

ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다

2023 아이에스동서 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 아이에스동서가 2022년 최초 발간 이후 두 번째로 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 아이에스동서는 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG경영 노력과 추진 현황을 투명하게 공개하고 있으며, 앞으로도 이해관계자들에게 의미있는 내용을 담아 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2023년 상반기까지의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준시점으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 아이에스동서의 환경, 사회, 지배구조 및 경제 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

보고 범위는 아이에스동서 본사와 국내 사업장이며, 일부 주요한 데이터의 경우는 계열사 및 관계사의 활동도 포함하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다.

보고 검증

보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 한국공공ESG연구원으로부터 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

추가 정보

아이에스동서의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.isdongseo.co.kr)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있습니다.



홈페이지 에일린의뜰 유튜브

아이에스동서 ESG/홍보팀

홈페이지 www.isdongseo.co.kr
에일린의뜰 www.eileen-garden.co.kr
문암장학문화재단 www.munamfoundation.or.kr
유튜브 www.youtube.com/channel/UCvWjBNJ1vRcJmr0n9BPYDGA

이메일 esgpr@isdongseo.co.kr
TEL 02-3218-6835
주소 (우)06071 서울특별시 강남구 영동대로 741(청담동) 은성빌딩

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 독자의 편의성을 위하여 관련 웹사이트 및 페이지로 쉽게 이동할 수 있는 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

CONTENTS

06 INTRODUCTION

08	President Message
10	사업부문별 CEO Message
12	ESG Highlights
14	기업개요
16	비전과 핵심가치
26	더 큰 내일을 위한 ESG
29	ESG 핵심성과지표
30	이해관계자 참여
32	ESG 중대 이슈

34 Build Together

36	건설사업부문
46	콘크리트사업부문
48	친환경사업부문

56 Bigger Tomorrow

GREEN

59	기후변화대응
62	환경경영 실천
64	온실가스 감축
66	친환경 건설

MIRACLE

69	안전보건경영
76	인재경영
82	고객만족경영
86	상생경영
92	사회공헌

INNOVATION

97	지배구조
101	윤리경영
104	리스크관리

108 APPENDIX

110	ESG Data Book
120	제3자 검증의견서
122	GRI STANDARDS INDEX
124	UN Global Compact
125	TCFD Index
126	수상실적 및 단체가입 현황



About IS Dongseo

끊임없는 기술혁신과 연구개발을 통해 미래형 프리미엄 주거문화를 선도합니다.

[President Message](#)

[사업부문별 CEO Message](#)

[ESG Highlights](#)

[기업개요](#)

[비전과 핵심가치](#)

[더 큰 내일을 위한 ESG](#)

[ESG 핵심성과지표](#)

[이해관계자 참여](#)

[ESG 중대 이슈](#)



President Message

66

아이에스동서는
지속가능경영 전략을
한층 더 견고히 하여 ESG 선도기업으로
나아가겠습니다 99



2023년 6월
아이에스그룹
회장 권혁운

존경하는 주주, 고객, 협력회사 그리고 임직원 여러분,
저희 아이에스동서에 변함없는 믿음과 성원을 보내주셔서 감사합니다.

아이에스동서는 지난 2022년 ‘ESG 경영으로 더 큰 내일을
봅시다’를 경영비전으로 설정하고 ESG경영을 회사 전체에 내재화
하기 위한 노력의 일환으로 친환경 사업 투자와 지속가능경영
활동을 지속하였습니다. 이와 함께 ESG 선도기업으로
자리매김하고자 2022년 3월 제47기 정기 주주총회를 갖고
ESG위원회 신설을 위한 정관 변경을 승인했으며, 2022년 하반기
이사회 산하 ESG위원회를 신설하는 등 ‘지속 가능한 100년 기업’이
되기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다.

올해도 2023년 지속가능경영보고서를 통해 지난 한 해 동안
이해관계자 여러분과 함께 노력한 결과를 포함하여 앞으로의
비전을 나누고자 합니다.

그 동안 아이에스동서는 친환경 건설을 위한 환경 친화적
시공능력과 안전보건 강화 등 대내외 신뢰를 통해 인간과 환경,
문화적 감수성이 공존하는 건설 사업을 이루어 왔습니다. 그리고
지속가능한 미래를 위해 환경사업을 기업의 성장동력으로 삼고

폐기물 처리 및 폐배터리 리사이클 밸류체인 확보를 통해 환경경영
체계를 마련하고 있습니다. 또한 인명을 존중하고 후손에게 물려줄
귀중한 환경을 보존하며 미래지향적 기업이미지 제고를 위해
안전보건경영시스템을 통해 효율적으로 현장을 관리하고 있으며
스마트위험성평가 시스템을 전사 사업장에 적용하여 체계를
견고히 하고 있습니다.

아이에스동서는 앞으로도 여러 가지 외부 환경 변화에
적극적이고 신속하게 대응하여 지속적인 변화와 혁신을 통해
대한민국에 꼭 필요한 기업으로 인정 받도록 최선을 다하겠습니다.
감사합니다.

사업부문별 CEO Message

이에스동서는

책임 있는 ESG경영 활동 이행을 위해 리더가 앞장서서 공감대를 형성하고, 이를 전사 조직에 내재화 할 수 있도록 최선을 다해 노력하겠습니다.



“더 살기좋은 집, 더 편안한 집”

이에스동서 건설사업부문은 환경친화적 설계 및 공법으로 자연과 인간이 공존하는 친환경 라이프를 제공하고 있으며, 끊임없는 기술혁신과 고객중심의 차별화된 설계를 바탕으로 미래형 프리미엄 주거문화를 선도해 나가고 있습니다. 특히 전 임직원의 안전하고 건강한 일터 조성을 최우선의 핵심가치로 인식하고 현장 안전보건강화를 위한 종합대책을 마련하여 시행하고 있습니다. 더불어 협력사 및 중소기업과의 상생을 통해 건강한 기업생태계를 조성하고자 노력하고 있습니다. 더 나은 주거환경을 위해 도시재생의 성공적인 모델을 제시하며 지역 경제 활성화에 기여하는 등 국민의 공감과 신뢰에 바탕을 둔 ESG경영을 실현하겠습니다. 앞으로도 더 나은 내일을 위한 아이에스동서 건설부문의 노력에 지속적인 관심과 따뜻한 응원을 부탁드립니다.

건설사업부문 **허석헌 대표이사**

“모두가 함께 성장하는 아이에스동서”

이에스동서 경영관리부문은 지난해를 ESG경영의 원년으로 삼고 이사회 내 전문위원회 신설 및 ESG경영 전략을 내재화 하는 등 본격적인 거버넌스를 구축했습니다. 환경분야에서는 미세먼지 등 대기오염물질 감축을, 사회분야에서는 지역경제 활성화 및 협력기업 판로 개척을, 지배구조분야에서는 주주가치를 제고하고 경영 투명성, 건전성, 안정성 확보를 위한 견제와 균형을 추구하는 이사회를 통한 책임 경영을 추진해 나가고 있습니다. 아이에스동서는 무엇보다 단기간의 성과보다 중장기적인 관점에서 기본부터 서서히 그리고 꾸준히 ESG경영을 실천함으로써 사회의 지속 가능한 미래를 열어가는데 주요한 역할을 다하기 위해 최선을 다하겠습니다.

경영관리부문 **김갑진 대표이사**

“철저한 품질관리, 최고의 기술력”

이에스동서 콘크리트사업부문은 업계 선두주자로서 철저한 품질관리와 최고의 기술력으로 고객 신뢰에 보답하고 있습니다. 콘크리트사업부문은 특히 기업의 핵심과제인 ESG경영 이행을 위해 기후 위기에 선대응하고 탄소저감 제품 연구개발에 총력을 기울이고 있습니다. 이에 따라 지난 40년간 축적된 제품 생산 노하우를 바탕으로 PC제품군 업계 최초 환경성적표지 인증을 획득하였으며, 저탄소제품 인증 추진 등 탄소배출 저감을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 앞으로도 산학연 첨단 기술교류, 융·복합 사업 개발을 통해 새로운 건설제조 산업의 글로벌 스탠다드를 이끌어 나가겠습니다. 지속가능경영을 위해 나아가는 저희의 발걸음에 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다.

콘크리트사업부문 **정원호 대표이사**

“미래를 준비하는 아이에스동서”

국내외 많은 기업들이 기후변화, 글로벌 경제의 불확실성에 대응하고 지속가능성 확보를 모색하고 있는 가운데 아이에스동서는 일찌감치 사업 포트폴리오를 다각화하며 필환경 시대에 ESG경영을 위한 순환경제 사업을 확대하고 환경경영체계를 구축하였습니다. 국가와 국민을 위한 건설·환경·제조기업으로서 지속가능한 녹색성장으로 탄소중립을 이행하고 사회적 가치 실현 및 경영혁신 체계를 구축하여 환경, 사회, 거버넌스 리스크에 대응해 왔습니다. 친환경사업으로의 패러다임 변화에 앞장서 폐기물 속에서 미래기술을 확보하고 변화된 환경 속에서 저희 임직원이 해야 할 일이 무엇인지, 그리고 그 일을 가장 잘하는 방법이 무엇인지를 끊임없이 모색해 나가겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 아이에스동서의 힘찬 발걸음에 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

환경사업부문 **이준길 대표이사**

ESG Highlights

ESG 평가결과
한국ESG기준원(KCGS)



'제13회 행복더함 사회공헌대상'
환경부 장관상 수상
- 환경사랑공헌 부문 -



'제8회 HDI 인간경영대상'
대상 수상
- 사회공헌 부문 -



'제16회 국가지속가능경영
컨퍼런스' 외교부장관상 수상
- SDGs 부문 -

E

Environmental
환경

기후변화 대응 및
친환경건설
모니터링 강화



친환경 설계 및 스마트 건설



폐배터리 리사이클링
밸류체인 완성



스마트 위험성평가를 통한 안전경영



S

Social
사회



고객과 함께하는 품질경영



Win-Win 상생파트너십 구축



G

Governance
지배구조

ESG 중심의 투명경영 실천



윤리준법경영 고도화



리스크관리 강화 및 선제적 대응



기업개요

아이에스동서 소개

아이에스동서는 1989년 일신건설산업으로 출발, 주택건설 분야에서 이룬 성과를 바탕으로 2008년 건축자재 제조회사인 동서산업(1975년 설립)과의 합병을 통해 아이에스동서로 재탄생 하였습니다.

주요사업 부문은 건설사업, 환경사업, 콘크리트 사업으로 이루어져 있으며 각 사업부문의 조화로운 시너지를 바탕으로 2022년 총 자산 약 3.7조원, 매출액 2.3조원의 놀라운 성장을 기록하였습니다. 특히 환경사업부문을 강화하며 건설폐기물 재활용사업, 자동차 및 폐배터리 재활용사업 등 사업 다각화 전략을 통해 ESG경영을 강화하고 지속가능성장 기반을 마련했습니다. 앞으로도 아이에스동서는 환경디벨로퍼의 선도적인 역할 뿐만 아니라 사람중심 일자리 창출, 안전·혁신 경영 추진으로 고객에게 가치를 제공하는 것은 물론, 기업의 지속가능성을 추구하고 지역 균형발전에 이바지하는 기업으로서 고객에게 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

지난 50여 년간 걸어온 성공의 길 새로운 100년을 열어갈 도전의 길

일반현황

설립일자	1975년 9월	총자산	37,378억원(2022년 연결기준)
주소	서울시 강남구 영동대로 741	매출액	22,784억원(2022년 연결기준)
시공능력	37위 국토교통부 공시	임직원수	754명 (2022년 12월 기준)
신용등급	주택도시보증 등급 AA 기업신용평가등급 A+ (SCI평가정보(주), 2022년 기준)		

기업연혁

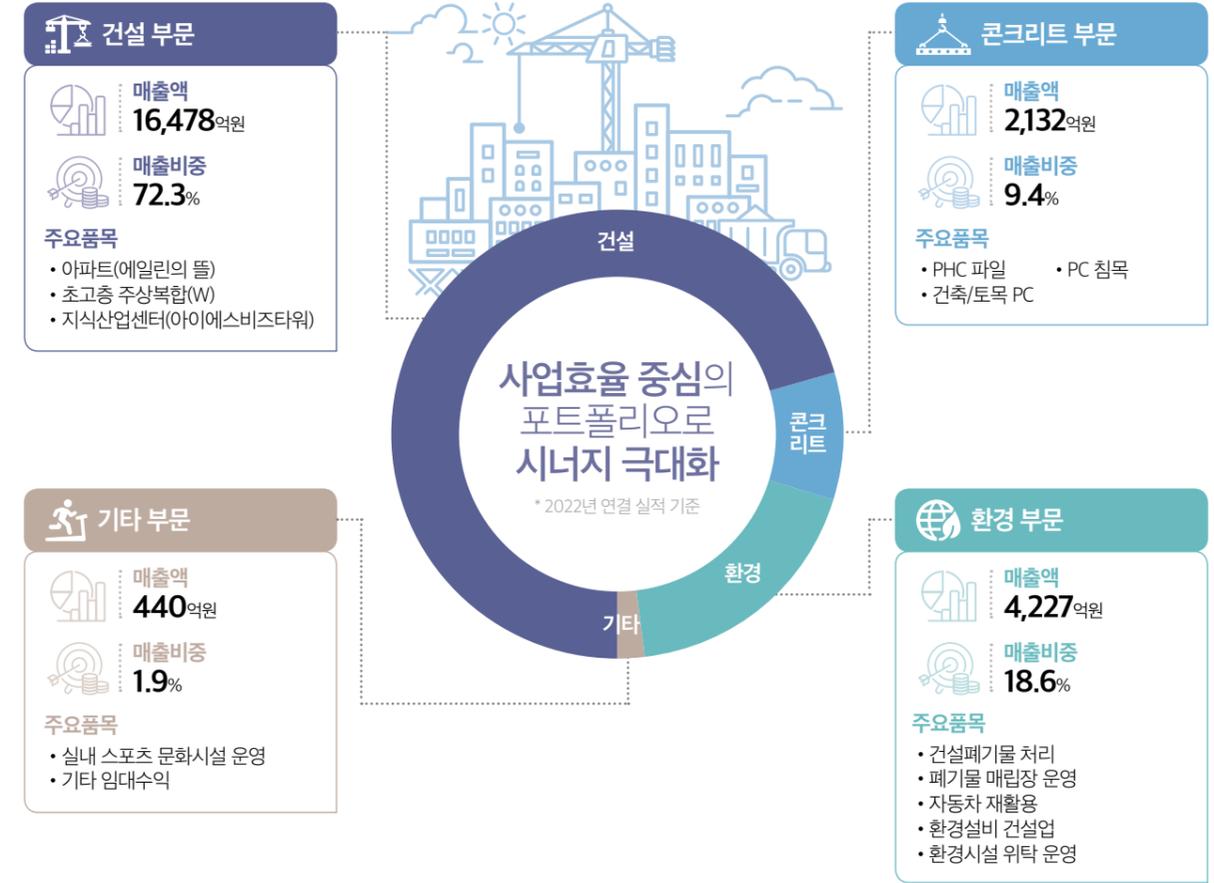
2006-1975

- 06.07 매경 '제10회 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문)
- 06.06 '2006 친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문)
- 06.05 '2006 여성소비가 밝은 최고 명품브랜드' 대상 수상 (요업부문)
- 06.03 아파트 브랜드 '에일린의 풀' 런칭
- 05.09 '2005 대한민국 대표아파트' 대상 수상 (친환경 부문)
- 05.07 '2005친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문)
- 95.11 청양 콘크리트공장 준공
- 95.08 천안 콘크리트공장 준공
- 94.03 창녕공장 인수
- 89.03 ㈜일신주택건설산업 설립
- 88.11 국내 요업업계 최초 공업표준화상 최우수상 수상
- 87.01 ㈜일신주택 설립
- 86.01 증권거래소 주석 상장
- 85.12 기업공개 (자본금 110억원)
- 82.11 이천 콘크리트공장 준공
- 76.12 콘크리트 4개 품목 KS표시 허가 획득
- 76.04 사우디아라비아 해군해상기지에 특수 Pile 전량공급
- 75.09 회사설립 (현대건설(주)도목사업부로부터 독립)

2015-2007

- 15.12 울산 덕하지구 토지구획정리사업 수주
- 15.07 '보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기회 건설부문 2위 선정
- 15.05 (주)콘리트, 케이알에너지(주) 인수
- 15.01 (주)삼정이알케이 인수
- 14.11 영풍파일(주), 중앙레이콘(주), 중앙물산(주) 인수
- 14.06 울산 호계-매곡지구 도시개발사업 수주
- 14.03 아이에스그룹 비전 선포
- 12.06 아이에스지주(주) 설립
- 11.03 한국렌탈(주) 인수
- 10.12 위생도기 Good Design(GD) 대상 수상
- 10.05 아이에스해운(주) 설립
- 10.04 KOSPI 200지수 편입
- 10.03 (주)삼흥테크 인수
- 09.07 콘크리트 기술 연구소 설립
- 08.07 아이에스동서(주)가 일신건설산업(주) 흡수합병
- 08.06 동서산업(주)에서 아이에스동서(주)로 상호변경
- 08.02 일신건설산업(주), 동서산업 인수

아이에스동서 주요실적



비전과 핵심가치

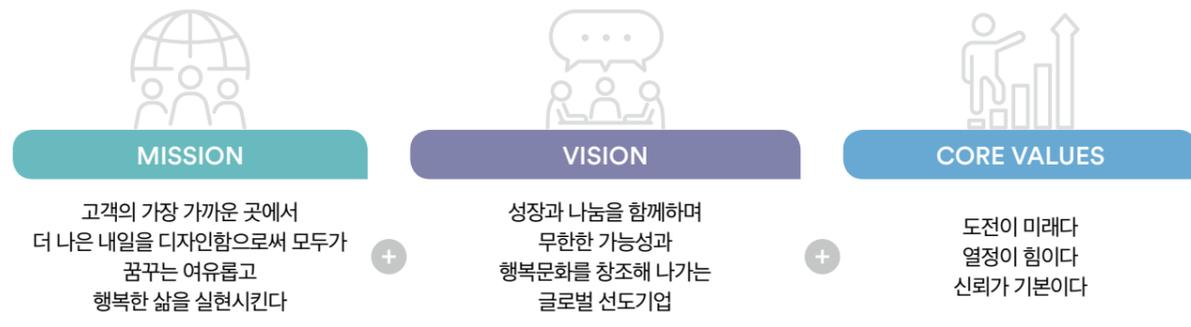
가치이념 체계

아이에스동서가 출발한 이후 이래 지금까지 추구해온 기업의 사명은 “회사의 이익을 우선하기 보다는 우리의 고객에게 최고의 가치를 제공하자” 는 것이었습니다. 기업을 둘러싼 수많은 제약 조건하에서 고객에게 최고의 가치를 제공하기 위해 ‘도전, 열정, 신뢰’의 3가지 핵심가치가 현장에서 실천되고 있는지 항상 확인함과 동시에 스스로 솔선수범하기 위해 노력하고 있습니다. 핵심가치인 ‘도전, 열정, 신뢰’를 바탕으로 ‘소통과 나눔경영’, ‘친환경과 안전’, ‘공정과 혁신’을 실현하여 기업시민으로서의 사회적 역할과 책임을 충실히 이행해 나가겠습니다.

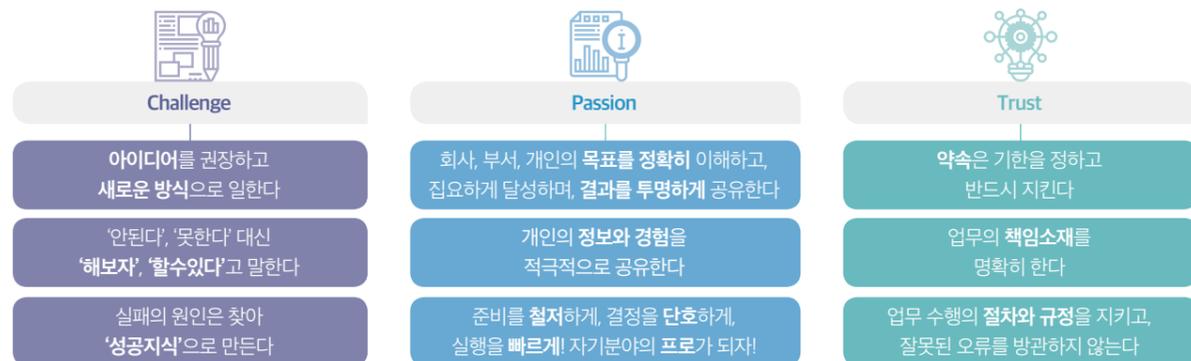
임직원 행동 약속

아이에스동서는 “고객의 가장 가까운 곳에서 더 나은 내일을 디자인하고, 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 존경 받는 기업” 이 되고자 합니다. 아이에스동서의 임직원들이 비전 수립에 함께 참여하여 도출해낸 핵심 가치 세 가지, ‘도전, 열정, 신뢰’가 아이에스동서의 자랑스러운 기업문화로 굳건히 뿌리를 내려 아이에스동서가 추구하는 비전에 한걸음 더 가까이 다가가도록 노력하겠습니다.

가치이념체계



임직원 행동 약속



아이에스지주 개요



조직현황

아이에스동서는 사업의 특성을 고려하여 5부문 7본부 1실 2지사 12담당 3공장으로 구성되어 있으며, 부문총괄제로서 독립적인 영업활동을 전개하고 있습니다. 건설, 제조, 환경, 금융서비스가 모두 힘을 합쳐 최고의 가치를 실현하는 기업이 되는 것을 비전으로 하여 도전과 열정, 신뢰를 핵심 가치로 삼고 힘차게 나아가고 있습니다. 고객의 가장 가까운 곳에서 더 나은 내일을 디자인하고 이해관계자와의 파트너십을 바탕으로 지속성장의 기반을 구축하겠습니다.



아이에스동서가 그리는 미래

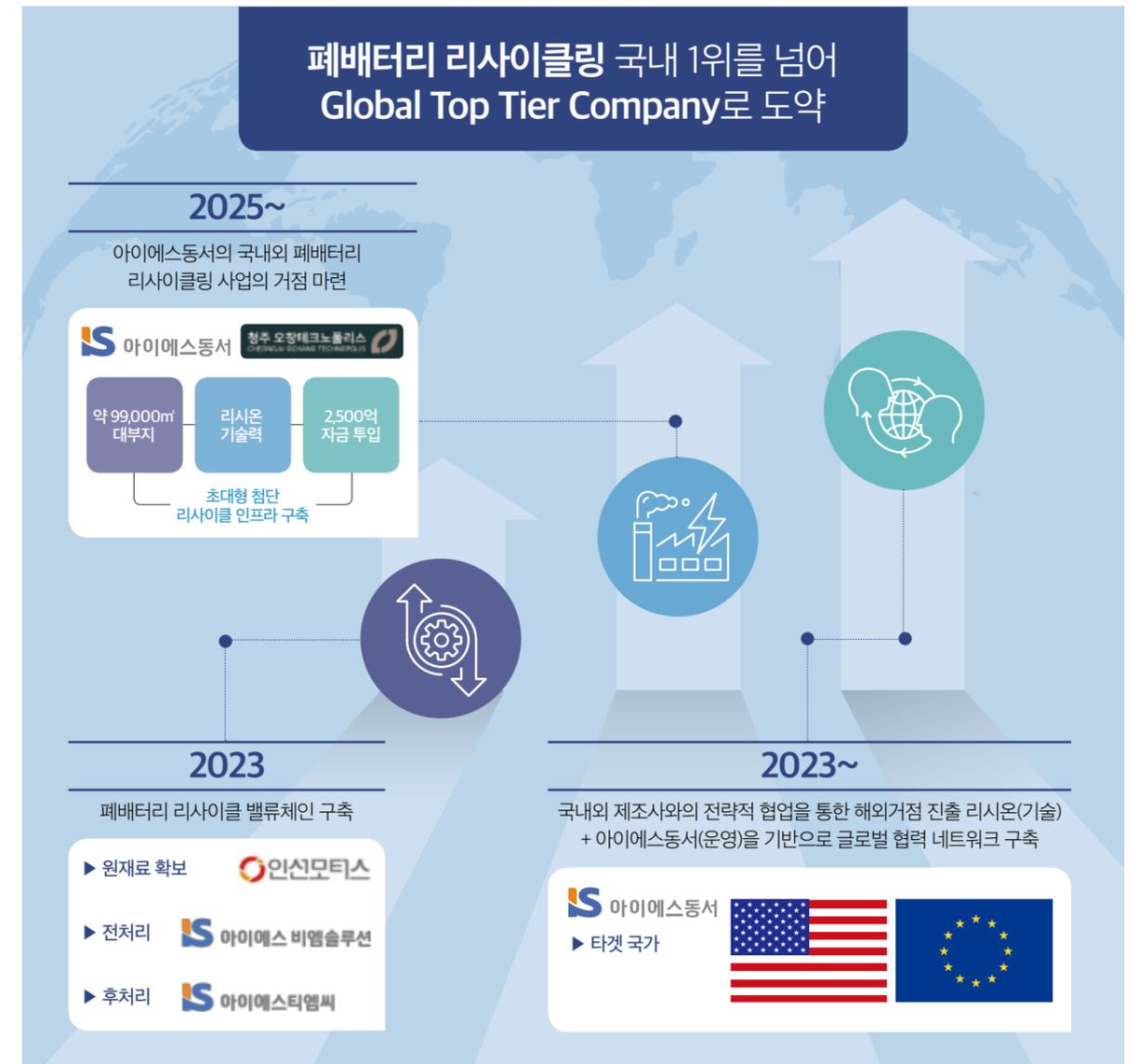
아이에스동서는 순환경제의 기초를 만들어내는 최첨단 인프라 보유를 통해 폐차해체와 폐자재에서 나오는 자원을 활용하여 업계 최초 폐배터리 선순환 생태계를 구축하였습니다. 폐배터리 리사이클링 기술을 통해 기후변화에 대응하고 자원순환으로 깨끗하고 풍요로운 세상을 만들어 나가겠습니다. 또한 폐배터리의 효율 극대화를 위해 고품질 및 친환경 신기술을 개발하고 이를 사업에 적용하여 원가 절감과 환경오염 최소화를 이루어 내겠습니다.

국내 최초, 폐차 해체부터 회수 소재 제품화까지 폐배터리 리사이클링 밸류체인 완성



폐배터리 재활용사업 강화

전기차 수요 증가에 따른 리튬 배터리의 중요성이 증대함에 따라 아이에스동서는 폐배터리 재활용 사업을 집중 육성하는 전략을 수립하고 투자를 실행하고 있습니다. 핵심기술 확보를 위해 북미 최고 재활용 기술을 보유한 리시온 등 선형업체와 기술협력을 체결하였으며, 국내 최초 폐배터리 재활용기업 TMC 인수를 통해 원재료 확보(인선모터스) → 전처리(아이에스비엠솔루션) → 후처리(아이에스티엠씨)로 이어지는 폐배터리 3단계 밸류체인을 완성하였습니다. 또한 경기도 화성에 연간 7000t 분량의 폐배터리 전처리 공장 건설에 착수하였으며, 오창테크노폴리스 내 10만대 분량의 폐배터리 재활용 전처리·후처리 시설을 2025년부터 단계적으로 건립할 예정입니다. 본 밸류체인을 통해 온실가스 감축활동에 동참함과 동시에 배터리 회수부터 희유금속 회수까지 전 생애주기를 포괄하는 순환경제 통합 솔루션을 제공할 예정입니다.



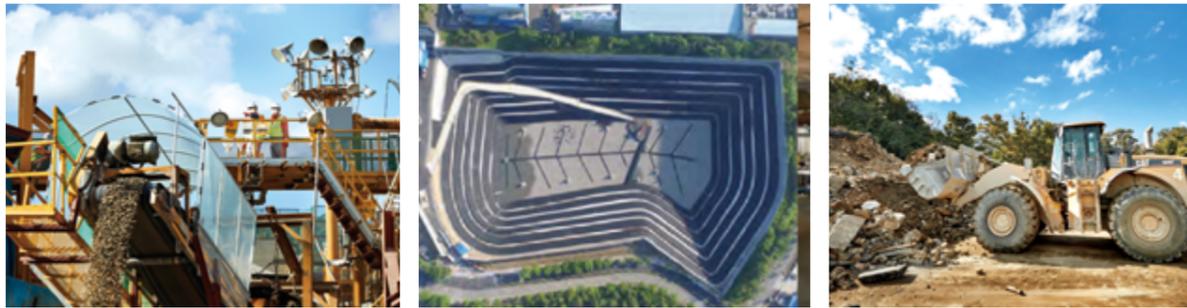
아이에스동서 계열사 소개

아이에스동서의 미래사업은 계열사 및 관계사를 통해 추진하고 있습니다. 특히 친환경 중심의 사업포트폴리오를 구축하고 지속가능경영 활동을 적극적으로 펼치면서 ESG 경영에 앞장서고자 노력하고 있습니다. 건설업과 연관성이 높고 사업안정성·수익구조가 우수한 미래사업을 발굴하여 건설업의 실적 변동성을 완화시키고 있습니다.

인선이엔티

2019년 아이에스동서의 가족이 된 인선이엔티는 건설 폐기물 처리, 폐기물 매립장, 폐자동차 해체 재활용업 등 업계 1위의 환경 관리 서비스 기업입니다.

- **건설폐기물 처리** 중간처리 우수한 기술력을 바탕으로 국내 최고의 처리능력 보유
- **폐기물 매립장** 폐기물 처리의 수직계열화 구축 및 매립 이후의 철저한 친환경 사후관리



인선모터스

현대 사회의 필수 자원인 자동차의 새로운 시각으로 바라보는 인선모터스는 친환경 리사이클로 대한민국 자동차 애프터마켓 시장의 미래에 대한 비전을 제시하고 있습니다.

- **자동차 자원순환(폐차)** 전 차종, 전 제조사 차량 해체가 가능한 자동차 자원순환센터
- **자동차 파쇄 재활용** 연간 약 480,000대 처리가 가능한 재활용 시설(슈레드) 운용
- **전기차 배터리 보관 및 재활용** 전기차 배터리 및 리튬이온배터리를 안전하게 보관하고 재활용하는 시스템
- **전기차 해체 시설** 전기차를 보다 안전하게 해체하는 전기차 해체 전용 라인 구축
- **전기차 잔존가치 평가** 전기차의 핵심 부품인 배터리의 잔존가치 평가 프로그램



아이에스티엠씨

아이에스티엠씨는 양질의 블랙파우더(BP)와 블랙매스(BM) 생산 시설을 갖추고 있으며 배터리 원재료인 탄산리튬과 전구체복합액(니켈·코발트·망간 혼합용액) 등 국내에서 손꼽히는 이차전지 원재료 추출 기술을 보유하고 있습니다. (전처리/후처리 생산 가능)

- 전처리, 후처리 일괄 공정
- NCM솔루션, 탄산리튬 생산
- 국내 최초의 폐배터리 리사이클 기업
- 2차전지 관련 기업들과 협력관계 구축 - 탄탄한 구매, 판매 영업 네트워크 보유



영흥산업환경

영흥산업환경은 최신의 기계설비를 갖추고 각종 폐기물들을 환경친화적으로 처리하기 위한 노력을 다하고 있으며, 양질의 순환골재를 생산하여 건설현장에 재활용 및 공급하고 있습니다.

· 건설폐기물 중간처리 및 수집 운반

건설현장에서 발생하는 건설폐기물을 환경친화적인 플랜트 설비 등을 이용하여 재활용 가능한 자원으로 재생산하여 사용

· 순환골재

엄격한 품질기준에 적합한 순환 굵은골재(40mm)와 순환 잔골재(5mm) 등을 생산

· 소각사업 & 스팀생산

소각시 발생하는 폐열을 이용하여 15TON/H 이상의 스팀에너지 생산 및 판매시간당 4톤의 처리능력으로 24시간 배출오염감시시스템 운용



아이에스해운



아이에스해운은 단지 고객의 화물을 수송하는 신뢰받는 기업의 차원을 넘어, 고객의 소중한 가치까지 전달하는 해운기업의 비전을 이루고자 합니다.

· 벌크화물

세계 해운시장의 추세에 맞는 대형 벌크선을 운영하여 다양한 화물을 아시아에서 유럽까지 세계 곳곳으로 안전하게 운송하는 해운 영업 및 운항에 주력하고 있습니다.

· 해상화물

지구촌 곳곳의 해운 네트워크를 기반으로 한 신속, 안전, 정확한 운송으로 고객의 만족과 물류의 효율화를 이루며 세계 해운시장에서 그 위상을 넓혀가고 있습니다.



영풍파일



2014년 아이에스동서의 가족이 된 영풍파일은 대구경 파일, 초고강도 파일, ICP 파일, 레미콘 등을 제조 및 판매하며, 제품에 대한 신뢰와 고객 감동 서비스 실현을 위해 끊임없는 도전으로 최고 수준의 품질을 지향합니다.

· PHC 파일

업계 최고의 방대한 기술자료와 폭 넓은 실무 경험을 바탕으로 ISO 인증 요건에 적합한 품질관리 시스템을 구축하여 PC파일보다 콘크리트 압축 강도를 1.6배 증가시킨 PHC 고강도 파일을 생산하고 있습니다.

· 레미콘

건설사업분야 기초소재로 사용되고 있는 레미콘까지 사업 분야를 확장하며 제조부터 인도, 고객 감동 실현을 위한 서비스까지 고객만족을 품질방침으로 레미콘 생산에 주력하고 있습니다.

· 환경성적표지 인증 획득

2023년 1월, 영풍파일의 PHC파일, 초고강도 PHC파일 2종, 레미콘의 레디믹스트 콘크리트 2종에 대하여 국제표준 ISO 21930에 의거한 제품의 전 생애주기에 걸친 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)기반의 환경성 정보(7대 영향범주)를 제공하는 환경성적표지 인증을 획득하였습니다.



오션디앤씨



리조트부터 골프장 클럽하우스에 이르기까지 고객의 만족을 최우선으로 대한민국 휴양레저사업을 선도해 나갈 오션디앤씨의 새로운 도전이 지금부터 시작됩니다.

· 대중골프장

18홀+2홀(서비스) 및 부대시설

· 클럽하우스

지상 3층 규모로 VIP룸을 비롯하여 욕실, 파우더룸, 식당 및 단체실 등 최고 수준의 서비스와 다채로운 부대시설을 경험하실 수 있는 고품격 클럽하우스입니다.

· 티하우스

지상 1층에 마련된 티하우스는 골프 후 언제든지 편안히 휴식을 취하실 수 있도록 설계되었으며, 스텔게이트CC 골프장의 아름다운 페어웨이를 조망하실 수 있습니다



케이알에너지

소각 폐기물 처리를 주요 사업으로 영위하는 일반 소각업체와는 달리 케이알에너지는 스팀 판매를 주목적으로 하는 에너지 회수시설로서 고온, 고압, 고품질의 균일한 스팀 공급이 가능합니다.

· 폐기물에서 자원-에너지로의 사업모델 전환

- 재활용이 불가능한 폐기물 중 가연성 폐기물을 분리하여 소각 처리 후 소각 과정에서 발생하는 여열을 이용하여 스팀 생산 및 판매
- SRF(고형연료) 및 ASR(자동차 파쇄잔재물)을 연소하여 열적 재활용 후 발생하는 스팀을 공급
- 단순 소각 후 매립이라는 기존 폐기물처리 방식에서 벗어나 에너지 회수를 통한 자원의 재활용, 매립처리 감소에 따른 환경보존이 가능한 사업으로
- ASR 열적재활용에 따른 폐자동차의 적절한 재활용을 촉진하기에 정부의 환경정책에 부응



환경에너지솔루션

환경에너지솔루션은 폐기물 처리에 대한 책임감과 풍부한 노하우를 바탕으로 O&M을 넘어 EPC에 이르기까지 맞춤 솔루션을 제공하고 있습니다.

· **EPC 사업** 폐기물 소각 및 배가스 처리, 하수슬러지 소각 및 건조연료화, 수처리 시설 설계·조달·시공

· **O&M 사업** 생활폐기물 소각 및 재활용, 하수슬러지 소각 및 건조연료화, 음식물 바이오가스화 및 건조사료화 시설 운영·관리



티씨이

티씨이는 미주, 유럽, 일본 아시아 등 세계 시장에 친환경 생산을 기반으로 특화된 데님 의류 및 원단 소재를 95% 이상 수출하는 섬유-패션 기업입니다.



· **데님 원단** 데님원단 생산을 위한 수준 높은 기술력 및 60년 이상의 업력을 보유하고 있으며, 지속적인 R&D 투자를 통해 기능성 데님원단 출시 및 생산 Capacity 증설을 통해 동남아시아 지역에서 데님원단업 선도업체로서의 입지 보유

· **청바지 완제품** 2017년 자사 데님 원단을 사용하여 청바지 완제품 사업(봉제 및 워싱)에 진출하였으며, 2019년 제2공장 증설을 통해 생산 Capacity를 확장하여 기존 데님 원단 고객들 외 글로벌 브랜드를 대상으로 청바지 완제품 판매 진행



바운스



바운스는 바쁘고 지루한 일상에서 벗어나 새로운 경험과 삶의 활력을 선사하는 도심속 유니크한 문화 공간입니다.

· VAUNCE TRAMPOLINE PARK

트램폴린을 이용한 맞춤 콘텐츠와 프로그램 진행을 통한 즐거움과 성취감, 건강한 놀이의 즐거움 전달

· VAUNCE SUPER PARK

트램폴린 기반으로 전 연령대가 이용 가능한 다양한 어드벤처 콘텐츠가 결합된 테마파크 (대규모 설비 투자를 바탕으로 대형 복합몰을 위한 모델)

· VAUNCE CHILDRENS PARK

유아부터 초등학생이 이용하는 트램폴린 실내 놀이로 어린이들이 안전하게 뛰어놀 수 있는 공간에 센서 기반의 디지털 게임을 통해 즐거움과 건강함을 동시에 제공하는 TECH & ARCADE 콘텐츠 보유

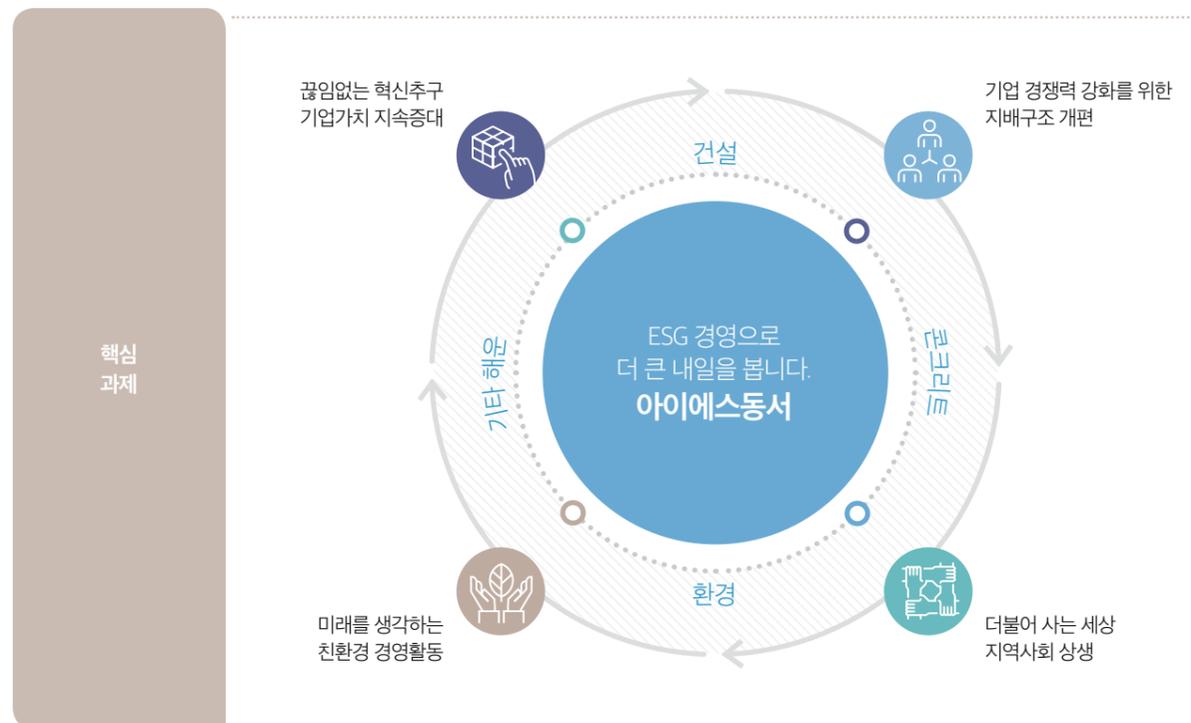


더 큰 내일을 위한 ESG

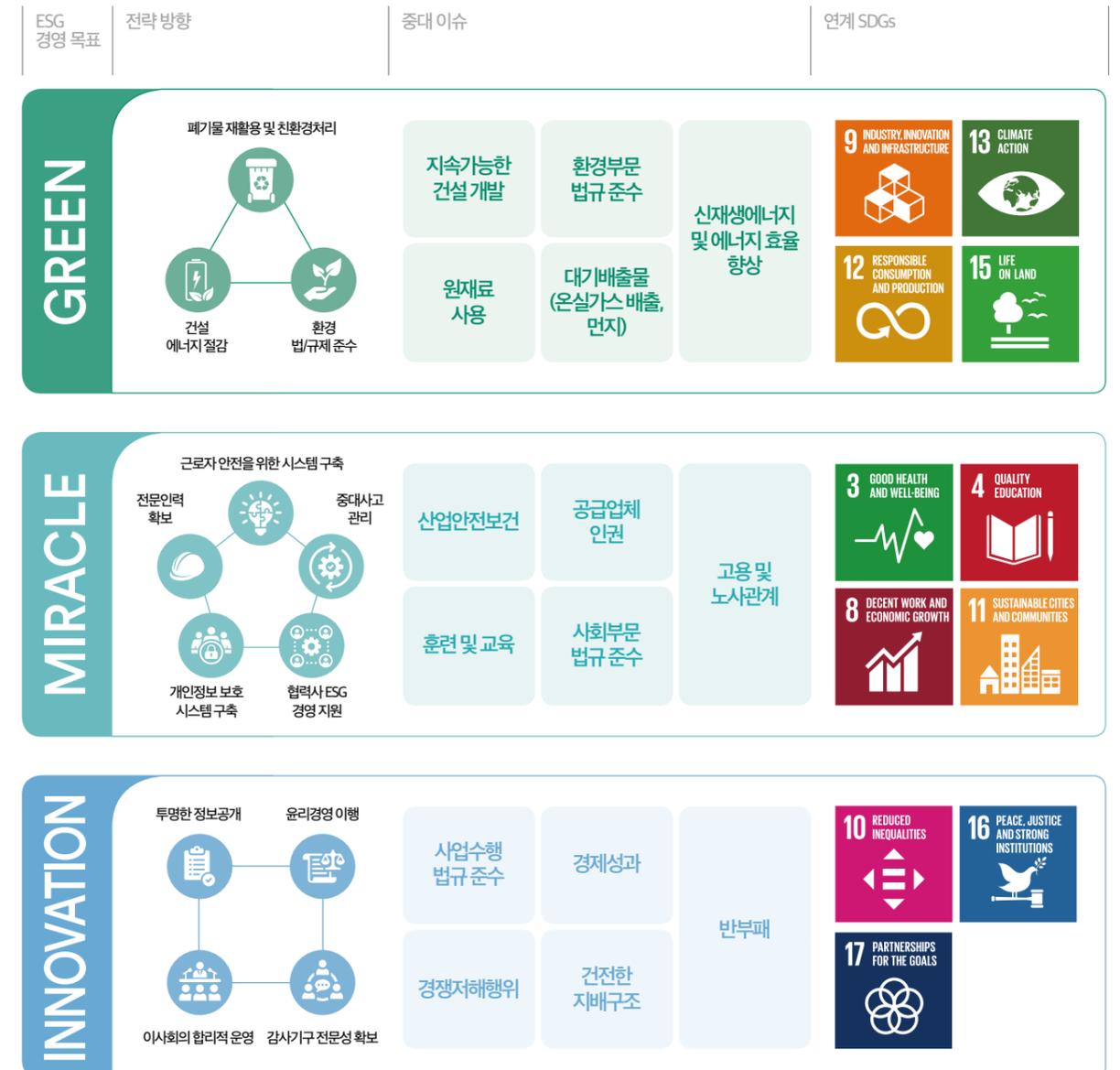
ESG Strategy

이에스동서는 ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, 이해관계자를 포용하고 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. '인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여'라는 미션수립과 더불어 '지속가능경영을 통한 영속기업'을 장기목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 영역별 전략목표와 4대 핵심과제를 이행함으로써 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다.

ESG 경영 추진 전략



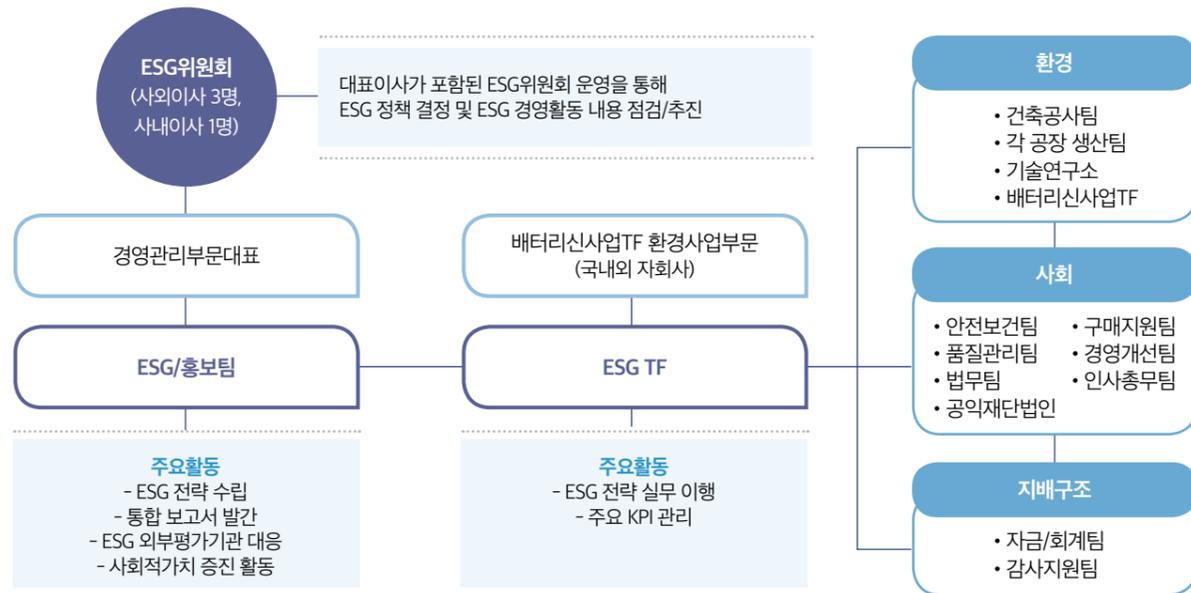
지속가능개발 목표



ESG 위원회

아이에스동서는 ESG 경영의 체계적이고 효율적인 전사 ESG 경영 전략 실행 및 관리를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 인원은 총 4인으로 이 중 3분의 2 이상이 사외이사(3인) 구성되어 있습니다. ESG 위원회는 ESG 관련 안건 논의를 활성화하기 위해 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 항목별 총 9개 항목의 개선사항을 도출하여 ESG 경영에 대한 이사회·경영진의 책임을 부여하고 있습니다. 또한 ESG TF는 ESG경영 기획-실행-성과관리 전 과정에서 역할을 수행할 뿐 아니라, ESG위원회를 중심으로 ESG에 대한 임직원의 인지도 강화, 활동 독려 등 ESG경영 내재화를 위한 조직문화를 조성하는 역할을 실행하고 있습니다.

ESG 경영 추진 전략



- 각 부문별 TF가 ESG 전략 실무 이행, 주요 KPI 관리 담당
- ESG/홍보팀이 통합 보고서 발간 및 외부 평가 대응 업무 수행
- 각 공장 생산팀에 환경관리 담당이 있어 친환경 생산관리 추진
- 공익재단법인을 통한 체계적인 사회적가치 증진

ESG 위원회

<p>강혜정 사외이사(위원장) Mannes college of music 석사 최고연주자 과정 졸업(미국 뉴욕) 현) 계명대학교 음악공연예술대학 교수</p>	<p>이동근 사외이사 서울지방검찰청 서부지청 지청장 서울고등검찰청 검사 현) 이동근 법률사무소</p>
<p>박창하 사외이사 삼일회계법인 본부장 현) 동아송강회계법인 대표이사</p>	<p>김갑진 사내이사 일신건설산업(주) 관리본부장 현) 아이에스동서(주) 대표이사</p>

ESG 핵심성과지표

ESG 핵심성과지표

아이에스동서는 기업의 지속가능성을 추구하고자 전사 차원의 지속가능경영체계를 구축하고 있습니다. Green, Miracle, Innovation 세개의 축으로 전개되는 추진 영역을 확대하여 이해관계자가 선정한 중대 이슈를 기반으로 각 방향의 목표관리 항목을 도출하였습니다. 과제에 따른 성과를 매년 관리함으로써 아이에스동서의 지속가능경영 목표와 유엔이 제시한 전 세계의 공통 과제인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 합니다.

분야	ESG 중대이슈	주요 목표관리 항목	2021실적	2022실적	관리 목표
Green (환경)	지속가능한 건설개발	연구개발 투자	270억원	3,548억원	단기 순이익 대비 2% 이상
	환경부문 법규준수	환경 법규 준수	0건	0건	0건 유지
	건설작업으로 인한 토지약화, 오염 복원	폐기물 배출량	77,333ton	66,391ton	전체 생산량 기준, 전년 대비 2% 감축
	원재료 사용	원재료 재활용률 개선	재활용 원재료 투입비율 0.0122%	재활용 원재료 투입비율 0.0134%	전년대비 1% 증가
		재활용원재료	7,105m ³	6,318m ³	전년대비 1% 증가
	수자원 이용	상하수도 사용량/기타 사용량	104,177ton	39,444ton	전년대비 2% 감축
		지하수 사용량	111,447ton	109,906ton	전년대비 4% 감축
		재활용 및 재사용되는 물량	14,700ton	14,040ton	전년대비 1% 증가
		폐수 발생량	44,401ton	47,996ton	전년대비 2% 감축
		용수 재이용 비율	33%	33%	40%까지 확대
	대기배출물	온실가스 배출량(Scope1+2)	28,357tCO ₂ e	15,445tCO ₂ e	전년 대비 2% 감축
		에너지 소비(전력)	62,834TJ	56,794TJ	전년 대비 2% 감축
		먼지	5,952,893kg	281,531kg	전년 대비 2% 감축
		NOX	16,346,667kg	3,558,922kg	전년 대비 2% 감축
		SOX	39kg	44,885kg	전년 대비 2% 감축
Miracle (사회)	산업안전보건	중대재해	0%	0%	0% 유지
		산업재해율	1.25%	0.31%	0 유지
	고용 및 노사관계	정규직 임직원 비율	80%	78.8%	80% 이상 유지
		여성 임직원 현황	10%	10.4%	10% 이상 유지
		청년고용	78명	72명	50명 이상 유지
		근속연수	6.7년	6.5년	6년 이상 유지
		임직원 만족도	57점	(격년 실시)	70점 이상 유지
	훈련 및 교육	인당 교육시간	20시간	20시간	20시간 이상 유지
	고객만족	고객만족도	95점	75점	80점 이상 유지
	사회부문 법규준수	불공정 거래 행위 법적 조치 건수	1건	0건	상시 관리
Innovation (거버넌스)	사업수행 법규준수	윤리경영 교육 참여 임직원 비율	100%	100%	100% 유지
	반부패	부패사례의 수	0건	0건	0건
	경쟁 저해행위				
	경제성과	경제적 가치 배분(정부, 지역사회)	49,760백만원	46,664백만원	매출액대비 0.3% 유지
	건전한 지배구조	이사회 내 여성이사	0명	1명	1명 이상 유지
이사회 내 사외이사 비율		56%	60%	60% 이상 유지	

이해관계자 참여

이해관계자 참여

아이에스동서는 이해관계자와의 원활한 소통을 통해 의견을 수렴하고, 경영 활동에 반영하고 있습니다. 온오프라인 소통 채널을 지속적으로 확충하여 이해관계자가 주요하게 관심을 가지는 이슈에 적극적으로 대응하고자 합니다.

이해관계자 소통 채널



이해관계자 인터뷰

사회공헌 「초록우산 어린이재단 오성주」 인터뷰

아이에스동서와 초록우산 어린이재단은 지난 2015년부터 부산 지역 내 취약계층 아동을 위한 사회공헌사업을 함께 진행해 왔습니다. 그동안 <희망을 미래로 장학사업>, <위생용품지원사업 '핑크박스'>, <범죄피해위기아동지원사업>, <아이리더 해외역사탐방>, <에너지 취약계층지원사업> 등 다양한 사업을 진행하여 연간 약 3억원의 기금을 지원받았습니다. 건설업은 대표적으로 탄소배출이 높은 분야의 산업분야입니다. 그럼에도 불구하고, 아이에스동서는 제조하는 콘크리트 제품의 '환경 성적표지' 인증, 폐배터리 재활용 사업 진출, 중건건설사 최초로 ESG보고서 발간 등 적극적으로 ESG 경영에 참여하고 있습니다. 아이에스동서는 건설부문에서 출발하여 현재는 다양한 섹터에 진출한 기업입니다. 다양한 분야에 관심을 가지고 있으며, 투자를 아끼지 않는 기업의 이미지를 가지고 있습니다. 이러한 이미지는 사회공헌사업에도 잘 나타나 있습니다. 아이에스동서는 사회공헌사업을 논의하거나 신규 사회공헌사업을 제안할 때도 열린 마음으로 제안을 검토해주고 있습니다. 아이에스동서와 문암장학문화재단은 기존에 하던 장학사업, 위생용품지원사업, 인재양성지원사업을 매년 꾸준히 진행하면서도, 범죄피해위기아동지원사업 등 새로운 사각지대를 해결하기 위한 사업에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 앞으로 대한민국 ESG경영의 성공사례로서 아이에스동서가 인지 될 수 있도록 초록우산 어린이재단이 함께 하겠습니다.

거 래 처 「SG 컴퍼니 이수광」 인터뷰

안녕하세요, 저는 광고대행사 SG컴퍼니의 이수광 상무입니다. 저희 SG컴퍼니는 아이에스동서의 기업광고 제작 및 집행은 물론 건설사업 분야의 분양건에 대한 광고 및 홍보 업무를 맡아 진행하고 있습니다. 아이에스동서는 저희가 거래하는 건설사 중에서 가장 ESG경영에 앞장서고 있는 회사입니다. 아이에스동서의 최근 3년간 가장 큰 이슈는 사업구도의 다변화입니다. 아이에스동서는 지속 가능한 경영을 위해 본업인 건설업 뿐만 아니라 친환경 분야로 사업영역을 확대하기 시작했고 지난 1년간 그 변화를 더욱 가속화했습니다. 폐배터리 재활용업체인 아이에스티엠씨 등 경쟁력 있는 환경 관련 계열사를 인수하면서 환경부문을 사업으로 확대하였고 해상풍력발전 사업에도 진출하면서 ESG경영을 더욱 고도화하고 있습니다. 환경적인 측면에서 가장 핵심적이고 중요한 사안 중 하나는 자원과 폐기물의 관리, 효율적인 에너지 사용과 새로운 에너지원 개발입니다. 아이에스동서는 환경 관련 기업을 적극적으로 인수·합병하면서 폐기물 처리 및 재활용을 위한 밸류체인을 확보했습니다. 이는 업계 최초로 폐배터리 순순환 생태계를 구축한 것입니다. 환경적인 측면에서 건설업은 대표적인 친환경적인 산업이었습니다. 아이에스동서는 ESG 경영 고도화를 위해 건설 현장에 친환경 공법 및 제품 도입은 물론 더 나아가 스마트 건설을 위한 모듈러 공법 연구와 실행에 더 많은 관심을 가지고 있습니다. 개발사업은 건축적인 측면에서는 슬럼화된 지역에 낡고 오래된 건물을 허물고 낙후된 지역을 개발하고 새로운 건물을 세우는 일이지만 사회적인 측면에서는 기존 거주민과 새로운 입주민이 바뀌는 계층 간의 이동 현상이기도 합니다. 아이에스동서는 사회적인 측면에서 ESG 경영을 더욱 고도화하기 위해서 지역사회와 공청회 등 다양한 형태로 의견을 수렴하고 반영하고 이익의 일정 부분을 지역사회에 되돌려주는 등 지역사회와의 자연스러운 소셜믹스가 이뤄질 수 있도록 노력했으면 합니다.

임직원 「안전보건 임직원 백윤민」 인터뷰

아이에스동서는 "ESG 경영을 기반으로 생명 존중 가치를 실천한다"는 슬로건을 가지고 있습니다. 이에 따라 전 임직원들이 안전에 대한 노력을 기울여 최근 3년간 중대재해가 1건도 발생하지 않았으며, 동종업계 평균보다 낮은 재해율을 기록하고 있습니다. 또한, 아이에스동서는 ESG 경영, 사회공헌 활동, 폐기물 사업 등 사업 다각화를 통해 다양한 분야에서 성장해나가고 있습니다. 이는 현재에 안주하지 않고 새로운 사업에 도전하려는 의지가 강함을 의미합니다. 업종의 특성상 다소 수직적인 조직 문화가 있을 수 있지만, 실질적인 업무 수행 시에는 서로를 존중하고 원활하게 소통하려는 문화가 있습니다. 아이에스동서에서 가장 우선순위로 두어야 할 부분은 직장 안전 및 보건입니다. 안전경영은 단순한 비용 발생이 아닌 장기적인 투자라고 생각합니다. 기업에 속한 구성원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있다면 결국 기업의 이익으로 연결될 것입니다. 최근 중대재해로 인한 사회적 평판 저하와 불매운동이 확산되는 분위기입니다. 안전사고 재해율 상승은 사회 등급에 큰 영향을 미치거나 하향 조정될 수 있으므로 아이에스동서는 모든 임직원의 안전보건에 항상 주의를 기울여 관리하고 있습니다.

학계 「한국탄소산업진흥원 수석연구원 송범근」 인터뷰

아이에스동서는 외부 기관 및 기업과의 협력에 협조적이며, 조직원들은 연구개발에 적극적입니다. 신소재/신기술 적용 및 연구개발과 외부 기관과 협력 체계 구축에 관심이 높고, 연구원들의 참여가 적극적입니다. 아이에스동서는 세계적인 탄소중립 정책 추세에 맞춰 기존 부식성의 철근-콘크리트를 대체할 신소재를 적용한 신산업 아이템 도출 및 실용화를 통한 기술 및 시장 선도를 목표로 하고 있습니다. 또한, 건설산업에 있어 신규 기술에 대한 정보 확보 및 적용을 위한 적극적인 연구개발에도 참여하고 있습니다. 전 세계적으로 강화되는 환경규제뿐만 아니라, 기후변화에 대한 기업의 사회적 책임 경영에 자율적인 노력이 필요한 상황에서, 건설산업에서는 기존 부식성의 철근-콘크리트의 한계를 극복할 신소재/신기술 개발이 가장 중요한 이슈로 대두되고 있습니다. 특히, 정부에서도 정책적으로 탄소소재를 전략 소재로, 건설산업을 핵심수요산업으로 선정하고 적극적으로 정부 R&D 사업도 지원하고 있습니다. 따라서, 정부정책 동향과 국가 R&D 사업에 부합한 신규아이템 발굴 및 적극적인 기술개발을 추진한다면 아이에스동서에 신성장동력으로써 좋은 기회가 될 것으로 전망됩니다. 또한, 최근 국내외 여러 건의 건축물 붕괴 사고 및 크고 작은 지진이 발생함에 따라, 국민생활 안전에 대한 관심이 매우 높아지고 있습니다. 따라서, 최근 내화확성이 뛰어나고 고강도 초경량 소재로 각광받는 탄소소재를 비롯한 다양한 신소재를 적용한 적극적인 건자재 및 토목/건설 기술개발과 더불어 유관 기업 및 기관들과 적극적인 융복합 연구협력체계 구축을 통한 글로벌 경쟁력 강화로 사회와 환경에 긍정적인 영향력을 나누고 ESG 경영을 선도하는 아이에스동서를 기대합니다.

투자기관 「NH투자증권 이민재」 인터뷰

아이에스동서는 최근 몇 년 동안 환경 관련 회사를 인수하고 친환경 산업으로의 확장을 모색하고 있습니다. 대표적인 사례로는 2023년 폐배터리 재활용 업체인 아이에스티엠씨 인수 등이 있습니다. 이러한 인수합병을 통해 아이에스동서는 폐배터리 재활용, 해상풍력 발전, 수소 에너지 등 친환경 분야에서 선도적인 입지를 확보하고 있습니다. 아이에스동서는 부동산 경기가 안 좋음에도 불구하고, 신사업에 적극적으로 투자하고 있습니다. 2023년에는 폐배터리 재활용 공장 착공, 해상풍력 발전 단지 조성, 수소 에너지 생산 설비 도입 등 신사업에 적극적인 투자를 계획하고 있습니다. 아이에스동서의 친환경 사업은 매우 유망합니다. 폐배터리 재활용 사업은 환경 오염을 줄이고, 해상풍력발전 사업은 신재생에너지를 생산하는 데 기여할 수 있습니다. 이러한 투자를 통해 아이에스동서는 친환경 사업에서 경쟁력을 강화하고, 새로운 성장 동력을 확보할 것으로 기대됩니다. 아이에스동서는 친환경 사업의 선두주자라고 생각합니다. 아이에스동서는 친환경 사업에 계속해서 투자하고, 책임감 있는 경영을 통해 환경 보호에 앞장서주기를 바랍니다.

ESG 중대이슈

ESG 중대이슈

이에스동서는 회사 운영 전반에서 환경·사회·지배구조 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 당사와 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 이중 중대성 평가 방법에 따라 ESG경영 핵심 이슈를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

이에스동서는 ESG경영 중요이슈를 도출하기 위해 국제보고 기준인 GRI에서 제시하고 있는 지속가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석 및 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.

STEP 1

식별 IDENTIFICATION

지속가능성 Context
벤치마킹 / 미디어 자료 분석

이해관계자 참여
이해관계자 정성조사 및 정량조사

내·외부 관점에서의 이슈분석
비즈니스 영향도 분석
이해관계자 관심도 분석

- 지속가능성 배경(context) 및 이해관계자 참여에 의거하여 조직의 경영활동 및 이해관계자들의 의사결정에 영향을 주는 Aspects 도출

- 조직 경계 내·외부에서 발생 하는 impacts 식별 및 관련 이슈 도출

STEP 2

우선순위 도출 PRIORITIZATION

중요성
중요성평가
(Relevance 평가 / Significance 평가)

이해관계자 참여
이해관계자 정성조사 및 정량조사

- 중요성 원칙 및 이해관계자 참여에 의거하여 측면 (Aspects) 및 관련 이슈가 어느 정도 중요한지에 대한 우선순위를 평가

- 환경·사회·지배구조 및 경제 측면에서의 중요성 (Significance) 평가

STEP 3

적용 VALIDATION

완전성
범위, 경계, 기간 적합성 확인

이해관계자 참여
이해관계자 정성조사 및 정량조사

- 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 의거하여 중요 측면을 보고서 내용에 적용
- 중요 측면을 표준공시안 (MA 및 성과지표)으로 구성

STEP 4

검토 REVIEW

지속가능성 Context
이해관계자 참여

- 지속가능성 context 및 이해관계자 참여에 의거하여 발간된 보고서를 검토
- 향후 보고서 발간 시 검토 결과 적용

벤치마킹

국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능 경영보고서를 토대로 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 아이에스동서가 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

전문가 인터뷰

가치창출흐름에 따라 정의된 아이에스동서의 이해관계자 그룹을 대상으로 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 전문가로 구성하여 이해관계자의 요청사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

이중 중대성 평가는?

- 2가지 이상의 기준으로 평가대상의 다양한 측면을 고려하여 단일기준 평가를 낮추고, 더 많은 정보와 시각을 반영하는 종합적인 평가로 많은 분야에서 활용되고 있습니다.

미디어 분석

이에스동서의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2022년 1월부터 2022년 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

이에스동서의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향도 여부를 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 통하여 각각의 이해관계자들이 바라보는 아이에스동서의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

중대성 평가 결과

구분	보고목차	중요 이슈	우선 순위	Page	글로벌 이니셔티브			이해관계자 영향도				
					GRI	UNGC	TCFD	임직원	투자자	고객	지역 사회	협력 업체
E (환경)	기후변화 대응	기후변화 대응 및 탄소중립 활동	5	59	GRI 305-1/305-2	No. 8	지표 및 감축목표-b)	●	●	●	●	●
	환경경영 실천	환경경영 시스템과 정책	9	62	GRI 302-1/302-2/302-4	No. 7	전략-a)/ 위험관리-a)	●	●	○	●	●
	온실가스 감축	온실가스 및 대기 배출물 관리	4	64	GRI 302-5	No. 8	지표 및 감축목표-a)	●	●	●	●	●
	친환경 건설	신재생에너지 및 에너지 효율 향상	1	67	GRI 302-5	No. 9	위험관리-b)/ 전략-c)	●	●	●	●	●
S (사회)	안전보건 경영	안전책임경영 실천 및 안전보건 문화 확산	3	69	GRI 403-1/403-2/403-3/403-4	-	-	●	●	●	●	●
	인재경영	인재육성 및 일자리창출	2	77	GRI 404-1/404-2/404-3	No. 1-6	-	●	●	●	○	●
	고객만족 경영	품질경영과 고객 피해구제	12	82	GRI 2-29	-	-	●	●	●	●	●
	상생경영	동반성장 및 상생경영 강화	8	86	GRI 412-1	No. 2	-	●	●	○	●	●
	사회공헌	사회적책임 및 지역사회 공헌 활동	10	92	GRI 2-16	No. 1	-	●	●	○	●	●
G (지배 구조)	지배구조	이사회 및 산하 위원회의 독립성·전문성·다양성 강화	7	97	GRI 2-12/2-13	-	-	●	●	○	●	○
	윤리경영	부패방지 시스템을 통한 청렴한 조직 운영	6	101	GRI 205-1	No. 10	지배구조-b > 지배구조-b)	●	●	●	○	●
	리스크 관리	재무·비재무 리스크 관리	11	104	GRI 412-2	-	-	●	●	●	○	●

Build Together

끊임없는 기술혁신과 연구개발을 통해 미래형 프리미엄 주거문화를 선도합니다.

[건설사업부문](#)

[콘크리트사업부문](#)

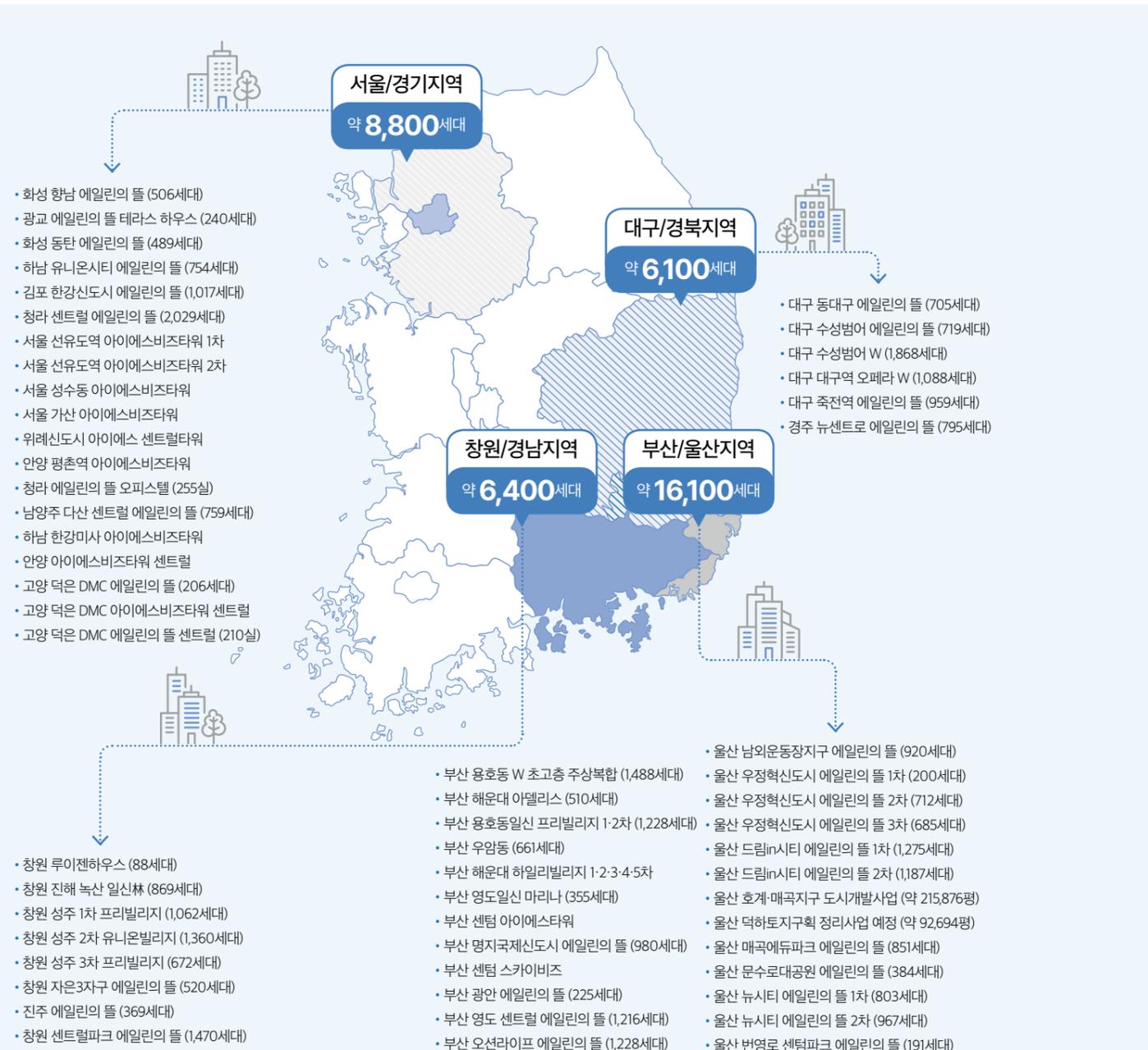
[친환경사업부문](#)



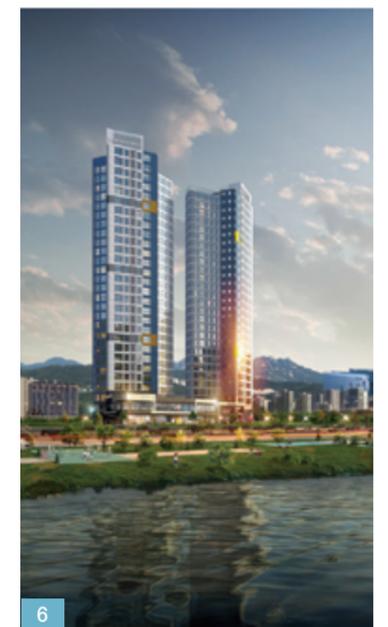
건설사업부문

주택, 건설 사업

이에스동서는 전국에 3만 7천여 세대에 이르는 주택을 공급하며 업계 대표성을 인정받은 건설기업으로 성장해 왔습니다. 풍부한 경험과 앞선 기술력으로 대한민국 주거수준의 혁신을 이끄는 동시에 아파트, 주상복합, 오피스텔 등 선진적이고 가치 높은 주택 상품을 제공하고 있습니다.



주택 서울/수도권



- 1 청라 센트럴 에일리의 뜰 (2,029세대)
- 2 한강신도시 리버 에일리의 뜰 (439세대)
- 3 광교 에일리의 뜰 테라스하우스 (240세대)
- 4 한강신도시 레이크 에일리의 뜰 (578세대)
- 5 위례신도시 A2-1BL 공동주택 (2,334세대)
- 6 고양 덕은 DMC 에일리의 뜰 (206세대)

주택 부산/영남권



- 1 부산 용호동 W (1,488세대)
- 2 대구 대구역 오페라 W (1,088세대)
- 3 부산 명지국제도시 에일린의 뜰 (980세대)

- 4 부산 해운대 아델리스 (510세대)
- 5 대구 범어 에일린의 뜰 (719세대)
- 6 대구 수성범어 W (1,868세대)



주택 부산/영남권



- 1 울산 드림in시티 에일린의 뜰 1,2차 (2,462세대)
- 2 울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 1차 (200세대)
- 3 울산 뉴시티 에일린의 뜰 1차 (803세대), 2차(967세대)

- 4 창원 성주 1차 일신 프리빌리지 (1,062세대), 2차(1,360세대), 3차(672세대)
- 5 울산 매곡에듀파크 에일린의 뜰 (851세대)
- 6 경주 뉴센트로 에일린의 뜰 (795세대)



지식산업센터



1



2

- ① 안양 평촌역 아이에스비즈타워
- ② 서울 선유도역 1차 아이에스비즈타워
- ③ 부산 해운대 센텀 스카이비즈



3



4



5



6

- ④ 안양 아이에스비즈타워 센트럴
- ⑤ 서울 성수동 아이에스비즈타워
- ⑥ 서울 가산 아이에스비즈타워
- ⑦ 하남 한강미사 아이에스비즈타워



7

상업시설

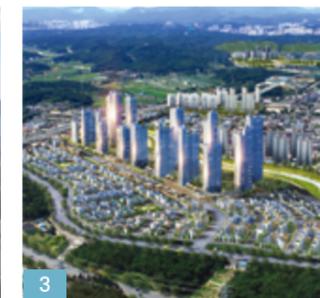


1 부산 용호동 W SQUARE

2 위례신도시 아이에스 센트럴타워

3 대구 수성범어 W SQUARE

도시정비/도시개발사업



1 울산 호계매곡지구 도시개발사업
3 울산 덕하지구 도시개발사업

2 부산 영도 봉래1구역 주택재개발사업 (1,216세대)
4 부산 광안2구역 주택재건축사업 (225세대)

토목사업

토목사업은 자연의 터전에 새로운 공간을 창조하는 사업으로 경험과 기술을 바탕으로 자연친화 인류 생활의 문화적 향상을 도모하기 위하여 여러 구조물을 만드는 작업입니다. 아이에스동서의 대표적인 토목공사는 동북아 최대의 부산 국제 신항 터미널 부지공사, 남강댐 광역상수도 공사, 원전항 건설공사 등의 대규모 SOC 사업 등이 있습니다. 국가의 기반이 되는 도로, 교량, 터널, 철도 및 항만 사업을 진행하고 있으며 다양한 건설 기술과 선진 기술로 최고의 경쟁력을 보유하고 있습니다.



1



2



3



4

- ① 부산 남항 물양장 정비공사
- ② 부산 신항 준설토 투기장 호안 축조공사(2공구)
- ③ 부산 남항 방파제 축조공사
- ④ 부산 신항 북컨테이너 터미널 축조공사



5



6



7



8

- ⑤ 부산 오시리아 테마파크 기반조성공사(2공구)
- ⑥ 시흥 은계 S3BL 아파트 조경공사
- ⑦ 마산 원정항 건설공사
- ⑧ 고속국도 제30호선 상주-영덕간 건설공사

콘크리트사업부문

콘크리트사업부문

아이에스동서의 콘크리트사업부문은 정부 주도의 대규모 SOC사업, 신도시 건설 등의 기반공사에 사용되는 만큼 철저한 품질관리와 기술력으로 생산하고 있습니다. 국가기간산업에 기여한다는 공지와 업계 선도 주자로서의 자부심에 만족하지 않고 최고의 품질과 기술력으로 더 큰 신뢰를 쌓아가겠습니다.



전국 생산공장

콘크리트사업

아이에스동서는 국내 최초 PHC PILE 기술을 자체 개발했으며, 시장 점유율 1위를 자랑하고 있습니다. 또한 엄격한 품질 관리 및 기술 개발로 국내 최대 생산규모를 자랑하고 있습니다.

PILE

PHC 파일 ▶ 지난 40여 년간 축적된 제품 생산 노하우를 바탕으로 R&D확대 및 산학연 첨단 기술교류를 통해 친환경 기술경쟁력을 견비하고 있습니다

CRC(Centrifugal Reinforced Concrete Column) 기둥 PILE ▶ 원심력 고강도 콘크리트와 철근망을 이용해 만든 원형 기둥 파일로 Top-down 공사 시 기존 H 형강 및 합성 기둥, 말뚝 기초용 PHC 파일보다 대폭 저렴한 대체재로, 시공성, 품질, 공기 단축면에서 경쟁력이 뛰어 납니다.

ICP(Infilled Composite PHC) PILE ▶ 휨 성능과 전단 성능이 취약한 기성 PHC 말뚝의 전단 연결재(전단 철근)로 주 철근 및 콘크리트를 충전하여 전단과 휨 성능을 강관 말뚝 수준으로 증대시킴으로써 경제성, 시공성, 지지력을 향상시킨 제품입니다.

무용접 PHC 파일 연결재 (Auto Position Joint PHC Pile) ▶ 상/하로 분리된 무용접 이음장치로 PHC파일 부착 후 현장에서 출하되며, 현장 이음시 [자동정렬] 및 [핀] 체결로 시공성과 경제성이 뛰어난 제품입니다.



PC (Precast Concrete)

건축 PC ▶ 건축 PC의 공장 생산으로 시공 오차를 최소화 하며, 공기 절감을 통한 경제성 확보와 환경피해를 최소화한 친환경 제품입니다.

토목 PC ▶ 공장 제작에서 현장 거치의 간편한 공정으로 뛰어난 시공성 및 경제성을 가지고 있습니다.

PC 침목 ▶ 정확한 구조계산을 통한 제품 설계로 시공시 안전과 구조물의 안정에 최선을 다했으며, 이태리 자동화 생산설비를 도입하여 엄격한 정밀도와 균일성 있는 제품을 생산하고 있습니다.

Bi-Block 침목 ▶ 유지보수 비용이 매우 저렴하고 부식의 염려가 없어 고속철도용 침목으로 주 사용되고 있으며 탄성 체결에 의한 궤도 틀림 억제력이 뛰어 납니다.

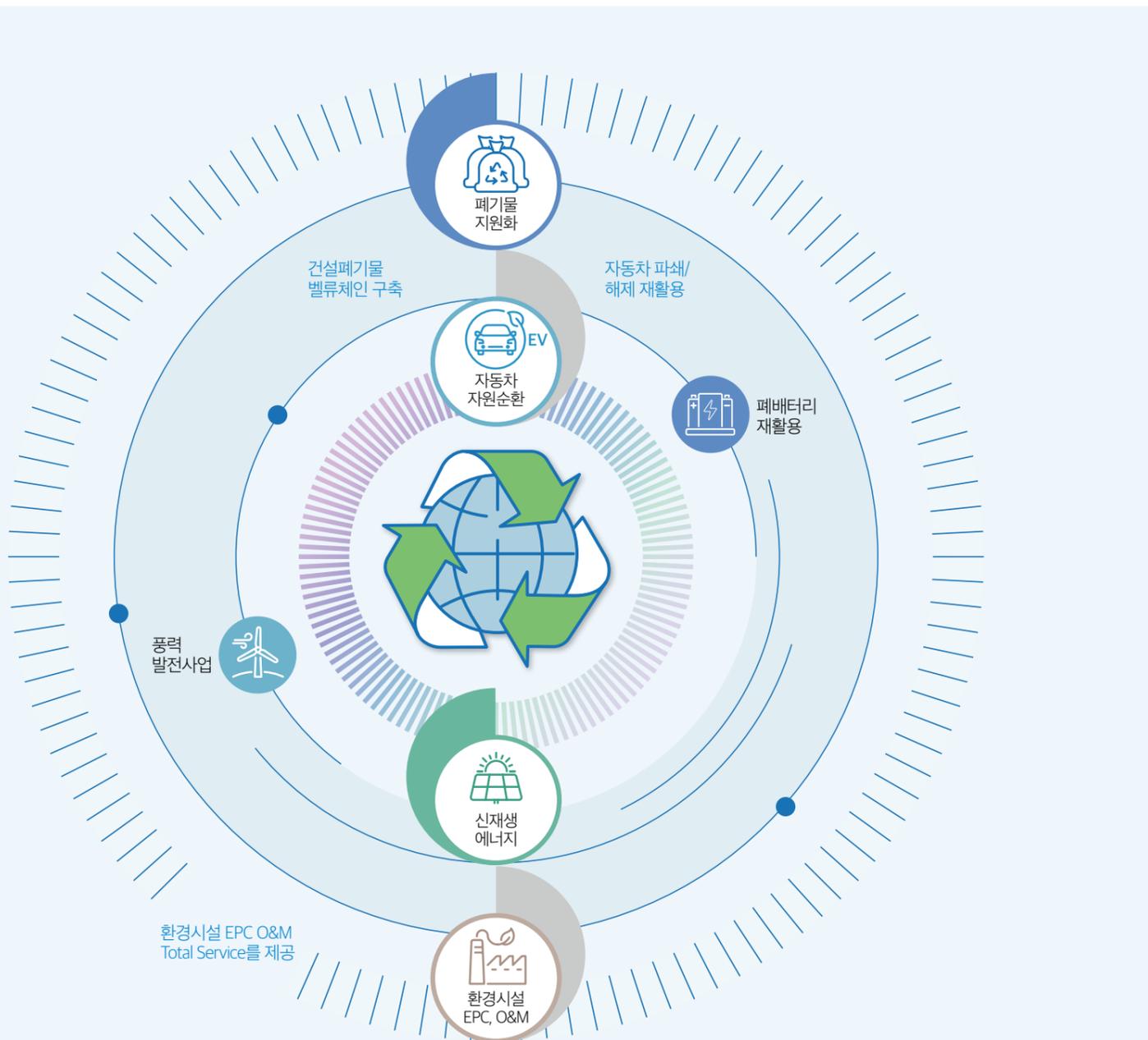
세그먼트(Segment) ▶ 쉴드(Shield) 공사용 콘크리트 세그먼트(Segment)는 높은 정밀도와 제품의 품질 확보로 양질의 제품을 생산하고 있으며, 서울지하철 건설부분, 철도시설공사, 한국전력공사, 일본동경전력 등의 현장에서 우수성을 인정받고 있습니다.



친환경사업부문

친환경 경쟁력 강화로 미래 신성장동력을 구축하였습니다.

이에스동서는 지난 2015년부터 차근차근 환경 사업 투자와 인수를 해왔으며, 자회사 인수 등을 통해 환경 사업 강화와 함께 친환경 중심 포트폴리오를 가속화하고 있습니다. 특히 폐기물, 폐배터리 재활용 사업 부분을 미래 신수종 사업으로 삼고 자원의 유용성을 높이며 기후변화 영향을 최소화하는데 힘쓰고 있습니다.



건설폐기물 중간처리

건설 현장에서 발생하는 건설폐기물을 환경친화적인 플랜트 설비 등을 이용하여 재활용 가능한 자원으로 재생산하여 사용함으로써 한정적인 자원의 고갈을 예방하고 양질의 순환골재를 생산하여 미래 환경을 책임지는 천연자원을 대신하는 대체 자원의 역할을 수행하고 있습니다. 환경 신기술과 건설 신기술을 다량 보유하고 있으며, 업계 최초로 콘크리트용 순환골재 생산 플랜트를 준공하는 등 업계에서 앞서가는 처리 능력을 가지고 있습니다.



순환골재

이에스동서는 국내 최초로 '콘크리트용 순환골재' 품질 인증을 획득하고 최고 수준의 순환골재를 업계 최초로 생산하였습니다. '순환골재'는 건설폐기물을 물리적 또는 화학적 처리과정 등을 거쳐 건폐법 제35조의 규정에 의한 순환골재 품질기준을 통과하여 적합하게 생산된 골재를 의미합니다. 천연골재에 견주어 손색이 없는 최고 품질의 순환골재로 자원재활용 시대를 앞장서서 열어나가고 있습니다.



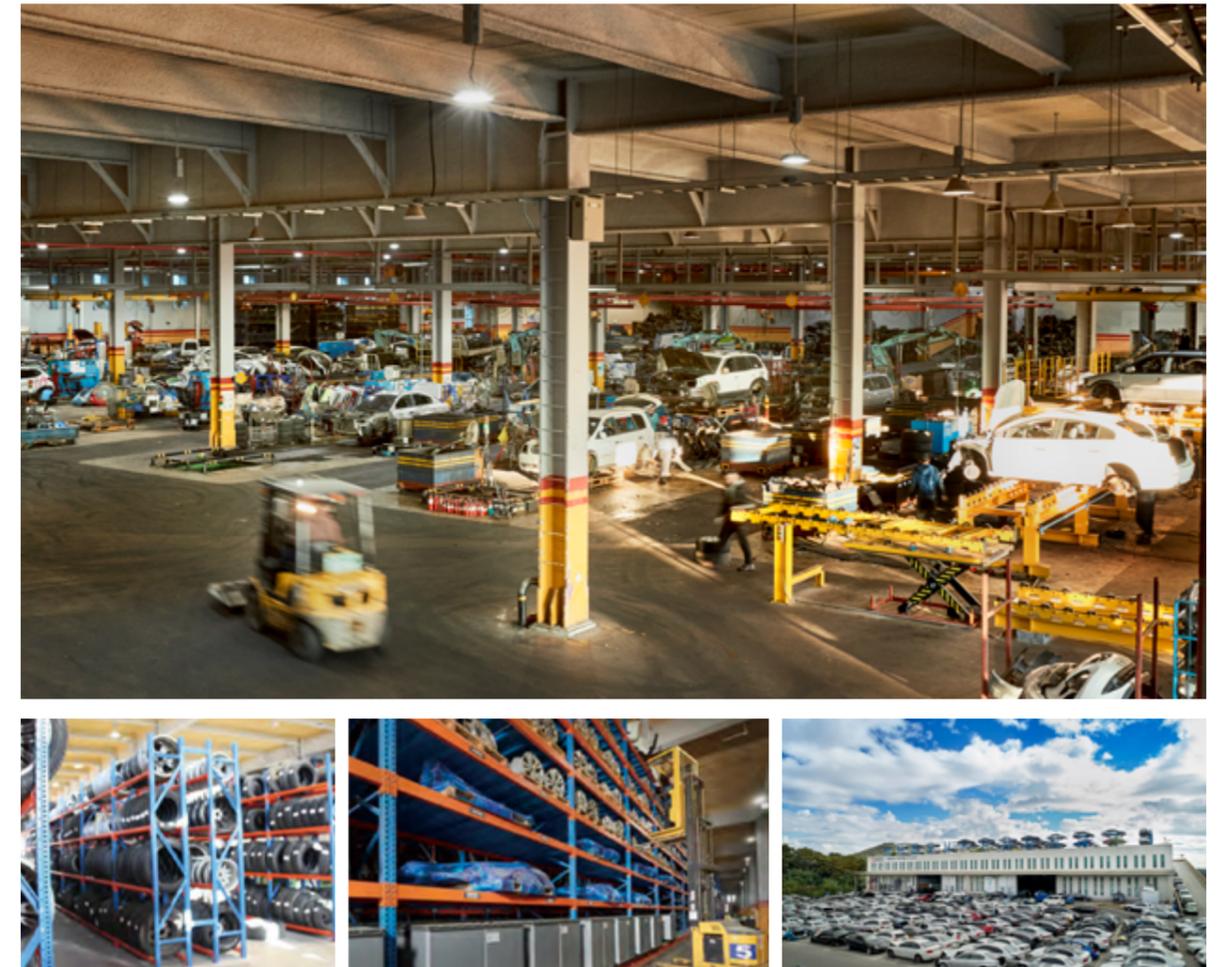
자동차 자원순환(파쇄재활용)

세계 최고 수준의 슈레더 시설 운영을 통해 파쇄 및 선별 능력을 향상시켰으며, 업계 최초로 철스크랩의 주물 원료 소재화에 성공하였습니다. 특히 국내 최대 규모인 4,000마력 출력의 동종 업계 최고의 설비 경쟁력과 고부가가치 제품을 생산할 수 있는 최첨단 선별 능력을 갖추고 있습니다.



자동차 자원순환(해체재활용)

이에스동서는 아시아 최대 규모의 최첨단 폐자동차 해체 재활용센터 운영을 통해 폐자동차 해체부터 중고부품, 중고차 판매까지 '폐자동차 재활용 전 단계 사업화'를 구축하였으며, 국내 폐차 매집 및 해체 1위의 지위를 유지하고 있습니다. 폐자동차 1대 당 70% 이상의 금속 함유, 90% 이상 재활용 폐차 산업의 최첨단 고부가가치 사업화로 블루오션으로 부각되며 세계적 도시광산 신사업으로 각광 받고 있습니다.

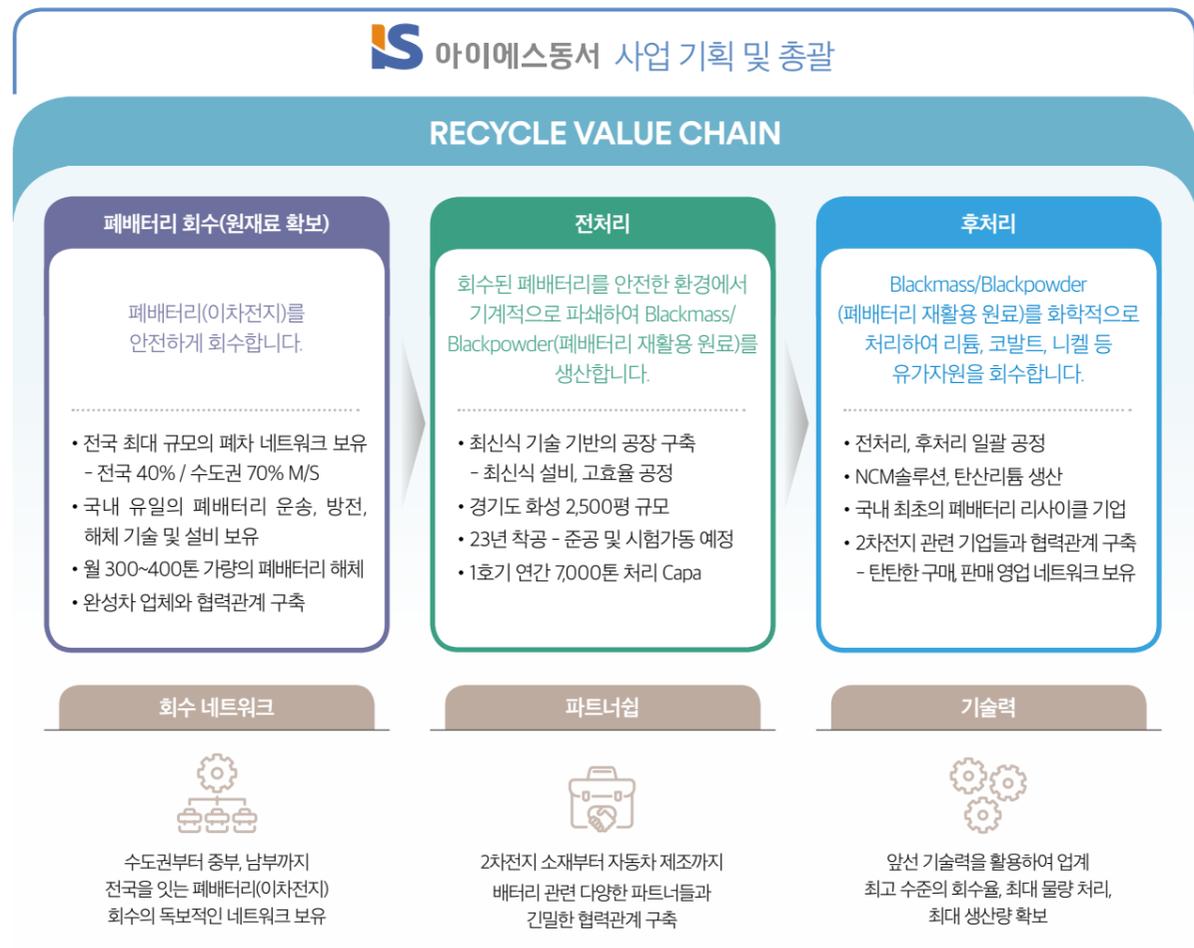


폐배터리 재활용

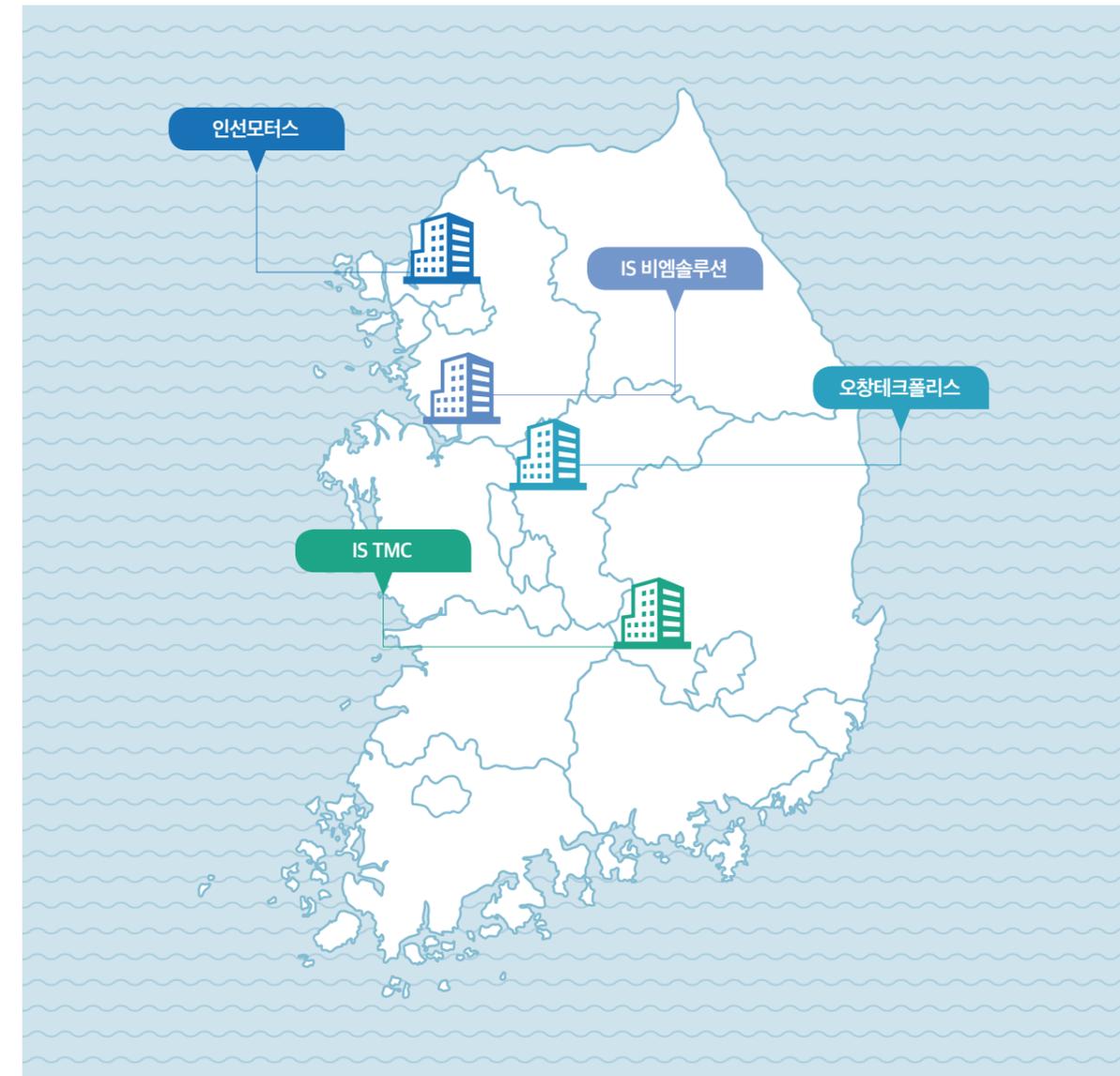
가파르게 성장하는 전기차 배터리 시장과 동반 성장하는 폐배터리 리사이클링 시장 속에서 국내 유일 '폐배터리 회수-전처리(파쇄)-후처리(회수)-자원순환'으로 이어지는 이차전지 리사이클링 밸류체인을 완성하였습니다.



폐배터리 재활용 선순환 체계 구축



수도권 최대 물량 폐배터리 전처리 생산 기지



신뢰 기반의 Partnership으로 안정적인 지속적 공급망 확보



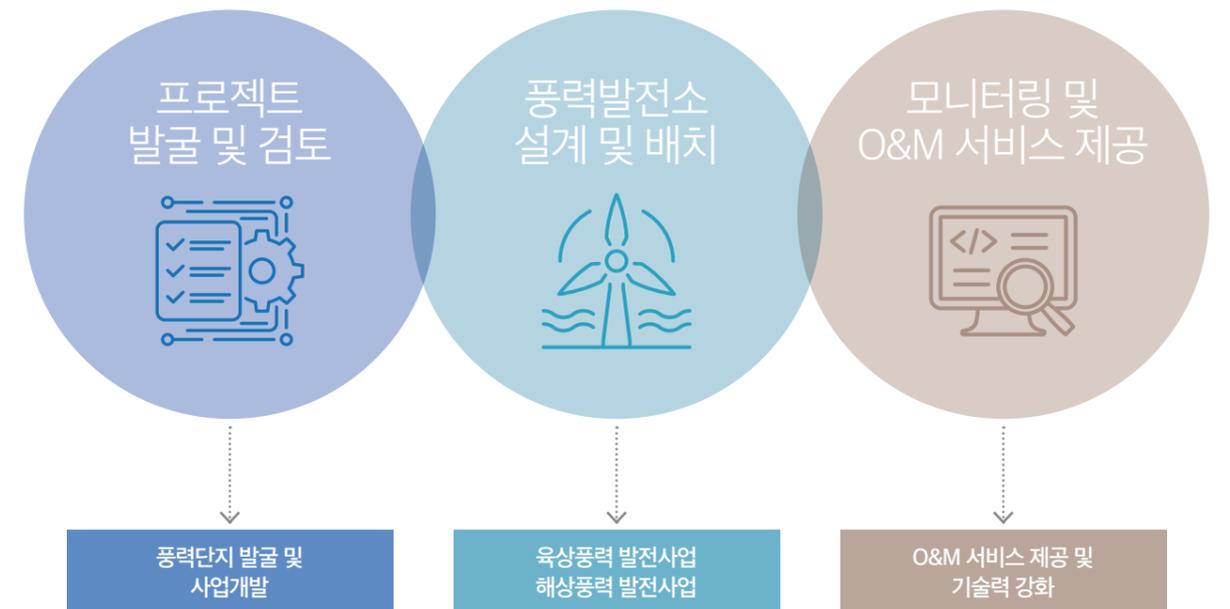
환경시설 EPC·O&M

2022년 환경에너지솔루션을 인수하여 EPC·O&M 사업에 진출하였습니다. 환경에너지솔루션의 다년간 축적된 신기술과 풍부한 노하우를 바탕으로 건조, 소각 등 폐기물 자원화와 수처리 EPC(설계·조달·시공) 프로젝트를 운영하고 있으며 O&M(종합유지관리보수)까지 원스톱 맞춤 솔루션을 제공하고 있습니다.



신재생에너지

2050 탄소중립 선언 등 기후변화 대응 노력에 발맞추어 해상풍력 등 신재생 에너지 사업을 추진하고 있습니다. 풍력발전단지의 입지 선정을 위한 사전 검토, 사업지 개발부터 EPC(설계·조달·시공) 및 O&M(종합유지관리보수) 영역까지 사업수행 능력을 갖추고 있으며 합리적이고 지속적인 투자를 통해 그린 에너지 창출에 힘쓸 예정입니다.



Bigger Tomorrow

더불어 사는 삶의 가치, 나눔의 미덕을 실현합니다.

Green

Miracle

Innovation



GREEN

환경산업의 현재와 미래를 연결합니다.

기후변화 대응

환경경영 실천

온실가스 감축

친환경 건설



기후변화 대응

정책 및 목표

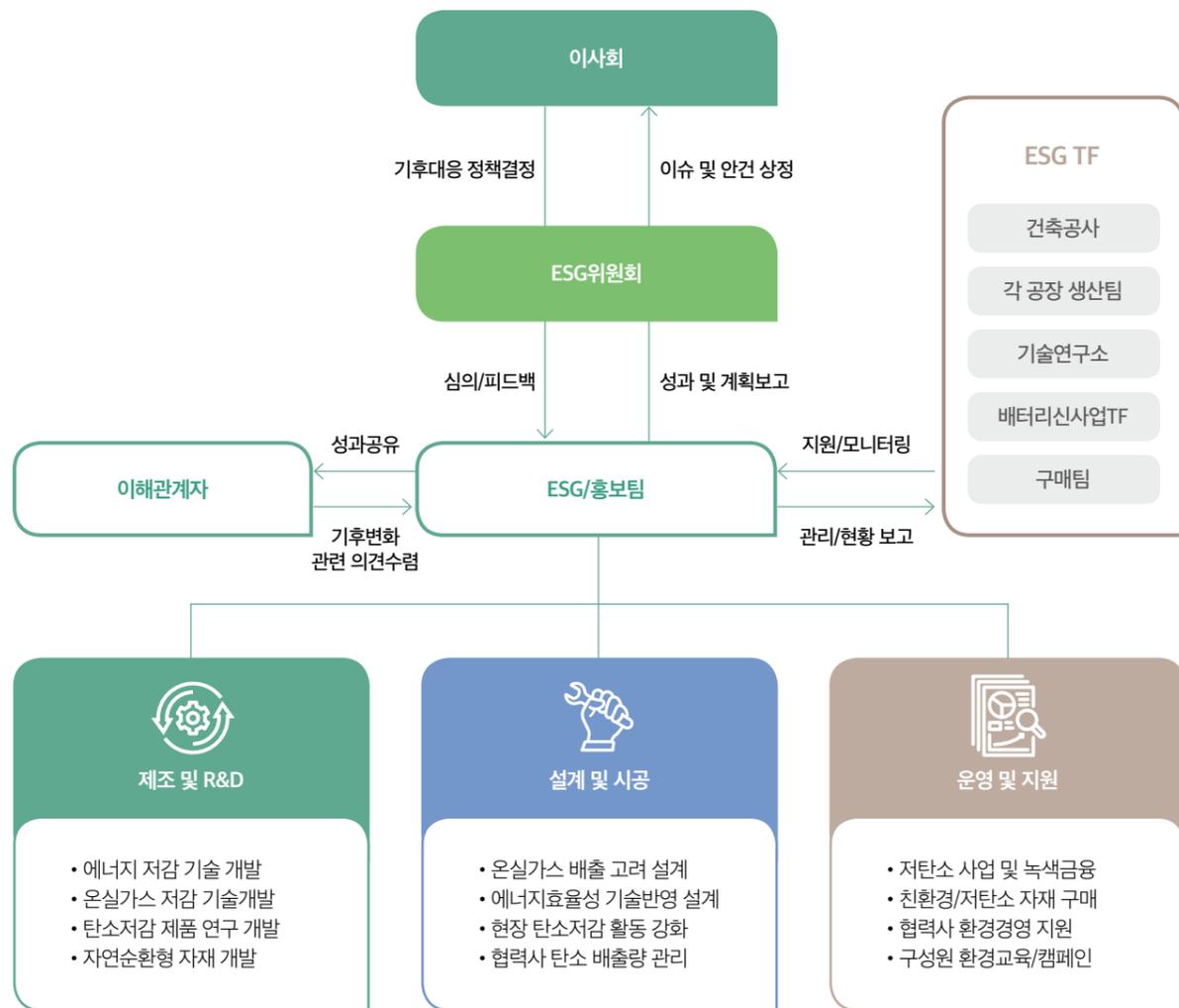
기후위기는 우리 모두에게 당연한 지구적 환경 문제를 넘어 경제 문제로 새롭게 다가오고 있습니다. 지구온난화를 막기 위해 파리기후변화 협정에서는 국제법적 구속력이 있는 합의가 이루어졌으며, 한국 정부 또한 2050 탄소 중립을 선언하는 등 지구 평균 온도 상승을 제한하기 위한 전 지구적 노력이 수반되고 있습니다. 이에 아이에스동서는 전사 차원의 기후변화 대응을 위해 거버넌스 구축, 리스크 관리, 정량 목표를 설정하고, 건설 및 제조 과정에서 발생하는 미세먼지, 소음, 폐기물 등 환경피해 유발 요인에 대한 관리의 중요성을 철저히 인식하고 저탄소, 자원순환성, 실내공기오염 저감 인증 자재 사용을 확대하고자 합니다. 더불어 아이에스동서는 온실가스 배출량 감축 및 에너지 사용 저감 등을 위한 책임감 있고 적극적인 기후변화 대응을 통해 탄소 중립 이행에 기여하고 더 많은 이해관계자들의 환경경영에 대한 요구에 부응하고자 합니다.



비전	기후변화 대응체계 강화로 건설·제조분야 탄소중립 선도		
전략 방향	 현장중심 저탄소화	 기후변화 대응 사업 다각화	 탄소중립 경영체계강화
전략 과제	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기술 개발 확대 친환경 제품 구매 확대 현장 및 협력업체 탄소배출량 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 사업 확대 (폐기물 자원화 등) 녹색건축 및 친환경 시장 선도 탄소저감 제품 연구 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 추진활동 강화 온실가스 및 에너지 저감 활동 강화 이해관계자 소통 및 공유 활동
성과 목표	친환경 녹색제품 구매 확대	순환경제 사업 확대	온실가스 배출 및 에너지 사용 최소화

조직

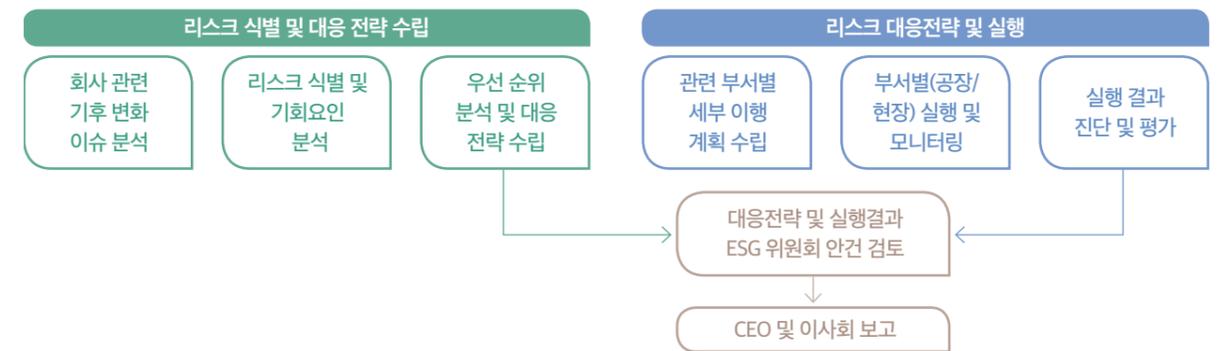
아이에스동서는 기후변화 등 ESG리스크 선제적 대응 및 환경경영의 체계적인 관리와 실행력 제고를 위해 아이에스동서 내 최고 의사결정기구인 이사회 산하 최초 설립된 ESG위원회에 보고하여 기후변화 관련 이사회 차원의 관리 감독을 강화하였습니다. 주요 사업부문의 ESG TF를 통해 도출된 기후변화 등 지속가능성 이슈에 대한 적극적인 대응을 위해 조직간 원활한 협업을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 ESG관련 이슈 및 기후변화 대응 결과에 대해 ESG위원회에 보고하며, 주요 현안과 안건들의 이사회 보고 및 상정을 통해 의사결정이 요구되는 관련된 정책들을 심의, 의결하는 과정을 진행하고 있습니다.



리스크 관리

아이에스동서는 기후변화 이슈의 전사적인 대응을 위하여 위험과 기회요인을 식별, 평가하며, 관리하고 있습니다. 전사차원의 기후변화 관련 이슈를 파악하여 환경 영역 관련 담당자가 취합 관리하고 있습니다. 취합된 이슈별 리스크 및 기회요인을 도출하여 핵심 리스크를 선정하며, 대응전략을 수립합니다. 대응전략을 바탕으로 구체적인 실행계획 및 정책이 연계 부서에게 전달되어 실행되고 목표에 따른 추진경과를 지속적으로 모니터링할 수 있도록 관리하고자 합니다. 핵심 이슈의 관리 현황은 정기적으로 CEO를 포함한 이사회 및 지난해 설치한 ESG위원회에 보고하며, 중요한 사항에 대해서는 전사적 의사결정 시 반영하고 있습니다.

리스크 식별 및 관리 프로세스



리스크 시나리오 분석

아이에스동서는 기후변화가 사업과 연계 재무적으로 미치는 영향을 리스크 요인과 기회요인으로 구분하여 평가하고 시나리오 분석을 실시하였습니다. 기후변화로 발생할 수 있는 리스크 경감 방안 수립을 통해 리스크를 경감을 최소화하고 기회 실현 방안의 실행력 강화 및 모니터링을 통한 재무적 영향을 높일 수 있도록 전략적으로 대응하고 있습니다.

리스크 요인	평가	리스크 경감 방안	재무적 영향
이상기후 현상 증가	기후변화 관련 피해 예방 및 복구에 따른 간접비용 증가	사업 별 기후변화 리스크 평가 및 사전 대응 방안 수립	높음
저탄소 사업 관련 신기술 개발 확대	저탄소 관련 신기술 개발 연구비 및 기술전환 관련 비용 증가	신규 개발 기술 조기 적용을 통한 신규 이익 창출 및 비용 절감	보통
공급망 탄소 중립 확대	친환경 인증 자재 가격 등 상승	기술 공동 개발 및 원가 경쟁력 확보	높음
온실가스 목표관리제 및 탄소배출권 거래제 편입	탄소 배출권 거래제 편입에 따른 배출권 구매 비용 발생	온실가스 감축 및 배출권 연계 사업 추진	보통
탄소 중립 법규 강화	탄소 중립 법규 위반시 벌금 등 비용 발생	탄소중립 관련 법규 분석 및 사전예방 강화	높음
기회 요인	평가	기회 실현 방안	재무적 영향
저탄소 사업 전환 가속화	제로에너지 빌딩, 신재생에너지 등 저탄소 사업 확대에 따른 이익증가	친환경 사업 투자 및 녹색금융(채권) 확대	높음
저탄소 에너지 자원 활용 효율성 증가	저탄소 에너지 전환을 통한 비용 절감	전사 차원의 에너지 관리 및 모니터링 강화	보통

환경경영 실천

환경경영 식별

아이에스동서의 프리캐스트 콘크리트(Precast Concrete)를 주 생산하는 이천공장에서는 공정활동으로 인해 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 환경방침 및 환경경영메뉴얼 제정과 공개를 통해 환경경영시스템(EMS : Environmental Management System) ISO 14001 인증을 받았습니다. 또한 이천 공장의 고객만족, 제품 및 서비스에 이르는 전 생산 과정에 걸친 품질경쟁력을 인증하는 ISO 9001 품질경영시스템을 인증받았습니다. 2022년부터는 국제기준에 부합하는 보다 향상된 환경경영 확대와 정착을 위해 ISO 45001 안전보건경영시스템을 인증 받아 이천공장의 안전환경경영 통합시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2023년 1월, PC제품군 업계 최초, PHC PILE, PC 등 총 12개 제품에 대하여 국제표준 ISO 21930에 의거한 제품의 전 생애주기에 걸친 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)기반의 환경성 정보(7대 영향범주)를 제공하는 환경성적표지 인증을 획득하였습니다. 이를 계기로 향후 저탄소제품 인증 추진 등 기후 위기 대응 탄소배출 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



환경 관리 전문가 양성

아이에스동서는 생산현장의 보다 전문적인 환경경영을 위해 각 공장에 지정된 환경담당자를 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 담당자의 역량강화를 위한 대기, 수질, 소음진동 등의 교육 및 세미나에 참가하여 오염원 별 관련 법규 및 관리제도, 제어기술, 타사의 환경관리 우수 사례 등의 교육 정보를 사내에 공유하고, 환경관리 실무 및 민원관리에 대한 전문가들의 노하우를 습득해 환경관리 수준을 강화하고 있습니다. 향후 건설현장에도 환경담당자 선발 등 이와 같은 프로그램을 현장에 맞게 적용하여 환경관리 역량을 강화해 나갈 예정입니다.

환경담당자 필수 교육 실시

교육명	교육대상/인원	2020	2021	2022
대기환경기술인	환경담당/1명	9/29~10/12	12/7~12/20	10/11~10/14
수질환경기술인	환경담당/2명	10/27~11/9	11/9~11/22	
소음-진동 환경기술인	환경담당/2명	9/1~9/7	4/20~4/26	
폐기물배출자	환경담당/1명(신규선임)			7/26~8/1

※ 법 위반 또는 환경담당자 신규 선임 시 법정교육 수료

환경 영향 예방

콘크리트 생산 및 공사 수행 중 발생하는 대기, 수질, 소음진동 및 폐기물과 관련된 환경 영향을 예방하기 위해 환경측면 파악 및 영향 평가를 실시하고 있으며, 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 적법처리시스템을 통해 매년 폐기물 발생량을 모니터링하고 있습니다. 동시에 폐기물 재활용 지침을 수립·운영하여 제품 생산 및 시공 과정에서 사용되는 건설자재를 효율적으로 관리하고 있으며, 순환골재 재활용 사례를 공유하여 현장 여건에 맞게 적용할 수 있도록 권장하고 있습니다. 한편 생산 공장에서는 폐기물 발생 억제 및 순환이용 촉진을 위해 자원순환시스템(환경부-한국환경공단)에 의거하여 자원순환 목표 이행계획서에 따라 폐기물 발생량, 순환 인정량, 처분량 등을 철저히 관리하고 있습니다.

비산먼지 관리

콘크리트 생산공장 및 건설 현장 내 비산 먼지 감소를 위해 운반 차량 세륜시설 운영, 비포장도로 살수, 적재함 덮개 설치 의무화, 아적물 방진덮개 설치 및 도로 청소차 운영 등의 활동을 시행하고 있습니다.

수자원 관리

사용수 재처리 시스템(청양공장)을 설치하여 콘크리트 제작 및 공정에 사용한 폐수를 레미콘 용수로 재활용하는 등 오폐수 배출로 인한 환경 영향을 감축하고 있습니다. 동시에 현장별 용수 사용량 관리를 통한 수자원 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다.

주요 수자원 사용 현황

사업장	2021	2022
본사/지사, 건축공사(상하수도/지하수)	102,009/14,548	37,057/0
이천공장(지하수)	27,867	20,488
청양공장(지하수)	44,100	42,120
창녕공장(상하수도/지하수)	2,168/24,932	2,387/47,298
합계(단위/TON)	215,624	149,350

소음 및 철거 관리

민원 발생이 예상되는 고소음 장비와 기계를 사용하여 작업 시 이동식 에어 방음벽을 설치하고, 일일 4회에 걸쳐 주기적으로 소음을 측정하고 있습니다. 또한, 도심지 현장에는 방음벽에 소음 전광판을 설치하여 법 규제치를 넘지 않도록 노력하고 있습니다. 한편, 철거 작업 시 석면 분진의 비산을 막기 위해 법규에 명기된 작업 기준을 준수하고 보호구 및 보호의 착용을 의무화하고 있습니다.

환경관리 사이버 모니터링

생산 및 건설 현장의 관리감독자 및 근로자는 환경오염방지시설 설치 및 운영 상태를 상시 점검하고, 평균 월 1회 환경관리 자가측정을 실시하여 내부 보고체계에 따라 관리함과 동시에 폐기물 발생 시 온라인 시스템에 현황을 수시 등록하고 있습니다.

온실가스 감축

온실가스 및 에너지 관리

이에스동서는 사업 수행 시 휘발유, 경유 및 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 주요 온실가스 배출원은 현장 장비 및 발전기 운영을 위한 화석연료 및 전기 사용입니다. 현장 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감을 위해 소등 및 LED전구와 같은 온실가스 감축기술을 적용하여 운영단계 및 시공단계에서 배출되는 온실가스 배출을 저감하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 사옥의 경우 전체 에너지 중 전기에너지 사용 비중이 높아 전기에너지 절약 캠페인을 지속적으로 추진 중에 있습니다.

이에스동서 환경방침

이에스동서(주)는 공전 활동으로 인해 환경에 영향을 미치는 영향을 최소화하기 위해 환경 방침을 공개하며, 환경경영체제를 효율적으로 운영하고 환경방침과 목표를 달성하기 위해 환경방침을 이해하고 있어야 한다.

환경방침

1. 에너지 절약 실천
2. 환경법규준수 및 지속적 개선

당사는 상기 환경 방침을 달성하기 위하여 환경경영체계를 수립하고, 전 조직원이 이를 숙지·준수하며 대 고객과의 약속을 이행시킬 의무가 있다. 당사는 자연환경 보전을 위하여 생산 활동에 따른 환경문제를 인식하고 환경개선을 실천하는 것을 환경경영의 목적으로 한다.

2020년 10월 5일
이에스동서(주) 이천공장

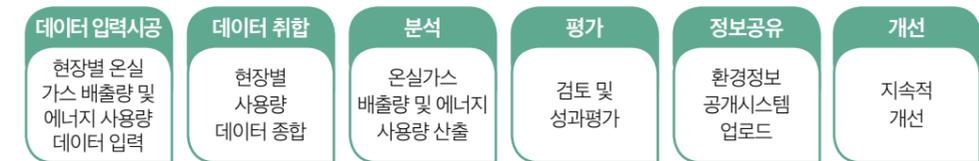
구분	단위	2020	2021	2022	감축목표
온실가스 배출량					
Scope 1	직접배출	tCO ₂ e	12,421	20,341	7,956
Scope 2	간접배출	tCO ₂ e	4,814	8,016	7,489
합계		tCO ₂ e	17,232	28,357	15,445
온실가스 집약도					
매출액	백만 원	1,200,413	1,608,441	2,278,443	
Scope 1	직접배출	tCO ₂ e/십억 원	0.401	0.498	0.302
Scope 2	간접배출	tCO ₂ e/십억 원	1,436	1,763	1,528
에너지 소비					
에너지 구매량	전력	TJ	37,725	62,834	56,79
	합계	TJ	37,725	62,834	56,79
연료 소비량	LNG (도시가스)	TJ	230.98	243.69	209.49
	LPG(액화 석유가스)	TJ	0.14	0.147	0.15
	휘발유	TJ	0.19	0.376	1.60
	경유	TJ	7.46	8.289	4.23
	등유	TJ	9.12	9.07	2.08
	합계	TJ	247.89	261.57	217.55

구분	단위	2020	2021	2022	감축목표
폐기물 발생량					
종류에 따른 폐기물 발생량	페콘크리트	ton	14,343.96	59,650.13	73,763.28
	페아스콘	ton	251.11	2,796.21	189.58
	폐목재	ton	207.32	999.62	372.56
	폐합성수지류	ton	126.63	1,545.76	170.84
	건설폐토석	ton	63.25	3,348.9	939.53
	건설오니	ton		191.82	423.84
	폐보드류	ton	137.04	465.9	62.48
종류에 따른 폐기물 발생량	그밖의 폐기물	ton	159.51	188.21	143.68
	혼합건설 폐기물	ton	1,532.6	8,146.55	3,118.82
	합계	ton	16,821.42	77,333.1	66,391.71
용수사용량					
용수 사용량	상하수도 사용량	ton	6,047	104,177	73,763
	지하수 사용량	ton	97,485	111,447	109,906
	합계	ton	103,532	215,624	149,350
생산 단위당 용수 사용량	ton	0.29	0.26	0.55	
재활용 및 재사용되는 물량	ton	14,760	14,700	14,040	
용수 재이용 비율	%	33	33	33	

온실가스 및 에너지 저감 활동

이에스동서는 기후변화에 대한 사회적 책임을 다하기 위해 현장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 주기적인 검토 및 성과평가를 실시하고 있으며, 환경정보공개시스템에 공시하고 있습니다. 온실가스 및 에너지 배출량을 절감하기 위해 현장 및 본사 임직원들과 현장 주변 주민들과의 소통 및 환경의식 제고를 위해 교육, 이벤트 개최 및 캠페인 등을 지속적으로 실시하는 등 기후변화에 대해 적극적으로 대응하고자 합니다.

온실가스 및 에너지 관리 프로세스



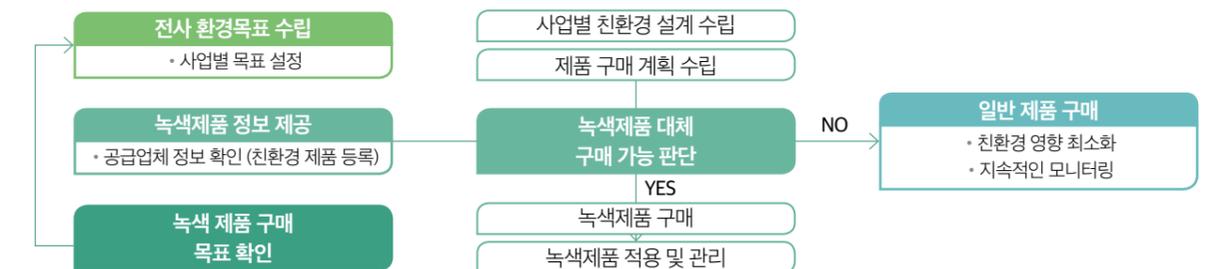
친환경 인식 제고



이에스동서 제조공장 및 시공 현장에서는 환경문제에 대한 경각심을 고취시키고 파괴되어가는 환경보전의 중요성을 재인식하고자 다양한 친환경 활동을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 전직원 및 협력사 직원이 담배꽂초, 쓰레기 줍기 등 주변지역의 환경정화활동을 실시하여 현장 뿐만 아니라 대민 친화적 활동을 실시하고 있으며 건설현장 외부펜스에 울타리에 소음, 진동 현황 알림 전광판 설치하여 실시간으로 현재 상황을 전달하고 있으며 주민들과의 소통을 통해 환경민원 발생을 최소화하고 있습니다. 또한, 임직원들의 환경의식 제고를 위해 'IS동서 임직원 걷기 챌린지' 캠페인을 실시하여 불필요한 업무용 차량 사용 억제, 대중교통 이용 등 전사적인 온실가스-에너지 저감활동을 독려하고 있습니다.

녹색제품 구매 노력

이에스동서는 정부의 친환경 제품 확산 정책에 기여하고자 친환경 제품 구매를 통해 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. 또한, 친환경 제품으로 대체 가능한 자재 등을 모색하여 녹색 제품 우선 구매를 실천하고 있습니다. 특히 녹색 제품 구매에 목표 달성 및 성과분석을 통해 차년도 목표수립에 반영하고 있으며, 일반 제품 구매 및 사용자 전사차원의 지속적인 모니터링을 통해 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 이에스동서는 친환경 건설을 위해 친환경 녹색제품 구매 및 이용을 지속적으로 확대할 계획입니다.



친환경건설

건설/생산 현장 주변 환경 영향 최소화

건설 및 생산현장 주변의 환경 오염을 최소화하기 위해 법규지침 및 실무지침, 환경관리 등의 매뉴얼을 통해 전 현장에 맞는 오염, 폐기물 예방 관리 및 개선활동을 실시하고 있습니다. 동시에 해당 작업장 근로자의 환경의식을 향상시키고 주변 환경정화 활동을 수시로 수행하고 있습니다. 한편 사업장별 폐수배출시설, 대기배출시설 설치와 대기오염물질 총량관리사업장 등록 등을 통해 주변 환경 영향을 최소화 하는데 노력을 기울이고 있습니다.

환경 영향 최소화 주요 활동

2019

폐수처리장 이송배관 교체작업

바닥 콘크리트 타설을 통한 비산먼지 저감

2020

골재장 비산먼지 방지시설 재설치

이동식 집진기 설치를 통한 환경개선

2021

골재장 비산먼지 방풍 메쉬망 교체

2022

바닥 콘크리트 타설 통한 비산먼지 저감

친환경 건설

이에스동서는 친환경 정부 정책 대응 및 지속적으로 증가하는 친환경 건축에 대한 고객 니즈에 부응하기 위해 건축물의 생애 전 과정에서 온실가스 저감 및 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 프로젝트 초기 단계부터 건물의 자재 및 기타 자원, 구조 및 기능적 측면까지 고려한 친환경 건축물을 설계하고 시공하고 있습니다. 특히 지난해 분양을 실시한 3개 현장에 대해서 녹색건축 우량/우수 예비 인증 취득을 통해 설계와 시공 유지, 관리 등 전 과정에 걸쳐 에너지 절약 및 환경오염 저감에 기여하고 있습니다.

녹색건축 인증 취득 주요 프로젝트 현황

구분	프로젝트명	인증등급	인증일자
주택사업	남양주 다산 센트럴 에일린의 뜰	녹색건축 본인증 일반	2019-05-02
	대구 죽전역 에일린의 뜰	녹색건축 예비인증 우수	2019-10-04
	청라 센트럴 에일린의 뜰(공동주택)	녹색건축 본인증 우수	2018-09-03
	울산 남구 아음동 에일린의 뜰 1단지	녹색건축 예비인증 우수	2021-11-04
	울산 남구 아음동 에일린의 뜰 2단지	녹색건축 예비인증 일반	2021-11-04
건축사업	부산 영도 센트럴 에일린의 뜰	녹색건축 본인증 일반	2021-04-09
	서울 가산 아이에스BIZ타워 지식산업센터	녹색건축 본인증 우수	2020-12-17
	안양 아이에스BIZ타워 센트럴 지식산업센터	녹색건축 본인증 우수	2021-12-22
	고양시 덕은지구 업무용지 8,9BL 복합시설	녹색건축 예비인증 우량	2022-04-18
	고양시 덕은지구 업무용지 10BL 복합시설	녹색건축 예비인증 우량	2022-04-18
	고양시 덕은지구 업무용지 6,7BL 복합시설	녹색건축 예비인증 우수	2022-10-06
	울산 드림in시티 에일린의 뜰 1차	녹색건축 예비인증 일반	2014-10-13
	울산 드림in시티 에일린의 뜰 2차	녹색건축 예비인증 일반	2015-02-24

[출처] 녹색건축 실적현황 (녹색건축인증 홈페이지 : www.gseed.or.kr/greenCerti.do)

3정 5S 활동 규정

1994년 제정하여 현재까지 콘크리트사업부문 전 사업장에서 실시하고 있으며, 작업장 주변의 정리, 정돈, 청소, 청결 및 습관화를 통한 작업장의 안전사고 방지, 제품의 품질향상 및 생산성 향상, 환경영향 최소화를 도모하고 있습니다. 또한 부서별 활동 및 우수사례를 선정하여 포상함으로써 활동을 적극적으로 전파하며 실천하고 있습니다.

3정 5S

정품 <p>보관해야 할 품목과 방법을 결정하여 물건의 품명을 표시</p>	정량 <p>보관 물품의 사용 실태를 파악하여 적절한 보관 수량을 표시</p>	정위치 <p>보관 위치를 결정하여 주소와 번지를 표시</p>	정리 <p>필요·불필요를 구분하고 불필요한 것을 버리는 것</p>
정돈 <p>누구나 함께 찾을 수 있고 사용할 수 있게 하는 것</p>	장소 <p>먼지, 더러움 등을 없애고 항상 깨끗하게 하는 것</p>	청결 <p>정리, 정돈, 청소를 반복, 항상 깨끗하게 유지하는 것</p>	습관화 <p>정리, 정돈, 청소, 청결을 습관처럼 유지하는 것</p>

활동사진

폐수처리장 이송배관 교체작업

골재장 비산먼지 방지시설 재설치

골재장 비산먼지 방풍 메쉬망 교체

MIRACLE

오늘도 대한민국 곳곳,
기적을 건설합니다

안전보건경영

인재경영

고객만족경영

상생경영

사회공헌



안전보건 경영

정책

이에스동서는 모든 업무에 있어 '안전이 최우선'이라는 안전보건경영 방침을 수립하여 안전보건경영 의지를 대외적으로 표명하고, 전 임직원 및 협력회사에 적용하고 있으며, 전 사업장에 걸쳐 사고 위험을 예방하기 위한 체계를 구축하고, 고도화하고 있습니다. 2021년 안전의식 제고 및 관리시스템을 구축하여 현장 안전 향상을 위한 협의를 진행하고, 재해 없는 작업장을 유지하기 위해 안전보건 조직을 설립하여 운영하고 있습니다. 또한, 전 사업장을 대상으로 ISO45001:2018 인증을 기반으로 안전수준을 강화하고 매년 안전 및 보건에 대한 계획과 강화방안을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다. 체계적인 재해율 관리와 안전보건 관련 프로그램을 통하여 임직원과 협력사 직원들이 무재해 작업장에서 근무할 수 있도록 안전하고 건강한 사업장을 구축해 나가고 있습니다.

안전보건 경영방침

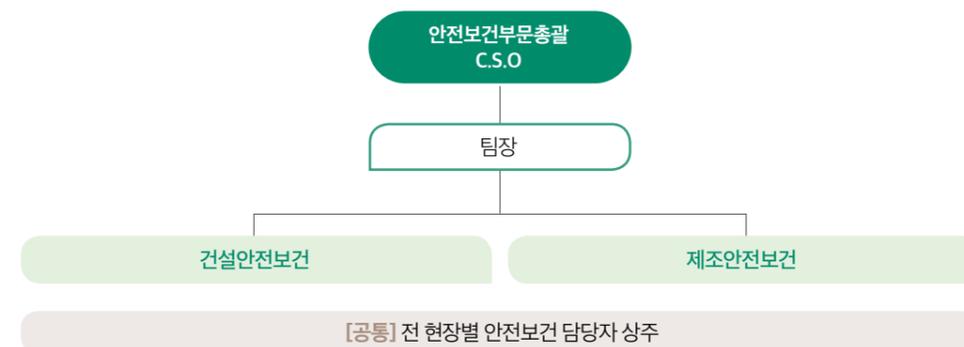


이에스동서는 「ESG」 경영을 기반으로 생명존중 가치를 실천한다.

1. 안전 및 보건에 관한 법규를 준수한다.
2. 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성한다.
3. 사전 예방활동 강화로 재해를 예방한다.
4. 모든 임직원과 이해관계자의 적극적인 참여와 협력으로 안전보건문화를 정착한다.

안전보건 조직 강화

이에스동서는 지난해 이사회 승인을 통해 안전총괄책임자(CSO)를 신규 선임하여 안전관리 책임을 강화하였습니다. 이로 인해 중대재해 발생 시 즉각적인 조치가 가능한 안전경영 조직의 독립적인 의사결정 체계가 구축되었으며 안전 기반의 사업 수행을 지원하는 컨트롤 타워 역할을 수행할 수 있는 토대가 마련되었습니다. 아울러, 현장 안전경영 확립을 위해 협력업체 안전관리 조직구성을 지원함으로써 협력사 자율안전보건체계 구축을 유도하고 안전한 현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



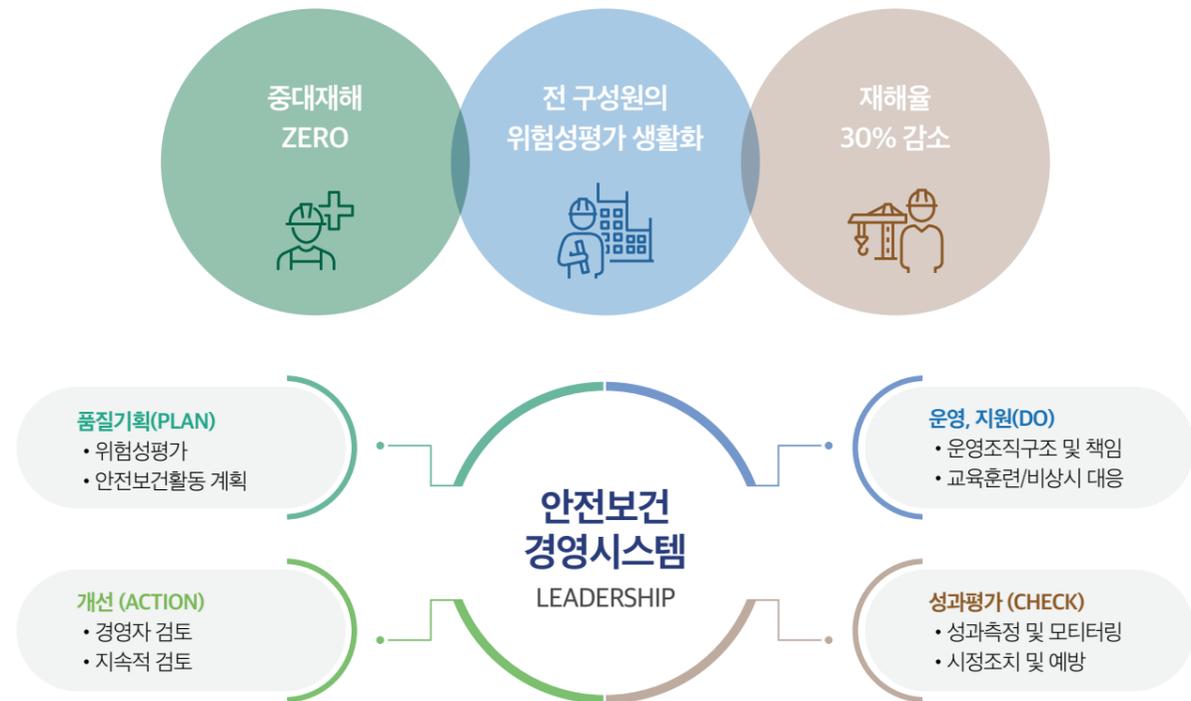
안전보건 인증 현황



목표

아이에스동서의 재해율은 국내 평균 및 건설업계 평균 대비 낮은 수준을 유지하고 있습니다. 여기에 안주하지 않고 '중대재해 ZERO, 전 구성원의 위험성평가 생활화, 재해율 30%감소'를 '23년 안전보건관리 추진목표로 설정하고 이를 달성하기 위해 안전보건활동 계획을 사전에 수립하고 점검을 강화하는 등 노력하고 있습니다.

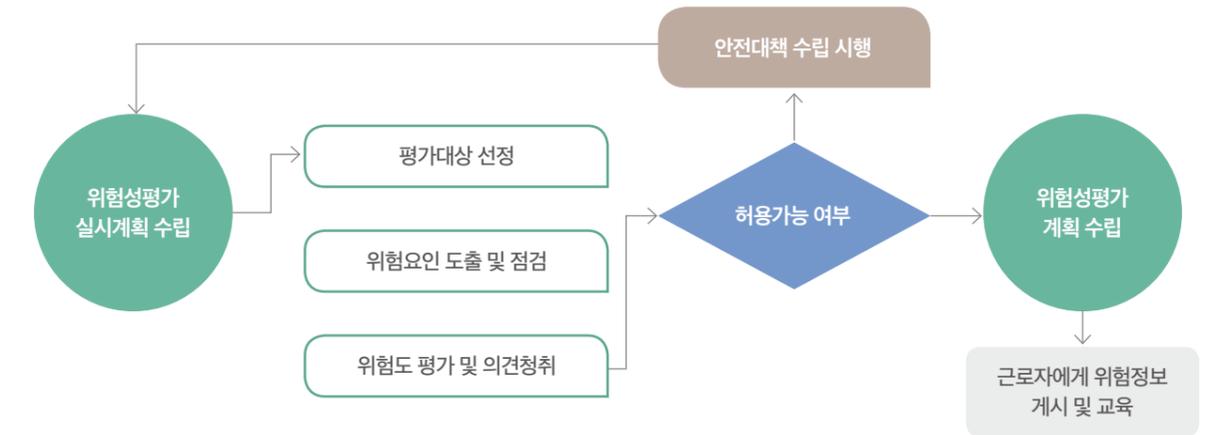
'23년 안전보건관리 추진 목표



안전보건 위험성 평가

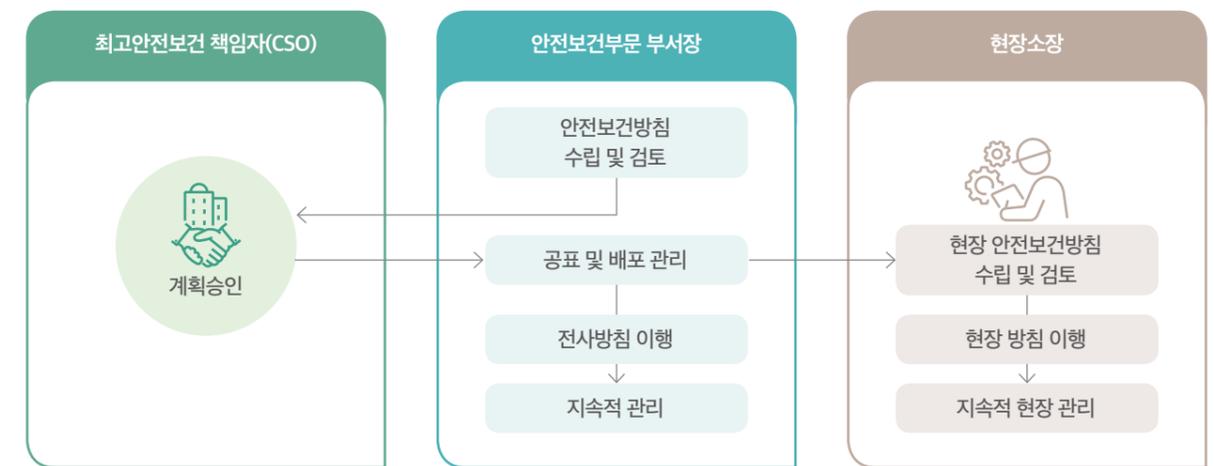
아이에스동서는 안전사고에 대비하기 위해 현장별 월2회 공중별 수시 위험성평가 회의를 실시하고 있습니다. 현장 내 불안정한 상태 발굴, 공중별 위험작업 취합 및 검토, 보완 조치 진행 등 현장에 잠재되어 있는 위험요인을 도출하여 위험성을 감소 및 대책을 수립하기 위해 회의를 진행하고 있습니다. 이 회의에는 아이에스동서 안전보건관리책임자를 포함하여 직원 및 협력사 관리감독자, 근로자 등이 참석하며, 직원 모두가 안전의식을 고취하고 안전사고 예방을 통한 사전 위험요소 제거 및 감소를 위한 최선의 노력을 하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



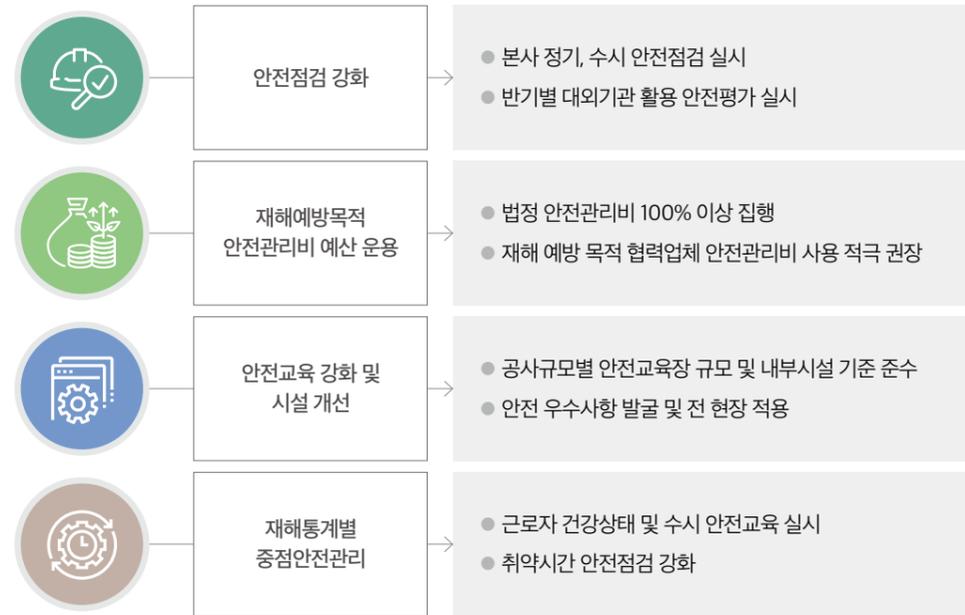
안전보건경영 관리체계

아이에스동서는 자율안전보건경영체제 정착을 위해 설계, 시공 단계부터 안전을 최우선 과제로 하여, 안전보건문화 정착을 위한 안전보건경영 목표를 위해 현장 중심의 지속적인 안전보건 활동을 하고 있습니다.



성과

안전보건경영활동 확대



무재해달성 추구

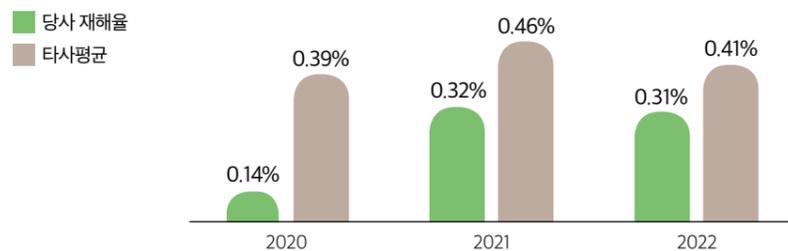
아이에스동서는 중대재해 및 산업재해 근절을 위해 전사적인 중점 추진방향을 설정하고, 재해율 관리 및 개선사항 이행을 통하여 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다.

주요재해 건수

(단위 : 명)

구분	2020	2021	2022	목표
중대재해발생건수	0	0	0	중대재해 Zero
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 (협력업체)	남	0(15)	1(33)	연간 30% 감소
	여	1(2)	0(1)	
	전체	1(17)	1(34)	

최근 3년간 재해율 현황



안전점검활동 시행

아이에스동서는 매월 '안전점검의 날'에 안전시설 점검 및 직원교육을 시행하고 있습니다. 지난해 본사 주도의 안전점검을 총 230회 실시하였으며, 외부전문진단기관의 기술인 상주 점검 및 평가 점검은 총 430여 회 실시하였습니다. 이를 통해 임직원 모두가 안전의식을 깊이 숙지하고 있으며, 안전점검 문화가 조성되고 있습니다.



CSO 현장 안전점검 실시



CSO 강령 및 안전교육 실시

중대재해 관리

아이에스동서는 중대재해 발생 시 발생원인조사 및 재발방지 대책을 수립하고 있으며 모든 현장에서 중대재해 근절 캠페인을 시행하여 안전의식을 고취하고 안전사고 예방활동을 전개할 수 있도록 독려하고 있습니다. 또한 비상사태 대응훈련, 화재예방훈련, 심폐소생술 교육 등을 통하여 중대산업재해 및 비상사태 등 긴급상황에 대처할 수 있는 프로그램을 통하여 중대산업재해 발생으로 인한 피해를 최소화 하고자 합니다.



중대재해 근절 캠페인



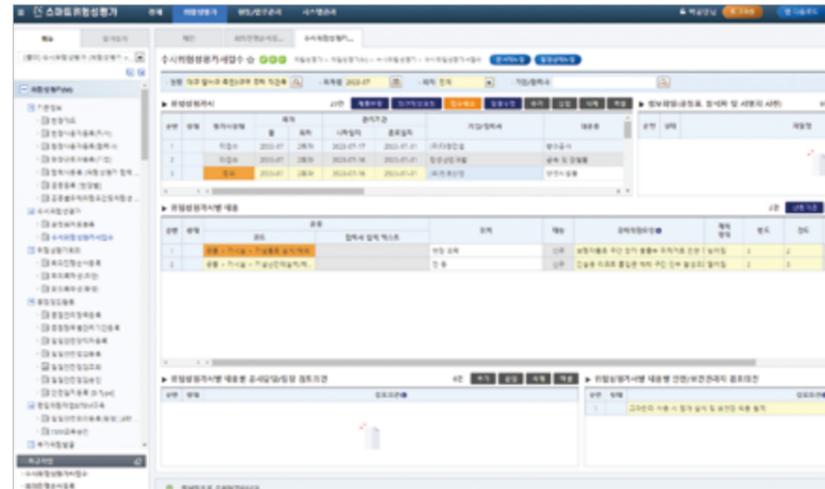
비상사태 대응 훈련 실시



심폐소생술 교육 실시

스마트위험성평가 실시

아이에스동서는 전사적인 스마트위험성평가를 수시 진행하여 중점 위험사항을 파악하고 위험요소에 대한 보고를 통하여 사고예방 강화활동이 지속적으로 수행되고 있습니다. 현장에서 PC와 모바일기기를 활용하여 각 항목에 대한 점검, 추가발굴위험관리, 부적합관리를 기록, 분석, 검토가 가능한 시스템으로 도출된 결과가 공유가 되어 즉시 조치할 수 있습니다.



전사적 스마트위험성평가 시스템



위험성평가 서류 전산화 운영 관리

워크숍 및 간담회를 통한 안전문화 확산

아이에스동서는 안전교육과 더불어 정기적인 안전관리자 간담회 및 워크숍을 통하여 안전보건에 대한 구성원의 인식을 강화하고 자율적 예방활동으로 이어질 수 있고, 안전보건 경영활동 전반에 효과가 검증되고 있습니다.



워크숍 및 안전관리자 간담회

전직원 건강진단지원

아이에스동서는 모든 임직원은 물론 현장 근로자 전원을 대상으로 건강진단을 시행하고 있습니다. 적극적 건강관리 프로그램을 통해 혹시 모를 사고, 질병 등으로부터 구성원을 보호하고 있습니다. 특히, 현장에서는 특수건강진단과 함께 작업환경에 대한 측정을 실시함으로써 재해에 대한 예방까지 도움이 되고 있습니다.

'22년 각 현장별 건강진단 및 작업환경측정 실시

순서	현장명	건강진단 실시 현황	작업환경측정 실시 현황	비고
1	경주 용항	350명	2회	
2	계룡대	5명	2회	
3	고양 덕은8,9	108명	2회	
4	고양 덕은6,7	0명	0회	'22년 하반기 착공
5	고양 덕은10	11명	2회	
6	대구 범어초	17명	2회	
7	대구 죽전	40명	2회	
8	대구 범어W	678명	2회	
9	대구역W	360명	2회	
10	아음가로주택	22명	2회	
11	울산 덕하1	257명	2회	
12	울산 덕하2	414명	2회	
13	울산 덕하택지	19명	0회	
14	울산 문수로	62명	2회	
15	아음동 1단지	19명	1회	
16	아음동 2단지	6명	1회	
17	장애인 복지관	23명	1회	'22년 상반기 착공
18	창원 대원	153명	2회	
19	부산 동삼	4명	2회	

인재경영

아이에스동서의 인재상

모든 임직원은 기업 혁신적인 가치를 창출하는 주체이자 회사의 가장 큰 자산입니다. 아이에스동서는 기업의 핵심가치인 도전, 열정, 신뢰를 바탕으로 회사의 목표달성에 기여하고 미래를 함께할 수 있는 인재를 회사의 인재상으로 정립하였습니다.

 <p>도전과 창조 의 혁신인</p> <p>문제의식을 갖고 현재에 안주하지 않고 늘 새로운 것에 도전하며 창의적 사고와 행동으로 보다 나은 가치를 창조하는 인재</p>	 <p>열정과 주인 정신의 조직인</p> <p>업무를 주도적으로 이끌고자 하는 열정과 스스로 회사의 주인이라는 주인정신으로 아이에스동서의 성공적인 재도약을 이끌어갈 수 있는 인재</p>	 <p>미래를 준비하는 전문인</p> <p>자신의 업무뿐만 아니라 폭넓은 분야에서 새로운 것을 습득하고 끊임없이 학습하여 미래의 변화를 리드하는 인재</p>
---	---	---



우수인재 확보

지원자 간 성별, 지역별, 학력별 등 개인적인 차이에 따른 차별 없이 공정성, 다양성, 적합성, 합리성의 기준을 바탕으로 전문성을 갖춘 인재를 선발하고 있습니다. 지원자의 서류 심사와 함께 'SI 역량 평가'를 실시해 직무기초역량과 인성을 검증하고 면접 시 직무지식, 조직적합성을 검증하며 당사의 인재상과 부합하는 우수인재를 선발하는데 노력을 지속하고 있습니다.

채용 홍보 및 채용 프로세스 개선

지원서 접수 및 SI역량평가	서류전형	1차면접	2차면접	채용검진	최종합격
지원자는 정해진 채용 기간에 채용 홈페이지에 온라인 입사지원서 및 SI역량평가 결과를 제출하여야 합니다.	지원서의 각 항목에 기재된 내용과 자기소개서를 바탕으로, 기본적인 자격 요건과 역량 검증을 진행합니다.	실무진 면접을 통해 직무역량과 인성, 조직적합성 등의 능력을 면밀하게 평가합니다.	1차 면접 합격자를 대상으로 최종적으로 심층 검증하는 단계입니다.	지원자의 건강상태를 체크합니다.	모든 전형이 마무리 되면 근로조건 협의 과정을 거쳐 최종합격을 안내받게 됩니다.

전문 역량을 갖춘 임직원 육성

조직의 경쟁력을 확보하고 미래 기업가치를 창출하기 위해 전문성과 글로벌 감각을 갖춘 임직원을 육성하고 있습니다. 이에 핵심가치형 인재육성, 리더역량 강화 및 예비리더 육성, 직무역량 강화 교육의 세 가지 중점 과제를 선정하여 임직원 전문화를 위한 투자와 지원을 아끼지 않고 있습니다.

핵심가치형 인재육성	• 아이에스동서의 핵심가치 공유를 통해 개인과 회사의 목표를 일치화, 내재화하여 이를 업무로 연결할 수 있는 아이에스동서인이 될 수 있도록 핵심가치 교육과정을 운영하고 있습니다. 핵심가치 기본 교육 핵심가치 내재화 교육
리더역량 강화 및 예비리더 육성	• 팀장 및 직책자를 대상으로 조직 및 경영관리에 대한 리더역량 강화 및 새로운 변화에 대응하는 리더십을 함양할 수 있는 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다. • 조직의 예비리더를 육성하고자 각 직급에 맞는 역할 인식 및 책임감 체득을 위한 향상과정을 운영하고 있습니다. 온라인 MBA 과정 신임 팀장 교육 팀장역량 향상교육 승진자 교육 계층별 리더십 교육
직무역량 강화 교육	• 각 직무별 전문역량 함양을 위해, 다양한 교육기관의 온라인, 오프라인 교육과정을 운영하고 있습니다. • 자기주도적 학습 및 직무전문가 육성을 위한 특화교육 과정 등도 다양하게 운영하고 있습니다.

교육을 통한 역량 향상과 소통 활성화

아이에스동서는 임직원들이 직무에 대한 역량을 발휘할 수 있도록 신입사원부터 승진자까지 종합인재교육을 실시하고 있습니다. 경영활동의 필수적인 리더십, 커뮤니케이션, 논리적인 문제 해결 등에 대한 교육을 진행하며 직무 전문성을 강화시키고 타 사업부 동료들과 교류할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 업무 효율성 향상을 위해 본사내 종합 소통 공간인 IS Lounge를 마련하여 임직원들이 자발적으로 아이디어를 공유하고 업무에 대한 다양한 커뮤니케이션을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	가치관 과정	필수교육과정			선택교육과정		직무 특화 과정	직무 집체교육	기타교육과정						
		팀장 역량향상 과정	승진자 과정	계층별 리더십 과정	건설부문	제조부문									
부장	핵심 가치 기본 (신규)	팀장 과정	신임 팀장 과정	신임 차/부장 과정	의사결정 향상	직무 기술자 교육 ▼ 안전/보건 현장대리인 공정별 기술 (건축, 토목 등) — 기타 현업 직무 교육 — 전문지식 교육	생산관리, 품질관리 교육 ▼ KS심사 관련 교육 — 공정별 기술 교육 — 프로그램 활용 — 기타 현업 직무 교육 — 전문지식 교육	개별 직무 특화 교육 HIGH (별도 진행)	기업문화 및 사내 예절교육	면접관 보수교육	인사관리	직무인력			
차장				영향력 향상	개별 직무 특화 교육 MIDDLE (별도 진행)										
과장				신임 과장 과정									중간 관리자 역량 향상	개별 직무 특화 교육 LOW (별도 진행)	
대리				핵심 가치 내재화 (기존)									신임 대리 과정		중간 관리자 역량 향상
주임 사원				셀프 리더십									전문지식 교육		
신입사원 입문 과정		가치관(비전/미션/핵심가치), 조직문화, 사내예절교육, 기본 업무역량 향상, 보고서 작성, 보고 방법, 커뮤니케이션, 액티비티 활동													

노사 소통

사용자 대표와 근로자 대표로 구성된 노사협의회를 정기적으로 개최하여 근로자 복지 및 임금, 건강과 안전 등 중요한 현안을 공유하고 있으며, 이를 토대로 노사 간 화합을 도모하고 돈독한 신뢰를 형성하고 있습니다. 또한, 익명성 보장 강화를 위해 온라인 부정제보를 통해 고충처리를 시행하고 있습니다. 접수된 상담 내역은 고충상담은 접수 즉시 조치를 취함으로써 즉각적인 피드백을 진행하고 있습니다.

노사문화

아이에스동서는 단체협약 노동조합법 제3조 및 제5조에 의거하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴에 대한 자유를 보장하고 있으며, 회사는 가입을 방해하거나 탈퇴를 강요할 수 없도록 규정하고 있습니다. 노사 간 신뢰와 화합을 중시하는 아이에스동서는 단체협약의 적용 대상자는 임직원 100% 로서, 직원들의 권익보호 및 건전한 회사 발전을 도모하기 위하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성되어 있으며, 분기별 정기 및 임시 협의회를 통하여 생산성 향상과 성과 배분, 인사, 노무, 복지증진 등을 논의하고 있습니다. 노사협의회에서는 임금협상, 성과배분, 복지혜택 수준 등과 함께 애로사항, 건의사항 및 기타 직원들에게 영향을 줄 수 있는 사항을 수렴하고 있습니다. 정리된 의견은 임시 간담회에서 조율된 후 노사 양측의 동수가 참석하는 정기 또는 임시회의에서 확정하여 직원들에게 전달됩니다. 특히 경영상 변동에 관한 주요 사항은 최소 14일 전에 통지하여 경영상의 혼란을 최소화 하고 있습니다. 아이에스동서는 임직원 모두의 참여와 협력을 바탕으로 이슈를 해결하고 급변하는 기업환경에 능동적으로 대처하는 건전하고 건강한 노사문화를 구축하고 있습니다.

일하기 좋은 직장 문화 구축

전 임직원이 일과 삶의 균형을 통해 안정적으로 성장하고 일하기 좋은 직장을 만들기 위한 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 남, 녀 성차별 없는 평등한 육아휴직제도를 운영하고 있으며 출산 축하금 지원, 육아기 근로시간 단축 등을 통해 가족 친화적인 기업문화를 만들고 있습니다. 또한, 효율적인 근무시간 관리를 위해 오후 6시 이후 사내 PC가 차단되는 PC OFF제도를 운영, 정시퇴근 문화를 확산시켜 구성원들의 일과 삶의 균형에 앞장서고 있습니다. 주거생활 안정화를 위한 대출지원 및 각종 경조사를 지원하고 임직원의 건강 및 체력관리를 위한 건강관리제도를 시행하고 있으며, 자기개발을 위한 외국어 교육비를 지원하는 등 워라벨을 실천하고 있습니다.

현장실습 및 인턴십 프로그램

아이에스동서는 지역 대학 졸업생들에게 건설현장 내 건축·토목·감리 등 전문 분야에서 현장실습과 인턴십 등의 기회를 제공하기 위해 지역 산·학·관 업무협약을 체결하였습니다

공정한 성과평가 및 보상

아이에스동서는 성과 중심의 평가보상체계를 기반으로 역량 및 업적, 핵심가치 등의 성과를 공정하게 평가하고, 개인의 능력과 성과에 부합하는 합리적인 보상을 제공하고 있습니다. 특히, 22년 전 현장을 대상으로 무재해 달성 등 우수한 성과를 달성한 임직원에게는 포상 및 인센티브를 수여하여 동기를 부여할 계획입니다.

평가 및 보상 제도

평가제도 평가제도는 개인 성과의 측정과 앞으로의 성장을 도모하기 위하여 업적평가와 역량평가로 구성되어 있으며, 평가결과는 보상·승진 제도와 연계되어 활용되고 있습니다.		
보상제도		
연봉제 운영 • 각 직급 및 직군에 따른 연봉 Band를 운영하고 있으며, 업계 상위 수준의 보상이 이루어 지도록 하고 있습니다. * 대졸 신입사원 기준 연봉 4,900만원	성과급 제도 • 회사의 경영성과에 따른 경영 성과급을 지급하고 있습니다. • 개인별 능력에 따른 보상제도의 일환으로 업적평가 등급에 따라 차년도 연봉에 반영하는 성과급 제도를 운영하고 있습니다.	인센티브제도 운영 • 성과가 우수한 부서 또는 개인에 대하여 별도의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

복리후생 제도

가족복지 지원 • 중/고등학교, 대학교자녀학자금 지원 • 임직원 각종 경조사 지원	건강관리지원 • 중/고등학교, 대학교자녀학자금 지원 • 임직원 각종 경조사 지원	생활안정 지원 • 중/고등학교, 대학교자녀학자금 지원 • 임직원 각종 경조사 지원
교육지원 • 외국어 교육비 지원 • 법정 의무교육 지원	기타 지원 • 연회 휴가비 지원 • 구내식당 운영 • 사내동호회 운영비 지원 • 캐주얼DAY 운영 • PC 오피스 도입 • 장기근속 포상	

인권경영

이에스동서는 임직원 뿐만 아니라 국내외 현장, 협력사와 같은 모든 이해관계자의 인권을 최우선으로 하는 바른경영을 추구합니다. 기업경영에서 발생할 수 있는 인권 침해를 미연에 방지하고 인권 존중을 위해 윤리경영 원칙을 통해 인권존중을 천명하였으며, 현장 중심의 인권경영을 실천하고 있습니다. 또한 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙, 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권과 노동에 대한 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 있습니다.

인권경영 실천 지침

차별금지	성별, 인종, 국적 등에 따른 고용차별 금지, 다양성 존중
근로조건 준수	법정근로시간 준수 및 합당한 보수 지급, 적절한 업무환경 제공
근로대우	임직원 사생활 존중 및 보호, 개인정보 보호, 불합리한 대우 폐지
결사 및 단체교섭 자유보장	국가별 노동법 존중, 임직원의 충분한 의사소통 기회 제공
강제노동 및 아동노동금지	임직원 자유의사에 반하는 노동 및 아동 노동의 원칙적 금지
산업안전 보장	안전한 근로환경 지원, 임직원의 신체적·정신적 위험 방지
지역주민 보호	업무 수행간 지역주민 건강, 생명, 재산보호 등 인권 침해 예방
고객인권 보호	고객의 생명, 건강, 재산 보호, 개인정보 보호 노력

직장내 인권존중

이에스동서는 차별 행위와 직장 내 괴롭힘을 방지하고, 건전한 조직문화를 형성하기 위해 모든 형태의 차별 행위와 성희롱, 직장 내 괴롭힘을 금지하고 있습니다. 또한, 취업규칙에 따라 무관용 원칙하에 사고접수 및 보고 프로세스를 운영·시정·징계 조치를 하고 있으며, 성희롱 예방 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 의무화하고 있습니다. 차별, 성희롱, 괴롭힘 행위 발생 시에는 내부 규정에 의거하여 인사위원회를 통해 강력한 징계처분을 실시하고 있으며, 재발방지 및 2차 피해 예방을 위해 적절한 구제방안 마련 및 2차 피해 예방, 재발방지 계획 수립을 위해 노력하고 있습니다.

다양성 존중 노력

건설산업 특성상 대규모 국내외 건설사업 추진 과정에서 다양한 국적과 인종의 근로자들이 근무하며, 건설자재 공급을 위해 글로벌 공급망을 운영합니다. 이에스동서는 이러한 건설산업의 특수성을 고려하여 사업 추진과정 전체에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 점검하고, 예방하여 인권 침해 발생 및 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

인권교육

이에스동서는 매년 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육을 진행하고 있으며, 인권 교육을 통해 인권 의식을 높여 나가고자 합니다. 또한 다양성 존중과 포용에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 전 임직원 대상으로 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

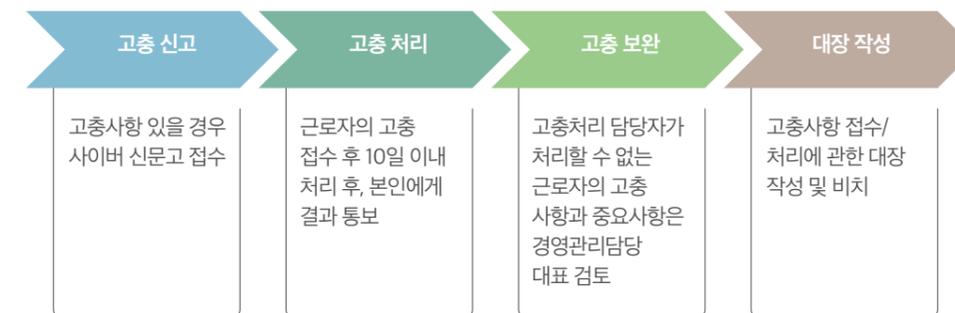
구분	내용	대상
직장 내 괴롭힘 예방교육	<ul style="list-style-type: none"> 정의 및 관련 발생유형 발생예방을 위한 필수요소 직장내 소통 문화 조성 	전 임직원 대상 의무교육
성희롱 예방교육	<ul style="list-style-type: none"> 성희롱 개념 및 유형별 판단 기준 2차 피해, 성인지 감수성 성희롱 처리절차 및 보호 	
장애인 인식 개선교육	<ul style="list-style-type: none"> 장애의 정의 및 유형 장애인 고용 관련법/제도 장애인과의 직장생활 가이드 	

비윤리 제보 Hot-Line(사이버신문고 제도 등) 운영



이에스동서는 사내 불합리한 제도 및 관행에 대해 이의를 제기할 수 있도록 온·오프라인의 참고 사이트: 비윤리 제보 Hot-Line을 운영하여 비윤리적인 행동에 적극적으로 대응하고 있습니다. 접수된 제보는 비윤리 제보 담당자 (감사지원팀)에게 직접 전달되며, 즉각적인 피드백을 통해 신속한 문제 해결을 돕고있습니다. 참고사이트: <https://www.isdongseo.co.kr/negative/form/48>

임직원 고충처리 프로세스



고객만족경영

정책

이에스동서는 단기 성과 위주의 이윤을 추구하지 않으며 우리 고객에게 최고의 가치를 제공하자는 경영철학을 바탕으로 품질경영을 추진하고 있습니다. 주택 및 건축사업을 중심으로 준공 품질을 향상시키고 고객 서비스를 강화하고 있습니다. 특히 하자 예방을 위한 품질 점검을 강화하고 고객만족도 향상을 위해 2022년 안전보건부문 산하에 품질관리팀을 신설하여 관리체계를 고도화 하였습니다. 이에스동서는 모든 사업장에 착공부터 준공까지 단계별 업무 과정과 기술현황을 눈에 보이는 부분 뿐만 아니라 기기류, 시설물의 성능과 같은 보이지 않는 부분을 점검하는 기능성 전수검사를 병행 실시하는 등 고객의 니즈를 만족시킬 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 또한 도전, 열정, 신뢰의 고객가치경영을 실행하기 위하여 전 현장 담당자의 직무 및 시공표준안 정기교육을 통한 철저한 품질관리뿐만 아니라 민원과 하자예방을 위한 품질점검 등 품질향상 및 시공 일관성 확보를 위한 전체 공정에 대한 전수 현장 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다.

품질경영



사업부별 핵심경쟁력 강화

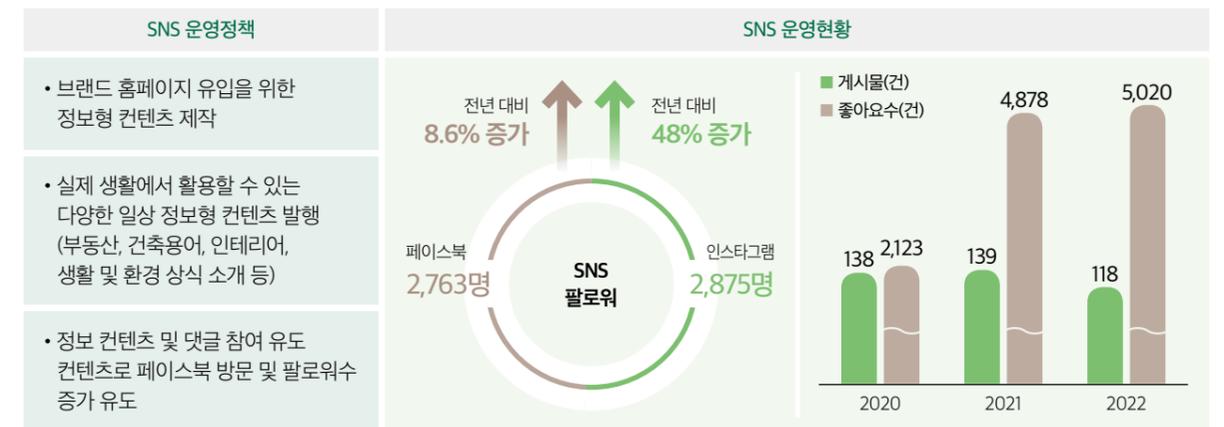
건설	제조	환경
주목시장 변화에 대응한 라이프스타일 제공으로 입주민의 만족도를 제고하고 있습니다.	지속적인 연구개발과 투자로 최고의 품질과 대량생산능력을 보유하여 적기 납품을 실현하고 있습니다.	환경사업을 미래 핵심 성장동력으로 친환경 경쟁력 강화와 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

목표

이에스동서는 고객중심경영을 위해 고객불만과 품질의 부적합을 최소화하는 목표로 사업부별 세부목표 및 로드맵을 수립하여 관리하고 있습니다. 온 오프라인 채널을 통해 접수된 고객의 불만사항, 제품에 대한 피드백 등 다양한 의견을 경청하고 적극 반영하여 접수된 의견은 데이터화하여 관리하고 있으며, 적극적인 문제 해결 계획, 진행 경과, 사후 현황 등을 모든 현장 및 유관부서와 공유하여 지속적으로 소통 및 관리를 하고 있습니다. 이에스동서는 앞으로도 다변하는 시장에 맞는 트렌드를 따라 고객이 필요로 하는 제품 및 서비스 제공을 통해 고객감동을 실현해 나갈 것입니다.

고객·시장 소통 활성화

이에스동서는 SNS를 활용한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 유튜브, 인스타그램, 페이스북 채널을 통해 고객 니즈에 맞춘 콘텐츠를 꾸준히 업로드하여 고객과 소통하며 부동산 정보, 부동산 시장 동향 등 고객이 필요한 실질적 정보를 고객의 눈높이에 맞게 이해하기 쉽게 정기적으로 전달하고 있습니다. 특히 유튜브 '에플TV'는 '에일린의 딸'의 주택단지를 중심으로 분양정보를 전달하여 고객 접점을 확대하고 있습니다.



개인정보보호 책임 준수 강화

이에스동서는 개인정보 유출로 인한 사회적 손실을 예방하기 위해 최고 개인정보 보호책임자 아래 개인정보 보호 담당부서를 중심으로 유관조직과 함께 개인정보 보호 활동에 대한 역할 및 책임을 다하고 있습니다. 고객 개인정보 보호를 위한 개인정보보호법 규정을 준수하고 있으며, 네트워크 접근제어 및 DB접근제어, DB암호화 등 정보보호를 위한 시스템을 도입하였습니다. 또한, 개인정보보호 배상책임보험 가입 및 개인들의 DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 사용 등으로 정보 유출에 대한 위험에 대비하고 있습니다. 그 외에도, 매년 임직원을 대상으로 개인정보보호법 교육 실시 및 보안 위협에 대한 이슈 공유를 통해 정보보호의 중요성과 개인정보 관리를 위한 개인 역량을 높이는데 노력하고 있습니다. 한편 개인정보를 취급하는 모든 담당자를 대상으로 교육을 시행하고 있으며, 분양대행사 등의 수탁자가 업무 수행 시 개인정보를 안전하게 처리하도록 교육과 감독을 실시하고 있습니다.

품질점검 프로세스

이에스동서는 건설현장의 전 공정 진행에 따른 품질관리 및 주요 하자 요인에 대한 점검을 철저히 실시하고 있습니다. 이에스동서는 모든 사업장에 착공부터 준공까지 단계별 업무 과정과 기술현황을 눈에 보이는 부분 뿐만 아니라 기기류, 시설물의 성능과 같은 보이지 않는 부분을 점검하는 기능성 전수검사도 병행 실시하고 있습니다. 2021년 10월, A/S팀이 주관하여 지난 10년간 수집된 하자 사례를 건축과 설비로 나누어 구분하고 대표적인 사례를 모아 [하자사례집]을 발간하였으며, 2022년에는 품질관리팀이 주관하여 설계법규준수, 사전 민원 및 하자 예방이 가능토록 [교육용 품질점검 사례집]을 발간하고 전사에 배포하여 전 현장 담당자의 직무 및 시공표준안 정기교육을 통한 품질점검을 고도화 하고 있습니다. 당사는 이렇게 공사 관련 유관부서에서 발생할 수 있는 사소한 하자까지 사전에 방지하고 품질을 개선하기 위한 노력을 다하고 있습니다. 한편 하자 예방을 위한 품질 점검을 강화하고 보다 확대 운영하고자 2022년 4월 안전보건부문에 품질관리팀을 신설한 직후부터 즉각적으로 고질적이고 반복적인 현장의 하자 근절을 위한 개선방안을 교육하고 논의하는 등 체계적으로 현장에 적용해 나가고 있습니다.



고객 만족도 향상 및 지원

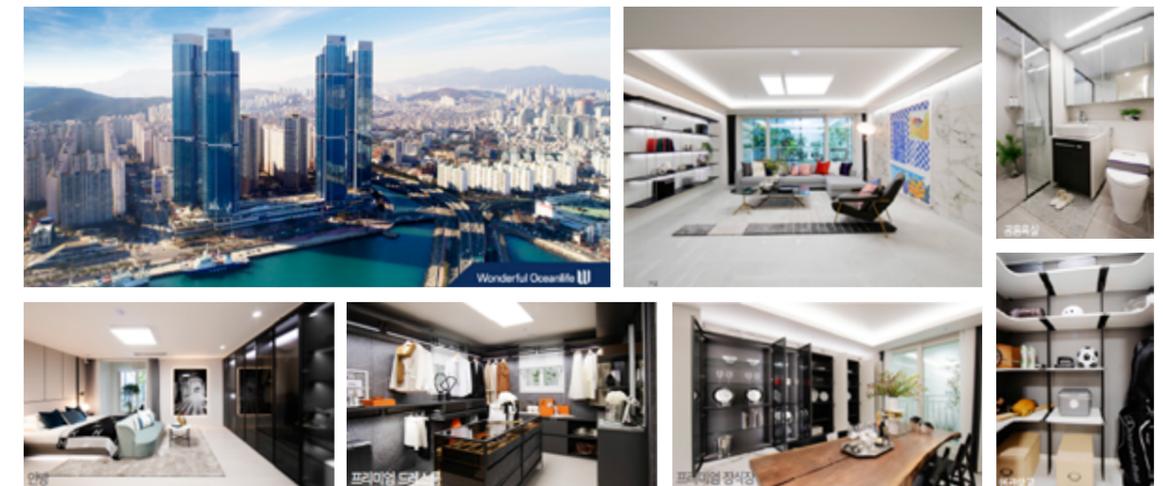
이에스동서는 홈페이지 및 준공사업장의 커뮤니케이션 채널을 이용하여 고객과 소통함으로써 고객만족도를 제고하였습니다. 온·오프라인 채널을 통해 접수된 고객의 불만사항, 제품에 대한 피드백 등 다양한 의견을 적극 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 입주예정자들을 위한 “사전방문의 날”을 시행하여 고객의 의견을 적극청취하고 민원을 신속히 처리하고 있습니다. 또한 수집된 의견을 상품과 서비스 개선 피드백에 적극적으로 활용하고 있습니다. 접수된 의견은 데이터화하여 관리하고 있으며, 적극적인 문제 해결 계획, 진행 경과, 사후 현황 등을 품질관리팀, A/S팀이 유기적으로 협력함은 물론 모든 현장 및 유관부서와 공유하며 재발하지 않도록 관리하고 있습니다.

하자접수 관리 Flow



브랜드 정보

이에스동서는 고객 Needs와 트렌드를 반영하여 지속적으로 주거 상품을 개발하고 있습니다. 이에스동서는 2006년 인간과 환경 그리고 문화적 감수성이 공존하는 ‘Human Design’을 컨셉으로 한 아파트 브랜드 ‘에일린의 딸’을 선보였으며, 2014년 초고층 하이엔드(High-end) 브랜드인 더블유(W)를 선보였습니다. 특히 W는 브랜드 컨셉인 ‘럭셔리, 고품격’에 맞게 기존의 에일린의 딸의 감성적 이미지에 이에스동서가 갖춘 모든 노하우를 집약해 최고급의 한정판 주거 상품을 만들기 위해 항상 노력하고 있습니다. 또한 지식산업센터 ‘이에스BIZ타워’ 브랜드를 통해 미래형 비즈니스 공간 창출을 선보이는 등 이에스동서는 다변하는 시장에 맞는 고객 지향적인 신상품개발을 통해 고객 감동을 실현하고 있습니다.



상생경영

정책

이에스동서는 기업의 지속가능한 발전과 사회적 책임에 대한 요구에 부응하고자 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 위한 노력을 다양하게 전개하고 있습니다. 동반성장 추진전략을 바탕으로 공정하고 투명한 거래를 지향하며, 협력회사와의 상생협력체계 강화 및 다양한 프로그램 지원을 통하여 지속가능한 상생을 도모할 것입니다.

목표

이에스동서는 공정거래와 상호교류를 바탕으로 한 동반성장을 선도하는 기업을 목표로 공정거래문화 정착, 재무지원, 경영활동 지원 및 기술지원 4가지 분야에서 협력회사와 함께 성장하기 위한 다양한 노력을 경주하고 있습니다.



협력회사 선정 및 평가

공정한 기준과 절차에 의해 협력업체를 선정 및 관리하고 있습니다. 투명하고 건전한 거래 관행을 조성하여 공사 품질을 향상하고, 아이에스동서와 협력업체가 동반 성장하는 선순환 파트너십을 구축하고 있습니다. 정기 및 수시 모집을 통해 신규 협력업체를 발굴하고 있으며, 선정 기준과 절차에 관한 사항을 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 시공능력 및 실적, 매출액, 신용등급, 현금흐름 등급 등의 평가항목을 기반으로 100% 시스템 평가를 실시하고 있으며, 선정된 업체에 개별 공지하고 있습니다.

홈페이지를 통한 협력업체 모집공고

2022 아이에스동서(주) 협력업체 모집공고

2022년 아이에스동서(주)에서 건설, 제조부문 동반자로 함께 발전해 나아갈 우수한 협력업체를 아래와 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

I 건설부문

구분	담당업무
모집분야	1. 건설산업기본법에 의한 전문건설업 공종 2. 각종 자재(입) 납품설치 공종 3. 안전관련 공종 4. 그 외 각종 용역 공종
자격요건	1. 건설산업기본법에 의한 전문건설면허 보유업체 2. 전기공사업, 정보통신공사업, 소방시설공사업 면허 보유업체 3. 관급공서 입찰 및 하도급 입찰, 계약이행에 결격사유가 없는 시공전문업체 4. 신용평가 기관인 ㈜이크레디블에서 신용평가 등급 B-이상, 현금흐름 등급 C- 이상을 받은 기업
제출서류	1. 공사지정원 - 건설공사실적증명(최근3년간 포함) 2. 최근 결산 재무제표가 반영된 신용평가서(이크레디블) 제출 3. 최근 3년간 산업재해를 확인서 제출

II 제조부문

구분	담당업무
모집분야	1. 원부자재 납품 - 콘크리트제품(PPC PILE, PCP재, 침목 외) 2. 생산설비 제작 및 설치공사 - 상기 제품 생산용 설비
자격요건	1. 회사 설립 후 3년이 경과한 업체 (2021년 12월 31일 기준) 2. 동종업체 납품 또는 시공 유경험 업체
제출서류	1. 회사지정원 2. 최근 결산 재무제표가 반영된 신용평가서(이크레디블) 제출 3. 최근 3년간 산업재해를 확인서 제출

III 제출방법

- 06071 서울특별시 강남구 영동대로 741, 12층 구매지원팀 (당일통, 은행일외)
- ※ 우편봉투에 협력업체등록 문서 기재 바람 (방문접수 불가)

IV 제출일시

- 2022년 4월 15일 까지

V 기타사항

- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며 본 목적 외에는 일체 사용하지 않습니다.
- 협력업체로 등록된 업체만 각 등(추천)인으로 별도 통보합니다.
- 기 등록된 업체는 별도 심사하여 등록이 유지되며 경쟁력이 없거나 평가결과 자격미달 업체는 협력업체 등록에서 제외됩니다.
- 제출된 서류는 사실과 일치하여야 하며, 허위로 판명될 경우 심사대상 제외 및 등록이 취소됩니다.

이에스동서

협력업체 평가

이에스동서는 협력업체의 품질, 경영 및 기술 수준을 필요 시 정기적으로 평가하여 우수 협력업체를 육성하고, 아이에스동서의 공급망 경쟁력을 향상하고 있습니다. 평가 결과 우수 협력업체에는 시상, 계약 기회확대 등의 보상을 하고 있습니다.

협력업체 안전관리 평가

중대재해처벌법상 중대재해 발생시

입찰제한 : 2년

정기 평가항목 (반기 1회)

평가 기준에 따라 상·하반기 입찰시 가점 반영

항목	배점	주관	평가방법
안전보건관리체계	10	현장	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건관리책임자 선임 여부 안전관리자 선임 및 직무 교육 여부
관리적사항	40	현장	<ul style="list-style-type: none"> 아침조회 및 T.B.M 실시 여부 각종 점검(행사) 및 업무 협조도 안전 지시사항 이행 여부 안전작업계획서 작성 및 제출 여부(PTW포함) 개인보호구 지급 및 착용 여부 산업안전보건관리비 사용내역서 여부 현장 정리정돈 여부 배치전-특수건강진단 결과서 제출 여부
안전보건교육	20	현장	<ul style="list-style-type: none"> 신규/특별 채용자 교육 안전교육 시 협력업체 담당자 참석 여부 정기안전교육 기초안전교육 이수 여부
위험성평가시스템	30	현장	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가서 작성 여부 위험성평가 실시 여부 위험성평가 결과 소통 여부 위험성평가 이행 확인 여부
가감점	±10	현장	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 KOSHA-MS, ISO 45001 등 안전보건 경영시스템 인증서 취득 여부 협력업체 대표이사(경영층) 안전활동 실적 대외기관 표창 대외기관 행정처분 안전사고 등 언론 보도

지속가능성 향상지원

아이에스동서는 책임 있고 지속가능한 경영을 공급망 전체로 확대하여 협력회사의 지속가능성을 향상하기 위해 지원하고 있습니다. 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 리스크 발생을 최소화하고자 협력회사와 계약 시 당사의 안전보건, 환경방침을 필수로 첨부하여 협력회사의 자발적 참여를 독려하고 있습니다.

상생의 파트너십 구축

아이에스동서는 협력업체와 상생의 파트너십을 구축하기 위해 금융 지원, 역량강화 지원, 교류확대 등 협력업체에게 실질적인 도움이 되는 동반성장 프로그램을 운영 중입니다. 이를 통해 협력업체의 안정적 성장을 지원하고, 건전한 동반성장 문화를 조성하고 있습니다.

주요 프로그램



금융지원

파트너사의 자금유동성 확보를 위한 직간접 금융 지원 방안을 병행하여 실시하고 있습니다. 자금 지원 시 파트너사가 계약이행보증서의 보증금 50% 감면을 실시하고 있습니다. 파트너사가 매출 실적을 근거로 금리 우대와 대출한도 증액을 받을 수 있는 지원을 실시하고 있습니다. 또한 혹서기에 현장 전도금을 증액하는 간접지원을 통해 현장 근로자의 근무환경 개선을 도모하고 있습니다.

대금지급조건 지원

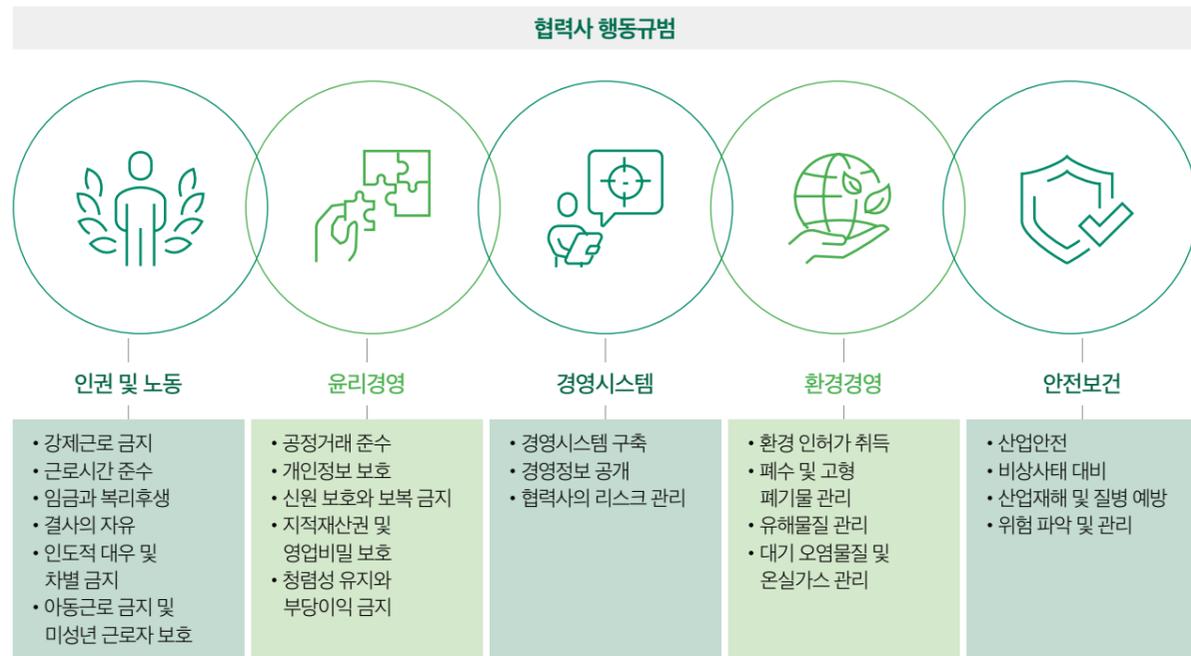
아이에스동서는 파트너사 대금지급을 100% 현금성 결제로 시행하고 있으며, 매년 파트너사 현금 결제비율을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한 파트너사 현금성 대금지급은 업계대비 최단기 결제로 시행하고 있습니다.(60일 단기 어음 지급)

협력사 안전관리비 증액

파트너사의 위험률 높은 공종에 대한 산업안전관리비 계약 요율을 개선하였습니다. (21년 검토 및 근거 마련, 22년 현장 확대 적용) 중대재해처벌법 등 시행에 따라 건설현장의 안전관리가 강화됨에 따라 적정 수준의 안전관리비를 보장할 수 있는 선제적 장치를 마련하고자 안전보건관리비 적용 요율을 기존 파트너사 총공사금액 노무비의 일정 요율로 계상하던 것을 직접공사비용의 최대 0.5% 확대 적용하여 지급하고 있습니다.

협력사 행동규범을 통한 리스크 관리

이에스동서는 협력사와 함께 ESG를 실천하고, 건전한 성과를 이루며 지속적으로 동반성장하기 위해 '협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 이는 협력사들이 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 철저히 준수하며, 안전하고 윤리적인 기업 경영을 실천하기 위한 기준으로, 인권·노동, 안전·보건, 환경, 윤리 등의 내용을 포함하고 있습니다. 당사는 공정한 거래를 위해 홈페이지 내 협력사 제안제보 사이트를 운영 중에 있으며 제보된 내용은 철저한 익명과 비밀 보장되고 처리되고 있습니다. 또한, 당사는 발주하는 모든 계약의 필수 부속 문서로 청렴서약서를 징구하고 있으며 설계, 조달, 공사, 안전 등 주요 협력사 간담회나 총회 등의 개최 시 부정예방 교육 과정을 필수로 포함시켜 윤리 규정을 준수할 수 있도록 강조하고 있습니다.



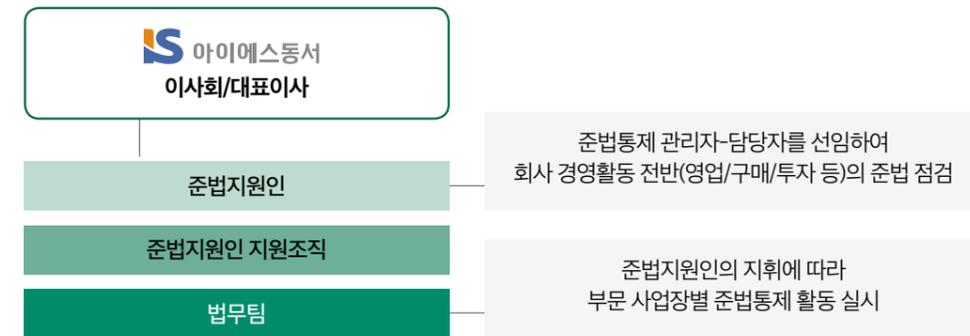
협력사 리스크 관리체계



준법기반 운영체계 구축

이에스동서는 이사회 결의를 거쳐 준법지원인을 선임하고 있으며, 준법통제 기준 준수 여부를 주기적으로 관리 및 점검하고 있습니다. 또한, 준법조직을 내실화함으로써 체계적이고 효율적인 업무를 수행하고 있습니다. 이처럼 이에스동서는 준법지원 시스템을 통해 공정거래 문화가 대내외적으로 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

준법지원 조직 및 역할(현행)



준법 기반 CP운영 지침 마련

이에스동서는 공정거래위원회에서 공표한 공정거래를 위한 4대 가이드라인 기반으로 불공정 거래 등 법령 위반 행위가 발생하는 것을 사전에 예방하고 보다 세심한 공정거래 관리를 위하여 공정거래 자율준수 프로그램 운영을 위한 지침을 마련하였습니다. 향후 자율준수관리자를 선임하고 직무의 독립성을 보장하며, CP활동 계획과 활동 상황을 이사회에 정기적으로 보고할 수 있도록 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 공정거래 전담부서 및 감시 관리 부서를 구성할 예정입니다.

이에스동서는 공정거래 문화가 대내외적으로 정착할 수 있도록 준법기반 윤리경영 지침 및 규정을 관리하는 공정거래시스템 (Compliance system) 과 공정거래 이행을 위한 공정거래프로그램(Compliance Program)의 연계를 통해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영할 예정이며, 지속적인 CP교육과 모니터링을 통한 공정거래 자율준수를 고도화하고자 합니다.



사회공헌

정책

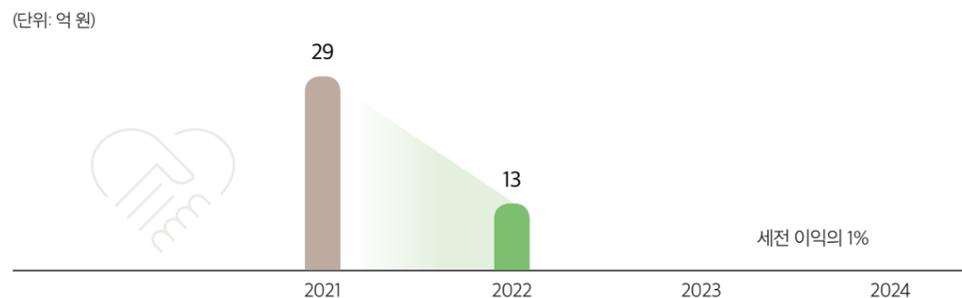
이에스동서는 지역사회의 구성원인 ‘기업시민(Corporate Citizen)’으로서 고용을 창출하고 법률이 정한 납세의무를 실천하는 것 외에도, 임직원이 참여하는 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 소통하고 함께 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 단순히 기업의 이윤을 사회에 환원하는 것을 넘어 새로운 가치, 지속가능한 가치를 창출하고자 적극적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이에스동서는 사회적 이슈 분석을 토대로 실질적인 이해관계자들의 Needs를 충족시킬 뿐 아니라, 내부 역량을 적극 활용한 자발적 참여를 통해 확대하고자 노력하고 있습니다. 또한 건설, 환경, 제조기업으로서 업의 특성을 살려 당사 사업과의 연관성 등을 종합적으로 고려하여 결정합니다. 대표적으로 ‘문암장학문화재단과 함께하는 사회공헌’ 활동으로 인재육성 지원사업, 교육환경 개선 사업 등 아동 청소년과 소외계층을 위한 다양한 지원사업을 활발하게 진행하고 있습니다.

목표

이에스동서는 지역사회와 함께 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 지역 유관기관과 지역사회와 긴밀한 소통을 통해 지역사회의 요구와 문제점을 파악하고, 이를 해결하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 수행할 계획입니다. 또한, 지속적으로 사회공헌 기부금을 조성하여 임직원의 직간접적인 참여를 유도하는 등 UN에서 지정한 지속가능개발목표(SDGs) 달성을 위한 사회공헌 사업을 전방위적으로 추진할 계획입니다.

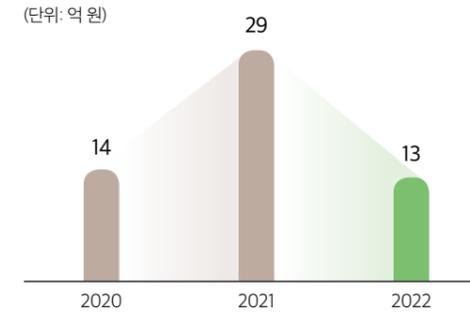


이에스동서 지역사회 사회공헌활동 비용

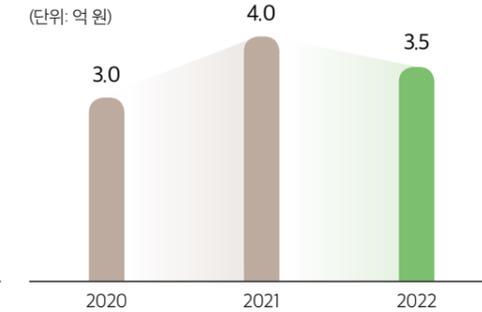


성과

이에스동서 사회공헌활동 투입 비용



문암장학문화재단 장학·공익사업 투입 비용



주요 사회공헌활동 협력기관 및 NGO 단체

협력기관	사회공헌활동
초록우산 어린이재단	장학, 여성용품 지원, 결식아동 지원, 아동학대예방 지원 등
사회의 열매	이웃돕기 성금(부산, 울산, 대구, 경산 등), 재해복구 지원금 등
경산시장학회	저소득 가정 중·고등학생 교복지원
아이들과 미래재단	지역아동센터 화장실 개선사업
밥상공동체연탄은행	저소득 대상 에너지나눔 지원
마리아수녀회	기관 시설(차량, PC 등) 지원, 학원비 지원
유니세프	Schools for Asia 캠페인 기금 조성 협약
청소년교육문화재단	청소년 학습 캠프 지원
금정구장애인복지관	교육 물품 후원
홀트아동복지회	소외계층 아동 및 청소년 후원
대구오페라하우스	예술·교육(신진 성악가 육성기금 등) 후원
대한주택건설협회	국가유공자 노후주택 보수지원사업
대한민국농구협회	체육·문화(농구발전 기금 등) 후원
문암장학문화재단(이에스동서 재단법인)	장학, 교육지원, 교육기자재지원, 여성용품 지원 등

전방위적 사회공헌 활동

아이에스동서와 문암장학문화재단은 지역사회와 상생하고, 저소득, 차상위, 결손가정, 다문화가정 아동들을 위한 다양한 사회공헌활동을 진행하고 있습니다.

2020~2022 주요 사회공헌 활동 내역

2022

- 12 [문암장학문화재단] '제7회 희망을 미래로 장학금' 1.3억원 전달
- 06 [문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원 사업
- 06 국가유공자 노후주택 무료보수지원
- 05 [문암장학문화재단] 코로나19 방역용품 지원
- 03 울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억원 기부
- 02 안양시 인재육성 장학금 5천만원 전달

2021

- 12 [문암장학문화재단] '제6회 희망을 미래로' 장학금 1.3억원 전달
- 12 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 9억원 기부
- 07 대한민국농구협회 농구발전 기금 10억원 기부
- 07 경산지역 경로당 어르신 쉼터 조성 물품 기부
- 07 부산시 영도구, LH공동 아동돌봄센터 조성사업 지원
- 05 [문암장학문화재단] 교육기자재(노트북, PC) 5년 연속 기부
- 02 부산시 '아동학대 예방 및 피해아동 지원 업무협약' 체결
- 01 부산법상공동체 연탄은행 '사랑의 연탄' 3만장 기부

2020

- 12 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 6억원 기부
- 12 [문암장학문화재단] '제5회 희망을 미래로' 장학금 1.5억원 전달
- 03 부산·경산시 코로나19 재해구호기금 1억원 기부
- 03 부산시 남구 결식아동 지원 1.5억원 기부

주요 사회공헌 활동 현장



사회안정기여

환경의 조화로운 발전을 실천하면서 기업 시민으로서의 책임을 다하고 다양한 이해관계자들이 따뜻한 행복을 누릴 수 있도록 진정성있게 노력하고 있습니다.

지원활동

일시	지원활동
2021년 3월	경산시 코로나 극복 지원금 기탁
2020년 7월	스포츠산업 침체 위기극복 지원 ('KLPGA 아이에스동서 부산오픈' 개최)

지역사회 공헌 수상내역

일시	지원활동
2023년 2월	'행복더함 사회공헌 캠페인' 환경부장관상 수상
2022년 12월	'제8회 HDI 인간경영대상' 사회공헌부문대상 수상
2022년 8월	권민석 이사회 의장 부산시교육감 표창 수상
2021년 12월	초록우산어린이재단 이웃사랑 기부문화 조성 및 아동복지 발전 기여 감사패 '2019~2021년 교육기부 활성화 유공 표창' 교육메세나탑 수상 (3년 연속)
2021년 2월	'제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문)
2020년 12월	부산지역 모범기업 평가 우수 업체 선정
2020년 8월	'2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회장 표창
2019년 12월	스포츠산업 침체 위기극복 지원 ('KLPGA 아이에스동서 부산오픈' 개최)

사회안정 기여 표창



INNOVATION

세계가 극찬한 기술과 품질로
생활을 혁신해 나갑니다

지배구조

윤리경영

리스크관리



지배구조

신뢰할 수 있는 아이에스동서 지배구조

이에스동서의 이사회는 경영목표를 포함한 경영전반의 중요사항을 공익성·경제성·사회성·환경성 등을 고려하여 심의·의결하는 최고 의사결정 기구이며, 경영진에 대한 견제와 지원 기능을 함께 수행 하고 있습니다. 특히 급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단이 지속적으로 요구되며, 다양한 이해관계자를 대변하기 위해 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록, 환경·법률·경제·사회·건설 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 사외이사들로 이사회를 구성하고 있습니다.

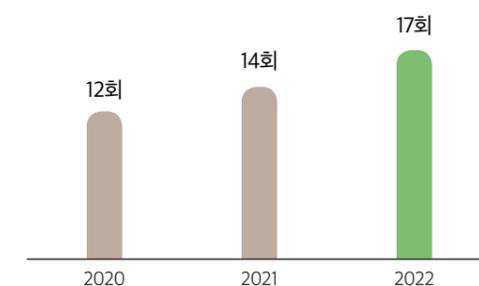
사외이사 중심의 이사회 구성을 통한 독립성 및 투명성 강화

이에스동서 이사회의 독립성과 투명성을 강화하기 위해 이사회 내 사외이사 비율이 과반수가 되도록 구성되어 사외이사를 중심으로 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 사외이사후보추천위원회를 통해 독립성이 검증된 사외이사를 선임하여 이사회가 경영진에 대해 감독하고 적절히 견제할 수 있도록 하여 투명성을 제고하고 있습니다. 이사회의 결의사항은 정관과 이사회 규정에 따라 심의·의결되고 있으며, 이사회 규정에 따라 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권의 행사를 제한합니다. 한편, 이사회에서는 이사 개인의 이해관계에 따른 영향을 최소화하고, 계열사간 내부거래가 투명하고 공정한 조건으로 이행될 수 있도록 상법에서 규정하는 「이사 등과 회사간의 거래」와 공정거래법에서 규정하는 「대규모 내부거래」, 「특수관계인과의 거래」 등에 대해 심의를 진행하고 있습니다.

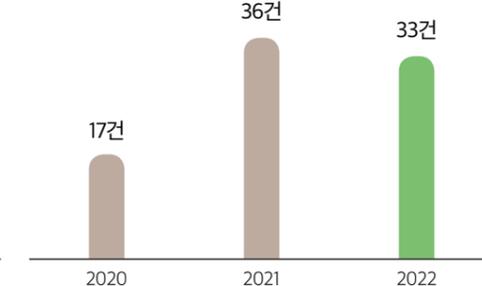
이사회 운영성과 및 보수총액

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 운영성과	이사회 개최건수	회	12	14	17
	안건수	건	17	36	33
	사외이사 비율	%	60	55.6	54
	이사회 참석률	%	91.7	95.2	88.8
이사회 보수총액	등기이사	백만원	770	2,190	5,020
	사외이사(감사위원회 제외)	백만원	0	61	111
	사내이사	백만원	650	2,008	4,789

이사회 개최건수



안건수



ESG위원회 운영

이에스동서는 체계적이고 효율적인 전사 ESG 경영 전략 실행 및 관리를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 설립하고 위원회 규정을 제정하였습니다. ESG위원회는 위원회 관련 규정에 의거하여 사외이사 수가 위원 총수의 3분의 2이상으로 사외 이사 3명과 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다.

위원회	직책	구분	성명	성별	위원회의 주요 역할
ESG 위원회	위원장	사외이사	강혜정	여	1. ESG중대성, 비재무적 리스크 검토 2. 탄소중립 추진방안 검토 3. ESG경영 이슈 및 성과 검토 4. ESG외부평가 결과 검토 및 개선사항 목표 설정
	위원	사외이사	이동근	남	
	위원	사외이사	박창하	남	
	위원	사내이사	김갑진	남	

이사회 ESG안건

이에스동서 이사회는 체계적인 ESG 경영을 도모하기 위하여 의사 결정에서 해당 안건이 환경, 사회, 거버넌스에 미치는 영향을 고려합니다. 더불어 기후변화와 같은 환경문제, 사회 공헌과 안전보건 등 ESG 관련 요소에 대한 의사결정을 내리며 전사적 차원에서 ESG 경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 이에 아이에스동서는 ESG 위원회를 중심으로 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 개선사항을 도출하여 검토하고 있습니다.

구분	주요 개선 내용	항목
환경(E)	이사회내 기후변화, 환경경영 이슈 검토, 온실가스, 폐기물 배출량 목표설정	4개
사회(S)	안전보건, 지역사회, 사회적책임 경영	3개
지배구조(G)	ESG중대성, 비재무 리스크 검토	2개

다양한 배경의 사외이사 선임을 통한 이사회 전문성 강화

급변하는 경영환경 속에서 이사회 전문성의 판단이 지속적으로 요구되며, 이를 위해 각 이사의 전문성과 다양성이 필요합니다. 이에스동서의 사업과 관련하여 사내 최고 전문가가 사업을 총괄하고 있으며, 이사회에 참여하고 대표이사를 맡아 책임경영을 실현하고 있습니다. 다양한 이해관계자를 대변하기 위해 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록, 회계·세무·건설·법률·과학 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 사외이사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 사외이사는 각자 보유한 전문지식을 바탕으로 다양한 관점에서 이사회에 참여함으로써, 객관적으로 경영을 감독하고 조언하고 있습니다. 특히, 감사위원회는 회계·재무 분야 전문가 1인이 대표감사위원을 맡고 있으며, 회사의 회계 및 업무에 관한 감독 역할을 충실히 수행할 수 있는 전문성을 갖추고 있습니다.

이사회 운영

이에스동서 이사회는 주주총회에서 선임한 이사로 구성하고 있으며, 현재 사내이사 4인과 사외이사 6인(22년 3월 여성 사외이사 1인 신규 선임)이 참여하고 있습니다. 사내이사는 이사회가 적합한 인물을 후보로 물색하여 추천하며, 사외이사는 보다 면밀하고 객관적인 검토를 위해 사외이사후보추천위원회가 별도의 결의 과정을 통해 후보를 추천하고 있습니다. 관련 정보는 주주총회에 앞서 공시되는 참고자료와 주주총회 소집통지서를 통해 주주에게 충실히 제공하고, 주주총회 당일에 주주의 승인을 받고 있습니다. 2022년에는 총 17회의 이사회를 개최하여 이사 등과 회사 간의 거래 승인 및 분기별 주요경영활동 보고 등 총 38개의 안건에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

이사회 성과 평가 및 보상

이에스동서는 매년 임기 만료 대상자 및 현직 사외이사 전원에 대해 독립적인 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 이사회 기여도, 대내외 영향력, 업무 전문성 등을 반영하며, 연임 결정에 활용하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회를 통해 이사의 보수 한도 및 개별 보수액 등을 투명하고 공정하게 관리하고 있습니다. 이사의 보수 한도는 주주총회 승인을 받고 있으며, 개별 보수액은 사업성과, 지속가능경영 기여, 준법경영 등 당사의 주요 지향 가치를 반영하여 책정됩니다. 사외이사 보수는 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 모든 사외이사에게 동일한 금액으로 지급됩니다. 2022년 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도는 100억원이며, 지급된 이사 보수 총액은 5,020백만 원입니다. 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

보수 지급금액

구분	인원수	지급총액	인당 평균
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	4,789	1,197
사외이사(감사위원회 위원 제외)	3	111	37
감사위원회 위원	3	120	40

(단위: 백만원)

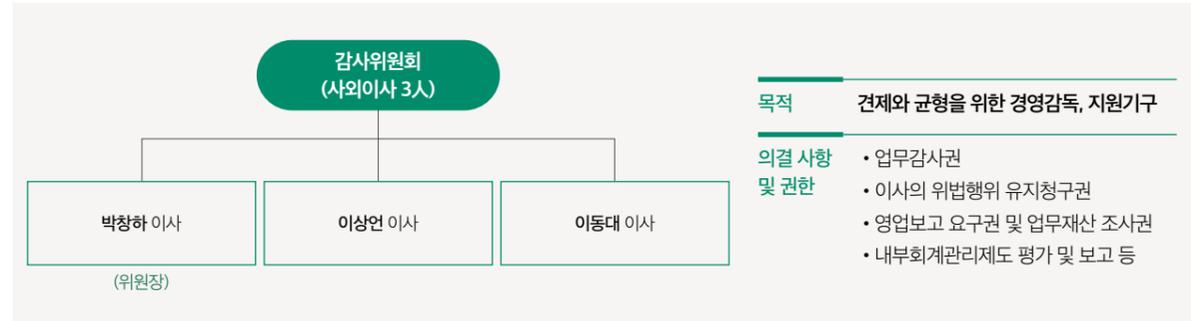
위원회 활동

이에스동서는 이사회 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적이고 심도 있는 경영 감독을 위하여 이사회 내에 분야별 전문위원회를 설치하였습니다. 이사회 내 위원회는 총 4개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회, 경영위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 경영위원회를 제외하고는 과반수 이상의 사외이사를 중심으로 구성하여 독립성을 강화했습니다. 이사회로부터 위임된 사항에 대한 각 위원회의 결의는 이사회 결의와 동일한 효력을 가지며, 모든 위원회의 조직운영 및 권한 등에 대한 사항은 각 위원회의 명문화된 규정에 따릅니다.

위원회 구성 현황

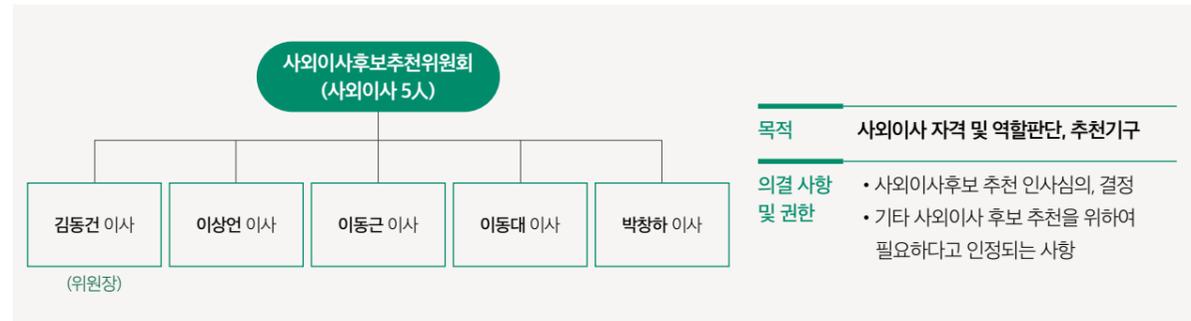
위원회명	구성	소속 이사명	위원장
감사위원회	사외이사 3명	박창하, 이상언, 이동대	박창하
사외이사후보추천위원회	사외이사 5명	김동건, 이상언, 이동근, 이동대, 박창하	김동건
ESG위원회	사외이사 3명, 사내이사 1명	강혜정, 이동근, 박창하, 김갑진	강혜정
경영위원회	사내이사 4명	권민석, 허석현, 정원호, 김갑진	권민석

감사위원회 구성



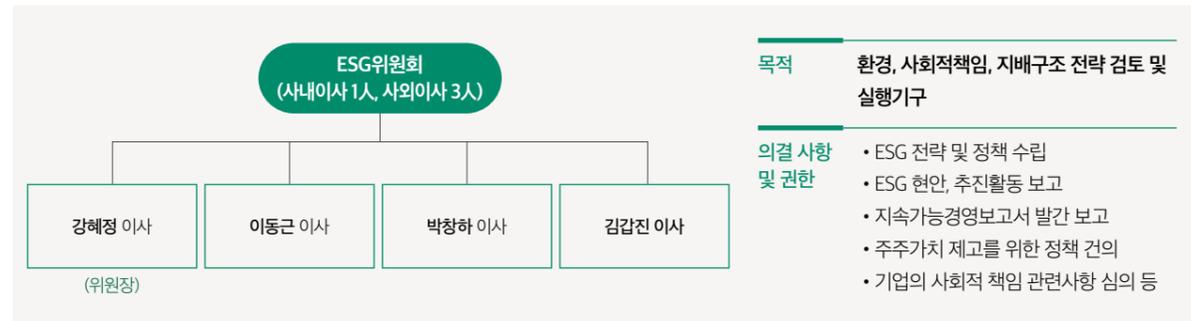
- 목적** **건제와 균형을 위한 경영감독, 지원기구**
- 의결 사항 및 권한**
- 업무감사권
 - 이사의 위법행위 유지청구권
 - 영업보고 요구권 및 업무재산 조사권
 - 내부회계관리제도 평가 및 보고 등

사외이사후보추천위원회 구성



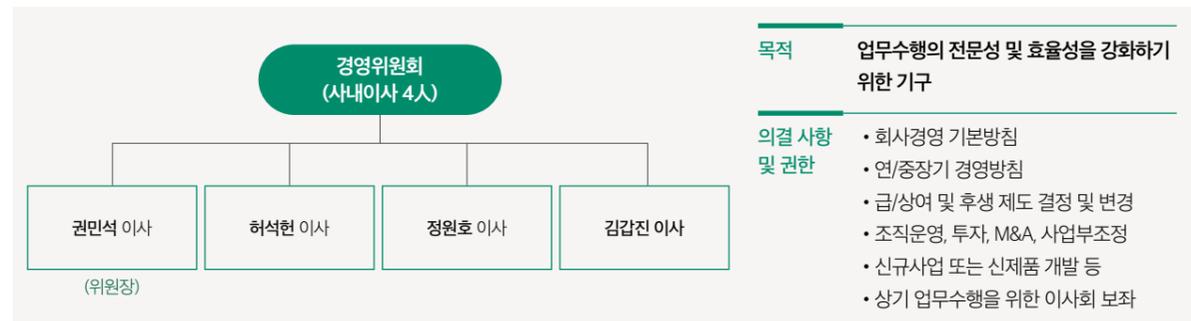
- 목적** **사외이사 자격 및 역할판단, 추천기구**
- 의결 사항 및 권한**
- 사외이사후보 추천 인사심의, 결정
 - 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요하다고 인정되는 사항

ESG위원회 구성



- 목적** **환경, 사회적책임, 지배구조 전략 검토 및 실행기구**
- 의결 사항 및 권한**
- ESG 전략 및 정책 수립
 - ESG 현안, 추진활동 보고
 - 지속가능경영보고서 발간 보고
 - 주주가치 제고를 위한 정책 건의
 - 기업의 사회적 책임 관련사항 심의 등

경영위원회 구성



- 목적** **업무수행의 전문성 및 효율성을 강화하기 위한 기구**
- 의결 사항 및 권한**
- 회사경영 기본방침
 - 연/중장기 경영방침
 - 급/상여 및 후생 제도 결정 및 변경
 - 조직운영, 투자, M&A, 사업부조정
 - 신규사업 또는 신제품 개발 등
 - 상기 업무수행을 위한 이사회 보좌

윤리경영

정책

윤리경영이란 기업이 경영활동을 함에 있어 경제적·법적 책임은 물론이고 사회적 통념상 요구되는 기대 수준까지 충족하는 경영을 의미합니다. 아이에스동서는 투명하고 공정한 경영을 위해 윤리규범을 제정함으로써 윤리경영의 토대를 마련했으며, 교육 및 시스템 정착을 통해 윤리경영 생활화를 노력하고 있습니다. 매년 전직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였으며, 공급망 차원의 윤리경영 문화 조성에 기여하고자 협력업체 평가에 윤리경영 지표를 신설하여 비윤리 행위에 대해 예방하고 있습니다. 뿐만 아니라 공정하고 윤리적인 경영활동을 위해 연간 감사계획에 근거한 수시감사, 분기감사, 특별감사를 시행함으로써 업무 시스템의 개선과 감사 업무의 질적 향상을 이루었으며, 임직원의 윤리의식 또한 한층 강화되었습니다.

목표

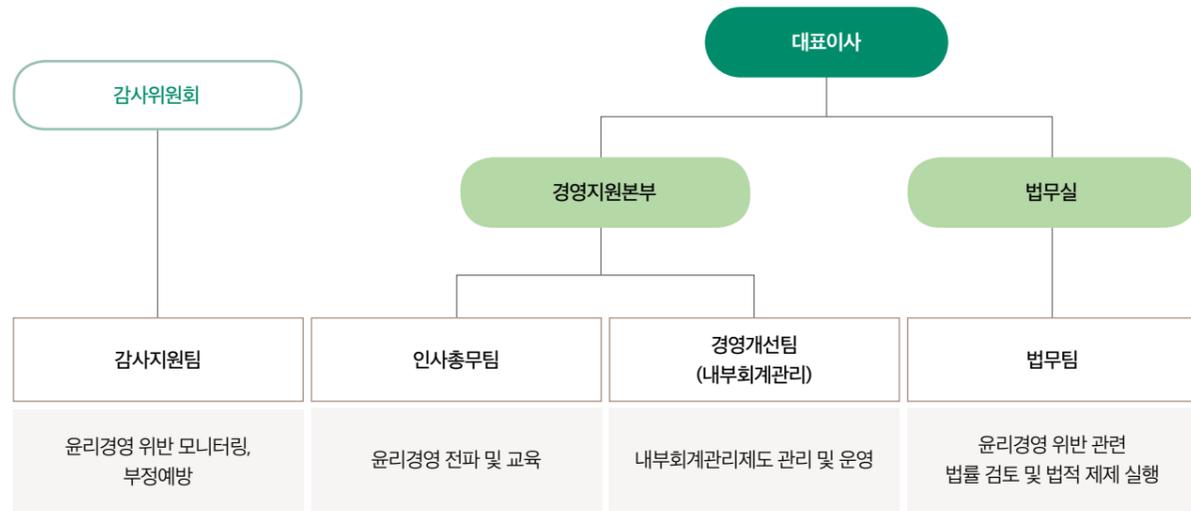
아이에스동서는 반부패 위반 건수 Zero라는 목표를 향해 구성원의 윤리규범 실천의식을 제고하고 윤리경영 체계를 고도화해 나갈 것입니다. 전 임직원을 대상으로 위법 및 준법행위의 판단 기준을 제공하고 부정행위의 사전 방지를 위한 전 임직원 대상 교육을 실시하였습니다. 이러한 노력을 통해 아이에스동서는 원칙과 신뢰를 바탕으로 한 윤리적 기업이 되고자 합니다. 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 실태조사를 지속적으로 시행하고 전 구성원 대상 윤리 및 반부패 교육과 제보자 보호 조치 등을 강화함으로써 윤리경영 실천 기반을 공고화하고 구성원의 신뢰를 확보하기 위해 노력하겠습니다

조직

실질적이고 전문적인 감사 수행을 위해 감사지원팀, 인사총무팀, 법무팀, 경영개선팀 총 4개의 부서가 유기적으로 협력하여 윤리경영에 대한 모니터링 및 예방 활동을 수행하고 있습니다. 인사총무팀을 중심으로 임직원들의 윤리경영 방침의 전파·교육 등 예방활동을 추진하고 있으며 각 부서가 해당 역할을 수행하며 기업의 윤리경영 체계를 구축하고 지침을 준수하는 데 노력을 기울이고 있습니다.

구분	윤리강령 내용
고객	고객입장에서 생각하고 행동하며 고객이 만족하고 믿을 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 기업의 신뢰를 확보한다.
협력업체	협력업체와 투명하고 공정한 경영활동을 통해 상호신뢰와 협력관계를 유지하여 공동의 발전을 추구한다.
임직원	주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고, 업무와 관련된 제반 관련법규와 회사의 규정을 준수한다.
주주 및 이해관계자	지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시키고 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현하며 주주 및 이해관계자의 권익을 위해 노력한다.
국가와 사회	건설인으로서의 올바른 도덕적, 윤리적 가치관을 확립하여 경제질서 및 사회규범을 준수함으로써 국가와 사회 발전에 기여한다.

윤리경영 조직 및 주요 수행 업무

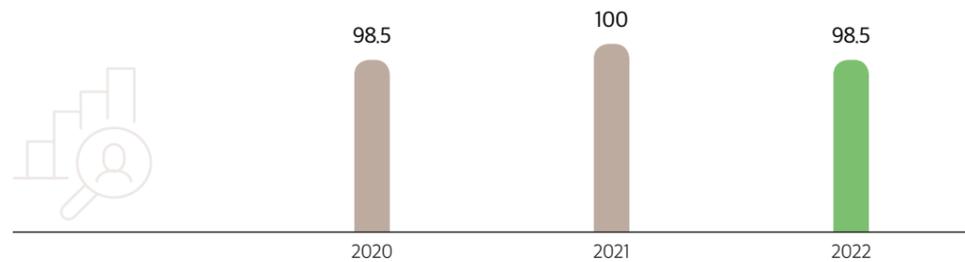


행동강령과 연계한 윤리경영 교육 강화

아이에스동서는 2007년 1월 ‘윤리경영 경영원칙’을 채택하였으며, ‘윤리경영 행동강령’을 수립하였습니다. 행동강령은 ‘고객에 대한 윤리’, ‘주주에 대한 윤리’, ‘임직원에 대한 윤리’, ‘협력회사에 대한 윤리’, ‘사회에 대한 윤리’, ‘복무 윤리’로 구성되어 있으며, 이해관계자와의 관계에서 임직원이 공통적으로 준수해야 할 윤리 실천 원칙을 담고 있습니다. 아이에스동서는 전 임직원을 대상으로 ‘윤리경영 경영원칙’이 포함된 ‘아이에스동서 행동규범·행동준칙’에 따른 윤리준수 서약을 실시하여 윤리경영 동참 의지를 다지고 있습니다. 또한, 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육을 제공합니다. 2022년에는 윤리경영을 주제로 전 임직원 대상 온라인 윤리교육을 실시하였습니다.

윤리경영 교육참여 임직원 비율

(단위 : %)



협력사 윤리문화 확산

아이에스동서는 협력사의 윤리경영문화 확산을 위해 거래과정에서 협력사의 비윤리 행위가 확인될 경우, 내부 규정 및 기준에 따라 제재 처분이 부여되며, 정기적인 모니터링을 통해 협력사의 부패 비윤리적 행위가 심각한 수준일 경우 계약 취소 또는 재계약을 이행하지 않습니다. 또한 협력사와의 계약 체결 시 윤리경영 준수 서약서 요청하고 있으며, 이를 통해 아이에스동서와 협력사 상호 간 비윤리 행위 발생을 예방하고 투명하고 건강한 공급망을 형성하고자 노력하고 있습니다.

윤리경영 실천을 위한 윤리강령 준수 서약

윤리경영 실천을 위한 윤리강령 준수 서약

본인은 아이에스동서(주) 구성원으로서 건전한 윤리관을 확립하여 스스로의 명예와 품위를 지킴으로써 사회로부터 신뢰를 받고 회사와 구성원이 함께 성장·발전하기 위하여 다음과 같이 서약한다.

1. 나의 회사라는 생각으로 자신의 위치에서 항상 회사를 대표하는 자세로 임하며, 공과 사를 명확히 구분하여 업무를 수행한다.
2. 자발적·의욕적으로 기업이념과 경영목표를 달성할 수 있도록 환경을 조성하고, 개인의 역량신장과 회사의 성과창출이 동시에 이루어지도록 노력한다.
3. 고객이 원하는 가치 창출을 통하여 고객을 지속적으로 만족시킬 수 있는 고객중심경영을 실천한다.
4. Business Partner에게 공정한 기회를 제공하고, 상호 이익과 공동의 발전을 추구하고, 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당한 요구를 하지 않는다.
5. 윤리규범과 사회규범을 준수한다.

이에 본인은 회사 구성원으로서 자부심과 긍지를 갖고 일상의 경영활동을 수행함에 있어 회사의 윤리강령(윤리헌장, 윤리규범, 윤리실천지침)을 성실히 준수할 것을 서약하며, 이 서약을 위반시에는 사규에 따라 어떠한 조치도 감수하겠습니다.

대상별 윤리경영 교육 프로그램

신입사원 교육
개인윤리 및
기업윤리 교육



직군·직무별 교육

직군별
(현장소장, 팀장 등)
직무교육 및
감사후속조치 전파



사이버신문고

아이에스동서는 임직원의 불공정 업무처리, 금전 및 접대 수수, 정보유출, 비윤리적 행위, 선형 및 모범사례에 대한 상담과 신고, 제보를 위해 사이버신문고(<https://www.isdongseo.co.kr/negative/form/48>)를 운영하고 있습니다. 2022년에는 사이버신문고를 개편하여 인터넷, 전화, 팩스, 우편 등 온/오프라인을 활용한 다양한 신고채널 확보를 통해 이용자의 편의성 증진 및 내부신고제도 활성화를 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아이에스동서는 신고자의 피해 발생 방지를 위해 신고자 신분 비밀보장, 중립성과 공정성 원칙 준수, 보복금지 등의 원칙을 설정하여 사이버신문고를 운영하고 있습니다.

신문고 접수현황

(단위 : 건)

구분	2020	2021	2022
신문고 접수현황	0	8	7

리스크관리

전사적 리스크 관리 강화

아이에스동서는 급변하는 사업 환경에 신속하게 대응하고 사업 과정에 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하여 지속가능한 성장 기반을 확보해 나가고 있습니다. 사업 투자 및 수행 단계에서 발생하는 사업 리스크부터 환경 및 사회, 지배구조의 변화 등에서 초래되는 ESG 리스크까지 포괄적인 리스크 요소를 분석하고 상시 분석, 모니터링체계 기반 통합관리체계 구축을 통해 전사적 리스크 관리를 더욱 강화하고 있습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

아이에스동서는 핵심 리스크 관리 체계를 구축하여 회사에 영향을 주는 재무적, 비재무적 잠재 리스크를 식별하고 해당 리스크를 관리하고 있습니다.



리스크 관리 프로세스

리스크 파악

- 이해관계자 요구사항
- 법적 요구사항

리스크 평가

- 가능성 / 영향도 / 위험성
- 등록

리스크 대응

- 원인, 조치, 담당, 예산
- 모니터링 방법, 주기, 평가
- 개선방향(회피, 완화, 이전)
- 개선계획 수립 및 수행

리스크 관리 체계

아이에스동서는 체계적인 리스크 관리와 효과적인 리스크 대응을 위해 이사회 산하 투자 리스크 관리를 위한 경영위원회, 윤리 및 준법경영 리스크 관리를 위한 감사위원회, ESG리스크 최소화를 위한 ESG위원회 등을 중심으로 리스크를 관리하고 있으며, 사업별 리스크 연계 부서와 현장 조직과의 상호 유기적으로 연계되어 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 관리 체계



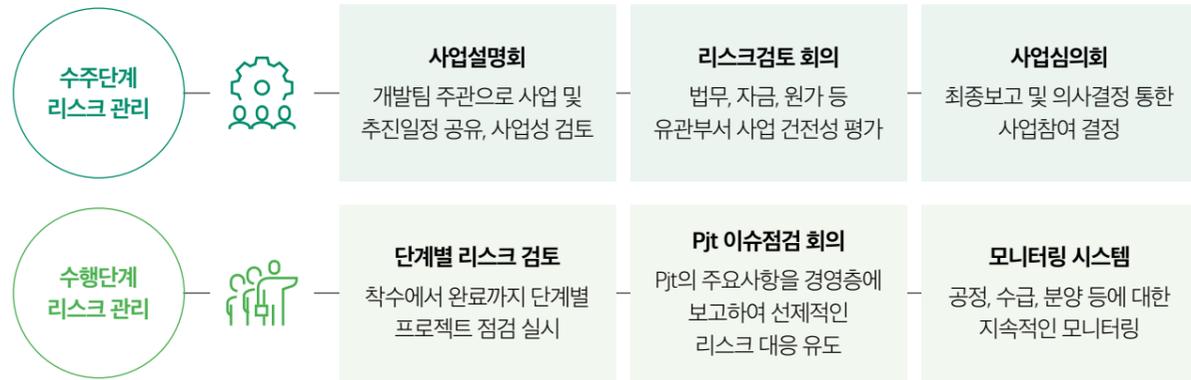
리스크 식별 및 리스크 모니터링 체계



프로젝트 수행 리스크 관리

프로젝트 운영에서 발생될 수 있는 리스크가 사업 성과에 직접적인 영향을 미칠 뿐만 아니라 장기적인 관점에서 기업 평판에 악영향을 미칩니다. 이를 예방하기 위해 아이에스동서는 프로젝트 협의체를 운영하며, 전사적인 관점에서 프로젝트 수행을 검토하고 관리하고 있습니다. 개발본부는 사업 진행에 대한 전반적인 타당성 리스크를 검토하고 이후에 법무, 자금, 원가 등 유관부서 공동으로 사업의 건전성을 평가합니다. 수주단계 최종 심사가 끝나면 최종보고를 거쳐 사업참여를 실행하고 있습니다.

프로젝트 수행단계에서는 유관부서가 전략적으로 협업하여 사업 리스크 관리, 이슈점검 등 프로젝트 사업성과를 관리하고 있습니다.



프로젝트 투자 리스크 관리

아이에스동서는 직접적인 자금투입이나 기회손실 가능성이 내재되어 있어 자금 투자와 자금 회수 위험이 상존하는 신규 추진 사업과 진행중인 프로젝트의 리스크를 예측·인지하고 피해를 최소화하고 있습니다. 리스크의 유형에 따라 일, 월, 분기 및 반기별 정기적인 보고 체계를 갖추고 있으며 엄격한 투자 리스크 관리 프로세스에 따라 의사결정이 이루어지고 있습니다.

ESG 리스크 관리

아이에스동서는 경영환경 분석, 투자 분석, 사업전략 및 성과 분석 등을 통해 미래 방향성과 연계하여 환경·사회·거버넌스 부문의 리스크를 도출하고, 사업에 대한 위기 및 기회 요인을 식별하여 리스크에 대응하고 있습니다. ESG경영을 위협하는 요소는 모든 사업전반에 존재함에 있어, 사업추진 단계부터 사업착수단계까지 리스크를 분석하고 정기적인 보고 체계를 갖추고 있습니다. 특히, 상시 리스크 관리 및 사전 예방이 요구되는 안전의 경우 최고 안전 책임자 CSO를 중심으로 안전경영실의 컨트롤 타워 역할을 통해 실시간 현장 모니터링으로 안전 리스크를 최소화하는데 최선을 다하고 있습니다. 또한, 아이에스동서는 각 분야별 담당 부서와 현장과의 소통을 통해 전사적 ESG경영을 위한 리스크 관리를 최우선으로 하고 있습니다.

ESG요소 별 리스크 관리체계

구분	리스크 요인	사업영향	위기	기회	관리현황
환경(E)	친환경 시장 확대	녹색건축물 수요 증가 친환경 사업 투자 확대		○	녹색건축 사업 추진 확대 친환경 사업 및 물품 구매 확대
	기후변화	온실가스 정책 강화 기후변화 대응 강화	○		온실가스 및 에너지 사용 관리 현장 인근 생태계 보존 및 관리
	폐기물	폐기물 관리 규제 강화 자원순환 중요성 강화	○		폐기물 최소화를 위한 자원 재활용 공사 설계단계 자원 사용 검토
사회(S)	안전보건 관리	중대재해 처벌 강화 근로자 근로/보건환경 조성	○		중대재해 대응 현장안전관리 강화 근로자 근로/보건환경 개선
	협력사 관리	공정거래 제도 강화 협력사 재무 불안전성	○	○	협력사 공정거래 문화 확대 협력사 경영 및 ESG 지원 확대
	인권관리	인권보호 정책 강화 일가족 양립 문화 확대	○		전사적인 근로자 인권 리스크 관리 일가족 양립 문화 활성화
지배구조(G)	위원회 운영	위원회 불투명한 의사결정 위원회 활동 활성화	○	○	위원회 전문성 및 다양성 확보 ESG위원회 설립 및 연계 강화
	윤리/준법 준수	반부패 및 비리 행위 방지 법규위반 방지	○		내부감사 및 준법 활동 강화 준법 교육 및 관리·감독 강화
	보안관리	내부 정보 유출 방지 고객 정보 유출 방지	○		내부 정보관리체계 강화 고객 정보 관리 강화

APPENDIX

부록

[ESG Data Book](#)

[제3자 검증의견서](#)

[GRI STANDARDS INDEX](#)

[UN Global Compact](#)

[TCFD Index](#)

[수상실적 및 단체가입 현황](#)



ESG Data Book

1. 환경적 성과

구분		단위	2020	2021	2022
온실가스 배출량					
Scope 1	직접배출	tCO2e	12,421	20,341	7,956
Scope 2	간접배출	tCO2e	4,814	8,016	7,489
합계		tCO2e	17,232	28,357	15,445
온실가스 집약도					
매출액		백만 원	1,200,413	1,608,441	2,278,443
Scope 1	직접배출	tCO2e/십억 원	0.401	0.498	0.302
Scope 2	간접배출	tCO2e/십억 원	1.436	1.763	15.445
조직 내외부 에너지 소비					
에너지 구매량	전력	TJ	37,725	62,834	56,794
	합계	TJ	37,725	62,834	56,793
연료 소비량	LNG(도시가스)	TJ	230.98	243.69	209.47
	LPG(액화 석유가스)	TJ	0.14	0.147	0.15
	휘발유	TJ	0.19	0.376	1.60
	경유	TJ	7.46	8.289	4.23
	등유	TJ	9.12	9.07	2.08
합계		TJ	247.89	261.57	217.55
용수사용량					
용수 사용량	상하수도 사용량	ton	6,047	104,177	39,444
	지하수 사용량	ton	97,485	111,447	109,906
	합계	ton	103,532	215,624	149,350
생산 단위당 용수 사용량		ton	0.29	0.26	0.55
재활용 및 재사용되는 물량		ton	14,760	14,700	14,040
용수 재이용 비율		%	33	33	33
자재 사용량					
재생 불가능 원재료	레미콘	m3	509,669	469,173.5	0
	시멘트	ton	66,703.401	83,957.204	96,721.411
	골재	m3	160,120.052	210,398.628	217,438
	아스콘	ton	0	1,050.5	0
	모래	m3	95,043.457	112,219.488	123,303
재생 불가능 원재료	철근	ton	59,281.06	80,327.441	21,311.472
	석고보드	장	82,377	600,693	494,597
재활용 원재료		m3	12,300.28	7,105.51	6,316.62

구분		단위	2020	2021	2022
재활용 원재료 투입 비율		%	0.0063	0.0122	0.0134
폐기물 발생량					
종류에 따른 폐기물 발생량	페콘크리트	ton	14,343.96	59,650.13	73,763.28
	페아스콘	ton	251.11	2,796.21	189.58
	폐목재	ton	207.32	999.62	372.56
	폐합성수지류	ton	126.63	1,545.76	170.84
	건설폐토석	ton	63.25	3,348.9	939.53
	건설오니	ton		191.82	423.84
	페보드류	ton	137.04	465.9	62.48
	그 밖의 폐기물	ton	159.51	188.21	143.7
	혼합건설폐기물	ton	1,532.6	8,146.55	3,118.82
폐기물 발생량		ton	16,821.42	77,333.1	79,184.63
처리 방법에 따른 폐기물 발생량 (일반 폐기물)	재사용	ton	3,497.18	62,804.59	64,013.68
	재활용	ton	13,089.28	14,260.318	15,029.98
	소각	ton	125.63	147.55	76.75
대기오염물질 배출량	매립	ton	107.27	119.03	58.6
	먼지	kg	224,028	5,952,893	281,531
	NOX	kg	6,682,601	16,346,667	3,558,922
폐수 발생량	SOX	kg	18.04	39	45
	소각/처리시설 통한 방류 / 폐수오니 폐기물 처리	ton	49,880	44,401	47,966
	COD	kg	781	645	-
수질오염물질 배출량	TOC	kg	668	568	448
	BOD	kg	139	132	136
	SS	kg	246	333	365
	T-N	kg	201	111	130
환경 투자					
FNS PHC PILE 배합연구(음성공장) : 2020~21년	기술연구소	백만원	0.56	0.56	0
환경성적표지(EPD) 인증 : 2022~24년	기술연구소	백만원			22.14
여과 집진기 백필터 교체 : 2019/21/22년	청양공장	백만원		4.5	5.7
보일러 저녹스버너 및 열교환기 설치 : 2020년	청양공장	백만원	124.3		0
비산먼지 억제 야적장 콘크리트 포장 : 2022년	이천공장	백만원			13.2
태양광발전 설비공사, 녹색건축/에너지 효율등급 인증 : 2022년	건축공사	백만원			721.328
환경종합서비스 기업 인수(2) : 2020년	영흥산업환경/파주비엔알	백만원	70,000		0
폐기물매립사업 인수 : 2021년	골든에코	백만원		2,000	0
생활폐기물 처리업체 투자 : 2020/2022년	환경에터지솔루션	백만원	16,000		47,300

구분		단위	2020	2021	2022
2차전지 금속폐기물처리업체 투자: 2021/2022년	TMC	백만원		25,000	227,500
폐배터리 재활용 사업 투자: 2022년	리씨온	백만원			30,000
환경.에너지 신소재 사업 투자: 2022/2023년	코어엔텍	백만원			50,000
[합계] 환경투자비용		백만원	86,124.86	27,005.06	355,562.368
친환경 차량	하이브리드	대			2
	전기	대			0
	합계	대			2
친환경 차량 비율	합계	%			10.5
환경 설비 투자 비용					
대기		백만원	199.3	4.5	5.7
수질		백만원			6.8
자원화 및 기타		백만원		755	618
환경 비용					
환경설비 운영비/자원화비		백만원	106.3	67.2	67.3
일반관리비		백만원	52.6	54.61	53.97
환경 법규 준수					
환경법규 위반 제재 조치 건수		건수	0	0	0
환경법규 위반 제재 조치 액수		백만원	0	0	0
유해화학물질 사용					
유해화학물질 사용량		ton	0	0	0
유해화학물질 유출사고		건수	0	0	0
친환경 제품 구매					
재활용 자재로 만든 제품 구매액		백만원	104	64	71
에코라벨로 구매한 제품 구매액		백만원	278	3,948	4,288

2. 사회적 성과

구분		단위	2020	2021	2022
인력 현황					
성별	남성	명	600	661	697
	여성	명	67	75	81
정규직 임직원 수	남성	명	505	556	575
	여성	명	36	34	38
	전체	명	541	590	613
정규직 임직원 비율	남성	%	93.3	94.2	93.8
	여성	%	6.7	5.8	6.2
	전체	%	81.1	80.2	78.8
비정규직 임직원 수	남성	명	95	105	122
	여성	명	31	41	43
	전체	명	126	146	165
비정규직 임직원 비율	남성	%	75.4	71.9	73.9
	여성	%	24.6	28.1	26.1
	전체	%	18.9	19.8	21.2
연령별 임직원 수	35세 미만	명	150	188	198
	35~50세	명	321	345	354
	50세 초과	명	196	203	226
임직원 다양성	여성 임직원 현황	%	10.0	10.2	10.4
	여성 관리자	명	8	9	9
	국가보훈자	명	4	5	4
	장애인	명	10	10	12
총 직원수		명	667	736	778
퇴직 관리					
퇴직 관리	정년퇴직자	명	3	8	9
	자발퇴직자	명	76	61	64
	자발퇴직율	%	9.6	56.0	51.2
총퇴직자		명	793	109	125
정규직 신규 채용 현황					
여성		명	14	34	25
고졸자		명	11	16	6
청년고용		명	86	78	72
총 신규채용		명	134	179	147
고용 현황					
이직자 수	남성	명	638	83	107
	여성	명	155	26	18

구분		단위	2020	2021	2022
연령별 이직자 수	35세 미만	명	160	35	44
	35~50세	명	365	33	43
	50세 초과	명	268	41	38
	전체	명	793	109	125
총 이직자 수	전체	명	793	109	125
근속 연수		년	6.9	6.7	6.5
인력 개발 현황(교육 및 훈련)					
총 교육인원	남성	명	55	360	339
	여성	명	5	24	25
	전체	명	60	384	364
인당 교육시간	남성	시간	20	20	20
	여성	시간	20	20	20
	전체	시간	1,200	7,680	7,280
총 교육시간		시간	1,200	7,680	7,280
인당 교육 집행비용		천 원/명	733	354	388
총 교육비용		백만원	44	136	141
유연근무제 현황					
탄력근무제	집약근무형	명	227	261	285
육아휴직 사용 현황					
육아휴직 관리가 있는 임직원 수	남성	명	117	125	168
	여성	명	4	5	7
	전체	명	121	130	175
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	1	-	1
	여성	명	2	2	2
	전체	명	3	2	3
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	명	1	-	-
	여성	명	-	2	2
	전체	명	1	2	2
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	남성	명	1	-	-
	전체	명	1	-	-
육아휴직 후 복귀율	남성	%	100	-	-
	여성	%	-	100	100
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	%	100	-	-
노동조합 가입 현황					
전체 근로자 수		명	667	737	778
노동조합 가입(단체협약 적용)인원		명	52	52	52
노동조합 가입(단체협약 적용)비율		%	7.8	7.1	6.6
노사협의회, 산업안전보건회 실시(4회)		횟수	4	4	4

구분		단위	2020	2021	2022	
고충 처리						
고충 처리 접수 건수		건	-	1	0	
고충 접수 처리율		%	-	100	0	
사회공헌활동 현황						
사회공헌 비용 지출 현황		백만원	1,445	2,901	1,270	
임직원 봉사활동 참여 인원		명	-	-	139	
임직원 1인당 봉사시간		시간/명	-	-	5	
사회공헌 봉사팀 수		계	1	1	1	
사회공헌 임직원 참여율		%	-	-	30	
지역사회활동 현황						
지역사회 이해관계자 면담		수	16	16	15	
지역사회 기부	횟수	수	33	22	33	
	금액	백만원	1,496	1,546	687	
유관기관에 대한 기부 사업		수	33	22	33	
산업 안전 보건						
산업재해율(건설/제조 합산)		%	0.36	1.25	0.31	
중대재해 발생 건수		건	0	0	0	
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명	15	34	32	
	여성	명	3	2	3	
	전체	명	18	36	35	
근로자 대상 업무관련 사망자 수	남성	명	0	0	0	
	여성	명	0	0	0	
현장 안전점검	현장당 시행 건수	건	10	22	31	
	총 시행 건수	건	87	210	257	
	불량현장 적발 건수	건	87	210	257	
안전교육	교육 과정 수	개	1	1	5	
	이수자 수	명	50	66	28	
안전관리자 확보		정규직 비율	%	57	50	75
건강검진 이용 현황	일반검진	명	241	215	263	
	특수검진	명	197	200	162	
	종합검진	명	349	378	337	
임직원 만족도						
보수복지 만족도		점	-	57	-	
동반성장						
총 구매금액		백만 원	126,709	192,746	320,674	
우선구매 실적		백만 원	129,838	195,892	342,307	

구분		단위	2020	2021	2022
조직의 공급망		협력사 수	141	174	193
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만 원	118,083	187,063	317,952
	비율	%	93.20%	97.10%	99.20%
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만 원	11,754.8	8,829.1	24,354.6
	비율	%	9.30%	4.60%	7.60%
협력회사					
협력회사 총 수		계	1,105	1,138	1,077
협력회사 고충 및 불만 처리 비율		%			100
협력회사 금융 지원 실적		백만원	432	3,361	2,180
상생협력 기술개발					
특허	출원	건	1	10	11
	등록	건	3	16	11
인권 관리					
내부업무감사 실시(년 1회)		수	-	15	18
임직원 인권 교육 실시 횟수		수	1	1	1
임직원 인권 교육 참여 교육 참여자 수		명	469	517	580
제품 책임					
고객 만족도 실시(년 1회)		수	92.0	95.0	75.0
고객 알 권리 보장(정보공개율)		%	100	100	100
친환경 제품 구매					
재활용 자재로 만든 제품 구매액		백만원	104	64	71
에코라벨로 구매한 제품 구매액		백만원	278	3,948	4,288
사회부문 법규 준수					
사회법규 위반 제재 조치 건수		건	2	2	0
사회법규 위반 제재 조치 액수		원	182억	-45.9억(감면)	0

3. 지배구조·경제적 성과

구분		단위	2020	2021	2022
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	2,268,461	2,124,728	2,207,827
	비유동자산	백만 원	1,353,038	1,385,027	1,529,959
	자산총계	백만 원	3,621,499	3,509,755	3,737,786
부채	유동부채	백만 원	1,156,757	1,499,713	1,659,038
	비유동부채	백만 원	1,074,704	553,179	472,614
	부채총계	백만 원	2,231,460	2,052,892	2,131,652
자본	납입자본	백만 원	15,446	15,446	15,446
	이익잉여금	백만 원	779,348	832,675	993,507
	기타자본구성요소	백만 원	595,245	608,742	597,181
	자본총계	백만 원	1,390,039	1,456,863	1,606,134

포괄손익계산서와 주요지표					
수익(매출액)	백만 원	1,200,413	1,608,441	2,278,443	
매출원가	백만 원	(856,885)	(1,149,327)	(1,736,137)	
판매비와 관리비	백만 원	(134,504)	(148,348)	(197,229)	
영업이익(손실)	백만 원	209,023	310,765	345,076	
기타수익	백만 원	3,383	11,191	51,010	
기타비용	백만 원	(13,940)	(29,724)	(26,501)	
기타이익(손실)	백만 원	0	0	0	
금융수익(비용)	백만 원	(44,105)	(67,498)	(48,789)	
관계기업관련이익	백만 원	2,186	(57,064)	(34,827)	
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	156,547	167,670	285,969	
법인세비용(수익)	백만 원	(47,188)	(56,997)	(81,107)	
당기순이익(손실)	백만 원	141,598	110,673	204,862	
기타포괄손익	백만 원	(1,620)	(15,985)	8,270	
총포괄손익	백만 원	139,978	94,688	213,132	
매출액순이익률	백만 원	12%	7%	9%	
자기자본회전률	백만 원	86%	110%	142%	
R&D 투자	백만 원	1,668	2,876	2,890	
특허 등록 수	건	3	16	11	
기후변화로 인한 위기와 기회요소 관리 비용	백만 원	86,324	27,760	356,193	

주요 사업성과 지표					
[한강미사 아이에스비즈타워] 하남 미사 25-1블록 지식산업센터 신축사업	백만 원	139,097			
[범어 에일린의뜰] 대구 수성구 범어동 청솔지구 주택사업	백만 원		458,293		
[동대구 에일린의뜰] 대구 신암동공동주택	백만 원		297,081		
[영도 센트럴 에일린의뜰] 봉래1구역 주택재개발 정비사업	백만 원		237,685		

구분	단위	2020	2021	2022	
[중산매곡 에일린의뜰] 울산 중산매곡지역주택조합	백만 원		139,267		
[안양 아이에스비즈타워 센트럴] 안양 아이에스비즈타워 신축공사	백만 원			483,903	
[덕은DMC에일린의뜰] 고양 덕은지구 주상복합 신축사업	백만 원			140,462	
합계	백만 원	139,097	1,132,326	624,366	
경제적 가치 배분					
정부	세금 및 공과	백만 원	45,864	45,343	44,707
지역사회	기부금, 사회공헌 활동 비용	백만 원	2,941	4,447	1,957
경제적 성과 분배					
주주에 대한 배당금(배당금)	백만 원	21,600	30,445	36,612	
정부 총 납세액(법인세)	백만 원	47,188	56,997	81,107	
임직원에게 지급되는 총 금액(인건비 및 복리비)	백만 원	85,211	119,512	171,873	
외주 파트너사에 지급된 비용(외주비)	백만 원	339,453	422,320	561,796	
지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자	백만 원	2,941	4,447	1,957	
자재 파트너사에 지급된 비용(자재비)	백만 원	200,063	289,849	423,748	
채권자 대출기관에 지급하는 이자(이자비용)	백만 원	50,540	76,181	67,953	
경제적 성과 분배 합계	백만 원	746,996	999,751	1,345,046	
경제적 가치 보유분	백만 원	3,621,499	3,509,755	3,737,786	
경제적 가치 창출					
영업이익	백만 원	209,023	310,765	345,076	
당기순이익	백만 원	141,598	110,673	204,862	
매출액	백만 원	1,200,413	1,608,441	2,278,443	
사업별 매출액					
건설부문	백만 원	833,407	1,115,234	1,647,802	
콘크리트부문	백만 원	145,726	217,108	213,210	
환경부문	백만 원	208,567	246,412	422,721	
기타(해운등)	백만 원	12,713	29,687	-5,290	
합계	백만 원	1,200,413	1,608,441	2,278,443	
사업장 부패 위험 평가					
사업장 수	계	5	5	5	
사업장 비율	%	100%	100%	100%	
반부패 및 윤리경영 관리					
윤리경영(반부패)교육 횟수	수	1	1	1	
윤리경영 교육 참여 임직원 비율	%	98.5	100	98.5	
윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수	건	0	0	0	
부패 사례의 수	건	0	0	0	
반부패 및 윤리경영 위반 행위 법적 조치 건수	건	0	0	0	

구분	단위	2020	2021	2022
그외 법규 위반에 따른 제재 건수				
	건	0	0	0
모니터링 현황	윤리경영 위반 징계 현황	건	0	0
	신문고 접수 현황	건	0	8
	감사 후 개선 및 지도 건수	건	0	0
	윤리 수준 진단	점	0	0
이사회				
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	12	14
	안건수	건	17	36
	이사회 내 사외이사 비율	%	60	56
	이사회 내 여성이사	명	-	-
	이사회 참석률	%	91.7	95.2
이사회 보수총액	등기이사	백만원	650	2,008
	사외이사	백만원	120	182
퇴직연금				
연금지불을 위한 연금 펀드 (퇴직연금 운용액)	연금축적 자산의 정도	백만 원	27,907	27,138
유형 별 가입 인원	DB	명	605	668
	DC	명	50	52
	합계	명	655	720

제3자 검증의견서

2023 아이에스동서 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 2023 아이에스동서(이하 “이에스동서”) 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 아이에스동서 경영자에게 있으며, 본 한국공공ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

이에스동서는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

검증 범위에는 아이에스동서의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준 에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- GRI Content Index에 포함된 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 200(경제): 205-1
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2
 - GRI 400(사회): 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 412-1, 412-2
 - 업무 관련 사고 재해율, 업무 관련 질병 재해율

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 이에스동서의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 이에스동서와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 이에스동서의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- 이에스동서는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약 하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 이에스동서는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 이에스동서의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 이에스동서가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

이에스동서는 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 이에스동서의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.06.21

한국공공ESG연구원



GRI STANDARDS INDEX

1. Universal Standard

Topic	No.	Disclosure	Page
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	14-15
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	4, 14-15
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	4
	2-4	기존 정보 수정	4
	2-5	외부 검증	120-121
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	14-17, 20-25
	2-7	임직원	76-79, 113-116
	2-8	비정규직 근로자	113
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	97-100
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	97-100
	2-11	최고의사결정기구 의장	97-100
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	97-100
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	97-100
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	97-100
	2-15	이해관계 상충	101-103
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	28, 30-31
전략, 정책, 관행	2-28	가입 협회	126
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	30-31
	2-30	단체 협약	78-79
중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	32-33
	3-2	중대토픽 리스트	32-33

2. Topic-Specific Standards

Topic	No.	Disclosure	Page
경제적 성과 (GRI 200)			
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	101-103
	205-1	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	101-103
	205-1	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	101-103
환경적 성과 (GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비량	110-112
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	110-112
	302-4	에너지 소비 절감	110-112
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	110-112
대기배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	110-112
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	110-112
사회적 성과 (GRI 400)			
고용	401-1	신규채용 및 이직	113-116
	401-3	육아휴직	113-116
노동안전보건	403-1	노사공동 보건안전위원회 보유여부와 노동자 대표 참가	78-79, 113-116
	403-2	업무상 재해·질병 유형, 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	113-116
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	113-116
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	78-79
교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	113-116
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	76-79
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	76-79, 113-116
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	97-99, 119
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	76-79, 113-116
인권평가	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	80-81
	412-2	기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	80-81, 113-116

UN Global Compact



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

이에스동서는 모든 경영활동에 있어 UN Global Compact의 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact 10대 원칙



인권
Human Rights

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하며,
2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



노동
Labour

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



환경
Environment

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



반부패
Anti-Corruption

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

TCFD Index



TCFD INDEX

금융안정위원회(FSB)는 2015년 TCFD(Task-force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였으며, TCFD의 권고안에 따라 공개되는 기후변화와 관련된 정보는 국제 이해관계자와 투자자의 의사결정에 활용되고 있습니다. 이에스동서는 TCFD의 11개 권고안을 준수하고자 노력하고 있으며, 이에 대한 활동을 지속가능경영보고서 기후변화 대응에서 다루고 있습니다.

	TCFD 권고안	이에스동서 주요활동
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	이에스동서는 ESG경영 실천의지를 경영에 반영하고 전사적 차원에서 탄소중립 이슈가 논의될 수 있도록 ESG위원회를 운영하고 있습니다.
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기, 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	지속가능성장을 위한 새로운 패러다임으로 ESG를 도입하고 ESG 각 분야별 추진과제를 설정하여 ESG 성과를 관리하고 있습니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 유연성 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 평가 및 식별하는 조직의 프로세스 설명	이에스동서는 '지속가능한 환경보전을 통해 사회적 책임 이행'이라는 환경비전 아래, 전략방향을 설정하고 각 분야의 세분 분석을 통해 전략과제를 추진하고 있습니다.
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	
지표 및 감축목표	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	이에스동서의 강점분야인 건설분야 기술을 활용하여 CO2 저감 건설기술을 확보하여 탄소중립 신사업을 육성하고, 친환경 건설기술을 통해 국가감축목표에 기여하고자 합니다.
	b) 온실가스 배출량 (Scope 1, 2, 3) 공개	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	

수상실적 및 단체가입 현황

수상실적

2023.02	'제13회 행복더함 사회공헌대상' 환경부 장관상 수상 (환경사랑공헌 부문)
2022.12	'제8회 HDI 인간경영대상' 대상 수상 (사회공헌 부문)
2022.07	아이에스그룹 '제16회 국가지속가능경영 컨퍼런스' 외교부장관상 수상 (SDGs 부문)
2021.11	'사회적책임경영품질 컨벤션 2021' 부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상
2021.08	'제25회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 최우수상 수상(일반중견 부문)
2021.07	'2021 친환경건설산업대상' 대상 수상(주거정비 부문)
2021.02	'제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2020.11	'사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상
2020.10	'2020 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상(비주거 부문)
2019.07	'2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상(주거 부문)
2018.10	'제3회 대한민국 범죄예방 대상' 경찰청장상 수상(기업사회공헌 부문)
2018.07	'제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(고층주거 부문)
2018.07	'2018 환경 주거문화대상' 상반기 종합대상 수상
2018.07	'2018 친환경건설산업대상' 대상 수상(주상복합 부문)
2018.02	'제8회 행복더함 사회공헌대상' 산업통상자원부 장관상 수상(공유가치창출 부문)
2016.12	'제12회 토목건축기술대상' 우수상 수상(건축물 주거용 부문)
2015.07	'보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정
2006.07	'제10회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문)
2006.06	'2006 친환경 경영대상' 대상 수상(건설 부문)
2005.09	'2005 대한민국 대표 아파트' 대상 수상(친환경 부문)
2005.07	'2005 친환경 경영대상' 대상수상(건설 부문)

주요 가입 협회 및 단체 현황

협회	대한건설협회, 한국소방시설협회, 전기공사협회, 정보통신공사협회, 대한주택건설협회, 해외건설협회, 한국건설기술인협회, 한국PHC파일협회
학회	대한건축학회, 한국콘크리트학회, 한국구조물진단유지관리공학회, 한국건설순환자원학회
기타	사회적책임경영품질원, 초록우산어린이재단「명예의전당」, 사랑의열매「나눔명문기업」