉각 실천을 통한 Bottom-up 방식의 자율 안전문화 정착을 위해 노력하겠습니다.

## 안전보건 투자 및 계획

아이에스동서는 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 예방 중심의 안전보건 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 고위험 작업과 취약 공정을 중심으로 안전시설 및 설비 개선, 보호구 및 장비 보강 등 현장 맞춤형 투자를 강화하고 있으며, 작업환경 개선과 더불어 스마트 안전관리 기술 도입을 통해 보다 체계적이고 효율적인 안전관리 기반을 구축하고 있습니다. 또한 정기적인 교육과 훈련에 대한 투자를 지속하여 임직원의 안전 역량과 인식을 제고함으로써 전사적 안전관리 수준을 고도화하고 중대재해 예방에 기여하고 있습니다.

### | 안전보건 투자 비용

| 구분 | 단위 | 본사 | | 건설부문 | | 제조부문 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2025 | 2026(목표) | 2025 | 2026(목표) | 2025 | 2026(목표) |
| 안전관리비 운영 | 억 원 | 3.4 | 4.1 | 76.8 | 92.6 | 5.8 | 6.9 |

### | 안전보건 투자 전략 및 활동

| | | |
|---|---|---|
| 안전보건 투자전략 | 예방 중심 투자 확대 | 현장 중심 맞춤형 투자 |
| 안전보건 투자활동 | 고위험 중심 투자 | 작업환경 개선 |
| | 지속적 투자 체계 구축 | 스마트 안전관리 도입 |
| | 안전시설 및 설비 개선 투자 | 교육 및 훈련 투자 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

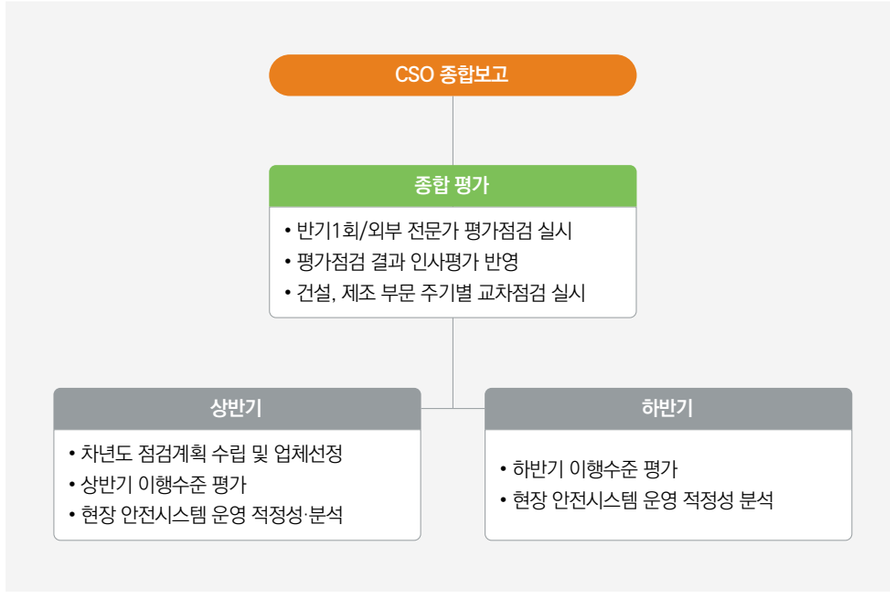
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 리스크 관리

## 안전보건 평가점검

아이에스동서는 사업장별 안전보건 수준을 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 평가·점검 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 건설 및 제조부문을 대상으로 안전보건 평가점검을 반기 1회 실시하고, 점검 결과를 기반으로 위험요인을 도출하여 개선 및 이행관리를 강화하고 있습니다. 점검 계획 수립부터 결과 데이터 관리 및 분석까지 전 과정을 체계적으로 운영하여 실효성 있는 안전관리 기반을 마련하고 있으며, 경영진과 근로자가 함께 참여하는 현장 중심의 점검 활동을 통해 안전보건 관리 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다. 아이에스동서는 잠재 위험요인을 선제적으로 제거하고, 안전한 작업환경 조성을 위한 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### | 안전보건 평가점검 프로세스




## 현장 및 관리감독자 평가점검 시행

아이에스동서는 안전보건관리책임자와 관리감독자를 중심으로 한 책임 기반 안전관리 체계를 구축하고, 현장 및 관리감독자 평가점검을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 평가체계를 전산화하여 KPI 업적평가에 반영함으로써 개인별 안전관리 성과를 조직 성과와 연계하고 책임성을 한층 강화하였습니다. 정량지표와 정성지표를 병행한 성과 중심 평가체계를 도입하여 실질적인 안전관리 수준을 객관적으로 점검하고 있으며, 평가 결과는 교육, 보완 및 인사와 연계하여 지속적인 개선이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

### | 현장 안전보건 평가항목 및 평가방법

| 구분 | 항목 | 배점 | 주관 | 평가점검 기준 |
|---|---|---|---|---|
| 현장 안전보건 평가 | 재해율 | 25점 | 본사 | 평가기간 중 재해율을 산정하여 평가 |
| | 위험성평가 | 15점 | 본사 | 스마트위험성평가 DATA BASE 근거 성과측정 평가 |
| | 산업안전보건관리비 | 10점 | 본사 | 산업안전보건관리비 사용률 준수 여부 |
| | 자율안전컨설팅점검 | 50점 | 외부기관 | 자율안전컨설팅 안전시스템 및 현장 평가점검 |
| | 가점 | 2점 | 본사 | 안전 관련 표창 수상: 장관 표창 이상 (고용노동부) |
| | 감점 | -2점/건 | 본사 | 사회적 이슈사항 (안전 관련 언론보도 등) |
| | | -0.2점/건 | 본사 | 안전행정처분·벌금 |

### | 관리감독자 안전보건 평가 기준

**공통/건설/제조부문**

① 위험성 평가를 위한 유해·위험요인 파악 및 개선조치 시행 참여 여부
② 기계·기구, 설비의 안전보건 점검 및 이상 유무 확인
③ 근로자의 작업복·보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육지도
④ 작업 발생 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치 여부
⑤ 작업장 정리정돈 및 통로 확보에 대한 확인·감독 여부
⑥ 안전관계자의 지도·조언에 대한 협조 여부
⑦ 근로자에 대한 안전보건교육 관리

→ 안전보건관리 책임자 KPI 반영

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리



# 안전보건 리스크 관리

## 안전보건 리스크 관리

아이에스동서는 안전사고 예방을 위해 수시 위험성 평가 회의를 운영하며, 전 공정과 작업 전반에 걸친 선제적 위험요인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 현장의 불안전 요소를 체계적으로 식별하고 공종별 위험 작업을 검토하여 사전 예방 중심의 안전관리를 강화하고 있습니다. 건설현장에서는 월 2회 이상 위험성 평가 회의를 실시하며, 고위험 작업을 중점적으로 관리하고 있으며, 제조공장의 경우 연간 1회 이상 위험성 평가 회의를 통해 전 공정의 위험요인을 발굴·개선하고 있습니다. 또한 정기 및 수시 위험성평가 결과를 기반으로 매주 노사 합동점검을 실시하여 개선조치 이행 여부를 점검하고 추가 위험요인을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 아이에스동서는 위험요인을 사전에 제거하고 전사적 안전관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

| 안전보건 리스크 관리 절차

| 위험성 평가 업무절차 | 책임과 권한 | 주요업무 |
|---|---|---|
| 위험성 평가 실시 규정 마련 | 본사 안전부서 (안전관리자) | • 본사, 사업장 특성에 맞는 실시 규정 수립<br>• 구성원 및 근로자에게 위험성 평가 교육 실시 |
| 유해·위험요인 파악 | 관리감독자 (안전관리자) | • 유해·위험요인 파악<br>• 종사자의 건강상 해로운 유해인자 |
| 위험성 평가 실시 | 안전보건관리책임자 | • 최초 모든 작업에 대해 위험성 평가 실시<br>• 최초 평가 후 1년 이내 정기평가 실시 |
| 위험성 평가 회의 (수시 평가) | 관리감독자 | • 건설업: 2주마다 1회 실시<br>• 중점관리대상 대책 수립<br>• 전회 미 실시사항 검토<br>• 위험성 평가표 작성 및 차기회의 일시 통보 |
| 감소대책 실행 | 관리감독자 | • 감소대책 실행<br>• 실행결과 점검<br>• 부적합사항 보고서 작성, 작업계획서 확인 |
| 안전교육 | 관리감독자 | • TBM 시 위험성평가 결과 전달<br>• 안전게시판 등에 공유 |
| 안전점검 | 관리감독자 | • 유해·위험요인 안전점검<br>• 부적사항 보고서 작성, 작업계획서 확인 |
| 재검토 | 안전보건관리책임자 | • 미조치 사항에 대하여 개선 지시<br>• 신규 위험에 대한 위험성 평가 실시 등 |

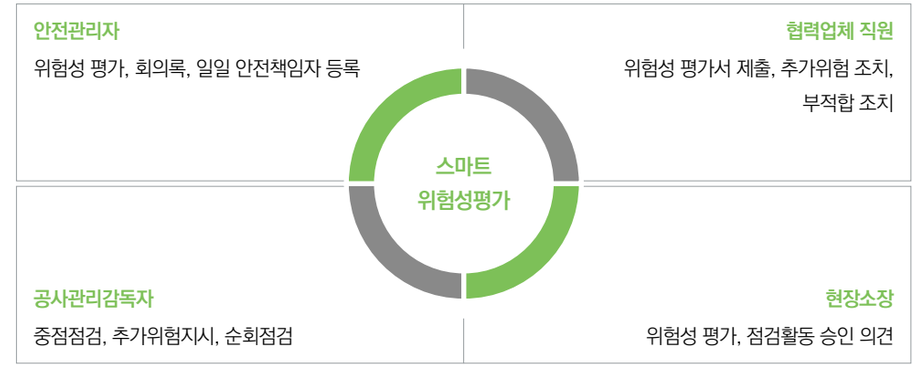
## 스마트 위험성 평가

아이에스동서는 2022년부터 전 현장을 대상으로 PC와 스마트폰을 연동한 스마트 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 위험성 평가, 중점관리 항목 점검, 추가 위험요인 발굴 및 부적합 사항을 실시간으로 입력·분석할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 현장에서 발생하는 긴급 위험요인을 모바일로 즉시 등록하고 신속히 조치할 수 있도록 모니터링 체계를 운영하여 대응 속도를 높이고 있으며, 축적된 데이터를 기반으로 위험요인을 체계적으로 관리하고, 상시 평가 체계로 전환하여 실시간 안전관리를 강화하고 있습니다.




스마트 위험성 평가 시스템

| 스마트 위험성 평가 시스템



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 리스크 관리

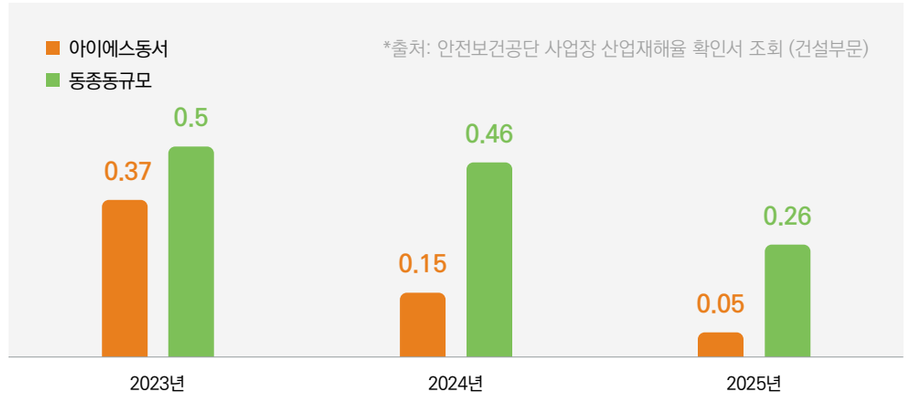
## 중대재해 관리 목표

아이에스동서는 중대재해 및 산업재해 예방을 위해 협력사를 포함한 전사적 중점 추진방향을 수립하고, 이를 달성하기 위한 정량적 목표를 설정하였습니다. 2028년까지 중대재해 발생 건수를 "0"으로 유지하고 근로자의 부상 및 질병 발생 건수를 연간 30% 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

### | 중대재해 관리 목표

| 구분 | 2025년 | 중장기 로드맵 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | 2026년 | 2027년 | 2028년 |
| 중대재해 발생 건수 | 0건 | 0건 | 0건 | 0건 |
| 근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 (협력사 포함) | 6건 | 연간 30% 감소 | | |

### | 최근 3년간 재해율 현황




### 중대재해 방지를 위한 아이에스동서의 노력

아이에스동서는 2023년 협력사 근로자 사망사고 발생 이후, 유사 사고의 재발을 방지하기 위해 대응 체계를 강화하고, 전사적인 안전관리 역량을 높이기 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 중대재해 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 중대재해 대응 매뉴얼을 전사에 배포하고, 이를 기반으로 모든 사업장이 대응 절차를 숙지하도록 지원하였습니다. 또한, 사고 예방을 위한 사전 조치를 강화하고자 경영책임자의 현장 점검을 강화하고, 본사의 안전 점검 지원을 확대하는 등 사업장의 안전 수준을 면밀히 점검하고 있습니다.

중대재해를 근본적으로 차단하기 위해 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 중대재해 근절 캠페인을 전개하며, 조직 전반의 안전의식을 제고하고 있습니다. 안전보건 전문인력을 확충하여 견고한 안전관리 체계를 구축하고, 산업안전보건관리비 요율을 상향 조정해 안전설비와 보호구에 대한 투자가 원활히 이루어질 수 있도록 여건을 개선하였습니다. 또한, 위험 요소의 상시 모니터링을 위한 안전감시단 운영을 확대하고, 현장 안전관리자 간담회를 정례화하여 실질적인 개선방안을 도출함으로써 현장 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로 전 현장에서 예방 중심의 안전보건활동을 추진하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 안전 최우선 경영을 실천하며, 협력사와 함께 중대재해 없는 사업장을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.

# 안전보건 활동 추진

## 안전보건 추진과제

아이에스동서는 ISO 45001 기반의 예방 중심 안전보건경영 체계를 바탕으로 다양한 안전보건 추진과제를 체계적으로 운영하고 있습니다. 본사 점검 지원 및 외부전문기관 합동 점검, 고위험 작업 집중 점검 등 정기·수시 점검 활동을 통해 사업장 내 유해·위험요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 작업 전 TBM 실시, 스마트 위험성 평가, 안전신문고 운영 등 근로자 참여형 안전활동을 확대하여 현장 중심의 안전문화를 확산하고 있습니다. 임직원 및 협력업체 대상 교육과 캠페인, 재해예방 활동을 지속적으로 추진하여 안전의식 향상과 작업환경 개선을 도모함으로써 아이에스동서는 전사적 안전관리 체계를 안정적으로 운영하며 산업재해 예방 기반을 강화해 나가고 있습니다.

| 안전보건 활동 추진실적

| 구분 | 주요 추진 내용 | 2025년 성과 |
|---|---|---|
| 점검 | • 본사 점검 지원 실시 | 66회 |
| | • 외부전문진단기관 현장 안전보건컨설팅 점검지도 실시 (평가점검 포함) | 93회 |
| | • 고위험작업 건설장비 T/C 설치, 상승, 해체작업<br>외부전문기관의 전문기술인 상주 및 점검 실시 | 6회 |
| | • 타워크레인 반입 설치전 비파괴검사 실시 | 현장 착공 시 |
| | • 현장별 안전감시단 배치 운영 실시 (월당 명수) | 77명 |
| 교육 | • 안전관리자 간담회 | 0회 |
| 협력사 | • 협력사 혹서기/혹한기 안전활동 지원 (제빙기 지원 및 방한용품 지원) | 2회 |
| 기타 | • 안전관리 전산시스템 보고 운영<br>(스마트위험성평가, 일일안전점검 체크리스트, 안전교육 실적 등) | 수시 |

## 안전감시단 운영 확대

아이에스동서는 협력업체를 포함한 전 현장에 안전감시단을 운영하여 체계적인 점검과 평가를 통해 안전사고 예방 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 77명 규모의 안전감시단을 운영하였으며, 일일 순찰과 위험요인 체크리스트를 활용한 점검을 통해 현장 중심의 안전관리를 강화하였습니다. 감시단은 점검 과정에서 발견된 위험요인에 대해 즉시 개선조치를 시행하고, 개선사항을 공유하여 재발방지 활동을 병행하고 있습니다. 또한 근로자 참여형 안전관리 확대를 통해 자율적인 안전점검 문화를 유도하고, 사전 예방 중심의 관리체계를 운영하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 아이에스동서는 일상적 안전점검 문화 정착과 현장 안전관리 수준 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 현장 중심의 안전점검

아이에스동서는 매월 '안전점검의 날'을 운영하고, 본사 주도의 정기 점검과 외부 전문기관 컨설팅을 통해 현장 중심의 안전점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 본사 점검 66회, 외부 전문기관 점검 93회를 수행하며 실제 작업환경에서 발생 가능한 위험요인을 집중적으로 관리하였습니다. 또한 주간 합동점검을 통해 주요 위험작업을 상시 점검하고, 점검 결과에 따른 개선조치와 이행 여부를 체계적으로 관리하고 있으며, 점검 결과와 사고·개선 사례를 전사에 공유하여 근로자 참여형 안전관리 체계를 확대하고 있습니다.



안전점검의 날



대표이사 현장 안전점검 실시

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 활동 추진

## 협력사 안전관리 지원 확대

아이에스동서는 협력사의 자율적인 안전관리 역량 강화를 위해 안전관리비 요율을 상향 조정하여 운영하고 있습니다. 기존 노무비 기준 요율에서 협력사 총 공사금액 기준으로 산정 방식을 개선하고, 공종별 특성을 반영하여 안전관리비 요율을 합리적으로 조정하였습니다. 이를 통해 협력사가 작업장 내 안전조치를 보다 적극적으로 이행하고 예방 중심의 안전활동을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 협력사와의 상생을 바탕으로 안전한 근로환경 조성과 무재해 사업장 구현을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

| 협력사 안전관리비 요율 현황

| | 변경 전 | | 변경 후 |
|---|---|---|---|
| | 노무비 x 0.5% | | 협력사 총 공사금액 x 요율 |
| NO | 공종명 | 기존 당사현황 | 개선안 |
| | | 요율 | 요율 |
| | 안전관리비계상 | 노무비 x 0.5%<br>(협력사 총 공사금액 x 요율) | 협력사 총 공사금액 x 요율 |
| 1 | 철근 콘크리트 | 0.25% | 0.5% |
| 2 | 철골 | | 0.4% |
| 3 | 습식공사 | 0.26% | 0.3% |
| 4 | 기계 | 0.15% | |
| 5 | 전기 | 0.17% | |
| 6 | 파일항타 | | |
| 7 | 방수 | 0.22% | |

## 안전관리자 간담회 및 워크숍 실시

아이에스동서는 현장 안전 수준 향상을 위해 정기적인 안전관리자 간담회 및 워크숍을 실시하고 있습니다. 간담회에서는 중대재해 사례와 주요 안전 현안을 공유하고, 현장 중심의 문제 해결을 위한 개선방안과 우수사례를 함께 논의하고 있습니다. 또한 안전관리 정책과 방향을 전사적으로 공유하여 일관된 안전관리 체계를 운영하고, 간담회에서 도출된 개선사항을 각 사업장에 적용함으로써 지속적인 관리가 이루어질 수 있도록 연계하고 있습니다. 이를 통해 안전관리자의 역량을 강화하고 현장 중심의 안전관리 기반을 체계적으로 정착시키고 있습니다.

## 중대재해 근절 캠페인

아이에스동서는 중대재해 예방을 최우선 과제로 삼고, 전사 차원의 중대재해 근절 캠페인을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 연말·동절기 산업재해 취약 시기에 대비하여 12월 1일부터 3월 10일까지 100일간 '중대재해 근절 캠페인'을 집중 시행하고 있으며, 모든 사업장에서 임직원과 협력사가 함께 참여하는 예방 중심의 안전활동을 전개하고 있습니다. 캠페인 기간 동안 현장에서는 중대재해 근절 결의문 선언, 캠페인 배지 착용, 안전현수막 게시, 사업장 자율안전점검을 동시 이행하며 안전 실천 의지를 제고하고 있습니다. 또한 겨울철 야외근로자의 한랭질환 예방, 화재 및 질식사고 방지, 고위험 작업 관리, 안전문화 확산 등을 핵심 점검과제로 설정하고 예방조치 이행 여부를 중점적으로 확인하고 있습니다. 아울러 최근 건설현장과 콘크리트 제조 사업장 전 임직원을 대상으로 동절기 사고 위험성과 대응방법에 대한 현장 교육을 실시하여 위험요인에 대한 인식을 높이고 안전조치 실천을 독려하였습니다. 더불어 매주·매월 노사 합동점검과 안전신문고 운영을 통해 추가 위험요인을 발굴하고, 개선대책 수립 및 조치 결과를 공유함으로써 선제적 위험관리와 현장 중심의 참여형 안전문화를 확산하고 있습니다.









중대재해 ZERO 결의 캠페인

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
> 안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 안전보건 활동 추진

## 비상사태 대응 매뉴얼 배포 및 훈련

아이에스동서는 비상사태 발생 시 신속하고 효과적인 대응을 위해 건설현장 및 제조공장을 대상으로 상·하반기 각 1회씩 정기적인 대응훈련을 실시하고 있습니다. 각 사업장의 공정 특성과 위험요인을 반영하여 건설현장에서는 3대 사고유형, 8대 위험요인에 대한 대응 훈련 계획을 수립하고, 제조공장의 경우 3대 사고유형, 8대 위험요인과 함께 12대 기인물에 대한 대응 훈련 등 실전 중심의 대응 훈련을 운영함으로써 초기 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 비상사태 대응 매뉴얼을 수립·배포하여 전 임직원과 협력사가 공통된 대응 기준에 따라 행동할 수 있으며, 훈련 결과에 대한 평가를 통해 대응 절차를 지속적으로 보완하여 현장 적용성을 높이고 있습니다. 이를 통해 아이에스동서는 비상 대응체계를 안정적으로 운영하며 위기 대응 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.




비상사태 대응 훈련

## 응급조치 교육

아이에스동서는 비상사태 발생 시 초기 대응 역량 강화를 위해 전 사업장을 대상으로 응급조치 교육을 실시하고 있습니다. 심폐소생술(CPR)과 자동심장충격기(AED) 사용법 등 실습 중심 교육을 통해 임직원이 실제 상황에서 즉각 대응할 수 있는 능력을 갖추도록 지원하고 있습니다. 또한 전 직원을 대상으로 응급대응 역량을 확보할 수 있도록 교육 범위를 확대하고 있으며, 정기적인 교육 운영을 통해 응급조치 역량을 지속적으로 점검하고 보완하여 현장 대응 체계를 강화하고 있습니다.

## 안전보건 교육

아이에스동서는 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 안전보건 인식 제고와 사고 예방 역량 강화를 위한 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장 특성과 위험도를 반영한 실습 중심 교육과 직무별 맞춤형 교육과정을 통해 교육의 실효성을 높이고 있습니다. 정기 교육과 수시 교육을 병행하여 지속가능한 교육체계를 구축하고, 작업 전 TBM을 통해 현장 단위의 안전교육을 강화하고 있습니다. 특히 외국인 근로자가 포함된 공장에 대해서는 협력사 교육 이행 여부를 점검하여 교육 사각지대를 최소화하고 있습니다.



외부전문가 초빙 안전보건 컨설팅



현장 안전 교육





보건관리자 심폐소생술 교육

# 보건증진 프로그램

## 현장 근로자 건강관리 지원

아이에스동서는 현장 근로자의 건강 증진과 안전 보장을 위해 사업장 특성에 맞춘 보건 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 장마철과 동절기 등 취약시기에 맞춰 안전용품과 시설을 지원하고, 근로자가 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 관리체계를 구축하고 있습니다. 여름철에는 휴게실과 간이쉼터 운영, 얼음물 및 음료 제공 등을 통해 온열질환 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한 취약시기별 사고사례를 분석하고 예방활동을 집중적으로 추진하여 취약시기에 따른 현장 내 안전사고 발생율 ZERO를 달성하였으며, 근로자 건강관리 체계를 안정적으로 운영하고 안전한 작업환경 조성을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



취약시기 예방 활동




온열질환 예방 현수막 현장 설치




휴게시설 지원(무더위 쉼터)



클린사업장 지원사업(이동식 에어컨)

## 근로자 건강검진 실시

아이에스동서는 근로자의 건강 관리를 위해 전 사업장을 대상으로 정기 및 특수 건강검진을 실시하고 있습니다. 근로자의 건강 상태를 면밀히 파악하고 이상 소견이 발견된 경우 추가 정밀검진과 사후관리를 체계적으로 운영하고 있으며, 직업성 질환 예방을 위해 검진 결과를 작업환경 개선 및 직무 배치에 연계하여 산업재해를 사전에 방지하고 있습니다. 아울러 건강검진 결과를 기반으로 안전교육을 병행하여 근로자의 건강관리 인식과 안전의식을 함께 제고함으로써 사업장 내 건강관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.




근로자 건강검진

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업
Social
안전보건경영
> 품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 품질경영 체계

## 품질경영 방침

아이에스동서는 고객 중심의 품질경영을 실천하며, 고객의 요구를 반영한 최고 제공을 목표로 하고 있습니다. 품질경영시스템의 기본 원칙을 준수하고, 지속적인 개선 활동을 통해 고객 신뢰 확보에 힘쓰고 있습니다. 착공부터 준공, 사후관리까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 품질 점검을 실시하고 있으며, 전문적인 입주 관리와 하자 예방 중심의 품질 관리 활동을 강화하고 있습니다. 모든 사업장에서 단계별 품질 점검과 기능성 전수검사를 병행하여 외관뿐 아니라 설비 및 시설물의 성능 등 보이지 않는 품질까지 철저히 관리하고, 사업부별 특성을 반영한 품질 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. 2024년부터는 시공 품질 강화와 사전 하자 예방을 위해 현장별 품질 담당자를 지정하고, 기존의 단계별 점검에 더해 품질 교육 및 공종별 점검을 확대하는 등 현장 중심의 품질관리 활동을 한층 강화하였습니다.

아울러 2025년에는 변화하는 경영 환경과 고객 요구 수준에 선제적으로 대응하기 위해 품질경영방침을 개정하고, 전사 차원의 품질 목표와 실행 기준을 재정립하였습니다. 이를 통해 예방 중심의 품질관리 체계를 강화하고, 현장 실행력과 책임성을 제고하여 고객이 체감할 수 있는 품질 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 전사적인 품질경영 활동을 바탕으로 변화하는 시장 환경과 고객의 요구에 부합하는 제품 및 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현해 나갈 것입니다.

### | 품질경영 방침

**아이에스동서는 현장의 모든 구성원이 품질혁신 의식을 공유하며,
설계부터 시공까지 단계별 철저한 사전 품질관리를 통해 불량과 하자를 예방하고 고객 감동을 실현하는
품질경영을 지속한다. 이를 위해 모든 임직원과 이해관계자는 아래 사항에 적극 동참한다.**

❶ 선제적 품질관리로 하자 및 품질 Risk 발생을 예방한다.
❷ 전문성 기반의 품질교육으로 품질의식 역량을 강화한다.
❸ 끊임없는 품질혁신 활동을 통해 고객에게 최고의 품질과 가치를 제공한다.

### | 품질경영 목표

**하자 없는 현장, “고객 만족을 넘어 고객 감동으로”**

❶ 단계별 체계적인 점검과 실시간 모니터링을 통한 품질하자 예방
❷ 적극적인 품질교육 참여를 통한 관리자 및 근로자 역량 강화
❸ 고객이 만족할 수 있는 품질 실현 및 가치 극대화

## 품질경영 조직

아이에스동서는 2022년 현장 품질 리스크를 사전에 차단하고 하자 발생을 예방하기 위해 품질관리팀을 신설하였습니다. 2026년에는 품질관리팀과 AS팀간 업무의 연계성을 강화하고 고객 서비스 품질을 제고하기 위해 두 조직을 통합하여 고객품질팀으로 개편하였습니다.

본사 고객품질팀은 건설부문에서 반복적으로 발생하는 하자 사례를 분석하고 개선방안을 도출하여 이를 전사 품질관리체계에 반영하고 전파·교육하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 각 공장에는 공장별 품질관리팀을 두어 본사와 연계된 체계적인 점검 및 피드백을 기반으로 현장 중심의 품질개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

### | 품질경영 조직도



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
> 품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

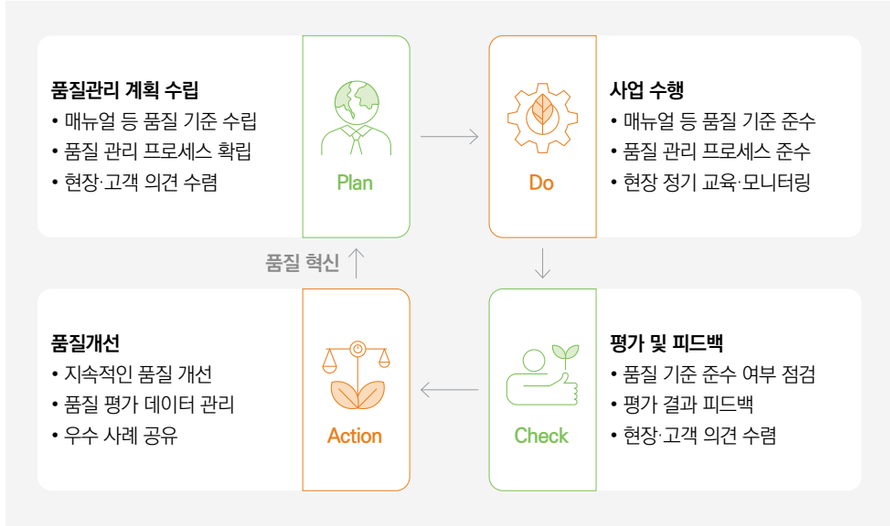
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 품질경영 활동

## 품질관리·점검 고도화

아이에스동서는 체계적인 품질관리 프로세스를 구축하여 품질 혁신을 실현하고 있습니다. 품질관리 계획 수립 단계(Plan)에서 품질 기준을 설정하고 프로세스를 확립하며, 현장 의견을 반영한 실효성 있는 관리 체계를 마련합니다. 실행(Do) 단계에서는 품질 기준과 프로세스를 준수하고, 정기적인 현장 교육과 모니터링을 통해 품질 수준을 안정적으로 유지합니다. 평가 및 피드백(Check) 단계에서는 기준 준수 여부를 점검하고 개선사항을 도출하며, 개선(Action) 단계에서는 지속적인 품질 개선 활동과 축적된 데이터 기반의 우수 사례 공유를 통해 품질 혁신을 이어가고 있습니다. 또한, 원활한 프로세스 운영을 위해 안전보건부문 산하 고객품질팀은 품질관리 업무 매뉴얼을 제정, 배포하고 이를 바탕으로 전사 품질관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 아이에스동서는 품질관리 역량을 강화하고 고객에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하고 있습니다.

| 품질관리 프로세스




## 품질점검 시행

아이에스동서는 건설 현장의 전 공정에 걸쳐 체계적인 품질 점검 프로세스를 운영하며, 공정별 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 모든 사업장에서는 착공 준비부터 시공, 준공 및 준공 이후 단계까지 단계별 업무 과정과 기술 현황을 면밀히 검토하고 있습니다. 외관 품질뿐 아니라 기기류 및 시설물 성능과 같이 보이지 않는 영역까지 점검하는 기능성 전수검사를 병행하여 품질 신뢰도를 높이고 있습니다. 각 단계별 점검 결과는 본사와 연계된 피드백 체계를 통해 개선 활동에 반영되며, 전사 품질관리 수준의 지속적인 향상으로 이어지고 있습니다.

| 품질점검 프로세스

| | |
|---|---|
| 착공 준비 | • 도면검토<br>• 견본주택 점검<br>• 품질관리(시험) 계획 작성 |
| 시공 | • 품질서류 세팅<br>• 모델하우스 및 실시공, 설계도서 일치여부 확인<br>• 공정 단계별 품질점검(정기, 수시)<br>• 직원 및 현장 근로자 품질 교육<br>• 관계법령 개정사항 당사 지침 수립 및 전파 |
| 준공 | • 준공도서 검토<br>• 품질점검 이행확인 |
| 준공이후 | • 준공 후 확인 점검(A/S)<br>• 하자/소송 업무지원(A/S) |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
> 품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

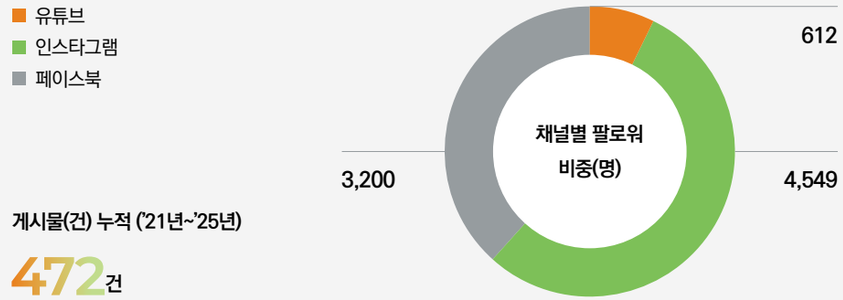
# 품질경영 활동

## 고객 소통 활성화

아이에스동서는 고객의 목소리에 귀 기울이기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 접수된 고객 불만사항과 제품에 대한 피드백을 적극 반영하여 고객 만족도 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한, 입주 예정자를 대상으로 '사전 방문의 날'을 운영하여 고객 의견을 직접 청취하고 있으며, 접수된 민원은 신속하게 처리하고 있습니다. 고객과의 소통을 통해 수집된 의견은 데이터화하여 체계적으로 관리하고, 고객품질팀과 A/S팀을 비롯한 모든 현장 및 유관 부서와 공유하여 상품 및 서비스 품질 개선에 반영하고 있습니다.

아울러, SNS 기반 커뮤니케이션 채널을 운영하여 고객과의 소통을 강화하고 서비스 만족도를 제고하고 있습니다. SNS 운영 정책에 따라 고객에게 유용한 정보를 제공하고, 고객의 니즈를 반영한 맞춤형 콘텐츠를 제작하고 있습니다. 현재 유튜브, 인스타그램, 페이스북 채널을 운영하고 있으며, 특히 유튜브 채널 '에뜰TV'를 통해 자사 주택 브랜드 '에일린의 뜰'의 분양 정보를 제공하여 고객과의 접점을 확대하고 있습니다.

**2025년 SNS 운영 현황**




게시물(건) 누적 ('21년~'25년)

**472**건

## 하자 예방 및 관리

아이에스동서는 중대한 하자부터 사소한 이슈까지 모든 유형의 하자를 사전 예방 원칙에 따라 관리하여 품질 개선을 위한 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 각 현장별 정기 점검을 통해 취합한 사례를 매년 업데이트하고 있으며, 2021년부터 정기적으로 수집된 대표적인 하자 사례를 기록한 「하자사례집」과 설계법규 준수 및 사전 민원·하자 예방을 위한 「교육용 품질점검 사례집」을 전사에 배포하고 있습니다. 이를 기반으로 현장 담당자 전원을 대상으로 하는 품질관리 지침서 및 품질 점검 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 아이에스동서는 기존에 발생한 하자가 반복적으로 발생하는 것을 방지하기 위해 주기적으로 사례집 등 자료를 업데이트하여 관리하고 있으며, 품질 관리 및 하자 예방 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 하자가 발생한 경우, 입주 시점을 기준으로 시기별 하자 접수 관리 체계를 운영하여 고객 만족도와 신뢰 제고에 최선을 다하고 있습니다.

**| 하자 관리 및 조치 체계**

| D-70~90 이전 | D-60 | D-45 | D-DAY | D+60~2년 |
|---|---|---|---|---|
| 현장 품질점검 | 준공 예비점검 | 내 집 방문 행사 | 입주 | A/S 사무실 운영 |
| • 품질 점검 및 조치 관리<br>– 건축현장담당, 품질관리팀<br>– 외부 점검기관 | • 품질 품평 및 점검사항조치 관리<br>– 건축현장담당, 품질관리팀 | • 입주 예정자 사전 방문<br>• 세대 마감 상태 확인 및 개선 요청 접수 | • 입주지원센터 운영<br>• A/S 접수 및 작업 스케줄링<br>• 입주증 발급 | • 입주 후 하자 및 민원 대응<br>• 접수 사항 점검 및 피드백 관리 |

## 고객 피해구제

하자로 인해 고객 피해가 발생한 경우, 고객 피해 접수 후 사실 조사를 실시합니다. 조사 결과에 따라 당사의 귀책이 인정될 경우, 피해 구제를 위한 협의 절차를 거쳐 적절한 조치가 이루어집니다.

**| 고객 피해구제 프로세스**



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
> 상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

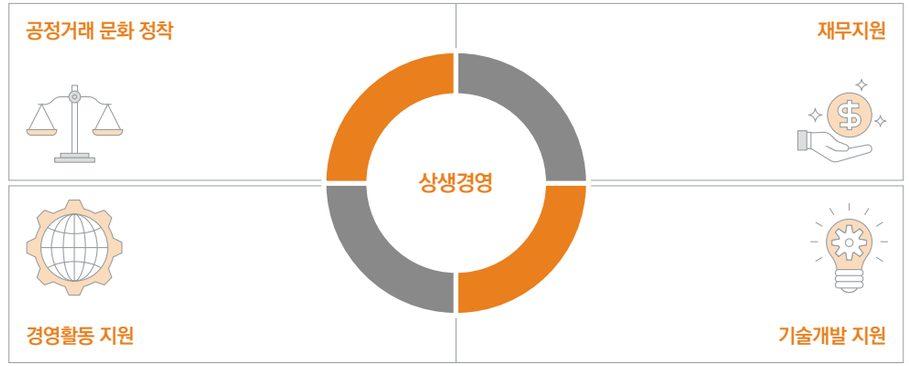
Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 상생경영 전략

## 상생경영 방침

아이에스동서는 지속가능한 기업 발전과 사회적 책임을 실현하기 위해 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 공정하고 투명한 거래 원칙을 준수하며, 협력사와의 상생협력 체계를 강화하고 다양한 지원 프로그램을 운영하여 동반성장을 도모하고 있습니다. 아이에스동서는 공정거래와 상호 협력 기반의 동반성장을 목표로, △공정거래 문화 정착 △재무지원 △경영활동 지원 △기술개발 지원의 네 가지 핵심 분야에서 협력사와 함께 성장하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 협력사의 안전관리 역량 강화, 경영 안정화 지원, 기술 및 역량 강화 지원 등 공정한 거래 문화 확립을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

| 상생경영 추진 전략




## 협력사 선정 및 평가

아이에스동서는 동반성장을 위한 선순환 파트너십을 구축하기 위하여 공정한 기준과 절차를 바탕으로 협력사를 선정하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 투명하고 건전한 거래 관행을 정착시키고, 공사 품질을 지속적으로 향상시키고자 합니다. 신규 협력사는 정기 및 수시 모집을 통해 발굴하며, 선정 기준과 절차를 홈페이지에 공개하여 투명성을 확보하고 있습니다. 시공능력, 실적, 매출액, 신용등급, 현금흐름 등 다양한 항목에 대해 시스템 기반 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 개별적으로 공지하고 있습니다. 또한 협력사의 안전관리 역량 강화를 위해 정기적인 안전관리 평가를 실시하고 있으며, 협력사 선정 이후 정기적으로 품질, 경영 및 기술 역량 평가를 통해 지속적인 성과 기회를 제공하고 있습니다. 평가 결과가 우수한 협력사에는 시상 및 계약 기회 확대 등의 인센티브를 부여하여 공급망 경쟁력을 강화함으로써 상생 협력을 실현하고 있습니다.

| 협력사 안전관리 평가

**중대재해처벌법상 중대재해 발생 시**
입찰제한 : 2년

**대상 현장**
전 사업장

**평가주기**
반기 1회 (연 2회)

| 항목 | 배점 | 주관 | 평가방법 |
|---|---|---|---|
| 재해율 | 25점 | 본사 | • 평가기간 중 재해율을 산정하여 평가 |
| 위험성평가 | 15점 | 본사 | • 스마트 위험성평가 DATE BASE 근거 성과측정 평가 |
| 산업안전보건 관리비 | 10점 | 본사 | • 산업안전보건 관리비 사용률 준수 여부 |
| 자율안전컨설팅 점검 | 50점 | 외부기관 | • 자율안전컨설팅 안전시스템 및 현장 평가점검 |
| 가·감점 | ±5점 | 본사 | • (가점) 안전 관련 표창 수상 : 고용노동부 장관 표창 이상 |
| | | | • (감점) 사회적 이슈사항 및 안전행정처분(벌금) |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
> 상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 공급망 관리 체계

## 협력사 행동규범

아이에스동서는 협력사와의 상생가치 실현과 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 행동규범을 운영하고 있습니다. 협력사 행동규범은 협력사가 사업 운영 및 경영 전반에서 준수해야 할 기본 원칙과 기준을 제시함으로써, 공급망 전반의 윤리적·사회적·환경적 책임 이행을 강화하기 위한 기준으로 활용되고 있습니다. 특히 협력사가 관련 법률과 규정을 준수하는 것은 물론, 노동권 및 인권, 안전/보건, 환경, 윤리 분야에서 책임 있는 경영을 실천할 수 있도록 요구하고 있습니다.

2026년에는 협력사 행동규범을 개정하여 공급망 ESG 관리 수준을 한층 고도화 하였습니다. 개정된 행동규범은 직접 협력사뿐 아니라 간접 협력사까지 적용 대상을 확대하였으며, 노동·인권 보호, 강제노동 및 아동노동 금지, 공정한 채용, 차별 및 인권침해 금지, 안전관리, 사고·재해 대응, 보건 및 위생 관리, 기후변화 대응, 대기·수자원·폐기물·화학물질 관리, 친환경 시공 및 생물다양성, 개인정보 및 지적재산권 보호, 부패 및 불공정거래 방지 등 공급망 전반에서 관리해야 할 주요 항목을 보다 구체화하였습니다. 또한 자가점검 및 현장실사 시 관련 정보를 제공하고, 도출된 미비점에 대해서는 개선계획을 수립·이행하도록 명시하여 협력사의 책임 있는 이행 기반을 강화하였습니다.

### | 협력사 행동규범 관리영역

**협력사 행동규범**

| 노동인권 | 안전보건 | 환경 | 윤리 |
|---|---|---|---|
| • 강제노동 금지 및 근로시간 준수<br>• 아동노동 금지 및 연소자 보호<br>• 공정한 채용<br>• 임금 및 복리후생 제공<br>• 결사의 자유 보장<br>• 인권침해 및 차별 금지<br>• 인도적 대우 | • 안전관리<br>• 사고/재해 대응 체계<br>• 보건 및 위생 관리 | • 환경법규 준수<br>• 기후변화 대응<br>• 대기오염, 수자원, 폐기물, 화학물질 관리<br>• 친환경 시공 및 생물다양성 | • 개인정보 및 지적재산권 보호<br>• 부패 및 불공정거래 방지<br>• 규범 준수 |

**공급망 전반의 책임 있는 이행 기준 제시**

## 공급망 ESG 관리 전략

아이에스동서는 2026년 개정한 협력사 행동규범을 기반으로 공급망 리스크 관리체계를 고도화 하였습니다. 협력사 행동규범에서 규정한 노동권 및 인권, 안전/보건, 환경, 윤리를 바탕으로 신규 및 주요 협력사를 대상으로 자가점검과 현장실사를 실시할 수 있는 체계를 정비하고, 점검 결과 확인된 미비사항에 대해서는 개선계획 수립 및 이행 여부를 관리할 예정입니다. 특히 건설 및 제조 사업 특성을 고려하여 안전·보건 리스크를 우선 관리영역으로 선정하고, 기후변화 대응, 오염물질 및 화학물질 관리, 친환경 시공 및 생물다양성, 개인정보 및 지적재산권 보호, 부패 및 불공정거래 방지 등 공급망 전반의 주요 리스크를 체계적으로 관리할 계획입니다. 앞으로도 아이에스동서는 직접 협력사를 중심으로 공급망 리스크 관리 범위를 단계적으로 확대하고, 협력사와의 개선 활동과 역량강화 지원을 병행함으로써 책임 있는 공급망을 구축해 나가겠습니다.

### | 공급망 리스크 관리 프로세스

| | | |
|---|---|---|
| STEP 1 | 관리기준 정비 | • 개정 행동규범 반영한 점검항목 및 평가기준 정비 |
| STEP 2 | 리스크 식별 | • 신규·주요 협력사 대상 자가점검 및 기초자료 확인 |
| STEP 3 | 중점 점검 | • 고위험 협력사 선정<br>• 현장실사 및 이행수준 점검 |
| STEP 4 | 개선조치 | • 미비사항 개선권고<br>• 개선계획 수립 및 제출 |
| STEP 5 | 사후관리 | • 이행 여부 후속 점검<br>• 차기 평가 및 관리에 반영 |

# 공급망 동반성장 지원

## 상생 파트너십 구축

아이에스동서는 협력사와의 동반성장을 위해 금융 지원, 역량 강화, 기술 지원 및 교류 확대 등 다양한 상생 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 경영 안정성과 자생력을 높이고, 공급망 전반의 경쟁력 향상을 도모하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 기준에 따라 협력사를 선정·관리하며 신뢰 기반의 거래 관계를 구축하고 있습니다. 아울러 우수 협력사를 발굴하여 지속적인 협력 기회를 확대하고, 상호 발전적인 파트너십 형성을 추진하고 있습니다.

**금융 지원**
협력사의 자금 유동성 확보를 위한 직간접 금융 지원

**역량 강화 지원**
협력사의 성장기반 마련을 위한 경영 역량 및 매출액 증대 지원

**기술 지원**
협력사의 기술/경쟁력 강화를 위한 연구개발 지원

**교류 확대**
협력사의 애로사항 및 고충 청취를 통한 발전방향 논의



2026 경산시 지역건설산업 활성화 업무협약 체결

아이에스동서는 경산시와 지역 건설산업 활성화를 위한 업무협약(MOU)을 체결하며 지역 상생 기반을 강화하고 있습니다. 이번 협약은 경산시 최초의 초고층 건축물이자 총 사업비 약 4조 원 규모의 '펜타힐즈 더블유 주거 복합 신축공사 1단지·2단지' 사업 추진과 연계하여 이루어졌습니다. 협약을 통해 아이에스동서는 대형 주택 건설 사업 과정에서 지역 건설업체의 참여를 확대하고, 지역 생산 자재 및 장비를 활용하며, 지역 인력 고용을 확대하는 등 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 또한 안정적인 공사 물량을 바탕으로 지역 건설 산업의 지속적인 성장을 지원하고 있으며, 지역 업체와의 협력 강화를 통해 상생 체계를 공고히 하고 있습니다.

## 재무 지원

아이에스동서는 협력사의 안정적인 자금 운용을 지원하기 위해 다양한 재무 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 자금 유동성 확보를 통해 경영 안정성을 높이고, 재무적 지원을 바탕으로 협력사의 ESG 경영 역량 강화를 유도하여 상생협력 기반을 확대하고 있습니다.

| | |
|---|---|
| 공정한 대금지급 관행 정착 | 아이에스동서는 협력사의 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 대금지급을 100% 현금성으로 운영하고 있으며, 현금 결제 비율 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 업계 평균 대비 최단기 결제 조건(60일 이내 어음 지급)을 적용하여 협력사의 원활한 자금 운용을 지원하고, 공정하고 책임 있는 대금지급 관행을 정착해 나가고 있습니다. |
| 안전보건 관리비 지원 강화 | 아이에스동서는 협력사의 고위험 공종에 대한 산업안전관리비 요율을 개선하여 안전관리 수준 향상에 기여하고 있습니다. 2021년 관련 기준을 검토하고 근거를 마련한 후 2022년부터 전 현장에 확대 적용하였으며, 중대재해처벌법 시행 등으로 안전관리 중요성이 높아짐에 따라 노무비 기준에서 직접공사비의 최대 0.5%까지 확대 적용해 지급하고 있습니다. |
| 설 명절 맞이 협력사 거래대금 조기지급 | 아이에스동서는 건설경기 침체 등으로 어려움을 겪는 협력사의 자금 운용을 지원하기 위해 자금 수요가 증가하는 설 명절을 앞두고 거래대금을 조기 지급하였습니다. 이를 통해 협력사가 직원 임금 및 자재 대금을 원활하게 지급할 수 있도록 지원하였으며, 협력사의 경영 안정에 실질적인 도움을 제공하였습니다. |
| 재무 컨설팅 지원 | 아이에스동서는 협력사와의 동반성장을 위해 재무 컨설팅을 지원하고 있습니다. 또한 협력사가 보유한 매출 실적을 기반으로 금리 우대 및 대출 한도 증액이 가능한 금융 지원 프로그램을 제공하여 안정적인 자금 운용이 가능한 지원방안을 검토하고 있습니다. |
| 협력사 동반성장 펀드 조성 | 아이에스동서는 IBK기업은행과 동반성장 협력 협약을 체결하고 90억 원 규모의 동반성장 펀드를 조성하여 협력기업 자금난 해소를 지원하고 있습니다. 해당 펀드는 협력기업을 대상으로 대출금리 감면 혜택을 제공하여 고금리 및 경기침체 상황 속에서 협력사의 자금 운용을 지원하고 있습니다. |

### | 협력사 재무 지원 프로세스

| 지원 협력사 선정 | 재무/경영 컨설팅 실사 | 지원 협력사 선정 |
|---|---|---|
| • 지원대상 협력사 기준마련 (실적, 신용등급, 현금흐름 현황 등) | • 신용등급, 현금흐름 개선<br>• 재무 안정성 확보 | • 운용 재원 지원(검토중) |

# 공급망 동반성장 지원

## 경영활동 지원

아이에스동서는 책임 있는 경영을 공급망 전반으로 확산하기 위해 협력사의 경영활동을 다각도로 지원하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결 시 안전보건 및 환경 방침을 반영하여 ESG 경영 실천을 유도하고, 공급망 전반의 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다. 또한 협력사의 경영 역량 향상과 안정적인 매출 기반 확보를 위한 다양한 지원을 추진하며 지속가능한 성장 기반 마련에 기여하고 있습니다. 더불어 협력사와의 상생 금융 지원을 위해 IBK기업은행과 협력하여 동반성장 펀드를 운영하고 있으며, 해당 펀드를 통해 협력기업의 자금 부담을 완화하고 금융 접근성을 제고함으로써, 안정적인 경영 활동을 지원하고 있습니다. 이를 기반으로 협력사와의 지속가능한 동반성장 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다.

## 기술개발 지원

아이에스동서는 협력사의 기술력 향상과 경쟁력 강화를 위해 연구개발(R&D) 활동을 지속적으로 지원하고 있습니다. 협력사의 핵심 역량 강화를 기반으로 공급망 전반의 기술 수준을 높이고, 시장 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 공동 기술개발 및 기술 자문 등 다양한 협력 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 자체적인 기술 경쟁력을 확보하고 지속적으로 성장할 수 있도록 지원을 확대해 나가고 있습니다.

## 공정거래 문화 정착

아이에스동서는 협력사 행동규범을 기반으로 공정하고 투명한 거래 질서를 구축하며 상생협력 체계를 운영하고 있습니다. 행동규범의 실효성을 높이기 위해 정기적인 교육과 모니터링을 실시하고, 이를 통해 윤리적이고 책임 있는 거래 관행을 확산하고 있습니다. 또한 협력사와의 거래 과정에서 공정성과 투명성을 확보하여 상호 신뢰를 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 아이에스동서는 협력사와 함께 지속가능한 비즈니스 환경을 조성해 나가고 있습니다.

## 협력사 소통 강화

아이에스동서는 협력사와의 긴밀한 소통을 기반으로 상호 신뢰를 구축하고, 보다 안전한 작업환경 조성을 위해 다양한 노력을 지속하고 있습니다. 특히 개정 산업안전보건법에 따라 도급 사업장에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 식별하고 공동으로 대응하기 위해 '도급사업 안전보건 협의체'를 연 2회 이상 운영하고 있습니다. 협의체를 통해 협력사의 애로사항을 직접 청취하고, 안전보건 관련 개선 과제를 논의함으로써 공동의 안전관리 체계 구축을 강화하고 있습니다. 또한 위탁 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 예방하고, 협력사가 자율적으로 안전관리를 실천할 수 있도록 관련 정보와 노하우를 공유하며 제도적 기반을 지속적으로 보완하고 있습니다. 아이에스동서는 협력사의 의견을 존중하는 것이 동반성장의 핵심이라는 인식을 바탕으로, 향후에도 정기적인 소통 채널 운영과 의견 수렴 체계 고도화를 통해 실질적인 상생협력 기반을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



안전보건협의체 운영


사업장 합동점검 실시

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
> 인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 인권경영 체계

## 인권경영 정책

아이에스동서는 임직원을 비롯하여 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 존엄성과 권리 보장을 최우선으로 하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 경영활동 전반에서 인권침해가 발생하지 않도록 예방과 근절에 힘쓰며, 인권경영 선언과 원칙을 수립·이행하여 사각지대 없는 인권경영이 실천되도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

### | 인권경영 선언

**'지속가능한 인권경영 실현'**

아이에스동서는 모든 이해관계자의 존엄성과 권리를 보장하고, 인권보호를 경영활동의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 경영활동 전반에 걸쳐 인권 침해가 발생하지 않도록 엄격히 준수하며 인권보호 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

### | 아이에스동서 인권경영 원칙

**차별금지**
- 성별, 인종, 국적 등에 따른 고용 차별 금지
- 다양성 존중

**근로조건 및 노동법규 준수**
- 국가별 노동법 존중
- 법정근로시간, 임금규정 준수
- 임직원 충분한 의사소통 기회 제공

**인권존중**
- 임직원 사생활 존중 및 보호
- 개인정보 보호
- 불합리한 대우 폐지

**책임 있는 공급망 관리**
- 자회사 및 협력사 인권경영 실천 적극 지원
- 관련법규 준수

**강제노동·아동노동 금지**
- 임직원 자유의사에 반하는 노동 및 아동 노동의 원칙적 금지

**산업안전 보장**
- 안전한 근로환경 지원
- 임직원의 신체적·정신적 위험 방지

**지역주민 보호**
- 업무 수행 지역 주민의 건강, 생명, 재산 보호 등 인권 침해 예방

**이해관계자 인권 보호**
- 이해관계자의 생명, 건강, 재산 및 개인정보 보호 노력

**환경권 보호**
- 환경경영체제 수립 및 유지
- 환경 관련 정보 공개

## 인권경영 전략

아이에스동서는 인권경영의 체계적인 정착과 이행을 위해 '지속가능한 인권경영 실현'을 목표로 인권경영 전략을 수립하고, 중장기 로드맵에 따라 주요 과제를 도출하였습니다. 인권경영 도입과 함께 추진역량 확보 및 성과 관리를 동시에 달성하기 위해 인권교육 체계화과 인권영향평가 정례화 등을 설계하였습니다. 조직 내 다양성과 포용성 증진 및 차별 없는 근무환경 조성을 위한 구체적인 실천방안을 마련하고, 고충처리 및 구제제도를 적극적으로 안내하는 등 인권경영 기반을 강화하고 있습니다. 나아가 협력사 등 공급망을 포함한 가치사슬 전반으로 인권경영 문화를 확산하고, 인권경영 파트너십 구축 및 현지 맞춤형 지원을 통해 지속가능한 인권경영을 실현해 나가고자 합니다.

### | 인권경영 전략

**추진목표**: "지속가능한 인권경영 실현"

**중장기 로드맵**

| 도입기(2025~2026) | 정착기(~2028) | 성숙기(~2030) |
|---|---|---|
| 인권경영 체계 구축 | 인권경영 문화 정착 | 인권경영 선도 |

**주요 과제**

| 도입기(2025~2026) | 정착기(~2028) | 성숙기(~2030) |
|---|---|---|
| • 인권경영 운영기반 구축<br>• 인권경영 정책 마련<br>• 인권침해 구제절차 확립<br>• 인권교육 체계화<br>• 인권영향평가 시행 | • 내규 정비 및 보완<br>• 협력사 포함 대내외 인권 교육 확대<br>• 인권영향평가 시행<br>• 정기적 인권영향평가 실시 | • 인권경영 파트너십 구축 통한 대외 확산<br>• 협력사 인권경영 체계 구축 지원 |

**인권경영 중장기 목표**

| 구분 | 단위 | 2025 실적 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|
| 인권교육 임직원 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 인권영향평가 | - | | 연1회 정기적 실시 | | |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
> 인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 인권 리스크 관리

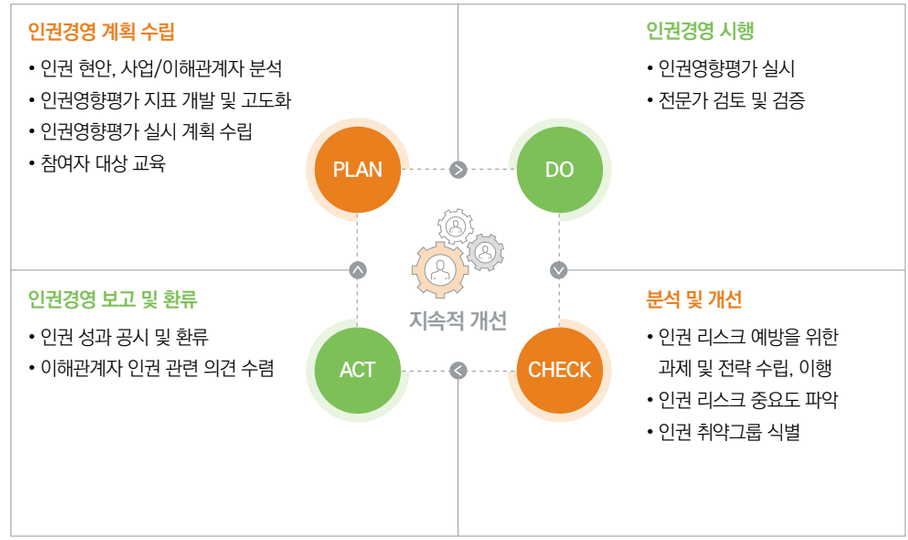
## 인권영향평가 체계 구축

아이에스동서는 사전 예방적 활동이 인권 리스크를 최소화하고 인권 증진을 실현하기 위한 핵심 기반임을 인식하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 영향을 체계적으로 식별·관리하기 위해 노력하고 있습니다. 기존 현장조사, 실사, 안전 간담회, 신고·제보 시스템 등을 통해 개별적으로 파악해오던 인권 리스크 관리 활동을 통합적으로 정비하고, 경영 및 사업 전반에 적용 가능한 인권영향평가 체계를 구축하였습니다.

인권영향평가는 기업의 사업 활동과 사업 관계로 인해 내·외부 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 영향을 사전에 분석하고 평가하는 프로세스입니다. 아이에스동서는 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, ILO 국제노동기준 및 국가인권위원회 기관운영 인권영향평가 체크리스트를 기반으로 국내외 인권 관련 법규, 업 특성, 이해관계자 관계성 및 주요 인권 이슈를 반영한 자체 체크리스트를 마련하였습니다.

2026년에는 해당 체크리스트를 활용하여 기관운영 인권영향평가를 실시하고, 인권경영 체계와 주요 인권 이슈별 관리 수준을 점검하였습니다. 특히 건설산업의 특성상 다양한 근로형태, 현장 중심의 업무 환경, 협력사 및 지역사회와의 접점이 폭넓게 형성되어 있다는 점을 고려하여 체크리스트를 고도화 하였습니다. 이번 인권영향평가 결과를 바탕으로 보완이 필요한 사항을 개선과제로 도출하고, 임직원, 현장 근로자, 협력사, 지역사회 등 이해관계자에게 미칠 수 있는 부정적 영향을 지속적으로 모니터링할 계획입니다. 앞으로도 건설산업의 사업 특성과 현장 운영 환경을 반영한 인권 리스크 관리 체계를 강화하여, 인권 존중 경영이 전사적으로 내재화될 수 있도록 노력하겠습니다.

### | 인권영향평가 프로세스




### | 인권영향평가 체크리스트

| 이슈명 | 주요 점검 내용 |
|---|---|
| 인권경영체제의 구축 | 인권경영 체계를 구축하고 성실히 이행하기 위한 일련의 절차와 제도화, 조직 및 교육, 구제절차 구축 및 운영, 피해자 보호체계 등 점검 |
| 고용상 비차별 | 채용, 배치, 승진, 평가 및 근무 여건에서 성별·국적·장애·고용형태 등에 따른 차별 금지와 공정한 고용환경 조성 여부 점검 |
| 결사·단체교섭의 자유 | 노동자의 단체교섭의 자유 보장 여부와 노동조합 활동에 따른 차별·불이익 금지 여부 및 근로조건 관련 소통 활동 점검 |
| 강제 노동 금지 및 휴식권 보장 | 공정한 근로계약, 적정 근로시간 및 연장근로 관리, 초과·휴일근무 수당 지급, 휴식권 보장, 협력사 강제노동 예방 관리 체계 점검 |
| 아동 노동 금지 | 15세 미만 아동 고용 금지 원칙 준수, 연령 확인 절차, 연소자 고용 시 근로계약·근로조건 관리 및 위험·야간·장시간 노동 금지 여부 점검 |
| 산업안전 보장 | 시설·설비 안전관리, 정기 안전성 평가, 보호장비 제공, 안전보건 교육, 취약 근로자 보호, 산업재해 예방 및 피해근로자 지원 체계 점검 |
| 책임 있는 공급망 관리 | 주요 협력사의 인권보호 의무 이행 요구, 계약 내 인권존중 조항 반영, 협력사와의 정기 소통 및 교육훈련 지원 여부 점검 |
| 지역주민의 인권보호 | 사업장 운영이 지역사회에 미치는 생활·환경·사회적 영향 관리, 지역주민 의견수렴 및 소통창구 운영, 피해 예방·완화 및 고충처리 체계 점검 |
| 환경권 보장 | 환경경영체제 운영, 환경정보 수집·관리 및 공개, 환경교육 실시, 비상대응계획 수립, 기후변화 리스크 대응 및 온실가스 감축 체계 점검 |
| 직장 내 인권보호 | 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방, 신고채널 운영 및 피해자 보호, 조직문화 개선 및 일·가정 양립, 모성보호 및 장애인 근로자 편의 제공 여부 점검 |

# 인권 리스크 관리

## 인권영향평가 결과

아이에스동서는 2026년 인권영향평가를 실시하여 인권경영체계와 주요 인권 이슈별 관리 수준을 점검하고 잠재적 리스크 여부와 관리 방향을 도출하였습니다. 평가 결과, 인권경영체제의 구축과 직장 내 인권보호 영역에서 관리필요* 수준의 인권 리스크가 확인되었으며, 고용상 비차별, 강제 노동 금지 및 휴식권 보장, 아동 노동 금지, 책임 있는 공급망 관리 영역에서도 일부 보완이 필요한 사항이 도출되었습니다. 해당 이슈들을 인권경영 추진 과정에서 관리가 필요한 잠재적 인권 리스크로 식별하고, 평가 결과를 바탕으로 개선과제를 수립할 예정입니다.

또한 보완이 필요한 이슈를 중심으로 인권 위험에 상대적으로 취약한 이해관계자를 분석하였습니다. 그 결과 계약직·비정규직 근로자, 현장 근로자, 협력사 근로자, 임산부 근로자, 장애인 근로자 등이 주요 취약그룹으로 파악되었습니다. 향후 인권영향평가 결과를 지속적으로 모니터링하고, 보완이 필요한 영역에 대한 개선 활동을 이행함으로써 임직원, 현장 근로자, 협력사 근로자 등 이해관계자의 인권 보호 수준을 강화해 나가겠습니다.

### * 잠재 리스크 수준

| 구분 | 설명 |
|---|---|
| 없음 | 평가 결과 중 중대한 리스크가 확인되지 않음 |
| 낮음 | 기본 관리체계는 운영 중이나 일부 기준 보완 필요 |
| 잠재위험 | 제도·절차 미비로 향후 리스크 발생 가능성이 있음 |
| 관리필요 | 리스크 예방을 위해 우선적인 개선과 관리가 필요 |
| 높음 | 즉각적인 개선조치와 지속적인 모니터링이 필요 |

### | 인권 이슈별 잠재 리스크 및 관리 방향 도출

| 이슈명 | 잠재 리스크 수준 | 주요 내용 | 관리 방향 |
|---|---|---|---|
| 인권경영체제의 구축 | 관리필요 | 인권경영의 안정적 운영을 위한 보고체계, 모니터링 기준 정비 필요 | 인권경영 추진체계 및 모니터링 체계 고도화 |
| 고용상 비차별 | 잠재위험 | 고용형태와 관계없이 공정한 근무환경을 조성하기 위한 제도 운영 점검 | 고용형태별 제도 운영 현황 점검 및 기준 정비 |
| 결사·단체교섭의 자유 | 낮음 | 근로자의 자율적인 의사표현과 소통을 보장하기 위한 결사 및 단체교섭 자유 보장 원칙 정비 | 결사·단체교섭 자유 보장 원칙 정비 |
| 강제 노동 금지 및 휴식권 보장 | 잠재위험 | 구성원의 건강한 근무환경 조성을 위한 근로시간 및 휴식권 관리 필요 | 근로시간 관리 및 휴식권 보장 체계 강화 |
| 아동 노동 금지 | 낮음 | 연소자 고용 제한 원칙 유지와 관련 법령에 따른 보호 기준 관리 | 연소자 고용 제한 및 보호 기준 명문화 |
| 산업안전 보장 | 낮음 | 취약 근로자가 안전하게 근무할 수 있도록 보호조치 및 안전보건 기준 점검 | 취약 근로자 보호 및 안전보건 조치 강화 |
| 책임 있는 공급망 관리 | 잠재위험 | 협력사와 함께 인권존중 문화를 확산하기 위한 소통 및 지원체계 확대 필요 | 협력사 행동규범 기반 공급망 인권관리 확대 |
| 지역주민의 인권보호 | 없음 | – | – |
| 환경권 보장 | 없음 | – | – |
| 직장 내 인권보호 | 관리필요 | 상호존중의 조직문화 조성을 위한 직장 내 괴롭힘 등 예방 및 피해자 보호체계 강화 필요 | 예방교육, 신고채널 및 피해자 보호체계 강화 |

### | 인권 이슈별 취약 이해관계자 식별

| 이슈명 | 취약 이해관계자 그룹 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 계약직·비정규직 근로자 | 현장 근로자 | 협력사 근로자 | 임산부 근로자 | 장애인 근로자 |
| 인권경영체제의 구축 | | | ● | | |
| 고용상 비차별 | ● | | | | |
| 결사·단체교섭의 자유 | | ● | | | |
| 강제 노동 금지 및 휴식권 보장 | | ● | ● | | |
| 아동 노동 금지 | | | ● | | |
| 산업안전 보장 | | ● | | ● | ● |
| 책임 있는 공급망 관리 | | | ● | | |
| 지역주민의 인권보호 | | | | | |
| 환경권 보장 | | | | | |
| 직장 내 인권보호 | | | | ● | ● |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
> 인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 인권보호 활동 및 고충처리

## 인권 교육

아이에스동서는 전 임직원을 대상으로 매년 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권에 대한 지속적인 메시지를 공유하고, 임직원의 인권 인식 제고를 위해 인식개선 교육 프로그램을 운영하며, '나의 문제가 곧 다른 직원의 문제로 이어진다'는 문제의식 아래 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육을 제공하고 있습니다. 단순히 제도와 기준을 안내하는 데 그치지 않고, 사내 문제 발생시 체계적으로 대응할 수 있도록 유형별 판단 기준과 성립 요건, 대응 방법과 절차 등에 대해 교육함으로써 임직원의 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다.

### | 인권 교육 프로그램

| 구분 | 세부내용 |
|---|---|
| 직장 내 괴롭힘 예방 교육 | • 직장 내 괴롭힘의 정의 및 발생 유형<br>• 발생 예방을 위한 필수 요소<br>• 직장 내 소통 문화 조성 |
| 성희롱 예방 교육 | • 성희롱의 개념 및 유형별 판단 기준<br>• 성인지 감수성 및 2차 피해<br>• 성희롱 처리 절차 및 보호 |
| 장애인 인식 개선 교육 | • 장애의 정의 및 유형<br>• 장애인 고용 관련 법/제도<br>• 장애인과의 직장생활 가이드 |

## 인권 고충 처리

아이에스동서는 임직원의 인권 관련 이슈와 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 체계적인 고충 처리 시스템을 운영하고 있습니다. 인권 고충 접수부터 조사, 조치에 이르는 전 과정에서 무관용 원칙을 적용하며, 차별·성희롱·괴롭힘 등 주요 사안에 대해서는 인사심의위원회를 통해 객관적인 심의와 엄격한 조치를 시행하고 있습니다. 또한 재발 방지와 2차 피해 예방을 위한 후속 관리체계를 마련하여 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 임직원은 온·오프라인 채널을 통해 자유롭게 고충을 신고할 수 있으며, 신고자 보호제도를 통해 신분과 내용의 비밀을 철저히 보장하고 있습니다.

### | 인권 고충 처리 프로세스

| | |
|---|---|
| 1 사례 신고 | • 사이버 신문고, 이메일<br>• 인사담당부서 직접 민원 및 대면 상담, 전화 |
| 2 경위 조사 | • 신고 내용을 바탕으로 신고 사례 검토<br>• 필요 시 외부기관 자문 활용 |
| 3 결과 판정 | • 인권침해 해당 여부 판정 |
| 4 조치 | • 조사 결과에 따라 상벌위 회부 또는 징계 조치<br>• 피해자 권익 구제방안 마련 |
| 5 결과 통지 | • 신고자/피신고자 결과 통지 |
| 6 사후 관리 | • 2차 피해 방지를 위한 지속적인 모니터링<br>• 재발 방지를 위한 예방 교육 실시 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
> 인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 인재경영 체계

## 인재경영 방침

아이에스동서는 '성장과 나눔을 함께하며 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 글로벌 선도기업'을 비전으로 삼아, 기업과 임직원이 함께 도전하고 성장하는 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 열정과 도전정신을 갖춘 인재를 핵심 성장 동력으로 인식하고, 우수 인재 확보와 육성을 위해 체계적인 인재관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 수평적이고 유연한 조직문화를 조성하여 임직원이 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다. 다양한 인재의 역량과 도전적인 기업문화를 바탕으로 글로벌 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 성장을 이루는 기업으로 도약하겠습니다.

| 인재경영 방침

| 구분 | 세부내용 |
|---|---|
| 우수 인재 채용 | • 신입사원 공개채용<br>• 채용 프로세스 개선<br>• 현장 실습 및 인턴십 프로그램 |
| 인재육성 및 성과평가 | • 직무 교육을 통한 리더, 임직원 역량 강화<br>• 공정한 성과 평가 및 보상제도 |
| 일하기 좋은 기업 문화 | • 일하기 좋은 기업 문화 정착<br>• 복리후생 확대 |
| 임직원 인권교육 | • 인권 존중 문화 확산<br>• 임직원 소통 활성화 |

## 아이에스동서의 인재상

아이에스동서는 기업의 핵심가치인 도전, 열정, 신뢰를 바탕으로 기업의 목표 달성을 위해 함께 도전하고, 미래를 이끌어가는 인재를 회사의 인재상으로 정립하였습니다.

**열정과 주인정신의 조직인**

업무를 주도적으로 이끌고자 하는 열정과 개인 스스로 회사의 주인이라는 주인정신으로 아이에스동서의 성공적인 재도약을 이끌어갈 수 있는 인재

**도전과 창조의 혁신인**

문제의식을 가지고 현재에 안주하지 않고 늘 새로운 것에 도전하며 창의적 사고와 행동으로 보다 나은 가치를 창조하는 인재

**미래를 준비하는 전문인**

자신의 업무뿐만 아니라 폭넓은 분야에서 새로운 것을 습득하고 끊임없이 학습하여 미래의 변화를 리드하는 인재

# 인재 채용 및 육성

## 우수인재 채용

아이에스동서는 도전, 열정, 신뢰라는 핵심가치를 바탕으로 역량을 갖춘 우수 인재와 함께 성장하기 위해 공정하고 체계적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 지원자의 성별, 지역, 학력 등 배경에 따른 차별 없이 직무 적합성과 공정성을 기준으로 인재를 선발하고 있습니다. 또한 서류전형과 함께 AI 역량평가를 활용하여 직무 기초역량과 인성을 종합적으로 검증하고, 면접을 통해 직무 전문성 및 조직 적합성을 평가하여 당사의 인재상에 부합하는 인재를 선발하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

| 채용 절차

| | |
|---|---|
| 지원서 접수 & AI 역량평가 | 채용기간 내 홈페이지 온라인 입사지원 및 AI 역량평가 실시 |
| 서류전형 | 지원서, 자기소개서 기반의 기본 자격요건 및 역량 검증 |
| 면접전형 | 1, 2차 면접을 거쳐 직무역량, 인성, 조직 적합성 및 심층 검증 |
| 최종합격 | 채용검진 후 처우 협의 및 최종합격 |

## 청년인재 채용설명회



아이에스동서는 우수한 청년인재 확보와 건설산업의 미래 경쟁력 강화를 위해 '2025 스마트건설 청년인재 채용설명회'에 참여하였습니다. 대한건설협회 주관으로 6년 만에 재개된 대규모 채용 행사로, 주요 건설사 및 공기업이 함께 참여하여 청년 구직자들에게 실질적인 취업 기회를 제공하였습니다. 현장 부스를 통해 기업 및 직무에 대한 정보를 제공하고 1:1 채용 상담을 진행하는 등 예비 인재와의 직접적인 소통을 강화하였습니다. 또한, AI 모의면접 및 취업 컨설팅 프로그램 등 다양한 지원 프로그램을 통해 청년들의 취업 역량 향상을 지원하였습니다. 앞으로도 청년층과의 지속적인 소통을 바탕으로 우수 인재 확보 및 산업 경쟁력 제고에 기여해 나갈 계획입니다.

# 인재 채용 및 육성

## 인재육성

아이에스동서는 핵심가치 공유를 기반으로 임직원이 개인의 성장과 회사의 목표를 연계할 수 있도록 체계적인 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급 및 직무별 맞춤형 교육을 통해 구성원에게 적합한 학습 기회를 제공하고 있으며, 직무역량 강화 교육의 경우 이수 후 보고서 제출 시 평가 점수를 부여하여 승진심사에 반영하는 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 자발적인 학습 참여를 유도하고, 학습 성과가 실질적인 역량 강화와 경력 개발로 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

### | 인재 육성 프로그램

**핵심가치형 인재육성**

아이에스동서의 핵심가치 공유를 통해 임직원과 기업의 목표를 일체화하여 이를 업무와 연결할 수 있는 아이에스동서人으로 거듭날 수 있도록 합니다.

- 핵심가치 기본 교육
- 핵심가치 내재화 교육

**리더십 강화 및 예비 리더 육성**

팀장 및 직책자를 대상으로 리더십 강화 및 경영관리 역량 향상을 위한 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 차세대 리더를 육성하고, 조직 내 협업과 혁신을 촉진하고 있습니다.

- 온/오프라인 MBA 과정
- 신임 팀장 교육
- 직급별 리더십 교육
- 승진자 교육

**직무역량 강화 및 전문성 개발**

임직원의 직무 전문성 함양을 위해 온/오프라인 교육과정을 운영하고 있으며, 직무별 맞춤형 교육을 제공합니다.

- 기업 맞춤형 OJT 프로그램
- 전문 교육 및 자격·학위 취득 과정

## 임직원 직무역량 강화

아이에스동서는 본사 및 협력사 직원을 대상으로 직무역량 교육을 실시하고 있으며, 총 184명이 교육을 이수하였습니다. 이 중 143명은 교육 과정에 대한 보고서를 제출하여 평가 점수를 부여받았으며, 해당 결과는 승진 심사에 반영되었습니다. 아울러 임직원뿐만 아니라 협력사 직원에게도 교육 기회를 제공함으로써 동반성장의 기반을 마련하고 있으며, 이는 단순한 역량 강화를 넘어 지속가능한 협력 관계 구축에 기여하고 있습니다. 앞으로도 직무역량 강화를 위한 교육 프로그램을 지속적으로 운영하여 본사와 협력사의 성장 기회를 확대하고, 이해관계자와 함께 발전하는 기업문화를 강화해 나갈 계획입니다.

### | 직무역량 교육 프로그램

| 교육영역 | 세부내용* |
|---|---|
| 건설 | • 건설기술인 설계시공<br>• 해외건설 프로젝트관리 전문교육<br>• 스마트건설전문교육 |
| 재무회계 | • 회계이론<br>• 재무회계중급<br>• 재무제표분석실무 |
| 품질 | • 품질관리 전문교육(고급)<br>• 품질관리 담당자 양성 |
| 안전 | • 안전보건관리책임자 신규교육<br>• 안전관리 전문교육(특성화 전문교육)<br>• 스마트건설기술과정(안전관리분야) |
| 내부감사 | • 내부감사 실무<br>• 내부감사 수행기법 |

*일부 교육과정만 발췌하여 기재

**2025년도 근로자 교육 프로그램 성과**

**직무교육 이수자** (협력사 인원 포함) **184**명

**승진 심사에 반영된 인원** (협력사 인원 포함) **143**명

| 구분 | | 직무역량교육 성과* |
|---|---|---|
| 총 교육시간 | 시간 | 3,196 |
| 총 교육비용 | 원 | 46,445,980 |

*협력사 제외

# 인재 채용 및 육성

## 임직원 교육 제도

아이에스동서는 임직원의 지속적인 성장과 직무 전문성 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원부터 고위 임원까지 직급별 맞춤형 교육체계를 구축하여 핵심 인재를 육성하고 있으며, 다양한 직무 교육 프로그램을 통해 임직원의 역량 강화를 지원하고 있습니다.

## 자기주도형 학습 지원

아이에스동서는 임직원의 자율적인 역량 개발을 촉진하기 위해 외부 교육 참여를 적극 지원하고 있으며, 업무와 연계된 사외 교육과정에 대해 수강료 및 관련 비용을 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 변화하는 업무 환경에 능동적으로 대응하고 전문성을 지속적으로 강화할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 신입사원 대상 교육을 통해 조직 적응을 지원하는 동시에, 임직원이 스스로 성장 방향을 설정하고 학습을 주도할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 지원은 개인의 성장과 조직의 경쟁력 강화를 동시에 실현하는 기반이 되고 있습니다.

| 임직원 교육 체계도

| 구분 | 가치관 과정 | 필수교육과정 | | | | 선택교육과정 | | 직무특화 과정 | 기타 교육과정 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 팀장 역량 향상 과정 | | 승진자 과정 | 계층별 리더십 과정 | 직무교육 | | 직무 집체교육 | | | | |
| | | | | | | 건설부문 | 제조부문 | | | | | |
| 부장 | 핵심 가치 기본 (신규) / 핵심 가치 내재화 (기존) | IS 팀장 과정 | 신임 팀장 과정 | 신임 차/부장 과정 | 의사결정 향상 | 직무 기술자 교육 ▼ 안전/보건 · 현장대리인 · 품질관리자 · 공정별 기술(건축, 토목 등) ----- 기타 현업 직무 교육 ----- 전문지식 교육 | 생산관리/ 품질관리 교육 ▼ KS심사 관련 교육 · 공정별 기술교육 ----- 프로그램 활용 ----- 기타 현업 직무 교육 ----- 전문지식 교육 | 개별 직무 특화 교육 HIGH (별도 진행) | 기업 문화 및 사내 예절 교육 | 면접관 보수교육 | 외국어 교육 | 팀워크 향상 과정 |
| 차장 | | | | | 영향력 향상 | | | | | | | |
| 과장 | | | | 신임 과장 과정 | 중간관리자 역량 향상 | | | 개별 직무 특화 교육 MIDDLE (별도 진행) | | | | |
| 대리 | | | | 신임 대리 과정 | 팔로워 리더십 | | | | | | | |
| 주임/사원 | | | | | 셀프리더십 | | | 개별 직무 특화 교육 LOW (별도 진행) | | | | |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
> 인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 다양성 및 포용성

## 구성원 다양성 정책

아이에스동서는 지원자의 배경에 관계없이 우수한 역량을 갖춘 인재를 확보하기 위해 다양성 목표를 관리하고 있습니다. 국적, 성별, 장애 유무 등 다양한 배경의 구성원이 동등한 기회를 바탕으로 성장할 수 있도록 채용, 평가, 보상 등 인적자원 관리 전반에서 다양성 존중 정책을 운영하고 있으며, 다양한 인재가 역량을 발휘할 수 있는 포용적 조직문화를 조성하고 있습니다.

### | 임직원 다양성 목표

**목표**

~2028

임직원 다양성 추구를 통한 창의적인 조직문화 형성

| 채용 다양성 | 성별 다양성 |
|---|---|
| 다양한 계층 채용 현수준 유지<br>(장애인, 국가유공자, 55세 이상 장년층 등 취업보호대상자)<br>*2025년 기준 6% 수준 | 사내 핵심 여성 인재 총원의 15% 확대<br>*2025년 기준 13% 수준<br>*과장급 이상 여성 관리자 선발 및 육성 확대 |

**달성 방안**

다양한 계층 및 배경의 지원자에 공정한 기회 제공

## 여성역량강화원칙 지지

아이에스동서는 2026년 1월 UN WEPs(여성역량강화원칙)에 가입 및 지지를 선언하였습니다. 성평등 촉진을 위한 리더십, 동등한 기회·포용 및 차별 철폐, 보건·안전 및 폭력으로부터의 자유, 교육과 훈련, 사업 개발·공급망 및 마케팅 활동, 지역사회 리더십 및 참여, 투명성·측정 및 공시 등 7대 여성역량강화원칙을 준수하고, UN WEPs의 다양성 증진 과제를 적극 이행하며 조직 내 양성평등 조직문화 구축을 위해 실질적인 활동을 계획하고 개선해 나갈 계획입니다. 앞으로도 사내 양성평등 문화 확산과 공정성과 다양성이 보장되는 임직원 인권 증진을 위해 노력하겠습니다.

### | UN WEPs 7대 여성역량강화원칙

| | |
|---|---|
| 원칙 1 | 성평등 촉진을 위한 리더십 |
| 원칙 2 | 동등한 기회·포용 및 차별 철폐 |
| 원칙 3 | 보건·안전 및 폭력으로부터의 자유 |
| 원칙 4 | 교육과 훈련 |
| 원칙 5 | 사업 개발·공급망 및 마케팅 활동 |
| 원칙 6 | 지역사회 리더십 및 참여 |
| 원칙 7 | 투명성·측정 및 공시 |

### | UN WEPs 지지 CEO 성명서



WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles

UN WOMEN

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
> 인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 성과 평가 및 보상

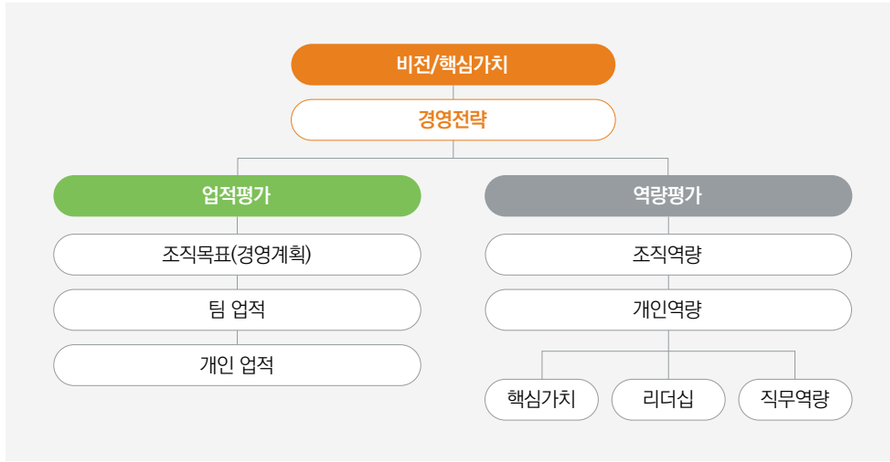
## 공정한 성과 평가 제도

아이에스동서는 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 체계적인 성과관리 제도를 운영하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 합리적인 보상과 인사 운영을 시행하고 있습니다. 전사에 적용된 평가 체계를 통해 조직과 개인의 성과를 균형 있게 반영하고, 보다 정교한 성과 측정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 평가 제도는 직군별 핵심역량을 진단하는 '역량평가'와 팀 및 개인의 목표 달성도를 평가하는 '업적평가'로 구성되며, 연중 수시 성과관리와 반기 단위 점검을 통해 운영됩니다. 특히 직급 및 직렬별 역량 지표를 기반으로 평가의 일관성과 공정성을 확보하고, 평가 결과가 임직원의 역량 개발 계획과 연계될 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다. 또한 평가 결과는 승진 및 보상의 주요 기준으로 활용되며, 개인별 피드백과 교육 프로그램 제공을 통해 임직원의 지속적인 성장과 직무역량 향상을 지원하고 있습니다.

## 합리적인 보상 체계

아이에스동서는 공정한 성과 평가 결과를 기반으로 임직원에게 합리적인 보상 체계를 적용하고 있습니다. 개인의 성과와 역량이 조직의 목표 달성과 유기적으로 연계되도록 설계하여, 평가 결과가 실질적인 동기부여로 이어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 보상은 성별, 장애 여부 등 개인의 배경과 무관하게 오직 성과 평가 결과를 기준으로 공정하게 결정되며, 이를 통해 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다.

| 성과 관리 체계도




# 일하기 좋은 기업 문화

## 일과 삶의 균형

아이에스동서는 임직원의 삶의 질 향상과 업무 효율성 제고를 위해 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 업무 특성과 개인 일정에 따라 근무시간을 조정할 수 있는 탄력근무제를 운영하고 있으며, 연간 휴무계획을 사전에 안내하여 임직원이 계획적으로 휴가를 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 반차 및 반반차 제도를 통해 휴가 사용의 유연성을 높이고 있습니다. 근무시간 이후 충분한 휴식과 개인 생활을 보장하기 위해 정시 퇴근 문화를 장려하고 있습니다. 앞으로도 업무와 삶의 균형이 조화를 이루는 조직문화를 조성하여 임직원의 만족도와 업무 몰입도를 함께 향상시켜 나갈 계획입니다.

## 일생활 균형 캠페인 참여

아이에스동서는 임직원의 일과 생활의 균형을 지원하기 위해 다양한 근무제도와 조직문화 개선 활동을 운영하고 있으며, 고용노동부가 주관하는 '일·생활 균형 캠페인' 참여기업으로 선정되었습니다. 아이에스동서는 해당 캠페인의 핵심 영역인 '오래 일하지 않기', '똑똑하게 일하기', '제대로 쉬기'를 중심으로 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 정시 퇴근 문화 정착과 퇴근 후 업무 연락 자제 등 근로시간 관리를 강화하고 있으며, 연간 휴가 계획 사전 공지 및 반차 제도 운영을 통해 임직원이 개인 일정에 맞춰 휴가를 효율적으로 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 같은 제도 운영을 통해 임직원의 업무 몰입도와 만족도를 제고하고, 일과 생활의 균형을 고려한 근무환경을 조성하고 있습니다.




일생활 균형 문화 조성을 위한 캠페인

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
> 인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 일하기 좋은 기업 문화

## 가족친화제도

아이에스동서는 임직원의 일과 가정 양립을 지원하기 위해 생애주기별 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 임신·출산·육아 지원과 자녀 학자금 지원을 통해 안정적인 근무환경을 조성하며, 남성 육아휴직 장려 및 가족돌봄휴직 제공 등을 통해 모든 임직원이 일과 가정을 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 출산 축하금 및 자녀 지원 제도를 확대하여 생애주기 전반을 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경 조성에 기여하고 있습니다.

| 가족친화제도

| | |
|---|---|
| 가족친화제도 | • 출산 축하금 지급<br>• 주 양육자 및 2차 양육자에 대한 육아휴직<br>• 육아기 근로시간 단축<br>• 자녀 학자금 지원<br>• 가족돌봄휴가, 경조휴가, 하계 유급휴가, 시간제 휴가 |

## 복리후생제도

아이에스동서는 임직원의 업무 몰입도 증진 및 삶의 질 향상을 위해 건강검진 확대 등 실질적인 지원과 근무 여건 개선 제도를 운영하고 있으며, 교육비 지원, 주택자금 대출, 명절 선물 등 종합적인 복지 프로그램을 통해 임직원이 안정적인 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

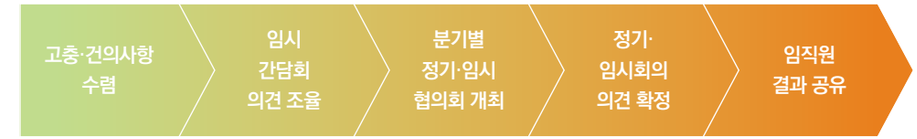
| 복리후생제도

| | |
|---|---|
| 건강지원제도 | • 임직원 정기 종합검진 지원 |
| 생활안정지원 | • 주택 구입 및 전세 계약 시 대출 지원<br>• 근무지 이전 시 부임 이사비 지원<br>• 장기근속자 여행 상품권 지급 |
| 기업문화제도 | • 캐주얼 DAY |
| 기타복지제도 | • 외국어 교육비 지원<br>• 콘도/리조트 지원<br>• 연1회 휴가비 지원<br>• 명절 선물 지급 |

## 상호 존중하는 노사 문화

아이에스동서는 신뢰와 협력을 바탕으로 건전한 노사문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 단체협약과 노동조합법 제3조 및 제5조에 따라 근로자의 노동조합 가입과 탈퇴의 자유를 보장하고 있으며, 회사는 이에 대한 어떠한 방해나 강요도 금지하여 근로자의 권익 보호와 노사 간 신뢰 형성을 지원하고 있습니다. 노사협의회는 노사 동수의 대표로 구성되어 정기적으로 운영되며, 생산성 향상, 성과 배분, 인사·노무, 근로자 복지 등 주요 현안을 공유하고 논의하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 분기별 정기 및 임시 협의회를 비롯해 사내 게시판, 고충처리 채널 등 다양한 소통 창구를 통해 회사 운영의 투명성을 증진하고 임직원의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다. 이를 통해 회사 운영의 투명성을 높이고, 구성원의 참여를 기반으로 한 협력적 노사관계를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

| 노사협의회 프로세스




## 임직원 고충처리 시스템

아이에스동서는 임직원의 고충과 의견을 신속하게 반영하기 위해 온라인 부정제보 채널을 기반으로 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 접수된 사항은 익명성이 철저히 보장된 상태에서 검토되며, 신속한 처리와 피드백 제공을 통해 문제 해결의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 수렴된 의견을 바탕으로 내부 프로세스 개선과 근무 환경 및 처우 개선을 지속적으로 추진하며, 임직원이 신뢰할 수 있는 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
> 사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 사회공헌 체계

## 사회공헌 정책 및 목표

아이에스동서는 지역사회와의 상생 및 지속가능한 사회적 가치 창출을 위한 사회공헌 정책을 수립·운영하고 있습니다. 기존에 추진 중인 사회공헌 프로그램을 기반으로 단계별 중장기 목표를 설정하여 활동의 방향성과 효과성을 강화하고 있습니다. 단기적으로는 지역사회 문제 해결에 기여하는 활동을 확대하고, 중기적으로는 사회적 신뢰 창출 및 사회공헌 체계 고도화를 추진하며, 장기적으로는 지역사회와 함께 성장하는 ESG 리딩 기업으로 도약하는 것을 목표로 합니다. 아이에스동서는 향후 사회공헌 활동의 성과를 체계적으로 관리하고 정량적 목표를 지속 확대함으로써 지역사회에 대한 책임을 강화해 나갈 계획입니다.

### | 사회공헌 중장기 목표

| | |
|---|---|
| 단기 (2026년) | **지역사회 문제 해결 중심 사회공헌 활동 확대**<br>• 임직원 참여형 기부 및 봉사활동 활성화<br>• 취약계층 대상 주거환경 개선 및 생필품 지원 확대<br>• 지역사회 연계 사회공헌 프로그램 운영 강화 |
| 중기 (2028년~) | **사회공헌 체계 고도화 및 사회적 가치 창출 확대**<br>• 기존 사회공헌 프로그램 고도화 및 정기 프로그램화<br>• 미래세대 대상 교육·장학 지원 확대<br>• 사회공헌 활동 성과 관리 체계 구축 및 KPI 도입 |
| 장기 (2030년~) | **지역사회와 함께 성장하는 ESG 기반 사회공헌 정착**<br>• 지역사회 협력 기반 지속가능 사회공헌 모델 구축<br>• 사회적 영향 측정 및 공시 체계 고도화<br>• 임직원 참여율 및 사회공헌 투자 지속 확대 |

## 사회공헌 추진 전략

아이에스동서는 '지역사회 구성원인 기업시민(Corporate Citizen)' 이라는 비전 아래 환경/안전, 교육/아동복지, 지역사회 나눔 등 3개 주요 전략을 중심으로 지역사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. '함께의 가치'를 기반으로 임직원이 사회문제 해결에 적극 동참할 수 있도록 임직원 참여형 사회공헌 활동을 계획하고 있으며, 다양한 파트너사 및 지역 유관기관과 함께 소통하며 협력하고 있습니다.

### | 사회공헌 추진 전략

| | | | |
|---|---|---|---|
| 비전 | 지역사회 구성원인 '기업시민(Corporate Citizen)' | | |
| 목표 | 아름다운 미래를 함께 나누는 기업 | | |
| 주요전략 | 환경/안전 | 교육/아동복지 | 지역사회 나눔 |
| SDGs | 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 13 CLIMATE ACTION | 4 QUALITY EDUCATION, 10 REDUCED INEQUALITIES | 1 NO POVERTY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES |
| 사회적 의미 | 지속가능한 미래 실현 | 미래세대 우수인재 양성 | 지역사회 환원 |
| 주요 사회공헌 활동 | • 임직원 기부 챌린지<br>• 국가유공자<br>• 주거환경 개선지원<br>• 에너지 복지 성금 지원 | • 희망을 미래로 장학금<br>• 역사문화 탐방 드림투어<br>• 교육환경 개선 지킴이<br>• 핑크박스 사업 | • 소외 이웃돕기<br>• 이재민 구호 성금<br>• 농구발전 및 육성 지원 |

성과

| 구분 | 단위 | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|---|---|---|---|---|
| 아이에스동서 사회공헌활동 투입 비용 | 억 원 | 14.4 | 15.2 | 10.1 |
| 문암장학문화재단 사회공헌활동 투입 비용 | | 1.6 | 2.1 | 2.3 |

# 지역사회 리스크 관리

## 지역사회 리스크 관리

아이에스동서는 개발사업 수행 과정에서 지역사회와 주변 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해 영향 식별, 저감조치 이행, 모니터링 및 효과 점검으로 이어지는 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 스톤게이트 CC. 조성사업에서는 2024년 5월부터 2025년 4월까지 실시한 사후환경영향조사를 통해 대기질, 수질, 지하수질, 동·식물상, 토양, 지형·지질, 친환경적 자원순환, 소음·진동 등 주요 환경영향을 점검하였습니다. 이에 따라 비산먼지 저감, 토사 유출 방지, 법정보호종 모니터링, 원형보전지역 점검, 사면부 녹화, 이식수목 관리, 폐기물 및 생활환경 점검 등의 완화조치를 이행하였으며, 2025년 제9차년도 조사결과 대기 및 소음·진동 기준 충족, 침사지 유출수 목표수질 충족, 원형보전지역 및 사면부 관리상태 양호 등의 결과를 확인하였습니다. 또한, 사업장 운영 과정에서 발생 가능한 민원 및 갈등 리스크를 최소화하기 위해 이해관계자 의견수렴과 민원 협의를 병행하고 있습니다. 고양덕은 지식산업센터 신축현장에서는 정기적인 민원 관련 회의를 통해 주민 요구사항을 청취하고 주요 이슈에 대한 개선방안을 논의하였습니다. 아이에스동서는 이러한 조사와 점검 결과를 바탕으로 사업 수행 과정에서 발생 가능한 지역사회 부정적 영향을 지속적으로 관리하고 있습니다.

| 지역사회 리스크 관리 절차




| 구분 | 식별된 부정적 영향 | 주요 관리·완화 조치 | 효과성 평가 |
|---|---|---|---|
| 생태계 및 생물다양성 | • 공사 및 운영에 따른 서식환경 변화<br>• 법정보호종 영향 가능성 | 법정보호종 분기별 모니터링, 조명갓·무전극램프 설치, 인공둥지 및 유도울타리 운영, 이식수목 관리 | 수달, 삵, 황조롱이가 확인되었으며 지속 모니터링을 실시하고 있음 |
| 생태계교란생물 | • 환삼덩굴 등 생태계교란생물 확산 가능성 | 사업지 경계부 및 주변지역 모니터링, 제거대책 및 관리방안 수립 | 확산 가능성을 지속 점검하고 있으며, 사업지 내부 유입·정착 시 제거작업을 실시할 계획임 |
| 수질 및 토사유출 | • 토사 유출로 인한 하천 및 주변 수환경 영향 | 가배수로, 임시침사지 6개소, 오탁방지막 설치·운영, 저류지 전환, 차수재 기포설 | 침사지 유출수 SS 0.4~24.8mg/L로 목표수질(25mg/L 이하)을 충족하였으며, 임시침사지 5개소는 저류지로 전환 후 유지관리 중 |
| 대기질 | • 공사 중 비산먼지 및 주변 주거지 대기 영향 가능성 | 주기적 살수, 비산방진망, 세륜시설 운영, 환경정화수종 식재, 폐열회수장치 설치 | PM-10 16~52㎍/㎥, $NO_2$ 0.004~0.044ppm, PM-2.5 5~27㎍/㎥로 전 지점에서 대기환경기준을 만족함 |
| 소음·진동 및 생활환경 | • 공사 소음·진동에 따른 인근 주민 영향 가능성<br>• 민원 및 갈등 발생 가능성 | 가설방음판넬 설치, 작업시간 관리, 저소음·저진동 장비 적용, 부지경계부 수목 식재, 이해관계자 의견수렴 및 민원 협의 | 생활소음·생활진동 규제기준을 만족하였으며, 주민 의견수렴과 민원 협의를 통해 주요 이슈에 대한 대응방안을 지속 검토하고 있음 |
| 원형보전·사면·조경 | • 원형보전지역 훼손, 사면 불안정, 조경 활착 저하 가능성 | 원형보전지역 점검, 사면부 녹화, 절·성토 사면 안정대책, 이식수목 활착 관리 | 원형보전지역 훼손 없음, 사면부 녹화 및 이식수목 활착상태 양호 |
| 생활환경 및 자원순환 | • 폐기물·분뇨·폐유 관리 미흡에 따른 주변 생활환경 영향 가능성 | 분리수거함 설치, 폐유보관시설 관리, 생활폐기물·폐잔디·폐농약병 위탁처리 | 생활폐기물 및 관련 폐기물은 적정 처리되고 있으며, 운영 과정의 자원순환 관리체계를 유지하고 있음 |

# 사회공헌 활동

## 주요 사회공헌 내역

아이에스동서는 '아름다운 미래를 함께 나누는 기업'이라는 비전을 바탕으로 지속가능발전목표(SDGs) 달성과 글로벌 사회적 가치 실현에 기여하고자 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 공익법인인 문암장학문화재단을 중심으로 취약계층 아동 및 청소년을 위한 복지 지원 활동을 지속하고 있습니다. 장학금 지급과 학원비 후원 등 교육 지원을 통해 미래 세대가 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 아이에스동서는 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 사회공헌 기반을 마련하고 있습니다.

**주요 사회공헌 활동 협력기관 및 NGO 단체**

| 협력기관 | 사회공헌 활동 |
|---|---|
| 초록우산 어린이재단 | 장학, 여성용품 지원, 결식아동 지원, 아동학대예방 지원 등 |
| 사랑의열매 | 이웃돕기 성금(부산,울산,대구,경산 등), 재해복구 지원금 등 |
| 경산시장학회 | 저소득 가정 중·고등학생 교복지원 |
| 아이들과 미래재단 | 지역아동센터 화장실 개선사업 |
| 밥상공동체연탄은행 | 저소득 대상 에너지나눔 지원 |
| 마리아수녀회 | 기관 시설(차량, PC 등) 지원, 학원비 지원 |
| 유니세프 | Schools for Asia 캠페인 기금 조성 협약 |
| 청소년교육문화재단 | 청소년 학습 캠프 지원 |
| 금정구장애인복지관 | 교육 물품 후원 |
| 홀트아동복지회 | 소외계층 아동 및 청소년 후원 |
| 대구오페라하우스 | 예술·교육(신진 성악가 육성기금 등) 후원 |
| 대한주택건설협회, 지방보훈청 | 국가유공자 노후주택 보수지원사업 |
| 대한민국농구협회 | 체육·문화(농구발전 기금 등) 후원 |
| 대한탁구협회 | 체육·문화(유소년 탁구 발전 기금 등) 후원 |
| 문암장학문화재단<br>(아이에스동서 재단법인) | 장학, 교육지원, 교육기자재지원, 여성용품 지원 등 |

| | | |
|---|---|---|
| 2025년 | 12월 | 대한민국농구협회 농구발전 기금 3억 원 기부 |
| | 7월 | 한국라크로스협회 활성 후원금 2천만 원 기부 |
| | 6월 | 국가유공자 노후주택 무료보수지원 |
| | 5월 | 임직원 참여형 기부챌린지 '한부모가정 심리지원사업 지원' 1천만 원 기부 |
| | 4월 | 의성 산불 피해 구호성금 1억 원 기부 |
| | 3월 | 대한탁구협회 인재육성 기금 1천만 원 기부 |
| 2024년 | 12월 | 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 1억 원 기부 |
| | | [문암장학문화재단] '제9회 희망을 미래로' 장학금 1억 원 전달 |
| | | [문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원사업 (4년 연속) |
| | 7월 | 대한민국농구협회 농구발전 7억 원 기부 |
| | 6월 | 국가유공자 노후주택 무료보수지원 |
| | 5월 | [문암장학문화재단] 위생용품 지원사업 (5년 연속) |
| | 1월 | 임직원 참여형 기부챌린지 에너지취약계층 1천만 원 기부 |
| | | 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 1억 원 기부 |
| 2023년 | 12월 | [문암장학문화재단] '제8회 희망을 미래로 장학금' 1억 원 전달 |
| | 11월 | [문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원 사업 |
| | 6월 | 대한민국농구협회 농구발전 6억 원 기부 |
| | | 국가유공자 노후주택 무료보수지원 |
| | 2월 | [문암장학문화재단] 저소득가정 결연학생 후원사업 |
| | 1월 | 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 1억 원 기부 |
| 2022년 | 12월 | 대한민국농구협회 농구발전 3억 원 기부 |
| | | [문암장학문화재단] '제7회 희망을 미래로 장학금' 1.3억 원 전달 |
| | 11월 | [문암장학문화재단] '제5회 드림투어' 해외역사 탐방 |
| | | 대한민국농구협회 농구발전 3억 원 기부 |
| | 9월 | [문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원 사업 |
| | 6월 | 국가유공자 노후주택 무료보수지원 |
| | 5월 | [문암장학문화재단] 코로나19 방역용품 지원 |
| | 3월 | 울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억 원 기부 |
| | 2월 | 안양시 인재육성 장학금 5천만 원 전달 |
| | | [문암장학문화재단] 저소득가정 결연학생 후원사업 |
| | 1월 | [문암장학문화재단] 위생용품 지원사업 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
> 사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 사회공헌 활동

## 환경/안전

### 국가유공자 주거환경 개선 지원

'국가유공자 노후주택 보수지원' 사업은 아이에스동서의 핵심적인 사회공헌 활동으로 주거환경이 열악한 국가유공자를 대상으로 노후화된 주택을 무료로 보수 지원하는 활동입니다. 아이에스동서는 2022년부터 4년 연속 해당 사업에 참여하며 총 8가구의 주거 여건 개선이 필요한 국가유공자분들의 주거환경을 보수하였습니다. 매년 노후화가 심한 국가유공자 노후주택 가정 두 가구를 선정해 2,000만 원 상당의 샷시 공사, 주방가구 공사, 벽체 도배 등 전반적인 보수 공사를 완료하는 등 안전한 주거환경을 지원하였습니다. 특히 2025년에는 누수 및 단열 문제로 어려움을 겪던 가구를 대상으로 누수 원인 해결과 함께 장판 및 도배 교체를 포함한 맞춤형 보수를 진행하는 등 단순한 외관 개선을 넘어 구조적 문제 해결 중심의 지원을 실시하였습니다. 또한 전등 및 스위치 교체 등 세심한 부분까지 개선하여 실질적인 주거환경 향상을 도모하였습니다. 앞으로도 국가유공자를 위한 노후주택 보수 사업을 지속적으로 추진하여 국가를 위해 헌신하신 분들이 보다 안전하고 쾌적한 주거환경에서 생활할 수 있도록 지원을 강화하겠습니다.

### 임직원 걷기 기부 챌린지

아이에스동서는 2022년부터 임직원 및 가족이 함께 참여하는 '착한걸음 함께걷기' 기부 챌린지를 통해 친환경 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이 캠페인은 탄소중립 인식 확산과 기부문화 활성화를 동시에 실현하기 위한 활동으로, 임직원이 목표 걸음 수(1,000만 보)를 달성하면 회사가 기부금을 조성해 에너지 취약계층, 미혼한부모 가정 등에 전달하는 방식으로 운영되고 있습니다. 2025년에는 54명의 임직원이 참여하여 총 1,752만 보를 달성했으며, 이를 통해 에너지 취약계층 지원에 1,000만 원의 후원금을 조성하였습니다. 이로써 현재까지 누적 걸음 수는 8,164만 보(약 57.15km)에 달합니다. 이는 휘발유 중형차 기준 이산화탄소 약 10.15톤을 감축한 효과에 해당합니다. 아이에스동서는 앞으로도 모든 세대가 쉽게 참여하고 공감할 수 있는 친환경 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

**주거환경 개선 성과**
(* 2022년~2025년 누적)

**8가구 지원**



2025 국가유공자 노후주택 보수지원사업

**아이에스동서 걷기 챌린지 탄소감축 계산**

| 구분 | 단위 | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|---|---|---|---|---|
| 총 걸음수 | 보 | 15,362,579 | 17,473,489 | 17,520,645 |
| 거리 환산* (남성 1보 0.7m 가정) | Km | 10.753 | 12.231 | 12,264 |
| 휘발유차(중형) 기준 1km 당 탄소감축량 | Kg | 1,344 | 1,529 | 1,533 |
| 이산화탄소 감축량 | ton | 1.34 | 1.53 | 1.53 |

* 환경부 보도자료 기준, 중형차 1kg 당 이산화탄소 0.125kg 배출 환산하였으며, 2025년 기준 변경에 따라 2023/2024년 감축량 정정하여 기재

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
> 사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 사회공헌 활동

## 교육/아동복지

### 범죄피해 위기가정 아동 지원

아이에스동서그룹 문암장학문화재단은 아동학대 예방과 피해 아동 지원을 위해 2021년 부산경찰청, 초록우산어린이재단과 업무협약(MOU)을 체결하고 관련 사업을 지속적으로 운영하고 있습니다. 민·관 협력으로 구성된 지원 협의체를 통해 아동학대 조사, 보호조치, 양육 상황 점검 및 사후관리 등 피해 아동 보호를 위한 체계적인 지원 활동을 이어가고 있습니다. 또한 매년 범죄피해 아동을 대상으로 의료, 교육, 주거 지원과 생필품 제공 등 약 5,000만 원 규모의 지원을 실시하고 있습니다. 이를 통해 피해 아동이 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 지원 기반을 마련하고 있습니다. 앞으로도 범죄피해 아동 보호와 회복을 위한 지원 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

### 위생용품 지원사업

아이에스동서는 2020년부터 경제적 어려움으로 위생용품 구입에 어려움을 겪는 여성 청소년을 대상으로 위생용품 지원사업을 운영하고 있습니다. 부산 지역 내 취약계층 여학생 약 120명을 대상으로 여성용품과 생활 필수품을 매년 지원하고 있습니다. 본 사업은 초록우산어린이재단 및 문암장학문화재단과의 협력을 통해 추진되며, 안정적인 지원 체계를 기반으로 운영되고 있습니다. 이를 통해 여성 청소년의 건강권을 보호하고 경제적 부담을 완화하는 데 기여하고 있습니다.




2025년 위생용품 지원사업

### 캄보디아 노후학교 교육지원

아이에스동서는 홀트아동복지회와 협력하여 캄보디아 프놈펜시 인근 아룬보테이 고등학교의 노후 교육시설 개선을 위한 건축 지원사업을 추진하였습니다. 노후화 및 안전 문제로 교육활동에 제약이 있던 환경을 개선하고, 학생들의 학습권 보장을 위해 학생회관을 신축하고, 학용품 등 선물을 지원하였습니다. 신축된 학생회관은 안전하고 쾌적한 학습 공간을 제공함과 동시에 학생들의 자치활동 및 다양한 교육 프로그램 운영이 가능한 기반이자, 지역사회와의 소통 공간으로도 활용될 수 있습니다. 총 3,000만 원 규모의 후원을 통해 교육 환경 개선과 교육 기회 확대에 기여하였으며, 향후에도 교육 취약지역을 대상으로 한 글로벌 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.



아룬보테이 고등학교 학생회관 외관



아룬보테이 고등학교 학생회관 내부 일반교실

### 희망을 미래로 장학금

아이에스동서는 미래세대인 청소년의 교육 기회 확대와 복지 증진을 위해 2016년부터 '희망을 미래로 장학금' 사업을 지속적으로 운영하고 있습니다. 재단이 선정한 우수 장학생에게 안정적인 교육 환경을 제공함으로써 학업에 전념할 수 있도록 도우며, 교육 격차 완화와 함께 미래 인재 양성 기반을 마련하고 있습니다.

| | |
|---|---|
| 장학금 누적 금액 | 약 13억 원 |
| 프로그램 수혜자 수 | 1,340명 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
> 사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 사회공헌 활동

## 지역사회/문화예술 후원

### 소외이웃 돕기/재난구호 성금 전달

아이에스동서는 지난 10여 년간 지역사회와의 협력을 기반으로 지역 특성과 수요를 반영한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진해 왔습니다. 매년 연말에는 사회복지공동모금회를 통해 이웃돕기 성금을 전달하며, 취약계층의 생활 안정과 긴급 복지 지원에 기여하고 있습니다. 이러한 나눔 활동은 일회성 지원에 그치지 않고, 지역 내 복지 사각지대 해소를 위한 지속적인 실천으로 이어지고 있습니다. 또한 태풍, 집중호우, 화재 등 재난 발생 시에는 신속한 구호성금 지원을 통해 피해 복구와 일상 회복을 지원하고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 지역사회와 함께하는 나눔 활동을 바탕으로 상생 가치를 확산해 나갈 계획입니다.




소외이웃돕기, 재난구호 성금 전달

### 농구발전 및 육성 지원

아이에스동서 권혁운 회장은 2021년 대한농구협회 제34대 회장 취임 이후 한국 농구의 경쟁력 강화와 지속적인 발전을 위한 활동을 이어오고 있으며, 2025년 제35대 회장으로 연임하며 안정적인 리더십을 유지하고 있습니다. 아이에스동서는 2022년부터 총 29억 원 규모의 후원금을 지원하며 재정적 지원을 넘어 선수 중심의 실질적인 지원 활동을 확대해 왔습니다. 특히 코로나19로 국제대회 운영이 어려운 상황에서도 전세기 지원과 대회 운영 인프라 지원을 통해 국가대표 선수단의 경기력 유지와 사기 진작에 기여하였습니다. 또한 유망 선수 발굴과 농구 저변 확대를 위한 기반 마련에 힘쓰며 청소년 육성 및 지역 농구 환경 개선을 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 이를 통해 스포츠를 통한 사회적 가치 창출과 국내 농구 발전을 위한 지속적인 지원을 이어가고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 국내 농구 발전과 스포츠 문화 활성화를 위한 지원을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.



전국 유소년 농구대회 지원

# 사회안정기여

## 지원활동 및 수상내역

아이에스동서는 지역사회와의 상생을 핵심 가치로 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2025년 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '지역사회공헌 인정제'에서 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었습니다. 아이에스동서는 지역사회 내 비영리단체와의 협력 네트워크를 기반으로 지역 현안을 반영한 맞춤형 사회공헌 프로그램을 운영하고 있으며, 국가유공자 노후주택 보수 지원, 취약계층 지원을 위한 기부 활동, 환경보호 캠페인, 체육 인재 육성 지원 등 다양한 분야에서 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 또한 재난 발생 시 긴급 구호물품 및 기부금 지원을 통해 위기 상황에서도 적극적인 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 이와 함께, 문암장학문화재단을 통해 취약계층 청소년 대상 교육 지원 및 장학사업을 지속 추진하고 있으며, 이러한 공로를 인정받아 부산시교육청으로부터 7년 연속 교육메세나탑을 수상하였습니다. 아이에스동서는 앞으로도 지역사회와 상생하는 지속가능한 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

### | 사회안전기여 표창




행복더함 사회공헌 캠페인
환경부장관상




지속가능경영컨퍼런스
외교부장관상




국가보훈부장관 표창

### | 지원활동

| 일시 | 지원활동 |
|---|---|
| 2025년 07월 | • 국가유공자 노후주택 무료보수 지원(4년 연속 참여) |
| 2025년 04월 | • 의성 산불 피해 구호성금 1억 원 기부 |
| 2024년 07월 | • 국가유공자 노후주택 무료보수 지원(3년 연속 참여) |
| 2022년 03월 | • 울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억 원 기부 |
| 2020년 07월 | • 스포츠산업 침체 위기극복 지원('KLPGA 아이에스동서 부산오픈' 개최) |
| 2020년 03월 | • 부산시 남구 결식아동 지원 |

### | 지역사회공헌 수상내역

| 일시 | 수상내용 |
|---|---|
| 2025년 12월 | • '2025 지역사회공헌 인정제' 인정패 수상<br>• '2019~2025년 교육기부 활성화 유공 표창' 교육메세나탑 수상 (7년 연속) |
| 2025년 06월 | • '2025 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념 행사' 국토교통부장관 표창 수상 |
| 2025년 02월 | • '제15회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문) |
| 2024년 06월 | • '2024 국가유공자 주거여건개선사업 행사' 국가보훈부장관 표창장 수상 |
| 2023년 07월 | • 'KNN 사장상' 아동보호캠페인 KNN사장상 수상 |
| 2023년 02월 | • '행복더함 사회공헌 캠페인' 환경부장관상 수상 |
| 2022년 12월 | • '제 8회 HDI 인간경영대상' 사회공헌부문대상 수상 |
| 2022년 08월 | • 권민석 이사회 의장 부산시교육감 표창 수상 |
| 2021년 12월 | • 초록우산어린이재단 이웃사랑 기부문화 조성 및 아동복지 발전 기여 감사패 |
| 2021년 02월 | • '제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문) |
| 2020년 12월 | • 부산지역 모범기업 평가 우수 업체 선정 |
| 2020년 08월 | • '2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회장 표창 |
| 2019년 12월 | • '2019 아동결연, 후원 유공 포상' 부산시장 감사패 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
리스크 관리

# Governance

| 지배구조 | 윤리경영 | 리스크 관리 |
|---|---|---|
| 87 | 93 | 97 |

# 투명한 거버넌스 확보

## 이사회 기능 및 역할

아이에스동서는 투명하고 건전한 지배구조를 경영의 핵심 원칙으로 삼고, 이사회 중심의 책임 있는 경영체계를 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 경영진은 고객, 구성원, 주주 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하고, 회사의 안정성과 성장 기반을 공고히 하고자 합니다. 기업지배구조 모범규준 권고사항을 기반으로 전문 경영진 체제를 수립하고 있으며, 주주의 권익 보호와 이해관계자와의 신뢰 구축을 위한 건전한 지배구조 정착을 위해 노력하고 있습니다.

## 이사회 구성 현황

아이에스동서 이사회는 2명의 사내이사와 5명의 사외이사로 구성되어 있으며, 2025년 3월 경영관리 총괄 업무를 수행하며 안정적으로 대내외 업무를 수행하고 있는 배기문 사내이사를 의장으로 선임하여 이사회의 효율적인 운영을 추진하고 있습니다.

| 이사회 구성 (2026년 3월 기준)

| 직위 | 성명 | 성별 | 직책 | 임기 | 주요 경력 |
|---|---|---|---|---|---|
| 사내이사 | 남병옥 | 남 | 대표이사(콘크리트부문)<br>경영위원회, ESG위원회 | 2024.03 ~ 2027.03 | 現) 아이에스동서(주)<br>대표이사 |
| | 배기문 | 남 | 대표이사(관리부문)<br>경영위원회 | 2025.03 ~ 2028.03 | 現) 아이에스동서(주)<br>대표이사 |
| 사외이사 | 오은경 | 여 | ESG위원회<br>사외이사후보추천위원회 | 2026.03 ~ 2029.03 | 現) 세종대학교 음악과 교수 |
| | 김동건 | 남 | 사외이사후보추천위원회<br>감사위원회 | 2024.03 ~ 2027.03 | 現) 법무법인 천우 변호사 |
| | 손교영 | 남 | 사외이사후보추천위원회<br>ESG위원회, 감사위원회 | 2024.03 ~ 2027.03 | 現) 이정회계법인 파트너 |
| | 이상언 | 남 | 사외이사후보추천위원회<br>감사위원회 | 2024.03 ~ 2027.03 | 前) 중앙일보(주) 고문 |
| | 성세환 | 남 | 사외이사후보추천위원회<br>감사위원회 | 2026.03 ~ 2029.03 | 前) BNK금융지주<br>대표이사 회장 |

## 이사회 독립성·투명성 강화

아이에스동서는 급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단을 위해 투명한 이사회 중심 지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사후보자는 이사회와 사외이사후보추천위원회가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 사외이사 선임 시 사외이사후보추천위원회 운영 규정을 기반으로 자격 및 역할을 판단하여 독립적인 사외이사 선임을 실시하고 있습니다. 또한, 이사회의 효율적 견제를 보장하고자 이사회 내 사외이사 비율이 과반수가 되도록 구성하는 등 사외이사 중심의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

## 선임사외이사제도 도입

아이에스동서는 2025년 말, 사외이사의 권한과 역할을 강화하고 이사회의 독립성과 경영 투명성을 제고하기 위해 선임사외이사 제도를 도입하였습니다. 선임사외이사는 사외이사 중에서 선임되어 사외이사를 대표하며, 이사회 의장이 사외이사가 아닌 경우에는 반드시 선임하도록 규정하여 독립적 견제 기능을 강화하였습니다. 선임사외이사는 사외이사 단독회의를 소집·주재하고, 사외이사의 효율적인 직무 수행을 위한 지원사항을 이사회에 보고하며, 이사회 의장 및 경영진과의 주요 소통 창구 역할을 수행합니다. 또한 이사회 안건 계획 및 정보 제공의 적시성을 점검하고, 사외이사 평가 및 이사회 운영 개선을 위한 의견을 제시하는 등 이사회 운영의 실효성을 높이는 역할을 담당합니다. 선임사외이사가 이러한 역할을 충실히 수행할 수 있도록 필요한 정보와 자료를 제공하고 외부 전문가 자문을 지원함으로써, 이사회 중심의 책임경영과 투명한 의사결정 체계를 강화하고 있습니다.

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

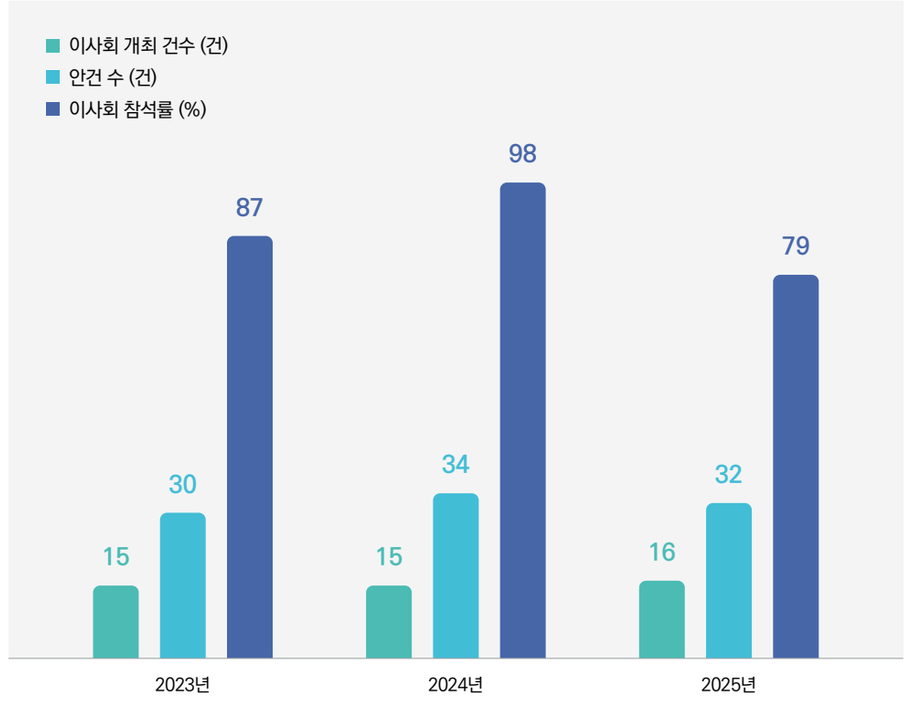
Governance
> 지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 이사회 및 위원회 운영

## 이사회 활동

아이에스동서는 이사회의 효율적인 운영과 독립성 확보를 위해 이사회 규정을 제정하여 책임 있는 의사결정을 실천하고 있습니다. 이사회는 규정에 따라 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 운영되며, 정기 이사회는 연 4회 개최를 원칙으로 하고 긴급한 의안이 있는 경우 임시 이사회를 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며 정관에 따라 회의일 전일까지 소집을 통지하고 있습니다. 2025년에는 총 16회의 이사회를 개최하여 주요 경영활동 보고 및 기업의 경영목표와 전략 등을 결정하였으며, 총 32개의 안건에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

| 이사회의 주요 의결사항 현황




## 이사회 전문성 및 다양성

아이에스동서는 기업의 중대 의사결정 사안을 복합적인 관점에서 분석하고 결정할 수 있도록 이사회 구성의 전문성과 다양성을 강화하고 있습니다. 경영 전문성 및 이사회 운영의 효율성을 확보하기 위해 전문지식과 풍부한 경험을 갖춘 우수한 인력을 사외이사로 선임하고 있으며, 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 다양한 분야의 역량을 고려하고 있습니다. 현재 아이에스동서의 사외이사 5인은 리더십, 법률/공공정책, ESG, 재무/회계/금융 및 리스크관리 분야의 전문성을 보유하고 있어 이사회 내 균형 있는 논의와 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 상법 제397조의2를 준수하여 이사와 회사 간 이해상충을 방지하고, 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.

| 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix) (2026년 3월 기준)

| 구분 | 사내이사 | | 사외이사 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 남병옥 | 배기문 | 오은경 | 김동건 | 손교영 | 이상언 | 성세환 |
| 리더십(CEO/CFO경험) | ● | ● | | | | ● | |
| 핵심산업 | ● | ● | | | | | |
| 인수합병/자본시장(M&A) | | ● | | | | | |
| 법률/공공정책 | | | | ● | | | |
| ESG(환경/사회/지배구조) | | | ● | | | | |
| 재무/회계/금융 및 리스크관리 | | ● | | | ● | ● | ● |

## 이사회 교육 및 활동지원

아이에스동서는 이사회의 전문성과 역량 강화를 위해 연 1회 이상 직무 관련 전문교육을 실시하며, 지속적인 학습 기회를 제공하고 있습니다. 2025년에는 사외이사 교육 프로그램 심화과정을 제공하여 이사회의 전문성을 강화하였으며, 이사회 운영의 실효성을 높이기 위해 회사의 경영현황과 주요 의안에 대한 설명 및 질의응답 시간을 마련하여 경영진과의 소통을 강화하였습니다. 아울러, 사외이사의 직무수행을 전문적으로 지원하는 전담 조직을 운영하여 이사회가 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 2025년 이사회 교육실시 현황

| 교육 일자 | 교육실시주체 | 참석대상 | 교육내용 |
|---|---|---|---|
| - | 이사회 | 사외이사 | 이사회에서 회사의 경영현황 및 의안의 내용을 설명하고 질의응답 진행 |
| 2025.12.24 | 삼정KPM 아카데미 | 사외이사 | WCD-KPMG 사외이사 교육프로그램 (사외이사 교육과정 심화 과정) |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
> 지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 이사회 및 위원회 운영

## 이사회 내 위원회

아이에스동서는 이사회 내 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회, 경영위원회의 총 4개 위원회를 설치하여 이사회의 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적이고 심도 있는 경영 감독을 추진하고 있습니다. 각 위원회는 이사회의 주요 의결 사항에 대해 심도 있는 검토를 진행하며, 경영위원회를 제외한 모든 위원회는 사외이사를 과반수 이상 선임함으로써 독립성을 확보하고 있습니다. 위원회는 이사회 규정에 따라 운영되며 위원의 참석률, 안건 및 가결 여부 등은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

| 이사회 산하 위원회




| 위원회명 | 주요 역할 및 기능 |
|---|---|
| 감사위원회 | • 회사의 경영전반에 대한 감사 |
| ESG위원회 | • 회사의 환경, 사회, 지배구조를 전략적이고 체계적으로 관리 |
| 경영위원회 | • 업무수행의 전문성 및 효율성을 강화하기 위한 기구 |
| 사외이사후보추천위원회 | • 사외이사후보를 검증하여 추천 |

## 경영위원회

아이에스동서는 회사의 주요 경영사항에 대해 신속하고 원활한 의사결정을 위해 경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 경영위원회는 규정에 따라 이사회에서 선임한 2인 이상의 사내이사로 구성되며, 매분기 1회 정기회의를 개최하고 있습니다. 이사회로부터 위임 받은 사항 및 기타 회사의 중요 경영사항을 심의·의결하고, 사업의 계획과 운영에 관한 사항, 회사 경영에 관한 사항 등 회사의 주요한 사항을 논의하고 있습니다. 또한 경영에서 발생 가능한 주요 리스크를 식별하고 모니터링하여 기업 가치 극대화를 위한 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 2025년 경영위원회 활동현황

| 개최일자 | 안건내용 | 가결여부 | 참석현황 |
|---|---|---|---|
| 2025.01.07 | 공장 운영 중단의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.03.19 | 무보증 사모사채 발행 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.03.21 | 신규차입 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.03.27 | 경영위원장 선임의 건 | 가결 | 2/2 |
| 2025.04.09 | 수분양자 중도금대출 연대보증 변경의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.04.28 | 공장 운영 중단의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.06.20 | 수분양자 중도금대출 연대보증 연장의 건 | 가결 | 3/3 |
| | 담보대출계약 체결의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.06.26 | 토지담보대출 대환의 건 | 가결 | 3/3 |
| | 무보증 사모사채 발행 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.07.17 | 수분양자 중도금대출 연대보증 연장의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.09.17 | 담보대출계약 체결의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.09.29 | 무보증 사모사채 발행 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.11.03 | 지점 폐지의 건 | 가결 | 3/3 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
> 지배구조
윤리경영
리스크 관리

# 이사회 및 위원회 운영

## 감사위원회

감사위원회는 관련 법령, 정관 및 이사회 규정에 따라 회사의 회계 및 업무 전반을 감사하고, 이사회로부터 위임받은 사항을 처리하는 역할을 수행하고 있습니다. 위원장 포함 4인의 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 위원 중 1명이 재무 전문가로 감사의 독립성과 객관성, 전문성을 확보하고 있습니다. 감사위원회는 언제든지 이사 등에 대한 영업의 보고 요구, 회사의 재산상태 조사, 이사의 위법행위에 대한 유지청구 등 감사 업무 수행에 필요한 조치를 취할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 필요 시 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 출석시켜 의견을 청취할 수 있도록 하여 감사의 실효성을 높이고 있습니다. 2025년에는 총 9회에 걸쳐 감사위원회를 개최하여 내부회계관리제도 운영 실태 등을 보고하였으며, 전 회의에서 감사위원 전원이 96% 출석하여 성실히 직무를 수행하였습니다.

### | 감사위원회 활동현황

| 개최일자 | 안건내용 | 가결여부 | 참석현황 |
|---|---|---|---|
| 2025.02.10 | 제50기 재무제표 보고<br>2024년 4분기 내부감사결과 보고 | 보고 | 3/3 |
| 2025.03.05 | 2025년 연간내부감사계획 승인의 건 | 가결 | 2/3 |
| | 내부회계 및 연결내부관리제도 운영실태 보고의 건 | 보고 | |
| 2025.03.11 | 제50기 기말감사 및 핵심감사사항 결과보고 | 보고 | 3/3 |
| | 내부회계및 연결내부회계관리제도 평가 승인의 건 | 가결 | |
| 2025.03.19 | 제50기 감사보고서 승인의 건<br>내부감시장치에 대한 감사 의견 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.05.13 | 2025년 1분기 회계결산 보고<br>2025년 1분기 내부감사결과 보고 | 보고 | 3/3 |
| 2025.07.28 | 외부감사인의 비감사업무 제공에 대한 사전 승인의 건 | 가결 | 3/3 |
| 2025.08.12 | 2025년 반기 회계결산 보고<br>2025년 2분기 내부감사결과 보고<br>2025년 반기검토결과 및 감사계획 보고 | 보고 | 3/3 |
| 2025.11.11 | 2025년 3분기 회계결산 보고<br>2025년 3분기 내부감사결과 보고<br>2025년 3분기 주요검토사항 및 내부회계관리제도 운영평가결과 보고 | 보고 | 3/3 |
| 2025.11.24 | 외부감사인의 비감사업무 제공에 대한 사전 승인의 건 | 가결 | 3/3 |

## 감사위원회 교육

아이에스동서는 감사위원회의 전문성과 역량 강화를 위해 연 1회 이상 직무 관련 전문교육을 실시하며, 지속적인 학습 기회를 제공하고 있습니다. 2025년에는 감사위원회 교육프로그램(심화과정)을 제공하여 위원회의 전문성을 강화하였습니다. 또한, 회사의 경영현황과 주요 의안에 대한 설명 및 질의응답 시간을 마련하여 경영진과의 소통을 강화하고 이사회의 주요 경영 이슈에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 아울러 감사위원회의의 감사업무 및 보고를 지원하는 전담 조직을 운영하여 위원회가 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### | 2025년 감사위원회 교육 현황

| 교육 일자 | 교육실시주체 | 참석대상 | 교육내용 |
|---|---|---|---|
| - | 이사회 | 사외이사 | • 이사회에서 회사의 경영현황 및 의안의 내용을 설명하고 질의응답 진행 |
| 2025.12.24 | 삼정KPM 아카데미 | 사외이사 | • 감사위원회 교육프로그램(심화 과정) |

## 사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사후보의 독립성·전문성·적합성 등 자격 및 역할 판단을 통해 사외이사를 검증하고 사외이사후보의 추천권을 가집니다. 상법에 의거하여 권리를 행사할 수 있는 요건을 갖춘 주주가 추천한 후보를 포함시켜야 하며, 위원회의 과반수는 사외이사로 구성되어야 합니다. 현재 사외이사후보추천위원회는 총 5명으로, 전원 사외이사로 구성되어 있어 사외이사후보 추천 과정에서의 공정성을 확보하고 있습니다.

### | 2025년 사외이사후보추천위원회 활동현황

| 개최일자 | 안건내용 | 가결여부 | 참석현황 |
|---|---|---|---|
| 2025.03.11 | 사외이사 후보 추천의 건 | 가결 | 4/5 |

# 이사회 성과 평가 및 보상

## 이사회 성과 평가 및 보수

아이에스동서는 사외이사후보추천위원회를 통해 임기 만료 이사의 재선임 여부 판단 시 업무전문성, 직무공정성, 윤리 책임성, 충실성, 참석률 등을 종합적으로 평가하여 공정하게 선임하고 있습니다. 이사의 보수는 매년 주주총회를 통해 보수 한도 및 개별 보수액 등을 관리하고 있으며, 승인된 한도 내에서 사업성과, 지속가능경영 기여도, 준법경영 등 당사의 주요 가치에 기반하여 책정됩니다. 2025년 주주총회를 통해 승인 받은 이사 보수 한도는 10,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 1,263백만 원입니다. 이외에도 보수지급금액이 5억 원 이상인 임원의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

### | 보수 지급 금액

(단위: 백만 원)

| 구분 | 인원수 | 보수총액 | 인당 평균 |
|---|---|---|---|
| 등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외) | 5 | 1,093 | 219 |
| 사외이사(감사위원회 위원 제외) | 2 | 50 | 25 |
| 감사위원회 위원 | 3 | 120 | 40 |

*2025.03.27 사임한 사내이사 2인, 사외이사 1인의 보수 포함
*2026.01.12 사임한 사내이사 1인의 보수 포함

### | 이사회 인당 평균 보수액

(단위: 백만 원)

| 구분 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| 등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외) | 452 | 531 | 219 |
| 사외이사(감사위원회 위원 제외) | 40 | 27 | 25 |

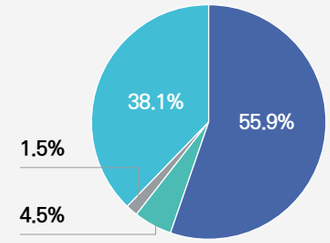
*2025년 사업보고서 기준

# 주주권익 보호

## 주주구성 현황

2025년 12월 31일 기준, 아이에스동서가 발행한 주식수는 총 30,186,976주(보통주)입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일 의결권제를 준수하고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 노력하고 있습니다. 주주구성에 대한 현황은 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다.

### | 주주지분율




(2025년 12월 31일 기준)

| 주주명 | 주식수 | 지분율(%) |
|---|---|---|
| 최대주주외 | 16,864,969 | 55.9 |
| 외국인주주 | 1,349,766 | 4.5 |
| 자사주 | 462,308 | 1.5 |
| 개인주주외 | 11,509,933 | 38.1 |
| 합계 | 30,186,976 | 100 |

## 주주환원 정책

아이에스동서는 정관에 의거 이사회 및 주주총회 결의로 매년 유동적인 정책을 운영하여 배당을 실시하고 있습니다. 이익배당은 금전과 주식으로 할 수 있으며, 이는 매 결산기 말일 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록 질권자에게 지급하고 있습니다. 배당은 부동산 경기 하락과 경기 변동성에 대비한 현금 운용, 대규모 투자사업 및 신규사업 투자를 위한 현금 확보, 재무안정성 확보를 위한 이익잉여금 유보 및 최근 3년간 배당성향 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 2025년에는 기업의 지속적인 성장을 위한 투자와 안정적 재무구조 및 주주가치 등을 고려하여 비과세 배당 지급을 실시하였습니다.

### | 주요 배당 지표

| 구분 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| 현금배당금 총액 (백만 원) | 45,280 | 29,773 | 14,900 |
| (연결)현금배당성향 (%) | 28.1 | N/A | N/A |
| 현금배당수익률 (%) | 5.2 | 4.4 | 2.0 |
| 주당 현금배당금 (원) | 1,500 | 1,000 | 500 |

# 주주권익 보호

## 주주가치 제고

아이에스동서는 주주가치 제고와 주주환원 확대를 최우선 목표로 설정하여 주주가치, 투자, 연간 현금흐름 및 미래 전략적 투자를 종합적으로 고려한 배당수준을 고려하고 있습니다. 2025년에는 1주당 현금배당 500원을 의결하였으며, 배당 총액은 약 149억 원입니다. 2024년 자사주 705.630주를 이익 소각하였으며, 2022년, 2024년에 이어 2025년에는 자사주 47,908주를 매입하며 주주가치를 증대하기 위해 노력하였습니다. 또한, 2025년 회계연도 결산배당부터 주주들이 비과세로 배당을 받을 수 있도록 자본준비금을 이익잉여금으로 전환해 주주들에게 배당 지급하는 '감액 배당' 등 배당재원 확대를 추진하고 있습니다. 향후에도 미래 투자 재원, 재무구조 등을 고려해 배당수준을 결정함으로써 장기적인 주주가치 제고와 안정적인 배당 정책을 유지할 계획입니다.

| 주주가치 제고

**2025년도 주주가치 제고 성과**

| 배당금 총액 | 자기주식매입수 |
|---|---|
| 149억 원 | 47,908주 |

IR정보

## 투명한 공시

아이에스동서는 당사 홈페이지, 금융감독원 전자공시 시스템, 한국거래소 등을 통해 기업정보 및 IR 자료를 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 주주총회를 개최하여 경영현황을 이해관계자에게 공유하고, 회사의 방향성과 경영에 관한 주주들의 의견을 수렴하여 주주 권익 보호를 위해 앞장서고 있습니다. 이사회에서 의결한 주요 경영 사항은 즉각 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 제공하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2024년 5월 금융감독원 XBRL 재무공시 우수법인에 선정되었습니다. 앞으로도 주주의 목소리에 귀를 기울이며, 투명하고 신속한 정보 공시를 통해 신뢰받는 기업으로 발돋움하겠습니다.

| 금융감독원 XBRL 재무공시 우수법인



Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
> 윤리경영
리스크 관리

# 윤리경영 체계

## 윤리경영 추진 체계

아이에스동서는 기업의 사회적 책임을 기반으로 지속가능한 경영을 실현하기 위해 윤리경영을 핵심 경영 원칙으로 설정하고 있습니다. 이를 위해 투명성과 공정성을 중심으로 한 6대 윤리경영원칙을 수립하고, 전 임직원을 대상으로 윤리강령 준수 서약 및 윤리교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 또한 내부통제 체계를 고도화하여 윤리경영이 일상 업무 전반에 내재화될 수 있도록 하고 있으며, 협력사 평가에 윤리 기준을 반영함으로써 공급망 전반으로 윤리경영 문화를 확산하고 있습니다. 아울러 감사 기능을 강화하여 투명하고 청렴한 조직 운영을 지원하고 있으며, 연간 감사계획에 따라 수시·분기·특별감사를 체계적으로 실시하고 있습니다. 이와 같은 노력을 통해 내부 업무 프로세스를 지속적으로 개선하고 감사 품질을 제고하고 있으며, 임직원의 윤리 의식을 높이고 자율적인 윤리 실천 문화 정착을 추진하고 있습니다.

| 윤리경영 추진 체계

| | | |
|---|---|---|
| **추진 방향** | 원칙과 신뢰를 바탕으로 한 윤리경영 생활화 | |
| **목표** | 반부패 위반 건수 Zero (2025년 0건) | |
| **4대 추진 전략** | 윤리의식 내재화 | 준법부정행위 예방 강화 |
| | 내부통제 및 감사체계 운영 | 공급망 윤리문화 확산 |
| **주요 활동** | • 윤리교육 실시<br>• 윤리준수 서약 운영<br>• 행동규범·행동준칙 운영<br>• 위법·준법 판단기준 안내<br>• 내부통제 운영 | • 윤리 리스크 점검<br>• 수시·분기·특별감사 실시<br>• 협력사 윤리평가<br>• 협력사 윤리기준 반영<br>• 윤리문화 확산 활동 |

## 윤리경영 추진 조직

아이에스동서는 윤리경영의 체계적인 추진을 위해 인사총무팀, 경영개선팀, 안전구매팀, 법무팀, 감사지원팀 등 5개 부서가 협업 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 각 부서는 역할에 따라 윤리 리스크를 관리하고 전사적인 모니터링과 예방 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 기준을 조직 전반에 정착시키고 실행력을 강화하고 있습니다.






Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
> 윤리경영
리스크 관리





# 윤리경영 추진 활동

## 윤리경영 6대 원칙

아이에스동서는 '우리의 공유가치'인 인간존중, 고객만족, 사회공헌의 실현을 위해 윤리경영 6대 원칙을 수립하고 이를 기업활동 전반의 기준으로 적용하고 있습니다. 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 사회에 대한 책임을 다하는 한편, 공정하고 투명한 직무수행을 통해 원칙과 신뢰에 기반한 윤리적 기업문화를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

### | 윤리경영 6대 원칙

**❶ 고객에 대한 윤리**
- 고객존중
- 고객보호
- 품질경영

**❷ 주주에 대한 윤리**
- 주주의 권익 보호
- 정보제공의 활성화
- 투명경영

**❸ 임직원에 대한 윤리**
- 공정한 대우
- 근무환경 조성
- 인재경영

**❹ 협력회사에 대한 윤리**
- 공정한 거래
- 공정한 경쟁

**❺ 사회에 대한 윤리**
- 국내외 법규의 준수
- 환경보호
- 사회공헌

**❻ 복무 윤리**
- 공정한 직무수행
- 건전한 기업문화 정착
- 윤리강령의 준수

## 비윤리 신고 채널 운영

아이에스동서는 온·오프라인 비윤리 신고 채널을 운영하여 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 자유롭게 제보할 수 있는 개방형 시스템을 구축하고 있습니다. 제보자의 신원과 내용은 철저히 보호되며, 접수된 사항은 공정한 절차에 따라 조사·처리되어 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 불공정 거래, 금품 수수, 정보 유출 등 비윤리 행위뿐 아니라 선행 및 모범 사례까지 신고할 수 있는 사이버 신문고를 운영하고 있습니다.

### | 사이버 신문고 접수 현황

| 구분 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| 신문고 접수 건수(건) | 4 | 5 | 2 |

## 윤리경영 교육

아이에스동서는 '반부패 위반 건수 Zero'를 목표로 설정하고, 윤리경영 체계의 고도화를 통해 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있습니다. 이를 위해 윤리경영의 실효성을 높이고 임직원의 윤리의식 내재화를 도모할 수 있도록 체계적인 윤리교육을 운영하고 있습니다. 신입사원 대상 개인 윤리 및 기업윤리 교육, 직군·직무별 맞춤형 교육, 컴플라이언스 및 인사노무 특강 등 다양한 프로그램을 통해 임직원의 윤리 의식과 법규 준수 역량을 강화하고 있으며, 국내외 사례와 최신 규제 동향을 공유함으로써 업무 수행 과정에서 위법 및 비윤리적 행위에 대한 판단 기준을 명확히 이해하고 실무에 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전 임직원과 협력사를 대상으로 윤리 및 준법 교육을 지속적으로 실시하여 부정행위 발생 가능성을 사전에 차단하고, 공정하고 투명한 조직문화 정착과 윤리 리스크의 선제적 관리 기반을 강화하고 있습니다.

### | 대상별 윤리경영 프로그램

**신입사원 교육**
개인 윤리 및 기업윤리 교육

**직군·직무별 교육**
직군별(현장소장, 팀장 등)
직무교육 및
감사 후속조치 전파

**컴플라이언스 및 인사노무 특강**
사내리더 및 부장급 이상
직원 대상 법규 준수와
조직 내 분쟁 예방 특강

### | 컴플라이언스 교육내용 및 수료인원

| 교육명 | 교육내용 | 교육일자 | 수료 인원(명) |
|---|---|---|---|
| 윤리경영과 컴플라이언스 | • 컴플라이언스 시스템 및 필요성<br>• 국내에서의 컴플라이언스 제도화<br>• 해외 컴플라이언스 사례<br>• 상법상 준법통제기준 | 2025.10 | 340 |

| 구분 | | 수료 인원(명) |
|---|---|---|
| 성별 | 남성 | 290 |
| | 여성 | 50 |
| 직급별 | 부장이상 | 76 |
| | 과장~차장 | 127 |
| | 사원~대리 | 137 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

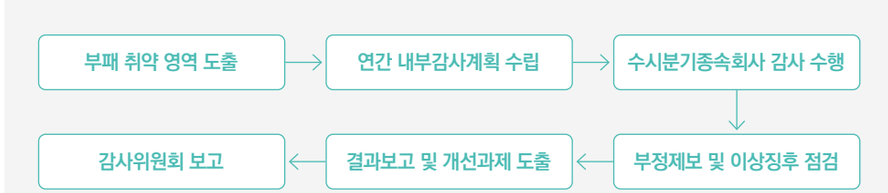
Governance
지배구조
> 윤리경영
리스크 관리

# 윤리경영 추진 활동

## 부패방지 계획 수립

아이에스동서는 부패 리스크를 사전에 예방하고 점검하기 위해 감사지원팀 중심의 연간 내부감사계획을 수립·운영하고 있습니다. 연간 감사계획에는 법인카드 사용, 매출단가, 매출이월, 자금 입·출금, 분양대행수수료, 경조사비, 부정제보 등 부패 발생 가능성이 있는 주요 취약영역에 대한 점검이 포함되어 있으며, 현장·공장 대상 분기감사와 종속회사 대상 감사도 함께 운영하고 있습니다. 연간 감사계획은 감사위원회에 상정·승인되며, 회사는 감사계획 수립부터 점검 수행, 결과 보고까지 체계적으로 관리하고 있습니다.

### | 부패방지 계획 운영 프로세스




### | 2025년 연간 내부 감사 계획

| 구분 | 주요내용 | 운영주기 |
|---|---|---|
| 수시감사 | 법인카드 사용, 매출단가, 매출이월, 자금 입·출금, 분양대행수수료, 경조사비, 부정제보 점검 | 월별/수시 |
| 분기감사 | 전 현장 및 전 공장 주요 업무 감사 | 분기별 |
| 종속회사 감사 | 법인카드, 계약·정산, 인감 관리, 과태료, 가수금·가지급금, 부정제보 현황 점검 | 연1회 |
| 위원회 보고 | 연간 내부감사계획 상정 및 승인 | 연1회 |

## 부패리스크 식별 및 평가

아이에스동서는 부패 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 부패위험평가를 실시하고 있습니다. 부패위험평가는 주요 업무 프로세스별 위험요인을 식별하고, 관련 통제의 적정성과 운영 수준을 점검하는 방식으로 수행됩니다. 2025년에는 예산, 공사원가, 도급·분양계약, 고정자산, 구매, 자금 등 주요 업무영역을 대상으로 부패위험평가를 실시하였으며, 정상 통제 여부와 예외사항을 함께 점검하였습니다. 평가 결과 확인된 예외사항은 개선과제로 연계하여 관리하고, 평가 결과는 감사위원회에 보고함으로써 부패 리스크 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

### | 부패위험평가 수행 체계

| | |
|---|---|
| 평가 대상 선정 | 예산 / 공사원가 / 도급·분양계약 / 고정자산 / 구매 / 자금 등 주요 업무영역 |
| 위험 요인 식별 | 허위·과다 계상, 증빙 미비, 임의 집행, 계약조건 왜곡, 자산 유용, 대금지급 오류 등 |
| 통제활동 점검 | 승인 절차, 증빙 적정성, 전결 준수, 시스템 입력 통제, 정산·재고·자금 관리 |
| 평가 및 개선 | 정상 / 예외 판정 → 개선과제 도출 및 후속조치 |
| 위원회 보고 | 평가 결과 및 개선 필요사항 감사위원회 보고 |

### | 부패위험평가 결과

| 구분 | 주요내용 | 2024년 | 2025년 |
|---|---|---|---|
| 정상 | 평가결과 식별된 위험에 적절히 대응하고 있으며 정상적인 통제 활동이 이루어지고 있는 항목 | 58 | 49 |
| 예외 | 전결규정 및 품의 절차 미준수, 구매단가 입력 오류 등 일부 통제 미비 항목 | 4 | 5 |
| 합계 | | 62 | 54 |

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
> 윤리경영
리스크 관리



# 준법경영 체계

## 공정거래 운영 체계

아이에스동서는 불공정거래 등 법령 위반 행위를 사전에 방지하고, 체계적인 공정거래 관리를 위하여 공정거래위원회가 제시한 공정거래를 위한 4대 가이드라인을 기반으로 공정거래 운영 지침을 수립하였습니다. 향후 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 전담 관리자를 선임하고, 직무의 독립성을 보장할 수 있는 전담조직 및 감시·관리 부서를 구성할 예정입니다. 아울러 아이에스동서는 공정거래 지침과 윤리경영 규정을 통합적으로 관리하는 공정거래시스템(Compliance System, CS)과 실질적 이행을 위한 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 유기적으로 연계하여 운영할 계획입니다. 이를 통해 전 임직원 및 이해관계자를 대상으로 CP 교육, 정보제공, 모니터링 활동을 강화하여 공정거래 자율준수 내재화 및 고도화를 추진해 나가고자 합니다.

| 공정거래 운영 체계

**목표**: 공정거래 문화 정착

**전략**

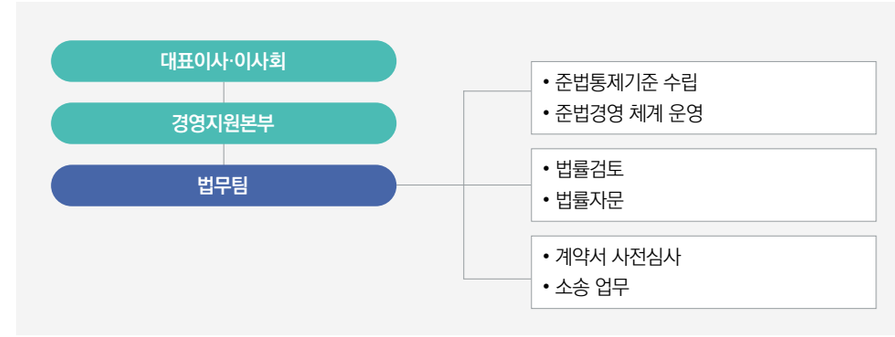
| 공정거래시스템 Compliance System, CS | 공정거래 자율준수 프로그램 Compliance Program, CP |
|---|---|
| **공정거래 관련 법률 및 규정 관리** | **공정거래 이행 관리** |
| • 윤리경영 지침·규정 제공<br>• 임직원 교육 관련 정보 제공<br>• 공정거래 운영 현황 점검·감시<br>• 공정거래 미준수 사례 제보 관리 | • 공정거래 지침 준수 현황 관리<br>• 임직원 공정거래 교육 실시<br>• 공정거래 운영 현황 모니터링<br>• 공정거래 현황 평가 및 피드백 |

| 공정거래 4대 실천사항 | |
|---|---|
| 대·중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약 체결 | 하도급 거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 실천사항 |
| 협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항 | 하도급 거래 내부 심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항 |

## 준법경영 추진 조직

아이에스동서는 준법경영 실천을 위해 경영활동 전반에 대한 법률 검토, 계약서 심사, 준법 통제 기준의 수립·운영 등 체계적인 준법관리 활동을 하고 있습니다. 전담 조직인 법무팀에서는 전사 차원의 준법 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 준법경영 관련 활동은 법무팀을 통해 정기적으로 점검하고 있으며, 전사적인 준법경영 체계가 안정적으로 유지되도록 지원하고 있습니다.

| 준법경영 조직도




## 공정거래 교육

아이에스동서는 공정거래 문화 정착을 위해 안전구매팀을 대상으로 직무별 공정거래 교육을 실시하여 임직원의 자율준수 의식을 제고하였습니다. 직무와 연계한 실제 사례 분석, 업무 중 유의해야 할 공정거래 위반 리스크 및 대응 방안 등 실무 중심의 커리큘럼을 통해 실질적인 리스크 예방과 내부 준법 의식 제고를 도모하였습니다.


수 료 증

2025-04-23
한국공정거래조정원장

공정거래 교육 수료증

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
> 리스크 관리

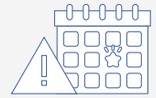
# 리스크 관리 체계

## 통합적 리스크 관리 체계

아이에스동서는 급변하는 경영 환경에 대응하고 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회 중심의 의사결정 체계를 통해 주요 경영 이슈를 관리하고, 사업 전반에서 발생 가능한 리스크를 상시적으로 점검하며 대응 전략을 체계적으로 수립하고 있습니다. 특히 사업 투자 및 수행 과정에서 발생할 수 있는 리스크뿐만 아니라, 환경·사회·지배구조와 관련된 ESG 리스크까지 관리 범위를 확대하여 재무적·비재무적 요소를 통합적으로 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 리스크를 사전에 식별하고 대응 역량을 강화함으로써, 기업의 안정적인 운영과 지속가능한 성장 기반을 함께 확보해 나가고 있습니다.

### | 리스크 유형

**프로젝트 수행 리스크**



**프로젝트 투자 리스크**



**ESG 리스크**



### | 리스크 관리 프로세스

**리스크 파악**
- 이해관계자 요구사항 파악
- 법·규제·정책적 리스크 파악
- 운영 및 전략상의 리스크 파악
- 재무적 리스크 파악

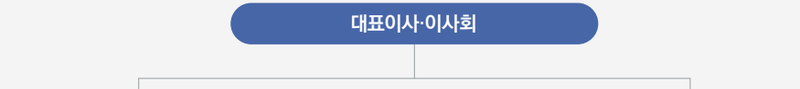
**리스크 평가**
- 리스크 발생 가능성 평가
- 리스크 발생 시 영향도 평가
- 리스크 발생 시 위험도 평가
- 평가 완료 리스크 목록 등록

**리스크 대응**
- 리스크 발생 원인 파악
- 리스크 담당자 및 예산 지정
- 예방 및 대응 조치 수립
- 개선 계획 수립(회피, 완화, 이전)

## 리스크 관리 조직

아이에스동서는 리스크의 유형과 특성을 고려하여 각 사안을 효과적으로 관리할 수 있도록 전문 위원회에 대응 책임을 부여하고 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 경영위원회, 감사위원회, ESG위원회는 각각 사업·준법·비재무 리스크에 대한 심의와 대응 방안을 총괄하고 있습니다. 각 리스크는 관련 사업부서 및 현장과 긴밀하게 연계하여 식별되며, 이에 따른 적절한 대응 방안을 마련하고 있습니다. 이러한 체계를 기반으로 아이에스동서는 전사적인 리스크 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### | 리스크 관리 조직




- 주요 경영사항 심의 및 의결

- 윤리강령 준수 관리
- 준법경영 이행 관리
- 공정거래 준수 관리
- 인권 리스크 관리

- 기후변화 대응 리스크 관리
- 환경영향 관리
- 안전보건 사고 예방 조치

Environmental
기후변화 대응 및 환경경영
환경영향저감
친환경 사업

Social
안전보건경영
품질경영
상생경영
인권경영
인재경영
사회공헌

Governance
지배구조
윤리경영
> 리스크 관리

# 리스크 식별 및 대응

## 프로젝트 수행 리스크 관리

아이에스동서는 프로젝트 수행 과정에서 발생할 수 있는 리스크가 사업 성과뿐만 아니라 기업의 장기적인 신뢰와 평판에도 영향을 미칠 수 있다는 점을 고려하여, 전 과정에 걸쳐 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 시장 환경 변화에 따른 리스크에 대응하기 위해 프로젝트 수주 및 수행 단계에서 발생 가능한 주요 리스크를 사전에 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립·관리하고 있습니다. 이를 통해 단기적인 성과뿐 아니라 재무 건전성과 지속가능한 성장 기반을 함께 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 수주단계 리스크 관리

- **사업설명회**
  개발팀 주관으로 사업 및 추진일정 공유, 사업성 검토
- **리스크검토 회의**
  법무, 자금, 원가 등 유관부서 사업 건전성 평가
- **사업심의회**
  최종보고 및 의사결정을 통한 사업참여 결정

### 수행단계 리스크 관리

- **단계별 리스크 검토**
  착수에서 완료까지 단계별 프로젝트 점검 실시
- **프로젝트 이슈점검 회의**
  프로젝트 주요사항 경영층 보고를 통한 리스크 선제 대응
- **모니터링 시스템**
  공정, 수급, 분양 등에 대한 지속적인 모니터링

## 프로젝트 투자 리스크 관리

아이에스동서는 신규 사업 및 진행 중인 프로젝트의 자금 투입과 회수 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 관리함으로써 재무적 손실과 기회비용 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 리스크 유형별로 정기적인 보고 체계를 운영하고 있으며, 모든 투자 의사결정은 엄격한 리스크 평가와 승인 절차를 기반으로 이루어지고 있습니다. 시장 환경의 불확실성에 대응하기 위해 투자 집행 속도와 규모를 전략적으로 조정하고, 원가 절감 방안도 함께 추진하고 있습니다. 아이에스동서는 수익성과 안정성을 균형 있게 고려한 리스크 관리 체계를 바탕으로 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고 있습니다.

## ESG 리스크 관리

아이에스동서는 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 리스크를 사업 전략과 연계하여 관리하고 있으며, 위기 요인과 기회 요인을 동시에 고려한 통합적 리스크 대응 체계를 운영하고 있습니다. 경영환경 변화, 투자 동향, 사업 성과 등을 종합적으로 분석하여 중장기 경영 방향과 연계된 ESG 리스크를 도출하고 관리하고 있습니다. 특히 현장 안전과 관련된 주요 리스크는 최고 안전 책임자(CSO)를 중심으로 안전경영실이 총괄 관리하며, 실시간 현장 모니터링을 통해 상시 대응 및 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한 ESG 각 분야별 리스크는 관련 부서와 현장 간 협업을 기반으로 식별·관리되며, 이에 따른 대응 전략을 체계적으로 수립하고 있습니다.

### | ESG 영역별 리스크 관리 체계

| 구분 | 리스크 요인 | 사업영향 | 위기 | 기회 | 관리현황 |
|---|---|---|---|---|---|
| 환경 (E) | 친환경 시장 확대 | • 녹색건축물 수요 증가<br>• 친환경 사업 투자 확대 | | ● | 녹색건축 사업 추진 확대<br>친환경 사업 및 물품 구매 확대 |
| | 기후변화 | • 온실가스 정책 강화<br>• 기후변화 대응 강화 | ● | | 온실가스 및 에너지 사용 관리<br>현장 인근 생태계 보존 및 관리 |
| | 폐기물 | • 폐기물 관리 규제 강화<br>• 자원순환 중요성 강화 | ● | | 폐기물 최소화를 위한 자원 재활용<br>공사 설계단계 자원 사용 검토 |
| 사회 (S) | 안전보건 관리 | • 중대재해 처벌 강화<br>• 근로자 근로/보건환경 조성 | ● | | 중대재해 대응 현장안전관리 강화<br>근로자 근로/보건환경 개선 |
| | 협력사 관리 | • 공정거래 제도 강화<br>• 협력사 재무 불안전성 | ● | ● | 협력사 공정거래 문화 확대<br>협력사 경영 및 ESG 지원 확대 |
| | 인권관리 | • 인권보호 정책 강화<br>• 일-가족 양립 문화 확대 | ● | | 전사적인 근로자 인권 리스크 관리<br>일-가족 양립 문화 활성화 |
| 지배구조 (G) | 위원회 운영 | • 불투명한 의사결정<br>• 위원회 활동 활성화 | ● | ● | 위원회 전문성 및 다양성 확보<br>ESG위원회 설립 및 연계 강화 |
| | 윤리/준법 준수 | • 반부패 및 비리 행위 방지<br>• 법규위반 방지 | ● | | 내부감사 및 준법 활동 강화<br>준법 교육 및 관리·감독 강화 |
| | 보안관리 | • 내부 정보 유출 방지<br>• 고객 정보 유출 방지 | ● | | 내부 정보관리체계 강화<br>고객 정보 관리 강화 |

# 내부통제

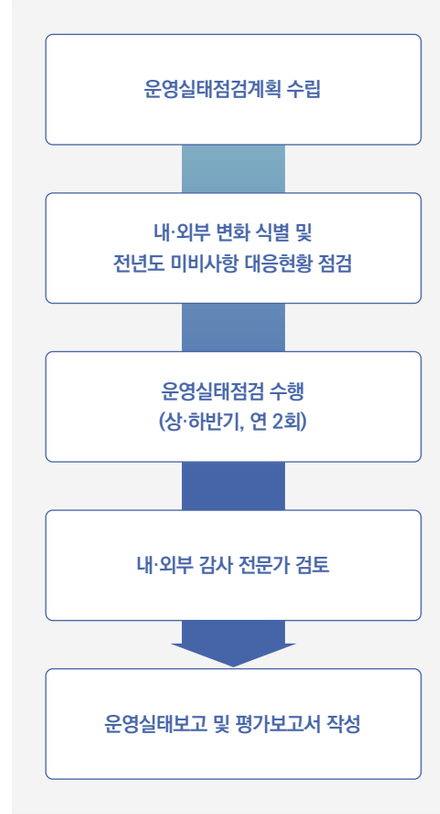
## 내부통제 시스템 구축

아이에스동서는 재무 건전성과 경영 투명성 확보를 위해 전사 차원의 내부통제 시스템을 운영하고 있으며, 특히 회계정보의 신뢰성 제고를 위한 내부회계관리제도를 중점적으로 관리하고 있습니다. 신뢰도 높은 회계정보 공시를 위해 내부회계관리규정을 제정하고, 2020년부터 전사적 내부통제 프로세스를 수립·운영하고 있습니다.
프로세스에 따라 식별한 리스크를 기반으로 적절한 통제방안을 설정하여 재무 리스크에 선제적으로 대응하고 있으며, 내부회계 전담부서를 별도 설치하고 감사지원조직에서 감사 업무를 수행함으로써 제도의 전문성과 독립성을 강화하고 있습니다. 내부회계관리제도 운영실태는 상·하반기 총 2회 점검하며, 그 결과는 이사회, 감사위원회, 주주총회에 보고됩니다. 점검은 통제 설계의 적정성과 완전성을 평가하는 설계 평가와, 통제활동의 실제 수행 여부를 확인하는 운영 평가로 구분되어 있으며, 이를 통해 재무제표 오류 및 부정 발생을 예방하는 통제체계를 운영하고 있습니다. 또한, 주요 지적사례를 포함한 교육자료를 그룹웨어를 통해 공유하여 임직원의 인식을 제고하고, 내부통제 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### | 내부통제 활동 현황

| 활동 구분 | 내용 | 관련 규정 |
|---|---|---|
| 내부신고제도 | • 회사는 임직원 및 외부 서비스 제공자의 잠재적인 부정 및 불법행위 등 비윤리적 행위, 외부 재무 관련 문제, 기타 내부통제 관련 중요한 미비 사항 등에 대해 직접 소통할 수 있는 내부신고제도(사이버 신문고)를 운영한다.<br>• 내부신고제도 접수 건은 감사지원팀만이 확인 가능하며, 중요한 신고 접수 건은 감사위원회에 주기적으로 보고한다.<br>• 내부신고제도는 상시 접근 가능한 홈페이지에 임직원 및 외부 서비스 제공자의 충분한 인지와 적극적인 참여를 유도하고 있다. | • 외감법 제28조 (부정행위 신고자의 보호 등)<br>• 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준 |
| 외부 이해관계자 의사소통 | • 회사는 건설 시황, 제도 변경 등 경영환경의 변화를 파악하고, 현장 운영/계약 관계에 대한 협력사의 의견 및 제안을 수렴하기 위한 목적으로 홈페이지 내 협력사 제안·제보 채널을 운영하고 이를 통해 이슈를 논의한다.<br>• 유관부서 담당자는 협력사의 의견 및 제안에 대해 검토 및 개선 방향을 마련하여 경영진의 승인을 얻는다. | • 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준 |

### | 내부회계관리 프로세스



ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

ESG경영으로 **더 큰 내일을 봅니다**

# Appendix



ESG DATA Book
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

ESG DATA Book
> 경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 경제 성과

## 재무상태표

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 자산 | 자산총계 | 백만 원 | 4,237,373 | 3,553,988 | 3,457,985 |
| | 유동자산 | 백만 원 | 2,622,293 | 2,117,324 | 1,971,496 |
| | 비유동자산 | 백만 원 | 1,615,080 | 1,436,664 | 1,486,489 |
| 부채 | 부채총계 | 백만 원 | 2,465,162 | 1,996,798 | 2,036,654 |
| | 유동부채 | 백만 원 | 1,589,564 | 1,601,069 | 1,637,721 |
| | 비유동부채 | 백만 원 | 875,599 | 395,729 | 398,933 |
| 자본 | 자본총계 | 백만 원 | 1,772,211 | 1,557,190 | 1,421,331 |
| | 납입자본 | 백만 원 | 15,446 | 15,446 | 15,446 |
| | 이익잉여금 | 백만 원 | 1,152,381 | 936,901 | 1,037,607 |
| | 기타자본구성요소 | 백만 원 | 604,383 | 604,843 | 368,278 |

## 사업별 매출액

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 총계[1)] | 백만 원 | 2,029,440 | 1,514,573 | 1,234,357 |
| 건설부문 | 백만 원 | 1,284,681 | 825,541 | 441,704 |
| 콘크리트부문 | 백만 원 | 182,064 | 164,864 | 265,475 |
| 환경부문 | 백만 원 | 547,297 | 498,786 | 483,411 |
| 기타(해운 등)[2)] | 백만 원 | 15,398 | 25,382 | 43,767 |

1) 2024년 내부거래 매출 제외로 이를 정정하여 기재
2) 2024년 내부거래 매출 제외로 이를 정정하여 기재

## 포괄손익계산서와 주요지표

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 수익(매출액) | 백만 원 | 2,029,440 | 1,514,573 | 1,234,356 |
| 매출원가 | 백만 원 | (1,523,642) | (1,125,507) | (918,711) |
| 판매비와 관리비 | 백만 원 | (165,277) | (219,393) | (247,523) |
| 영업이익(손실) | 백만 원 | 340,521 | 169,672 | 68,123 |
| 기타수익 | 백만 원 | 13,972 | 18,167 | 20,057 |
| 기타비용 | 백만 원 | (52,463) | (212,598) | (73,292) |
| 금융수익(비용) | 백만 원 | (96,512) | (107,363) | (121,350) |
| 관계기업관련이익 | 백만 원 | 14,468 | (28,127) | 32,350 |
| 법인세비용차감전순이익(손실) | 백만 원 | 219,986 | (160,247) | (74,113) |
| 법인세비용 | 백만 원 | (59,729) | 59 | 2,296 |
| 당기순이익(손실) | 백만 원 | 160,256 | (160,188) | (71,818) |
| 기타포괄손익 | 백만 원 | 892 | 2,101 | 3,748 |
| 총포괄손익 | 백만 원 | 161,149 | (158,087) | (68,070) |
| 매출액순이익률 | % | 8 | (11) | (6) |
| 자기자본회전률 | % | 115 | 97 | 87 |
| R&D 투자 | 백만 원 | 928 | 2,413 | 1,606 |
| 특허 등록 수 | 건 | 43 | 50 | 51 |
| 기후변화로 인한 위기와 기회요소 관리 비용[1)] | 백만 원 | 266,741 | 2,120 | 657 |

1) 환경성과 데이터 작성기준 변경으로 2023, 2024년 데이터를 정정하여 기재

ESG DATA Book
> 경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 경제 성과

## 경제적 가치 배분

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 경제적 성과 분배[1] | | 백만 원 | 1,577,787 | 1,025,477 | 751,733 |
| 경제적 가치 보유분 | | 백만 원 | 4,237,373 | 3,553,988 | 3,457,985 |
| 정부 | 세금 및 공과 | 백만 원 | 43,705 | 36,459 | 29,229 |
| 지역사회 | 기부금, 사회공헌 | 백만 원 | 1,442 | 1,525 | 1,005 |
| 주주에 대한 배당금 | | 백만 원 | 45,280 | 25,773 | 14,862 |
| 정부 총 납세액 | 대한민국 | 백만 원 | 59,729 | 59 | 2,296 |
| 인건비 및 복리후생 비용 | | 백만 원 | 180,132 | 189,997 | 172,257 |
| 파트너사 외주 비용 | | 백만 원 | 687,741 | 369,808 | 188,083 |
| 파트너사 자재 비용 | | 백만 원 | 426,396 | 284,104 | 244,338 |
| 채권자 대출기관 이자비용 | | 백만 원 | 113,362 | 117,752 | 99,663 |

1) GRI 201-1 가이드 참고하여, 세금 및 공과+기부금 합산 적용, 데이터 정정하여 기재

## 퇴직연금

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 퇴직연금 운용액[1] | | 백만 원 | 67,504 | 59,190 | 60,614 |
| 퇴직연금 가입자 수 | 전체 | 명 | 657 | 449 | 343 |
| | DB | 명 | 38 | 19 | 3 |
| | DC | 명 | 695 | 468 | 346 |

1) IS동서 연결기준으로 재산정하여 2023, 2024년 데이터를 정정하여 기재

ESG DATA Book
경제성과
> 환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 환경(Environmental) 성과*

* 본 보고서의 환경성과 데이터는 창녕공장 휴업(2025년 3월), 음성공장 계열사 영풍파일㈜ 흡수합병(2024년 7월)에 따라 변동되었음
  - 2023, 2024년: 본사/지사, 건축공사, 이천공장, 청양공장, 창녕공장 데이터 합산
  - 2025년: 본사/지사, 건축공사, 이천공장, 청양공장, 음성공장 데이터 합산
  - 건축공사 데이터는 기존 준공현장 기준에서 2023~2025년 현장 연도별 실제 사용량 기준으로 변경되어 2023-2024년 데이터 변경
  (단, '자재사용량'은 공정률에 따라 사용량 분할 적용하였으며, '친환경 구매액'은 현장별 공정시작 년/월부터 준공 년/월 구매액 균등분할 적용)

## 온실가스

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 온실가스 총 배출량 | | $tCO_2e$ | 20,185.2 | 13,525.6 | 11,463 |
| 온실가스 배출량 | 직접 배출량(Scope 1) | $tCO_2e$ | 10,168.2 | 7,008.2 | 6,231.2 |
| | 간접 배출량(Scope 2) | $tCO_2e$ | 10,017 | 6,517.4 | 5,231.7 |
| 온실가스 감축량[1] | | $tCO_2e$ | 1,976.9 | 6,659.6 | 2,062.7 |
| 온실가스 감축률[1] | | % | 8.9 | 33 | 15.3 |
| 온실가스 집약도 | 직접 배출량(Scope1) | $tCO_2e$/억 원 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |
| | 간접 배출량(Scope2) | $tCO_2e$/억 원 | 0.5 | 0.4 | 0.4 |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)

## 에너지

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 에너지 총 사용량 | | TJ | 383.4 | 251.6 | 211.4 |
| 에너지 소비량 | 전력[1] | TJ | 210.9 | 137.8 | 110.6 |
| 연료 소비량 | LNG(천연가스) | TJ | 41.8 | 32.9 | 3.4 |
| | LNG(도시가스) | TJ | 95.9 | 23.7 | 41.1 |
| | LPG(프로판) | TJ | 12.9 | 40.9 | 45.1 |
| | 휘발유 | TJ | 1.6 | 1.2 | 0.9 |
| | 경유[2] | TJ | 7.6 | 6.3 | 8.8 |
| | 등유[3] | TJ | 13.2 | 8.8 | 1.5 |
| 에너지 집약도 | | TJ/억 원 | 0.019 | 0.017 | 0.017 |
| 재생에너지 사용량 | | TJ | - | - | - |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
2) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
  - 2023년 건축공사 등유에 합산하였던 경유 값 별도 표기, 2024년 청양공장 등유 값을 경유로 정정하여 합산
3) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
  - 2023년 건축공사 등유에 합산하였던 경유 값 제외

## 수자원

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 용수 취수량 | 상하수도 취수량 | ton | - | - | - |
| | 공업용수 취수량 | ton | - | - | - |
| | 지하수 취수량 | ton | - | - | - |
| | 합계 | ton | - | - | - |
| 총 방류량 | | ton | 31,366 | 8,094 | 22,691 |
| 용수 사용량 | 상하수도 사용량[1] | ton | 158,151 | 48,212 | 37,173 |
| | 공업용수 사용량 | ton | - | - | - |
| | 지하수 사용량[2] | ton | 89,553 | 80,930 | 68,387.2 |
| | 합계 | ton | 247,704 | 129,142 | 105,560.2 |
| | 감축률 | % | - | 47.9 | 18.3 |
| 용수 재사용량 | | ton | 13,940 | 16,477 | 1,073 |
| 용수 재이용 비율 | | % | 5.6 | 12.7 | 1 |
| 용수 집약도 | | ton/억 원 | 12.2 | 8.5 | 8.6 |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
2) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
  - 2023년 건축공사 부문 지하수 사용량 데이터 변경에 따라 2023년 지하수 사용량 데이터 변동
3) 청양공장은 2023년 3월 이후 폐수 전량을 콘크리트 믹싱에 재활용하고 있으며, 용수 재사용은 청양공장에서만 발생

## 자재

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 재생 불가능 자재 | 시멘트 | ton | 100,993.3 | 38,656.6 | 65,113.2 |
| | 골재 | ㎥ | 212,305 | 195,498 | 154,417.5 |
| | 아스콘 | ton | - | - | - |
| | 모래 | ㎥ | 104,934 | 88,681 | 106,828.4 |
| | 철근 | ton | 16,912 | 12,539.4 | 24,517.6 |
| | 석고보드[1] | 장 | 1,226,483 | 329,227 | 178,928 |
| 재활용 자재 | 순환골재 | ton[2] | 13,645.4 | 6,872.8 | 13,430.9 |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 기성율(공정률)에 따라 분할)
2) 관리단위 수정 ($m^3$ → ton)

# 환경(Environmental) 성과

## 폐기물 발생

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 폐기물 발생 총량[1] | | ton | 97,656.9 | 25,272.5 | 25,872 |
| 일반 폐기물[2] | 폐콘크리트 | ton | 49,931.8 | 16,107.3 | 21,773.3 |
| | 폐아스콘 | ton | 3,113.2 | 628.6 | 890.5 |
| | 폐목재 | ton | 1,293.8 | 635.2 | 196.6 |
| | 폐합성수지류 | ton | 2,312.5 | 162.3 | 294.7 |
| | 건설폐토석 | ton | 1,829.9 | 1,645.4 | 130.9 |
| | 건설오니 | ton | 72.7 | 0 | 0 |
| | 폐보드류 | ton | 1,028.2 | 302.6 | 177.2 |
| | 그 밖의 폐기물 | ton | 73.9 | 16.2 | 18.8 |
| | 혼합건설폐기물 | ton | 38,000.9 | 5,773.5 | 2,390 |
| 지정 폐기물[3] | 폐유액상 | ton | 0 | 0.8 | - |
| | 폐유고상 | ton | 0 | 0.7 | - |
| 폐기물 집약도 | | ton/억 원 | 4.8 | 1.7 | 2.1 |

1) 2025년 신규 추가 사업장(음성공장) 폐기물 배출량 합산, 전년 동일 기준 실적 개선(2024년 20,226 / 2025년 16,252.6)
2) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
3) 창녕공장만 해당, 2025년 3월 휴업으로 2025년 데이터 없음

## 폐기물 처리

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 일반 폐기물 | 재사용[1] | ton | 80,961.4 | 13,494.5 | 5,346.8 |
| | 재활용[2] | ton | 16,317.7 | 11,742.1 | 19,827.2 |
| | 소각 | ton | 27.6 | 18.2 | 81.7 |
| | 매립 | ton | 50.2 | 11.7 | 13.9 |
| | 합계 | ton | 97,356.9 | 25,266.4 | 25,269.6 |
| 지정 폐기물 | 재활용 | ton | 0 | 0.8 | 0 |
| | 소각 | ton | 0 | 0.7 | 0 |
| | 합계 | ton | 0 | 1.5 | 0 |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)
2) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 현장 연도별 사용량 기준)

## 수질오염물질 배출

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| TOC | kg | 138.4 | 17.4 | 113.9 |
| BOD | kg | 18.7 | 0.7 | 29.2 |
| SS[1] | kg | 235.8 | 14.5 | 25.9 |
| T-N | kg | 14.5 | 4 | 25.3 |

1) 2025년 신규 추가 사업장(음성공장) SS 배출량 합산, 전년 동일 기준 실적 개선(2024년 8 / 2025년 3)

## 대기오염물질 배출

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 먼지[1] | kg | 830.6 | 123.1 | 124 |
| NOx | kg | 13,897.7 | 2,706.3 | 4,589 |
| SOx[2] | kg | 355.9 | 47.2 | 111.7 |

1) 2025년 신규 추가 사업장(음성공장) 먼지 배출량 합산, 전년 동일 기준 실적 개선(2024년 96.2 / 2025년 68.1)
2) 2025년 신규 추가 사업장(음성공장) SOx 배출량 합산, 전년 동일 기준 실적 개선(2024년 32.9 / 2025년 20.9)

## 유해화학물질 배출

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 화학물질 사용량[1] | ton | 0 | 0 | 0 |
| 화학물질 배출량 | ton | 0 | 0 | 0 |
| 화학물질 유출사고 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 유해화학물질 사용량[1] | ton | 0 | 0 | 0 |
| 유해화학물질 유출사고 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 본사 및 현장에는 화학물질 및 유해화학물질 사용이 없으며, 배출사업장에 해당되지 않음

# 환경(Environmental) 성과

## 친환경 차량

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 본사/지사 총 차량 대수 | 대 | 50 | 49 | 45 |
| 친환경 차량 비율 | % | 6 | 4.1 | 4.4 |
| 1종(전기, 수소) | 대 | 1 | 0 | 0 |
| 2종(하이브리드) | 대 | 2 | 2 | 2 |
| 3종(배출허용기준 충족) | 대 | 0 | 0 | 0 |
| 합계 | 대 | 3 | 2 | 2 |

## 환경 투자

| 구분 | | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 환경 투자 비용[1] | | | 백만 원 | 266,740.6 | 2,120.1 | 657.1 |
| 환경 연구개발 투자[2] | | | 백만 원 | 264,372.9 | 342.5 | 506.9 |
| 환경설비 보수·투자 | 공장 (사업장) | 대기 | 백만 원 | 398.5 | 9.9 | 0 |
| | | 수질 | 백만 원 | 439.6 | 86.7 | 0.2 |
| | | 환경설비 운영비 /자원화비[3] | 백만 원 | 861.7 | 45.2 | 41 |
| | | 감가상각비 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| | | 일반관리비 | 백만 원 | 56.8 | 34.4 | 31.4 |
| | 건축공사[4] | 자원화 및 기타 | 백만 원 | 611.1 | 1,601.4 | 77.6 |
| | 합계 | | 백만 원 | 2,367.7 | 1,777.6 | 150.2 |

1) 환경투자 비용은 '환경 연구개발 투자' 및 '환경설비 보수·투자 비용' 합산 금액에 해당
2) 환경관련 신소재 연구개발비 및 환경사업 투자 비용 합산 금액으로 2023,2024년 데이터 정정
3) 각 제조공장의 환경설비 수선비 및 관리비, 측정 수수료, 환경경영시스템(ISO14001)인증 심사 및 갱신 수수료 등
4) 준공현장 기준, 태양광발전설비공사비 해당(23년 울산문수로/대구역W/범어W 3개, 24년 죽전3구역/울산덕하1BL/울산덕하2BL/울산야음/창원대원 5개, 25년 덕은6.7BL 1개 현장)

## 친환경 녹색제품 구매

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 재활용 자재로 만든 제품 구매액 | 백만 원 | 451.2 | 248.4 | 1,957.9 |
| 에코라벨로 구매한 제품 구매액[1] | 백만 원 | 21,926.6 | 17,295 | 8,661.6 |
| 총 친환경 구매 실적 | 백만 원 | 22,377.8 | 17,543.4 | 10,637.5 |
| 총 구매액 | 백만 원 | 148,802.1 | 74,718.9 | 55,618.5 |
| 친환경 구매 비율[2] | % | 15 | 23.5 | 19.1 |

1) 산정방식 변경에 따라 데이터 정정하여 기재(기존 건축공사 준공현장 기준, 변경 후 월별 구매액 분할로 연도별 해당 구매액 기준)
2) 전년도 보고서 내 2023, 2024년도 데이터 오류(총 구매액 적용 오류)로 이를 정정하여 기재

## 친환경 매출

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 친환경 제품 및 서비스 매출 실적 | 친환경 매출액[1] | 백만 원 | 122,769 | 96,642.8 | 99,723.8 |
| | 친환경 매출 비율[2] | % | 67.4 | 58.6 | 37.6 |

1) 친환경 인증제품(환경성적표지 및 저탄소 인증) 판매 금액만 산출하여 작성함
2) 큰크리트 제품으로 콘크리트부문 매출액 기준으로 비율 산정

## 환경경영 교육

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 환경경영 교육을 받은 임직원 수 | 명 | 3 | 3 | 1 |
| 환경경영 교육 실시 횟수 | 시간 | 30 | 52 | 28 |

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
> 사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 사회(Social) 성과

## 임직원 현황

| 구분 | | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 총 임직원 수[1] | | | 명 | 701 | 548 | 378 |
| 성별 | 남성 | | 명 | 624 | 486 | 328 |
| | 여성 | | 명 | 77 | 62 | 50 |
| 연령별 | 35세 미만 | | 명 | 153 | 111 | 71 |
| | 35~50세 | | 명 | 328 | 270 | 205 |
| | 50세 초과 | | 명 | 220 | 167 | 102 |
| 고용형태별 | 정규직 | 전체 | 명 | 574 | 480 | 321 |
| | | 남성 | 명 | 537 | 448 | 297 |
| | | 여성 | 명 | 37 | 32 | 24 |
| | | 전체 | % | 81.9 | 87.6 | 84.9 |
| | | 남성 | % | 76.6 | 81.8 | 78.6 |
| | | 여성 | % | 5.3 | 5.8 | 6.3 |
| | 비정규직 | 전체 | 명 | 127 | 68 | 57 |
| | | 남성 | 명 | 87 | 38 | 31 |
| | | 여성 | 명 | 40 | 30 | 26 |
| | | 전체 | % | 18.1 | 12.4 | 15.1 |
| | | 남성 | % | 12.4 | 6.9 | 8.2 |
| | | 여성 | % | 5.7 | 5.5 | 6.9 |
| | 소속 외 근로자[2] | | 명 | 225 | 439 | 389 |
| 직급별 | 관리자 | | 명 | 249 | 215 | 201 |
| | 비관리자 | | 명 | 452 | 323 | 177 |
| | 전체 | | 명 | 701 | 538 | 378 |
| 임직원 | 국가보훈자 | | 명 | 4 | 4 | 3 |
| 다양성 | 장애인 | | 명 | 13 | 8 | 3 |
| | 여성 임직원 현황 | | % | 11 | 11.3 | 13.2 |
| | 여성 관리자 | | 명 | 10 | 13 | 12 |

1) 임원을 포함한 총원명부 기준으로 작성하여 사업보고서 내 직원수와 상이
2) 사업보고서 기준(도급, 파견, 현장근로자)

## 평균 근속연수

| 구분 | | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 평균 근속연수 | 정규직 | 일반정규직 | 개월 | 102 | 112 | 99 |
| | | 무기계약직 | 개월 | 66 | 61 | 68 |
| | | 단기 무기계약직 | 개월 | – | – | – |

## 채용

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 총 신규채용 수 | | 명 | 96 | 91 | 55 |
| 성별 | 남성 | 명 | 95 | 52 | 38 |
| | 여성 | 명 | 1 | 39 | 17 |
| 연령별 | 35세 미만 | 명 | 33 | 21 | 10 |
| | 35~50세 | 명 | 21 | 35 | 23 |
| | 50세 초과 | 명 | 42 | 35 | 22 |
| 정규직(일반정규직) | 고졸 | 명 | 33 | 0 | 0 |
| | 청년고용 | 명 | 33 | 15 | 8 |
| | 장애인 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 정규직(무기계약직) | | 명 | 0 | 2 | 0 |

## 이직

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 총 이직자 수 | | 명 | 202 | 291 | 225 |
| 이직자 비율 | 남성 | % | 75.2 | 79.7 | 87.1 |
| | 여성 | % | 24.8 | 20.3 | 12.9 |
| 이직자 수 | 남성 | 명 | 152 | 232 | 196 |
| | 여성 | 명 | 50 | 59 | 29 |
| 연령별 | 35세 미만 | 명 | 61 | 74 | 26 |
| | 35~50세 | 명 | 69 | 114 | 85 |
| | 50세 초과 | 명 | 72 | 103 | 114 |
| | 전체 | 명 | 202 | 291 | 225 |
| 자발적 이직자 수[1] | | 명 | 89 | 36 | 33 |
| 자발적 이직률[2] | | % | 44.1 | 12.4 | 14.7 |

1) 자발적 이직자 수: 정년 퇴직자 외 이직 및 개인사유 등으로 인한 이직자를 의미
2) 자발적 이직률: 자발적 이직자 수 / 총 이직자 수 *100

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
> 사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 사회(Social) 성과

## 임직원 보수

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 임직원 평균 급여 | 남성 | 백만 원 | 79.7 | 71 | 76.7 |
| | 여성 | 백만 원 | 49 | 52.3 | 59 |
| 남성 대비 여성의 보수 비율 | | % | 61.5 | 73.7 | 77 |

## 성과평가

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 정기적 성과 평가 대상 임직원 수 | 명 | 407 | 272 | 263 |
| 정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율 | % | 58.1 | 49.6 | 69.6 |

## 임직원 교육

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 총 교육인원 | 전체 | 명 | 131 | 140 | 122 |
| | 남성 | 명 | 125 | 136 | 111 |
| | 여성 | 명 | 6 | 4 | 11 |
| 총 교육시간[1] | | 시간 | 3,814 | 6,280 | 3,172 |
| 1인당 교육시간 | 전체 | 시간 | 29.1 | 44.9 | 26 |
| | 남성 | 시간 | 30 | 45 | 26 |
| | 여성 | 시간 | 19 | 40 | 26 |
| 총 교육비용 | | 백만 원 | 47 | 63 | 46 |
| 1인당 교육비용 | | 천 원/명 | 365 | 450 | 380 |

1) 전사 법적 필수교육을 제외한 교육 시간

## 육아휴직

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 육아휴직 대상자 | 전체 | 명 | 148 | 110 | 59 |
| | 남성 | 명 | 142 | 105 | 56 |
| | 여성 | 명 | 6 | 5 | 3 |
| 육아휴직 사용자 | 전체 | 명 | 3 | 4 | 2 |
| | 남성 | 명 | 1 | 2 | 2 |
| | 여성 | 명 | 2 | 2 | 0 |
| 육아휴직 복귀자 | 전체 | 명 | 1 | 3 | 1 |
| | 남성 | 명 | 0 | 1 | 1 |
| | 여성 | 명 | 1 | 2 | 0 |
| 육아휴직 복귀율[1] | 남성 | % | 0 | 0 | 50 |
| | 여성 | % | 100 | 100 | 0 |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 | 전체 | 명 | 2 | 1 | 1 |
| | 남성 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| | 여성 | 명 | 2 | 1 | 0 |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지율[2] | 남성 | % | 0 | 0 | 100 |
| | 여성 | % | 100 | 100 | 0 |

1) 복귀율: (해당기간 육아휴직 종료자 중 복귀자/해당 기간 육아휴직 종료자)*100
- 전년도 보고서 내 2023, 2024년도 데이터 오류로 이를 정정하여 기재
2) 근무 유지율: (육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자/전년도 육아휴직 복귀자 수)*100
- 전년도 보고서 내 2023, 2024년도 데이터 오류로 이를 정정하여 기재

## 노동조합

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 노동조합 가입자 수 | 명 | 55 | 50 | - |
| 노동조합 가입률[1] | % | 7.8 | 9.1 | - |
| 단체협약의 적용을 받는 근로자 비율 | % | 22.3 | 30.7 | - |
| 노사협의회 및 산업안전보건회 실시 횟수 | 회 | 4 | 4 | 4 |

1) 창녕공장만 해당, 2025년 3월 휴업으로 2025년 데이터 없음

# 사회(Social) 성과

## 공급망 동반성장

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 협력회사 총 수[1] | 전체 | 개 | 1,077 | 897 | 909 |
| | 건축 | 개 | - | - | 522 |
| | 토목 | 개 | - | - | 57 |
| | 설비 | 개 | - | - | 140 |
| | 전기 | 개 | - | - | 116 |
| | 공통 | 개 | - | - | 74 |
| 협력사 안전보건 역량 평가 | 평가 받은 협력사 수 | 개 | 183 | 173 | 86 |
| 협력사 지원 | 재무지원 | 백만 원 | 7,396 | 35,565 | 33,828 |
| 협력회사 고충 및 불만 처리 비율 | | % | 100 | 100 | 100 |

1) 2025년 등록업체 기준으로 2023, 2024년은 업종별 구분 불가

## 특허

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 등록 | 건 | 43 | 50 | 51 |

## 산업안전보건

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 산업안전보건경영시스템 인증 사업장 | | 개 | 4 | 4 | 4 |
| 사망만인율[1] | | % | 0 | 34.2 | 0 |
| 산업재해율 | | % | 0.4 | 0.4 | 0 |
| 중대재해 발생 건수[2] | 임직원 | 건 | 1 | 0 | 0 |
| | 협력사 | 건 | 0 | 1 | 0 |
| 부상 및 질병 발생 건수 | 전체 | 건 | 42 | 18 | 6 |
| | 임직원 | 건 | 2 | 2 | 0 |
| | 협력사 | 건 | 40 | 16 | 6 |
| 업무관련 사망자 수 | 전체 | 명 | 1 | 1 | 0 |
| | 임직원 | 명 | 1 | 0 | 0 |
| | 협력사[3] | 명 | 0 | 1 | 0 |
| 안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수 | | 명 | 546 | 380 | 198 |
| 안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율 | | % | 77.9 | 69.3 | 52.4 |
| 현장 안전점검 시행 건수 | | 건 | 290 | 115 | 316 |
| 현장당 시행 건수 | | 회 | 34 | 34 | 37 |
| 불량현장 적발 건수 | | 건 | 290 | 115 | 316 |
| 안전교육 이수자 | 안전보건관리자 | 명 | 19 | 16 | 15 |
| | 본사/지사 관리직 | 명 | 193 | 194 | 244 |
| | 각 제조공장 및 건설현장 기준 | 명 | 525 | 413 | 385 |
| 안전관리자 정규직 비율 | | % | 78 | 82 | 93 |
| 건강검진 이용 현황 | | 명 | 343 | 292 | 240 |

1) 한국산업안전보건공단 최신 조회결과를 반영하여 2024년 데이터 정정
2) 한국산업안전보건공단 최신 조회결과를 반영하여 2024년 데이터 정정
- 대구 남구 주택재개발 정비사업 하청업체 직원 사망
3) 한국산업안전보건공단 최신 조회결과를 반영하여 2024년 데이터 정정

# 사회(Social) 성과

## 인권경영

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 임직원 인권 교육 실시 횟수[1] | 본사/지사 | 회 | 2 | 2 | 2 |
| | 각 제조공장 | 회 | 5 | 7 | 12 |
| 임직원 인권 교육 참여자 수 | 본사/지사 | 명 | 541 | 311 | 312 |
| | 각 제조공장 | 명 | 194 | 186 | 66 |
| 인권 관련 고충 접수 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 인권 관련 고충 처리 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 본사/지사 교육 과정 산정 기준 변경에 따라 2023, 2024년 데이터 정정

## 사회공헌 및 지역사회 활동

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 사회공헌 총 비용 | 백만 원 | 1,442 | 1,525 | 1,005 |
| 임직원 봉사활동 참여 인원 | 명 | 61 | 62 | 54 |
| 임직원 1인당 봉사시간 | 시간 | 3 | 5 | 7 |
| 사회공헌 봉사팀 수 | 개 | 1 | 1 | 1 |
| 사회공헌 임직원 참여율 | % | 17 | 20.7 | 19.1 |
| 지역사회 기부[1] | 회 | 35 | 53 | 81 |
| 지역사회 이해관계자 면담 | 회 | 15 | 14 | 15 |

1) 본사와 재단의 지역사회 기부횟수를 모두 포함하여 산정

## 고객만족

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 고객 만족도 수준 진단[1] | 점 | 60 | 52 | 62 |
| 고객 개인정보 관리 불만 접수 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 홈페이지 하단 고객만족도 조사 결과 기준

## 개인정보보호

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 정보보호 투자 비율 | % | 5.9 | 4.5 | 5.9 |
| 개인정보 유출 또는 침해 사고 건수 | 건 | 0 | 1 | 0 |
| 정보공개율 | % | 100 | 100 | 100 |

# 지배구조(Governance) 성과

## 이사회 현황

| 구분 | | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 이사회 구성 | 전체 | | 명 | 11 | 7 | 7 |
| | 사내이사 | 전체 | 명 | 5 | 3 | 2 |
| | | 남성 | 명 | 5 | 3 | 2 |
| | | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 사외이사 | 전체 | 명 | 6 | 4 | 5 |
| | | 남성 | 명 | 5 | 3 | 4 |
| | | 여성 | 명 | 1 | 1 | 1 |
| 이사회 운영 | 이사회 개최 횟수 | | 회 | 15 | 15 | 16 |
| | 감사위원회 개최 횟수 | | 회 | 6 | 8 | 9 |
| | 의결 안건 수 | | 건 | 23 | 25 | 24 |
| | 이사회 참석률[1] | | % | 84 | 96.7 | 86.1 |
| 출석률이 75% 미만인 사외이사 수 | | | 명 | 2 | 1 | 2 |
| 이사회에서 사외이사가 반대/수정의견을 제시한 안건 수 | | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 주주총회 소집 공고 통지 기간 | | | 일 | 15 | 15 | 15 |
| 이사회 평균 임기 | | | 개월 | 36 | 36 | 36 |

1) 전년도 보고서 내 2024년도 데이터 오류로 이를 정정하여 기재

## 이사회 보수

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 등기이사 보수 총액 | 백만 원 | 2,260 | 1,594 | 1,093 |
| 사외이사 보수 총액 | 백만 원 | 240 | 210 | 170 |

## 주주 가치 제고

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 최대주주 및 특수관계인의 지분율 | | % | 54.9 | 55.9 | 55.9 |
| 등기임원 지분율 | | % | 0.26 | 0.02 | 0.03 |
| 계열회사 지분율 | | % | 11.3 | 11.3 | 11.3 |
| 자사주 매입 | 매입 주식 수 | 주 | 0 | 414,400 | 47,908 |
| | 매입 금액 | 백만 원 | 0 | 8,931 | 1,049 |
| 자사주 소각 | 소각 주식 수 | 주 | 0 | 705,630 | 0 |
| | 소각 금액 | 백만 원 | 0 | 19,531 | 0 |
| 자사주 보유율 | | % | 2.3 | 1.4 | 1.5 |

# 지배구조(Governance) 성과

## 윤리경영 정책 공지 및 교육

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 윤리경영(반부패) 교육 횟수[1)] | 회 | 1 | 1 | 1 |
| 윤리경영(반부패) 교육을 받은 임직원 수 | 명 | 486 | 338 | 340 |
| 윤리경영(반부패) 교육을 받은 임직원 비율 | % | 69.3 | 61.7 | 62 |

1) 교육 시 윤리경영 정책 포함

## 사업장 부패 위험 평가

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 부패 위험 평가를 받은 사업장 수[1)] | 개 | 5 | 6 | 5 |
| 부패 위험 평가를 받은 사업장 비율 | % | 100 | 100 | 100 |

1) 음성공장은 2024년 10월 흡수합병한 영풍파일㈜사업장으로 2024년 4분기부터 감사를 실시하였으며, 서산공장 추가 (2024년 10월~2025년 10월 임차 종료)

## 반부패

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 윤리강령 위반 접수 처리 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 내부업무감사 실시 횟수 | 회 | 20 | 21 | 23 |
| 부패 사례 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

## 윤리경영 모니터링

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 모니터링 현황 | 윤리경영 위반 징계 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| | 신문고 접수 건수 | 건 | 4 | 5 | 2 |
| | 감사 후 개선 및 지도 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

## 법규 준수

| 구분 | | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 환경부문 | 제재 조치 건수 | 건 | 1 | 0 | 0 |
| | 제재 조치 액수 | 백만 원 | 6.48 | 0 | 0 |
| 독점규제 및 공정거래 | 제재 조치 건수 | 건 | 0 | 2 | 0 |
| | 제재 조치 액수 | 백만 원 | 0 | 1,489 | 0 |
| 반부패 및 윤리경영 | 제재 조치 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| | 제재 조치 액수 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 공시 및 자본시장 관련 | 제재 조치 건수 | 건 | 0 | 0 | 1 |
| | 제재 조치 액수 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |

# GRI Standards Index

| | |
|---|---|
| **Statement of use** | 아이에스동서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다. |
| **GRI used** | GRI 1 : Foundation 2021 |
| **Applicable GRI Sector Standards** | 아이에스동서가 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 6월 기준으로 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. |

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 2 : General Disclosures 2021 | 2-1 | 조직 세부 정보 | 7-9 | |
| | 2-2 | 조직의 지속가능경영 보고에 포함된 법인 | 2 | |
| | 2-3 | 보고기간, 주기 및 연락처 | 2 | |
| | 2-4 | 정보의 재진술 | - | 전년 대비 변경된 데이터, 성과는 주석 등을 통하여 별도로 명시함 |
| | 2-5 | 외부 검증 | 118-120 | |
| | 2-6 | 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계 | 7-16 | 2024년 7월 음성공장 계열사 합병 및 2025년 3월 창녕공장 휴업 |
| | 2-7 | 근로자 | 106 | |
| | 2-8 | 기타 근로자 | 106 | |
| | 2-9 | 지배구조 | 7, 87, 89 | 사업보고서 313-314 |
| | 2-10 | 최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정 | 87-90 | |
| | 2-11 | 최고 의사결정기구 의장 | 87 | 기업지배구조보고서 일반정책 참고 |
| | 2-12 | 영향 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할 | 20, 29, 87-89 | 사업보고서 313-315 |
| | 2-13 | 영향 관리에 대한 책임 위임 | 20, 29, 87-89 | 사업보고서 313-315, 이사회규정 12 |
| | 2-14 | 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할 | 20, 29, 87-89 | 사업보고서 313-315, 이사회규정 12 |
| | 2-15 | 이해관계 상충 | 87 | 기업지배구조보고서 일반정책 참고 |
| | 2-16 | 중요 문제에 대한 커뮤니케이션 | 20, 29, 87-89 | |
| | 2-17 | 최고의사결정기구의 집단지식 | 88 | |
| | 2-18 | 최고의사결정기구의 성과 평가 | 91 | |
| | 2-19 | 보수정책 | 91 | |
| | 2-20 | 보수 결정 절차 | 91 | 사업보고서 329-331 |
| | 2-21 | 연간 총보상비 | - | Confidential |
| | 2-22 | 지속 가능한 개발전략에 관한 성명서 | 5-16 | |

# GRI Standards Index

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 2 : General Disclosures 2021 | 2-23 | 정책 공약 | 30, 31, 51, 62, 65, 69, 73, 76, 79, 93 | |
| | 2-24 | 정책 공약 책임 | 31, 34, 35, 43, 60, 66, 72, 75, 94 | |
| | 2-25 | 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스 | 35, 40, 53, 56, 63, 66, 70, 72, 78, 80, 95, 97 | |
| | 2-26 | 윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘 | 54, 72, 78, 94 | |
| | 2-27 | 법령 준수 | 111 | 사업보고서 343 |
| | 2-28 | 가입 협회 | 121 | |
| | 2-29 | 이해관계자 참여 방식 | 22 | |
| | 2-30 | 단체 협약 | 107 | |
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-1 | 중요 주제 결정 과정 | 24 | |
| | 3-2 | 중요 주제 목록 | 25 | |

## 중대 이슈 1 : 안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 주제 관리 | 26 | |
| GRI 403 : 산업안전보건 | 403-1 | 산업안전보건경영시스템 | 53, 58, 108 | |
| | 403-2 | 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사 | 53-56 | |
| | 403-3 | 산업안전보건 서비스 | 61, 108 | |
| | 403-4 | 직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통 | 52, 54, 59 | |
| | 403-5 | 산업안전보건 근로자 교육 | 60, 108 | |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | 61 | |
| | 403-7 | 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감 | 58-59 | |
| | 403-8 | 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 | 108 | |
| | 403-9 | 업무 관련 상해 | 108 | |
| | 403-10 | 업무 관련 질병 | 108 | |

# GRI Standards Index

## 중대 이슈 2 : 경제적 가치 창출 (매출액 및 영업이익 증가, 신시장 진출)

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 주제 관리 | 26 | |
| GRI 201 : 경제성과 | 201-1 | 직접적인 경제가치 창출과 분배 | 7, 101-102 | |
| | 201-3 | 확정급여형 퇴직연금 의무 및 기타 퇴직플랜 | 102 | 사업보고서 107-109 |
| Non-GRI | | 친환경 사업 포트폴리오 확대 | 43-48 | |

## 중대 이슈 3 : 품질관리 및 고객만족 향상

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 주제 관리 | 26 | |
| Gri 418 : 고객 개인정보보호 | 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원 | 109 | |
| Non-GRI | | 품질관리를 통한 경쟁력 제고 | 62-64 | |

## 중대 이슈 4 : 기후변화 대응 및 탄소중립 활동

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 주제 관리 | 26 | |
| GRI 201 : 경제 성과 | 201-2 | 기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 | 31-32, 101 | |
| GRI 302 : 에너지 | 302-1 | 조직 내부 에너지 소비 | 103 | |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | 103 | |
| | 302-4 | 에너지 소비 절감량 | 103 | |
| GRI 305 : 배출 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope1) | 33, 103 | |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope2) | 33, 103 | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집약도 | 103 | |
| | 305-5 | 온실가스 배출 감축 | 103 | |
| | 305-7 | 질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량 | 104 | |

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# GRI Standards Index

## 중대 이슈 5 : 환경경영시스템 강화

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 주제 관리 | 26 | |
| GRI 301 : 원재료 | 301-1 | 사용된 원재료의 중량이나 부피 | 103 | |
| GRI 303 : 용수 | 303-1 | 용수 공유 자원 활용 및 교류 | 34, 37 | |
| | 303-3 | 용수 취수량 | 103 | |
| | 303-4 | 용수 방류량 | 103 | |
| | 303-5 | 용수 사용량 | 37, 103 | |
| GRI 306 : 폐수 및 폐기물 | 306-3 | 폐기물 발생 | 104 | |
| | 306-4 | 폐기물 재활용 | 104 | |

## 중요주제에 포함되지 않은 지표

| 주제 | 지표 | 설명 | 보고 위치 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| GRI 101 : 생물다양성 | 101-4 | 생물다양성 영향의 식별 | 40 | |
| | 101-5 | 생물다양성 영향이 발생하는 위치 | 39 | |
| GRI 203 간접 경제적 영향 | 203-1 | 사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향 | 80-84, 102 | |
| GRI 205 : 반부패 | 205-1 | 사업장 부패 위험 평가 | 95, 111 | |
| | 205-2 | 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육 | 94-96, 111 | |
| | 205-3 | 확인된 부패사례와 이에 대한 조치 | 111 | |
| GRI 206 : 경쟁 저해 행위 | 206-1 | 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 | 111 | |
| GRI 401 : 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 106 | |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | 77-78 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 107 | |
| GRI 404 : 훈련 및 교육 | 404-1 | 근로자 1인당 평균 교육 시간 | 107 | |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 평생교육 프로그램 | 74-75 | |
| | 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | 107 | |
| GRI 405 : 다양성과 기회균등 | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 87, 110 | |
| | 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율 | 107 | |

# SASB Index

아이에스동서는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)에서 제시한 산업별 기준 중 'Engineering & Construction Service' 부문을 기준으로 관련 정보를 공개하고 있습니다.

| 주제 | 코드 | 구분 | 지표 | 설명 |
|---|---|---|---|---|
| 프로젝트 개발의 환경적 영향 | IF-EN-160a.1 | 정량 | 환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수 | 2025년 말 기준, 환경 법규 위반 건수는 없습니다. |
| | IF-EN-160a.2 | 정성 | 프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정 (process)에 대한 논의 | 아이에스동서는 프로젝트 착수 전 단계에서 환경에 미치는 영향을 체계적으로 파악하기 위해 환경영향평가를 수행하고 있으며, 관련 법령과 인허가 절차에 따라 사전 승인 절차를 이행하고 있습니다. 공사 착공 전에는 현장별 여건과 공사 특성을 반영한 환경관리계획서를 수립하고, 비산먼지, 소음, 폐기물 등 주요 환경영향을 사전에 분석하여 저감 방안을 마련합니다. 또한 착공 이후에는 정기적인 환경 모니터링을 실시하고, 현장 담당자 및 협력회사를 대상으로 한 환경교육과 비상훈련 등을 통해 환경 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. |
| 구조적 무결성 및 안전성 | IF-EN-250a.1 | 정량 | 결함 및 안전 관련 재작업 비용 | 2025년 말 기준, 하자보수비는 1,338,184천 원(연결 기준)이며 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. |
| | IF-EN-250a.2 | 정량 | 결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 | 2025년 말 기준(사업보고서), 하자 및 안전 관련 벌금은 없습니다. |
| 임직원 보건 및 안전 | IF-EN-320a.1 | 정량 | 직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률 | 해당 지표는 본 보고서 p.108에서 공개하고 있습니다. |
| 건물 및 인프라 영향 | IF-EN-410a.1 | 정량 | (1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및<br>(2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수 | 녹색건축인증을 취득한 프로젝트는 총 10건입니다. |
| | IF-EN-410a.2 | 정성 | 프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의 | 아이에스동서는 프로젝트 계획 및 설계단계부터 운영단계의 에너지 및 물 효율성을 고려한 방안을 통합하고 있습니다. 주거 및 상업시설의 설계 시 고효율 설비 도입, 단열 성능 향상, 물 재활용 시스템 설계 등 에너지 및 자원 절감이 가능한 요소들을 반영하고 있으며, 건설 현장에서는 LED 조명 설치 및 재실 센서 부착을 의무화하고, 타워크레인 등 장비에 대한 에너지 효율 기준을 수립하여 현장 운영의 효율성도 함께 관리하고 있습니다. 또한 각 현장에는 환경 담당자를 배치하여 대기 및 수질오염 방지시설의 운영 상태를 상시 점검하며, 친환경 설계와 시공 간 연계관리를 강화하고 있습니다. |
| 비즈니스 기후변화 영향 | IF-EN-410b.1 | 정량 | 탄화수소 및 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고 | 2025년 말 기준, 해당 프로젝트 수주 잔고는 없습니다. |
| | IF-EN-410b.2 | 정량 | 탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고 | 2025년 말 기준, 취소된 관련 프로젝트는 없습니다. |
| | IF-EN-410b.3 | 정량 | 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트의 수주잔고 | 2025년 말 기준, 수주된 관련 프로젝트는 없습니다. |
| 비즈니스 윤리 | IF-EN-510a.1 | 정량 | 국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가에서 진행 중인 프로젝트 수 및 수주잔고 | 2025년 말 기준, 부패인식지수 하위 20개국 내 프로젝트는 없습니다. |
| | IF-EN-510a.2 | 정량 | 뇌물수수 또는 부패 및 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 | 2025년 말 기준(사업보고서), 뇌물수수 또는 부패 및 반경쟁적 활동 관련 벌금은 없습니다. |
| | IF-EN-510a.3 | 정성 | 입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침 | 아이에스동서는 입찰 과정에서의 부정청탁, 뇌물 수수, 담합 등 반경쟁적 행위를 원천적으로 차단하기 위해 『윤리강령』 및 『행동규범·행동준칙』을 통해 관련 금지 사항을 명확히 규정하고 있으며, 임직원을 대상으로 윤리경영 및 공정거래 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. |
| 활동 지표 | IF-EN-000.A | 정량 | 진행 중인 프로젝트 건수 | 2025년 말 기준, 6건의 프로젝트를 수행 중입니다. (건설부문 기준) |
| | IF-EN-000.B | 정량 | 준공된 프로젝트 건수 | 2025년 말 기준, 당해 준공된 프로젝트 수는 2건 입니다. (건설부문 기준) |
| | IF-EN-000.C | 정량 | 총 수주잔고 | 2025년 말 기준, 2조 3,387억 원 입니다. (건설부문 기준) |

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# TCFD Index

아이에스동서는 기후변화 관련 정보 공개 태스크포스(TCFD, Task-force on Climate-related Financial Disclosures)의 11개 권고안을 성실히 이행하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 관련 활동과 성과는 지속가능경영보고서의 '기후변화 대응' 항목을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

| TCFD 권고안 | 정보 공개 항목 | 보고 위치 |
|---|---|---|
| 지배구조 | a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명 | 29 |
| | b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명 | 29 |
| 전략 | a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명 | 31-32 |
| | b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명 | 31-32 |
| | c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명 | 31 |
| 위험관리 | a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명 | 32 |
| | b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명 | 32 |
| | c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명 | 32 |
| 지표 및 목표 | a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개 | 33 |
| | b) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개 | 33, 103 |
| | c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정 | 33 |

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 제3자 검증의견서

## 아이에스동서 이해관계자 귀중

### 서문

한국준법진흥원은(이하 '검증인') 아이에스동서(이하 '발행인')으로부터 "2026 아이에스동서 지속가능경영보고서"(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받아 검증의견서를 제출합니다. 본 보고서에 기술된 정보에 대한 책임은 발행인에게 있으며, 본 검증인의 책임은 명시된 검증 방법론에 따른 독립적인 검증 의견을 발행인에게 제공하는 것입니다. 또한 본 검증인은 독립성에 저해되는 발행인과의 어떠한 이해관계를 맺고 있지 않고 있습니다.

### 검증 기준, 범위 및 수준

본 검증은 AA1000 AS(2020) 검증 표준에 따라 Moderate Level의 검증수준으로 실시되었으며, 보고서 검증 표준인 AA1000 AP v3(2018)에 따라 4대 원칙인 포괄성, 중대성, 대응성, 영향성 원칙 준용 여부와 AA1000 AS(2018) Type 2 검증유형에 따라 진행하였습니다. 또한 지속가능경영 보고서 작성 기준인 GRI Standards(2021) GRI 1 Foundation에 부합함을 확인하였습니다. 검증 범위는 발행인의 본사 및 국내사업장(건축공사, 이천공장, 청양공장, 창녕공장, 음성공장)의 활동 및 성과이며, 발행인의 협력사, 계약자 등 제3자에 관한 활동 및 성과 정보는 검증 범위에서 제외하였습니다.

### 제약 사항

본 검증인은 '검증 기준, 범위 및 수준'에 따라 본 보고서의 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 재무정보는 회계감사를 받은 데이터이며, 사회, 환경 및 거버넌스 활동 및 성과는 사업보고서와 주관 및 담당부서 인터뷰와 서면정보를 통해 확인하였습니다. 본 검증의견서는 발행인과의 계약에 따라 경영진을 위해 발행된 것이며, 최종적으로 발행인에 의해 승인되어 보고서에 포함된 모든 활동 및 성과 정보에 대한 책임은 발행인에게 있습니다.

### 검증 방법

본 검증인은 한국준법진흥원 검증 기준을 준수하며, 보고서의 품질을 높이기 위한 방법론에 따라 다음과 같은 검증 활동을 수행하였습니다.

**• GRI Standards(2021) GRI 1 Foundation 요구사항 부합 여부**

| 요구사항 | 부합여부 |
|---|---|
| GRI Standards 기반 정보 및 품질의 원칙 이행 여부 | ○ |
| 중대성 평가 절차, 결과에 따른 이슈 적절성 | ○ |
| 중대성 이슈와 관련된 접근방법, 활동, 성과, 모니터링 및 목표 등 주요 내용 | ○ |
| 보고서 내 작성된 2025년 한 해 활동과 성과의 적합성 | ○ |
| 데이터 수집 과정, 생성, 관리 및 정확성 | ○ |

### 검증 결과

발행인의 보고서는 지속가능경영 활동과 성과 중 부적절하거나 부정확하게 기술된 내용이 없음을 확인하였습니다. 또한 GRI Standards에 부합함은 물론 일반 공개(General Disclosures), 중대성 이슈(Material Topics), 주제별 공개(Topic Standards), 경제적 성과(Economic Performance), 환경성과(Environmental Performance), 사회성과(Social Performance)에 대한 적용수준을 검토하였습니다.

**• GRI Standards 2021 보고원칙**
**• 공통 표준(Universal Standards)**
**• 중대 이슈(Material Topics)**
**• 주제표준(Topic Standards)**
101-4~5, 201-1~3, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-1, 303-3~5, 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 306-3~4., 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 405-1~2, 418-1

# 제3자 검증의견서

**• Inclusivity(포괄성): 이해관계자 영향에 대한 의견 제시 및 참여 장려**

아이에스동서는 임직원, 파트너사, 고객, 투자자, 지역사회, 미디어, 정부기관을 이해관계자로 분류하고, 이해관계자 소통 채널, 소통 활성화 방안, 주요성과 등을 공시함으로써 포괄성 원칙을 준수하고 있습니다. 특히 이해관계자별 소통 활성화 방안을 통해 이해관계자와 적극적인 커뮤니케이션 노력을 보여주고 있습니다.

**• Materiality(중대성): 중요한 지속가능성 주제 파악과 우선순위 결정**

이슈 중대성 평가를 통해 중요이슈와 핵심이슈를 선정하고 이를 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 미디어 분석, 이니셔티브 검토 및 벤치마킹 등을 통해 이슈를 반영하였으며, 선정된 이슈에 대해 본 보고서 내 관련 활동과 성과를 제시하고 있습니다.

**• Responsiveness(대응성): 중요한 지속가능성 이슈 및 영향의 투명한 공개와 적절한 대**응

중대한 지속가능이슈를 파악하고 이해관계자의 니즈와 기대사항에 대응하기 위해 관련 활동 이행 및 성과 창출을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 또한 ESG 영역별 이슈의 중요성에 대해 기술함으로써 이슈에 대한 이해관계자의 주된 관심사를 제시하고, 이슈별 기관의 접근방법을 제시함으로써 대응 의지를 표명하였습니다.

**• Impact(영향성): 조직의 활동에 따른 생태계 영향 파악, 인지 및 관리**

이슈가 미치는 영향에 대한 이해관계자 영향 범위를 설정하여 조직이 사회로, 사회가 조직에 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력을 제시하고 있습니다. 보고경계를 설정해 영향범위를 제시하는 한편 이슈별 모니터링을 통해 리스크 요인 완화 노력을 기울이고 있음을 확인하였습니다.

AA1000
Licensed Report
000-503/V3-7X5RJ

## 성과 데이터 신뢰성

보고서에 포함된 GRI Topic Standards 관련 데이터는 Type 2 검증유형에 따라 검토되었으며, 샘플링, 인터뷰, 내부통제 확인을 통해 신뢰성과 정확성을 확인하였습니다. 의도적 왜곡이나 오류는 발견되지 않았으며, 보고조직은 성과정보를 투명하게 관리하고 있습니다.

**• 주제표준(Topic Standards)**

201-2, 401-1, 401-3, 403-1~10

## 권고 사항

ESG 전략과 중대이슈별로 전략적 의사결정, 목표 및 성과지표, 리스크 대응계획과의 연계를 구체적으로 설명하면, 이해관계자들이 ESG 활동이 기업 전략에 보다 실질적으로 반영되고 있음을 명확히 인식할 수 있습니다.
리스크에 대한 전략적 대응을 위하여 기후변화에 대한 리스크의 재무적 영향을 분석·공시하면, 리스크의 규모와 대응의 우선순위를 보다 명확히 설정할 수 있습니다.

2026.06.11

한국준법진흥원 원장 **이용기**

KCI 한국준법진흥원 KOREA COMPLIANCE INITIATIVE

ESG DATA Book
경제성과
환경(Environmental) 성과
사회(Social) 성과
지배구조(Governance) 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증의견서
수상실적 및 단체가입 현황

# 수상실적 및 단체가입 현황

## 수상실적

| 년도 | 수상내역 |
|---|---|
| 2025.12 | '2025 웹어워드코리아' 중견기업분야 최우수상 수상 |
| 2025.12 | '2025 지역사회공헌 인정제' 인정패 수상 |
| 2025.06 | '2025 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국토교통부장관 표창 수상 |
| 2025.02 | '제15회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문) |
| 2024.06 | '2024 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국가보훈부장관 표창 수상 |
| 2024.05 | '2023 XBRL 재무공시 우수법인' 선정 금융감독원장 감사장 수상 |
| 2023.07 | '제27회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (아파트중견 부문) |
| 2023.02 | '제13회 행복더함 사회공헌대상' 환경부 장관상 수상 (환경사랑공헌 부문) |
| 2022.12 | '제8회 HDI 인간경영대상' 대상 수상(사회공헌 부문) |
| 2022.07 | 아이에스그룹 '제16회 국가지속가능경영 컨퍼런스' 외교부장관상 수상 (SDGs 국제적이행 부문) |
| 2022.06 | '2022 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국가보훈처장 감사패 수령 |
| 2021.11 | '사회적책임경영품질 컨벤션 2021' 부총리 겸 기획재정부 장관상 수상 (ESG경영 대상) |
| 2021.07 | '제25회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 국토교통부 장관상 수상 (일반중견 부문) |
| 2021.07 | '2021 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주거정비 부문) |
| 2021.02 | '제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문) |
| 2020.11 | '사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상 수상 (최고경영자 대상) |
| 2020.11 | '희망 2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회 회장상 수상 |
| 2020.01 | '2020 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (비주거 부문) |
| 2019.07 | '2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (주거 부문) |
| 2018.10 | '제3회 대한민국 범죄예방대상' 경찰청장상 수상 (기업사회공헌 부문) |
| 2018.07 | '제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (고층주거 부문) |
| 2018.07 | '2018 한경 주거문화대상' 상반기 종합대상 수상 |
| 2018.07 | '2018 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주상복합 부문) |
| 2018.02 | '제8회 행복더함 사회공헌대상' 산업통상자원부 장관상 수상 (공유가치창출 부문) |
| 2016.12 | '제12회 토목·건축 기술대상' 우수상 수상 (건축물 주거용 부문) |
| 2015.07 | '보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정 |
| 2006.07 | '제10회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (중견업체 부문) |
| 2006.06 | '2006 친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문) |
| 2005.09 | '2005 대한민국 대표아파트' 대상 수상 (친환경 부문) |
| 2005.07 | '2005 친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문) |

## 주요 가입 현황 및 단체 현황

| 구분 | 가입현황 |
|---|---|
| 협회 | 대한건설협회 |
| | 한국소방시설협회 |
| | 정보통신공사협회 |
| | 대한주택건설협회 |
| | 해외건설협회 |
| | 한국건설기술인협회 |
| | 한국PHC파일협회 |
| | (사)한국복합화PC기술협회 |
| 학회 | 대한건축학회 |
| | 한국콘크리트학회 |
| | 한국구조물진단유지관리공학회 |
| | 한국건설순환자원학회 |
| | 한국복합재료학회 |
| | 한국강구조학회 |
| | 한국공간구조학회 |
| | 한국전산구조공학회 |
| 기타 | 홀트아동복지회 |
| | 초록우산어린이재단「명예의전당」 |
| | 사랑의열매「나눔명문기업」 |


아이에스동서