

ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다

2022 아이에스동서 지속가능경영보고서



ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다
이에스동서

ABOUT THIS REPORT

보고서의 특징

아이에스동서는 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG경영 노력과 추진 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 아이에스동서는 올해 첫 보고서를 발간하며 본 보고서는 GRI Standards 가이드라인을 기준으로 작성하였습니다. 이에 따라 사업 및 주요 이해관계자들에게 중대한 이슈에 집중함으로써 아이에스동서의 가치 있는 정보를 담아 효과적인 지속가능경영 보고가 이루어지도록 하였습니다. 앞으로도 이해관계자들에게 의미 있는 내용을 담아 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2022년의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준시점으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 아이에스동서의 환경, 사회, 지배구조 및 경제 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

보고 범위는 아이에스동서 본사와 국내 사업장이며, 일부 주요한 데이터의 경우는 계열사 및 관계사의 활동도 포함하였습니다. 2021년 조직의 규모, 구조 등과 관련한 중대한 변화는 없었으며, 보고내용 상 수정사항이 발생한 경우 해당 페이지의 주석으로 기재하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증 기관을 통해 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

추가 정보

아이에스동서의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.isdongseo.co.kr)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.



아이에스동서 ESG/홍보팀

홈페이지	www.isdongseo.co.kr
에일린의뜰	www.eileen-garden.co.kr
문암장학문화재단	www.munamfoundation.or.kr
유튜브	www.youtube.com/channel/UCvWjBNJ1vRcJmr0n9BPYDGA
이메일	esgpr@isdongseo.co.kr
전화	02-3218-6835
FAX	02-3218-9400
주소	(우)06071 서울특별시 강남구 영동대로 741(청담동) 은성빌딩

본 보고서는 독자의 편의성을 위하여 관련 웹사이트 및 페이지로 쉽게 이동할 수 있는 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

CONTENTS

04	About 아이에스동서	ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다.
	President Message	06
	아이에스동서 사업부문별CEO Message	08
	아이에스동서 ESG Highlights	10
	기업개요	12
	비전과 핵심가치	17
	이해관계자 참여	18
	아이에스동서 ESG 중대 이슈	20

22	About Business	내일을 위한 Miracle, Innovation, Green, Future
	주요사업 실적	24
	건설사업부문	26
	콘크리트사업부문	40
	친환경사업부문	44
	계열사	50

56	About ESG	더불어 사는 삶의 가치, 나눔의 미덕을 실현합니다.
	지속가능개발 목표	58
	안전보건 경영	60
	핵심경쟁력 강화	64
	기후변화 대응	66
	인재경영	71
	고객만족	74
	상생경영	80
	사회공헌	86
	윤리경영	90
	지배구조	93
	리스크관리	96

97	APPENDIX	
	ESG Data Book	98
	제3자 검증의견서	108
	GRI STANDARDS INDEX	110
	수상실적 및 단체가입 현황	114

About 아이에스동서

“
ESG 경영으로
더 큰 내일을 봅니다
”

ESG



06

President Message

08

아이에스동서 사업부문별
CEO Message

10

아이에스동서 ESG Highlights

12

기업개요

17

비전과 핵심가치

18

이해관계자 참여

20

아이에스동서 ESG 중대 이슈

President Message

“ESG 경영으로
더 큰 내일을 봅니다.”

2022년 6월
이에스그룹 회장
권혁운

주주, 고객, 협력회사 그리고 임직원 여러분,
이에스동서에 항상 큰 관심과 응원을 보내주셔서
감사합니다.

이에스동서는 지난 1989년 일신건설산업으로 출발, 주택건설 분야에서 이룬 성과를 바탕으로 2008년 건축자재제조회사인 동서산업과의 합병을 통해 아이에스동서로 재탄생하였습니다. 이후 ‘성장과 나눔을 함께하며 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 글로벌 선도기업’이라는 비전 아래 지속적인 성장을 거듭하여 업계를 선도하는 건설·환경·제조기업으로 발돋움했습니다. 아이에스동서는 ‘지속 가능한 100년 기업’이 되기 위해서는 사회와 더불어 성장해야 함을 다시금 깨닫고, ESG 경영 실천을 통해 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 합니다. 작년 한 해는 코로나19의 장기화로 인한 공공 보건과 경제 위기, 디지털 격차, 공유경제 등 다양한 사회 문제들이 대두되는 한편 기후변화 대응의 필요성이 어느 때보다 중요해진 한 해였습니다. 아이에스동서는 여러 가지 외부 환경 변화에 대응하여 지속적으로 변화하고 혁신하여 대한민국에 꼭 필요한 기업으로 인정 받도록 최선을 다하겠습니다.

이를 위해 아이에스동서는 ‘ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다’를 ESG 경영비전으로 설정하여 ESG경영을 회사 전체에 내재화하고 다음과 같이 실천하고자 합니다.

첫째, 친환경 건설의 내일을 실현하겠습니다.

이에스동서는 주력사업인 건설사업과 콘크리트사업에 친환경을 도입하고 앞선 기술력을 통해 환경 친화적 건설을 실천하고 있습니다. 특히 날로 악화되고 있는 대기의 질과 건설 사업에 따른 주변 자연환경 파괴에 대한 우려를 불식시키기 위해 주택, 건설, 토목 분야에서 주변 환경과 어우러지는 친환경 설계, 웰빙 자재, 분진 및 소음 감소를 위한 노력을 확대하고 있습니다. 또한 친환경 리딩 기업이 되기 위한 신재생 친환경 신사업 추진에도 총력을 기울이며, 사업 간의 시너지와 경쟁력을 확보하고 건설업의 지속가능성장을 확고히 하고 있습니다. 아이에스동서는 탄탄하고 환경 친화적 시공능력과 신뢰를 통해 인간과 환경, 문화적 감수성이 공존하는 건설 사업을 이루어 나가겠습니다.

둘째, 미래 신성장 동력을 확보하겠습니다.

이에스동서는 주력사업인 건설업과 연관성이 높고 사업안정성 및 수익구조가 우수한 환경종합서비스, 리사이클링 사업, 신재생에너지를 사업분야에 적극적으로 도입하며 환경과 경제적 수익을 함께 추구하고 있습니다. 환경종합서비스 1위 업체 인선이엔티 인수를 통해 폐기물 수집·운반, 중간/최종처리, 순환골재 생산, 폐열을 통한 스팀 판매 등 폐기물의 수직계열화를 구축했으며 환경사업의 새로운 비전을 제시하고 있습니다. 특히 ‘폐배터리 회수·파쇄·재활용’으로 이어지는 배터리 리사이클 밸류체인을 확보하여 건설폐기물을 포함한 폐배터리 재활용을 통해 전기차의 새로운 미래를 마련하고자 합니다.

셋째, 행복한 희망의 세상을 가꾸어 나가겠습니다.

이에스동서는 “회사의 이익을 우선하기 보다는 우리의 고객에게 최고의 가치를 제공하자” 는 사명 하에 고객만족을 위한 공간을 창출하고 있습니다. 또한 인재경영을 적극적으로 추진하여 일하기 좋은 직장을 만들고 전문가를 양성하여 경쟁력을 강화하고자 합니다. 일과 삶의 균형을 중요시 하는 문화의 확산에 따라 이를 권장하고 즐겁게 일할 수 있는 기업을 만들겠습니다. 지역사회와의 상생을 위한 다양한 분야의 사회공헌 활동을 추진하고 기업의 사회적 책임을 실천하며 행복한 지역사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 특히 안전 중시 문화를 정착시켜 안전관리체계를 수립하고 IT기술을 활용한 스마트 안전관리 도입으로 고객과 근로자의 안전을 지켜 나가겠습니다. 그밖에도 기업시민으로서 장기화 되는 코로나19를 극복하고자 임직원들과 힘을 모아 현 상황을 슬기롭게 극복하고자 노력하는 한편, 어려움에 처한 이웃들과 지역사회를 돕는 일에도 앞장서고 있습니다.

이렇듯 아이에스동서는 ESG 경영 실천을 바탕으로 내일의 가치를 실현하여 ‘성장과 나눔을 함께하며 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 글로벌 선도기업’을 만들어 나가도록 하겠습니다.

지금까지 보내주신 성원과 격려에 다시 한번 감사드리며, 여러분의 끊임없는 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

아이에스동서 사업부문별 CEO Message



“더 살기좋은 집,
더 편안한 집”

건설사업부문 **허석헌** 대표이사

“모두가 함께
성장하는 아이에스동서”

경영관리부문 **김갑진** 대표이사



“철저한 품질관리,
최고의 기술력”

콘크리트사업부문 **정원호** 대표이사



아이에스동서의 건설사업부문은 한결같은 고객님의 사랑과 성원을 바탕으로 고객중심, 현장중심 경영을 실천하며 지역사회의 동반자이자 건설사업의 메카로서 중추적 역할을 충실히 수행해 나가고 있습니다. 또한 사람과 사회, 환경이 공존하는 안전보건 기본원칙과 목표를 바탕으로 안전하고 건강한 일터 조성을 통해 사회적 책임을 막중하게 이행하여 그 결과 시공능력평가에서 10년간 87계단 상승하여 2021년 대한민국 41위의 건설전문기업으로 성장하였습니다. 건설사업부문은 ‘더 살기좋은 집, 더 편안한 집’을 지향하는 아이에스동서의 일원으로서 체계적인 리스크 관리하에 차별화된 고객 중심의 건설서비스를 제공하는 것을 최우선 목표로 삼고 있으며, 고객 한 분 한 분의 의견에 귀 기울이고 고객님들의 니즈를 찾아 새로운 서비스를 제공함으로써 진정한 고객 만족을 실현하는 건설 회사로 도약하고자 합니다. 앞으로도 대내외 협업을 통한 새로운 비즈니스 모델 발굴 및 확장에도 힘을 기울여 미래성장동력을 창출할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

경영관리부문은 각 사업부문과 함께 ESG 실천을 함께하며 지속가능한 기업으로 나아가고 있으며, 외형보다는 내실 중심의 차별화된 경영 활동을 통해 안정성과 성장성 그리고 신뢰성을 대내외에 입증하고 있습니다. 또한, 아이에스동서의 모든 임직원은 고객과의 신뢰를 가장 중요한 가치로 여기며, 다양한 지역사회 공헌활동과 취약계층을 위한 주거복지 등 우리의 역할에 충실하며 더 따뜻한 세상을 만들어가고자 노력하고 있습니다. “ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다”라는 기조 아래, 코로나19와 경기침체로 어려움을 겪고 있는 임직원, 협력사, 지역사회와 함께 동반성장 할 수 있는 상생의 효과를 창출하는데 역량을 집중하겠습니다. 아이에스동서는 변함없이 사회를 먼저 생각하고 각 사업부문, 협력사에 대한 지원을 지속적으로 확대함과 동시에 사회적 책임 활동에도 적극 동참하여 고객으로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 발전해 나갈 것임을 약속 드립니다.

아이에스동서의 콘크리트사업부문은 정부 주도의 대규모 SOC사업, 신도시 건설 등의 기반공사에 사용되는 만큼 철저한 품질관리와 기술력으로 생산하고 있습니다. 지난 40여 년간 축적된 제품 생산 노하우를 바탕으로 R&D확대 및 산학연 첨단 기술교류를 통해 친환경 기술경쟁력 또한 견비하고 있습니다. 특히 정부 주도의 대규모 SOC사업, 주택 및 신도시 건설 등의 기반공사에 사용되는 만큼 철저한 품질관리와 대량생산 능력으로 적기 납품을 실현하고 있습니다. 국가기간산업에 기여한다는 긍지와 업계 선도 주자로서의 자부심에 만족하지 않고 최고의 품질과 기술력으로 더 큰 신뢰를 쌓아 가겠습니다. 또한 국내외 제조환경의 거센 변화에 발맞춰 기후변화 대응체계 수립 및 우수한 인력, 차별화된 상품과 철저한 리스크 관리를 바탕으로 업계 내 위상을 더욱 굳건히 다져나갈 것입니다. 앞으로도 투명한 경영으로 주주와 고객에게 신뢰받는 기업, 사회적 책임을 다하는 기업으로 여러분과 함께 하겠습니다.

이에스동서 ESG Highlights

E

친환경 사업 강화를 통한 성장동력 확보



이에스동서는 2019년 환경기업 인선이엔티를 인수한 이후 환경 사업을 확대하고 있습니다. 인선이엔티를 비롯하여 영흥산업환경, 파주비앤알, 코엔텍, 새한환경, 환경에너지솔루션(옛 코오롱환경 에너지) 등 환경기업 인수합병을 통해 주력사업인 건설부문 외에 콘크리트와 환경부문으로 구성된 사업 포트폴리오를 구축하여 친환경 사업을 강화하였습니다.

S

문암장학문화재단과 함께하는 사회공헌



이에스동서는 2016년 140억원 규모의 권혁운 회장 사재를 출연해 문암장학문화재단을 설립한 이후 인재육성 지원사업, 교육환경 개선 사업 등 아동·청소년과 소외계층을 위한 다양한 지원사업을 진행하고 있습니다. 특히 교육격차 해소 및 자립역량강화를 위한 다양한 교육기부 프로그램 운영한 공을 인정받아 교육청 기부문화 상징인 교육메세나탑을 3년 연속 수상하였습니다.

G

ESG경영 강화를 위한 ESG위원회 출범



이에스동서는 친환경 사업 투자와 지속가능경영 활동을 지속 하면서 ESG 선도기업으로 자리매김하고자 2022년 3월 제47기 정기 주주총회를 갖고 ESG위원회 신설을 위한 정관 변경을 승인했으며, 2022년 하반기 이사회 산하 ESG위원회를 신설할 예정입니다. ESG 위원회는 ESG 정책과 주요사항 심의 의결기구로서 ESG전략 및 정책 수립, ESG현안, 추진활동 보고, 주주가치 제고를 위한 정책 건의, 기업의 사회적 책임 관련사항 심의 등을 의결하는 ESG경영의 컨트롤 타워 역할을 수행하는 조직으로 운영할 예정입니다. 또한 이사회 내 다양성을 위해 여성 임원을 선임하고 그동안 회사에서 다양하게 펼쳐고 있는 사회공헌활동을 보다 다양하게 펼치고자 합니다.

‘친환경건설산업 대상’ 국토교통부 장관상 수상



이에스동서는 친환경 건설 및 산업기술의 정착과 발전에 기여한 기업을 시상하는 ‘2020 친환경건설산업대상’에서 국토교통부 장관상을 수상하였습니다. 주택산업 발전과 국민주거 복지향상에 크게 이바지하고, 친환경 건설에서 리사이클링을 통한 환경사업, 에너지 사업, 지역사회와의 협력을 통한 기업의 사회적 책임을 다한 부분을 외로부터 높이 평가받았습니다.

공정거래 보장 및 모범기업 표창



이에스동서는 공정한 거래와 상호협조를 통한 공동번영을 위하여 항상 노력하고 있습니다. 이에 2020년 주택(에일린의 뜰, W) 건설 현장과 관련하여 지역건설업체 참여지원 및 실적 향상에 기여한 공로를 인정받아 부산시와 대구시에서 선정하는 2020년 모범기업 평가 우수업체로 선정되었습니다.

‘ESG경영 대상’ 부총리 겸 기획재정부 장관상 수상



이에스동서는 환경, 사회, 지배구조의 모든 평가범주에서 성과가 우수하고 발전가능성이 큰 조직에게 수여하는 ‘ESG경영 대상’에서 환경경영 확대와 사회적책임 실천, 투명한 경영 및 선제적 안전 경영에 대한 ESG 노력을 인정받아 기획재정부 장관상을 수상하였습니다. 특히 사회적책임 및 경영품질 추진을 통해 조직과 사회에 기여하고자 노력한 경영진의 의지를 외로부터 인정받았습니다.

ESG 경영 선포 및 신재생에너지 사업 진출



이에스동서는 폐기물 사업에 이어 폐배터리 처리 사업 확장을 통해 친환경 건설과 리사이클링 사업을 동시에 추진하고 있습니다. 특히 친환경은 비용을 수반한다는 편견을 깨고 2019년 매출액 954 억원에서 2020년 2,086억원, 2021년 2,464억원으로 상승세를 타며 아이에스동서의 새로운 성장 모멘텀이 되고 있습니다. 향후에도 폐배터리 처리 시설 등 배터리 리사이클링 사업에 투자를 늘려 친환경 기업으로 거듭나고자 합니다.

지역주택조합 상생



이에스동서는 단순히 집을 짓는 건설회사가 아닌 조합의 고통을 분담 하고 지역사회와 상생할 수 있는 새로운 길을 만들어가는 진정한 디벨로퍼의 역할 수행하고 있습니다. 일반 도급제가 아닌 확정분담금제를 시행해 추가 부담금을 통한 조합과의 분쟁을 미연에 방지했으며, 리스크를 시공사가 부담해 조합원들이 입주시까지 안전하게 사업을 진행할 수 있도록 하여 2019년 대구 수성범어W의 성공사례가 되었으며, 준공 후 조합으로부터 감사패를 전달받았습니다.

함께 만드는 윤리문화 조성



이에스동서는 2007년 윤리경영을 최우선 경영원칙으로 선포한 이래, 모든 임직원의 참여와 노력으로 함께 만드는 윤리문화를 조성하였으며, 윤리경영을 위한 내부건제 시스템을 구축·운영하여 청렴한 기업을 만드는데 일조하고 있습니다. 인간존중, 고객만족, 사회공헌을 적극적으로 실현하기 위한 바탕으로 제정된 윤리강령은 자유경쟁시장 질서를 존중하고 올바른 기업문화를 만드는 밑바탕을 이루었습니다.

기업개요

이에스동서 소개

이에스동서는 1989년 일신건설산업으로 출발, 주택건설 분야에서 이룬 성과를 바탕으로 2008년 건축자재 제조회사인 동서산업(1975년 설립)과의 합병을 통해 아이에스동서로 재탄생 하였습니다. 이후에는 환경사업과 공간사업, 그리고 해운사업 등으로 사업의 축을 다각화하면서 지속가능한 성장을 이루어 왔습니다. 아이에스동서의 주요사업은 건축 및 주택건설사업, 토목건축공사업, 콘크리트제품 제조업 등을 영위하고 있습니다. 또한 계열사를 통하여 해상화물 운송업, 건설폐기물 재활용사업, 자동차 재활용사업, 서비스업 등 다양한 사업을 수행하고 있습니다. 아이에스동서는 건설업계의 선도적인 역할 뿐만 아니라 사람중심 일자리 창출, 안전·혁신 경영 추진으로 고객에게 가치를 제공하는 것은 물론, 지역 균형발전에 이바지하는 기업으로서 고객에게 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

일반현황



연혁

2022 - 2019

- 22.02 환경에너지솔루션(주) 인수
- 21.12 권혁운 회장 '2021 주택건설의 날 기념식' 금탑산업훈장 수상
- 21.11 '사회적책임경영품질 컨벤션 2021' 부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상
- 21.08 '제25회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 최우수상 수상 (일반중견 부문)
- 21.07 '2021 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주거정비 부문)
- 21.06 골든에코(주) 인수
- 21.02 '제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족 부장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문)
- 21.02 권혁운 회장 대한민국농구협회장 취임
- 20.11 '사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상
- 20.11 '희망 2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회 회장상 수상
- 20.10 (주)영흥산업협회, (주)파주비엔알 계열편입
- 20.10 '2020 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (비주거 부문)
- 20.09 이누스(주) 매각
- 20.07 KLPGA투어 '이에스동서 부산오픈 2020' 주최
- 20.05 이누스 사업부문 물적분할
- 19.12 티씨이(주) 인수
- 19.11 수전금구, Good Design(GD) 특허청장상 수상
- 19.11 한국렌탈(주) 매각
- 19.07 '2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상 (주거 부문)
- 19.06 인선이엔티(주), 인선모터스(주), 인선기업(주) 인수
- 19.04 '2019 국가브랜드대상' 대상 수상 (종합육실자재부문 대상)

2018 - 2016

- 18.10 '제3회 대한민국 범죄예방대상' 경찰청장상 수상 (기업사회공헌 부문)
- 18.10 '제4회 올해의 공간경영대상' 대상 수상 (제조/육실 부문)
- 18.07 '제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상 (고층주거 부문)
- 18.07 '2018 환경 주거문화대상' 상반기 종합대상 수상
- 18.07 '2018 친환경건설산업대상' 대상 수상 (주상복합 부문)
- 18.04 '2018 국가브랜드대상' 대상 수상 (종합육실자재부문 대상)
- 18.03 부산 용호동 W 초고층 주상복합 준공
- 18.02 '제8회 행복더함 사회공헌대상' 산업통상자원부 장관상 수상 (공유가치창출 부문)
- 18.02 KRX 300지수 편입
- 18.01 (주)바운스 인수
- 17.12 대한민국 퍼스트 브랜드 대상 수상 (육실 인테리어 부문 대상)
- 17.04 '2017 국가브랜드대상' 대상 수상 (종합육실자재부문 대상)
- 17.02 '한국육외광고학회 대한민국 OOH광고대상' 금상 수상(민간 부문)
- 16.12 블렌더 Good Design(GD) 우수디자인상 수상
- 16.12 '제12회 토목-건축 기술대상' 우수상 수상 (건축물 주거용 부문)
- 16.12 '제13회 웹어워드코리아' 최우수상 수상 (생활쇼핑몰 부문)
- 16.04 (주)삼흥테크 흡수 합병
- 16.03 재단법인 문암장학문화재단 설립

계열사 현황



2015 - 2008

- 15.12 울산 덕하지구 토지구획정리사업 수주
- 15.07 '보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정
- 15.05 (주)크린텍, 케이알에너지(주) 인수
- 15.01 (주)삼정이알케이 인수
- 14.11 영풍파일(주), 중앙레미콘(주), 중앙물산(주) 인수
- 14.06 울산 호계·매곡지구 도시개발사업 수주
- 14.03 아이에스그룹 비전 선포
- 12.06 아이에스지(주) 설립
- 11.03 한국렌탈(주) 인수
- 10.12 위생도기 Good Design(GD) 대상 수상
- 10.05 아이에스해운(주) 설립
- 10.04 KOSPI 200지수 편입
- 10.03 (주)삼흥테크 인수
- 09.07 콘크리트 기술 연구소 설립
- 08.07 아이에스동서(주)가 일신건설산업(주) 흡수합병
- 08.06 동서산업(주)에서 아이에스동서(주)로 상호변경
- 08.02 일신건설산업(주), 동서산업 인수

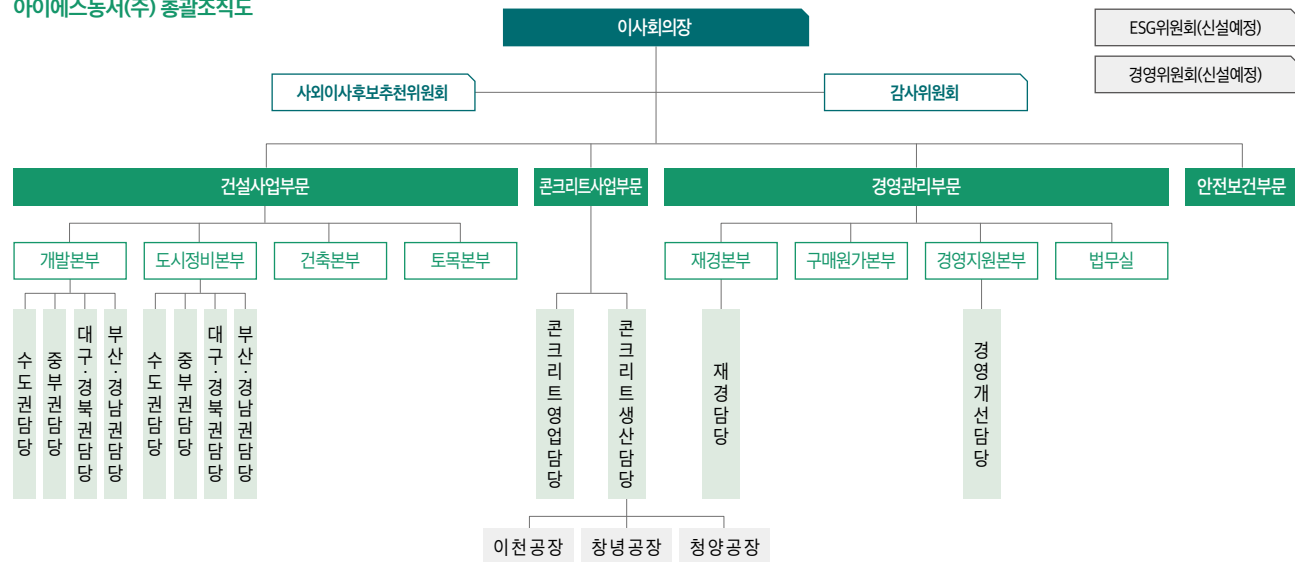
2006 - 1975

- 06.07 매경 '제10회 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문)
- 06.06 '2006 친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문)
- 06.05 '2006 여성소비자가 뽑은 최고 명품브랜드' 대상 수상 (요업부문)
- 06.03 아파트 브랜드 '에일린의 딸' 런칭
- 05.09 '2005 대한민국 대표아파트' 대상 수상 (친환경 부문)
- 05.07 '2005친환경 경영대상' 대상 수상 (건설부문)
- 95.11 청양 콘크리트공장 준공
- 95.08 천안 콘크리트공장 준공
- 94.03 청녕공장 인수
- 89.03 (주)일신주택건설산업 설립
- 88.11 국내 요업업계 최초 공업표준화상 최우수상 수상
- 87.01 (주)일신주택 설립
- 86.01 증권거래소 주식 상장
- 85.12 기업공개 (자본금 110억원)
- 82.11 이천 콘크리트공장 준공
- 76.12 콘크리트 4개 품목 KS표시 허가 획득
- 76.04 사우디아라비아 해군해상기지에 특수 Pile 전량공급
- 75.09 회사설립 (현대건설(주) 토목사업부로부터 독립)

조직현황

이에스동서는 사업의 특성을 고려하여 4부문 7본부 1실 12담당 3공장으로 구성되어 있으며, 부문총괄제로서 독립적인 영업활동을 전개하고 있습니다.

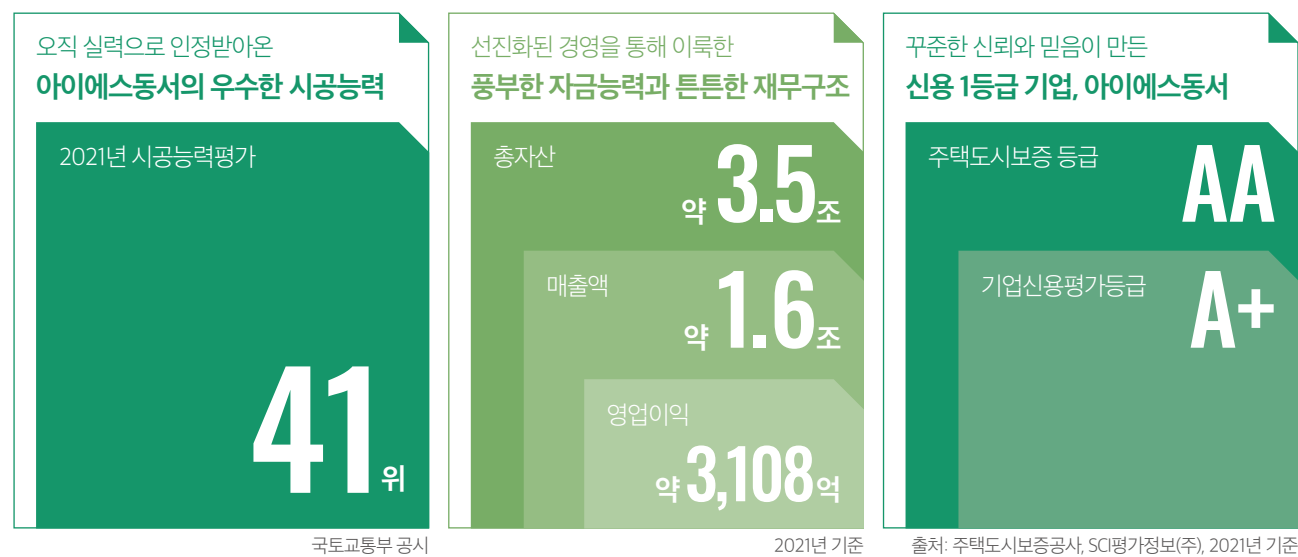
이에스동서(주) 총괄조직도



가치 창출

이에스동서는 현재 총자산 약 3.5조원, 매출 약 1.6조원의 성장을 이어오며 품질 높은 제품과 서비스로 고객감동을 실천, The Leader의 꿈을 이뤄 나가고 있습니다. 향후에도 건실한 경영과 탄탄한 재무구조로 고속성장을 기록하는 신용 1등급 기업으로 거듭나겠습니다.

주요성과

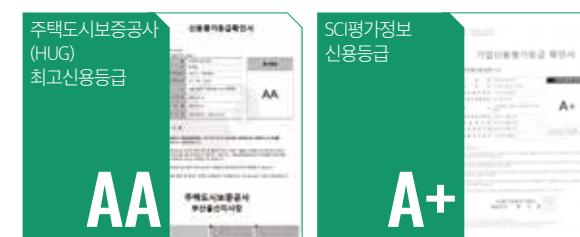


No.1

신용평가 1등급

이에스동서는 가장 신뢰할 수 있는 주택도시보증공사 신용1등급 기업입니다

업계 최고 수준의 재무 건전성의 신뢰를 바탕으로 귀사의 재산과 미래의 꿈을 확실하게 지켜드립니다



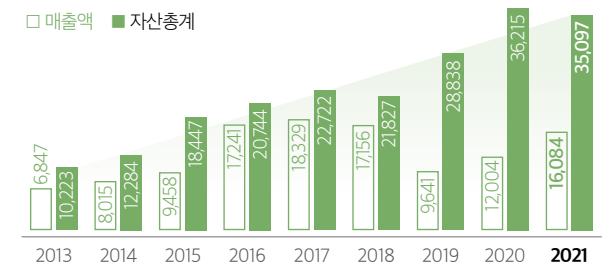
3.5

조원

더욱 탄탄한 자산규모

자산 약 3.5조, 매출 1.6조 가장 안정적으로 사업을 추진합니다

선진화된 경영을 통해 풍부한 자금능력과 튼튼한 재무구조를 갖추고 있습니다



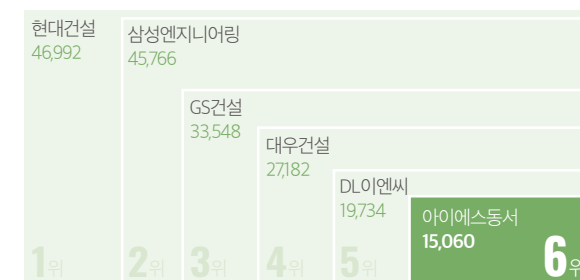
6

위

건설업종 시가총액 6위

대한민국 건설산업을 선도하는 메이저 건설기업으로 손꼽히고 있습니다

건실한 경영을 바탕으로 탄탄한 재무구조와 완벽한 시공능력으로 가치와 이익을 더욱 높여드리겠습니다



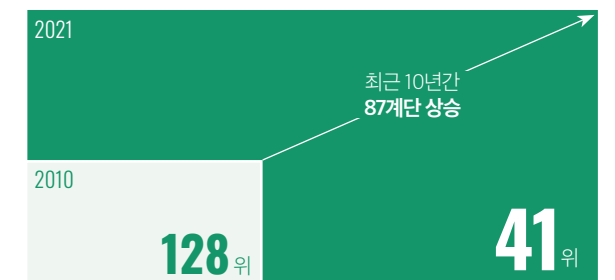
41

위

검증된 시공능력

공공기관에서 검증한 아이에스동서의 사업추진능력은 경이롭습니다

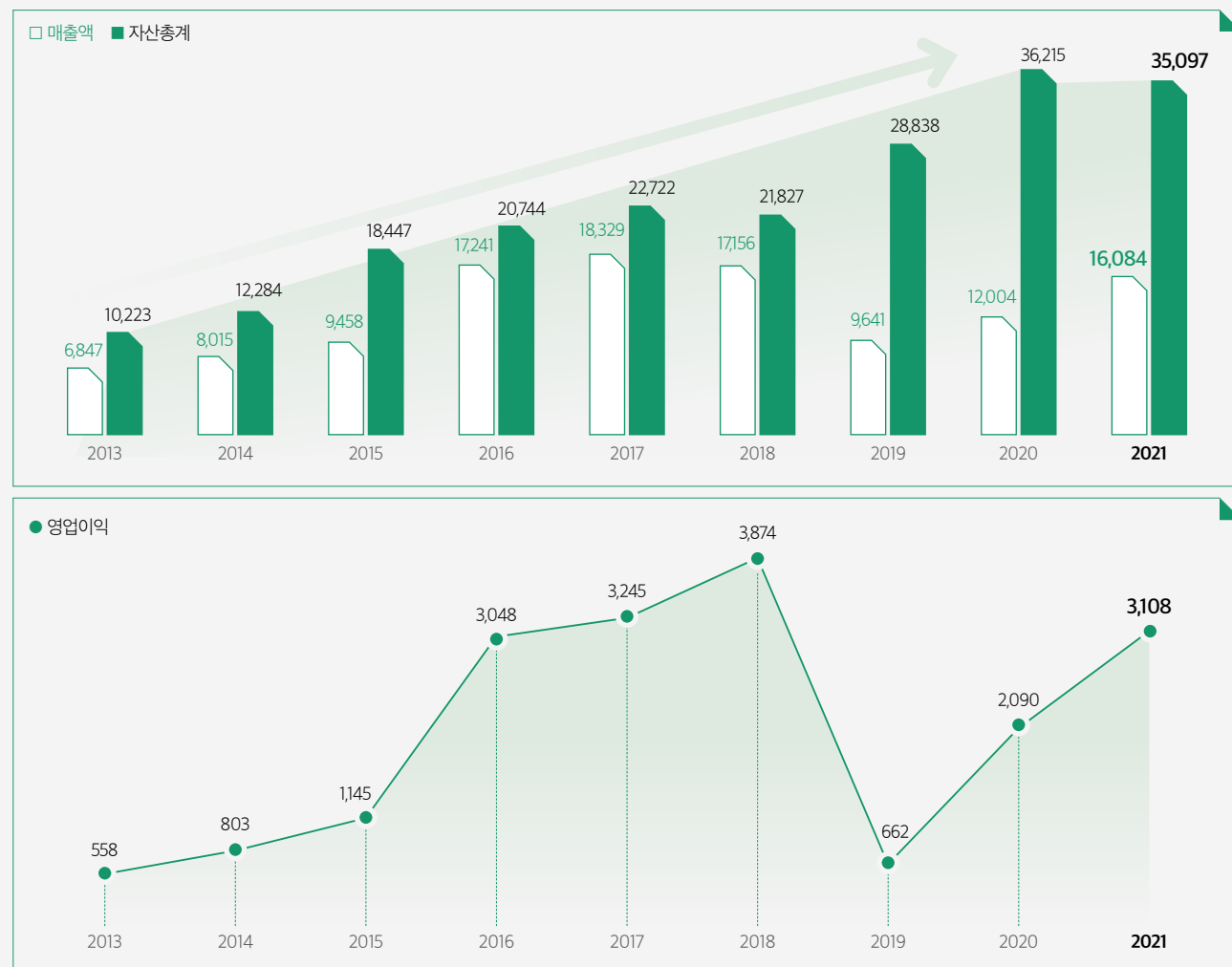
업계에서 가장 인정받고 있는 아이에스동서의 사업추진력 역량을 다해 사업기간 단축으로 성공을 앞당겨드리겠습니다



지속가능한 경제가치 창출과 수익

아이에스동서는 2021년 시공능력평가에서 41위를 기록하였습니다. 이는 2010년 128위에서 10년간 87계단 상승한 성과이자 아이에스동서의 기술력을 보여주는 사례입니다. 아이에스동서는 지난 2013년 '조 단위 자산 시대'를 달성한 이후 어려운 경제환경에도 불구하고 10년 연속 가파른 성장세를 달성하고 있으며, 이는 끊임없는 기술개발 및 새로운 사업영역 확대를 위한 임직원의 노력과 도전 정신의 결과라 할 수 있습니다. 매출액과 함께 경상이익과 당기순이익도 꾸준히 흑자를 유지하고 있습니다. 코로나19와 원자재 수급의 가격 변동에도 불구하고 아이에스동서는 양적 성장과 질적 성장의 균형을 유지하며 지속적으로 성장하는 기업으로 자리매김하고 있습니다.

주요 경영성과



* 출처 : 2013~2021 연결기준

비전과 핵심가치

아이에스동서 가치이념 체계

아이에스동서가 출발한 이후 이래 지금까지 추구해온 기업의 사명은 “회사의 이익을 우선하기 보다는 우리의 고객에게 최고의 가치를 제공하자” 는 것이었습니다. 기업을 둘러싼 수많은 제약 조건하에서 고객에게 최고의 가치를 제공하기 위해 ‘도전, 열정, 신뢰’의 3가지 핵심가치가 현장에서 실천되고 있는지 항상 확인함과 동시에 스스로 솔선수범하기 위해 노력하고 있습니다. 핵심가치인 ‘도전, 열정, 신뢰’를 바탕으로 ‘소통과 나눔경영’, ‘친환경과 안전’, ‘공정과 혁신’을 실현하여 기업시민으로서의 사회적 역할과 책임을 충실히 이행해 나가겠습니다.

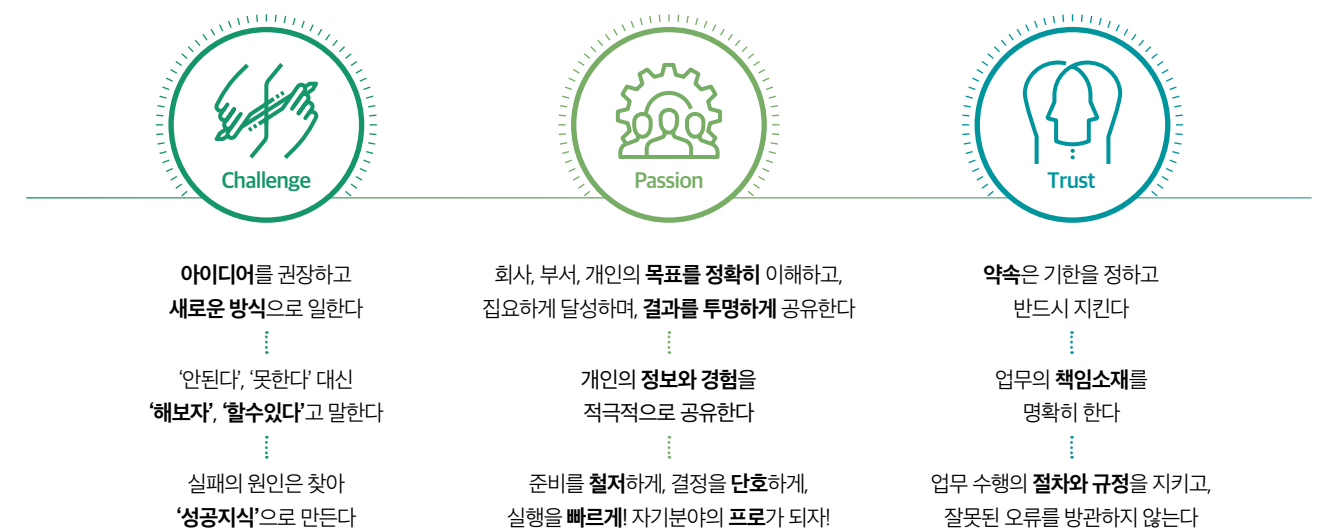
아이에스동서 임직원 행동 약속

아이에스동서는 “고객의 가장 가까운 곳에서 더 나은 내일을 디자인하고, 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 존경 받는 기업” 이 되고자 합니다. 아이에스동서의 임직원들이 비전 수립에 함께 참여하여 도출해낸 핵심 가치 세 가지, ‘도전, 열정, 신뢰’가 아이에스동서의 자랑스러운 기업문화로 굳건히 뿌리를 내려 아이에스동서가 추구하는 비전에 한걸음 더 가까이 다가가도록 노력하겠습니다.

아이에스그룹 가치이념체계



아이에스그룹 임직원 행동 약속



이해관계자 참여

이해관계자 참여

이에스동서는 이해관계자와의 원활한 소통을 통해 의견을 수렴하고, 경영 활동에 반영하고 있습니다. 온·오프라인 소통 채널을 지속적으로 확충하여 이해관계자가 주요하게 관심을 가지는 이슈에 적극적으로 대응하고자 합니다.

「안전을 철저히 지키는 건설사, 고객이 만족하는 ESG 선순환구조」

임직원 | 임재한 기술연구소 차장

이에스동서는 건설과 건설 제조분야에 집중되어 있는 기업입니다. 타 시공사 대비 '이에스동서는 안전만큼은 철저히하다'라는 업무수행 의지를 표현하고 있으며 제조업의 전통적인 기업의 연속성을 유지하고 있습니다. 다만 4차 산업에 맞추어 그 분야의 생산성을 개선하여 효율을 올리기 위해서는 그 분야에 신기술, 전산화, 현대화를 통한 해결가능성을 판단하여 기술개발 및 R&D 확대 역시 더욱 고도화 되어야 할 것입니다. 지속가능한 ESG 발전을 위해서는 직원의 행복에서 좋은 제품이 나오고 그 제품이 고객에게 만족하게 되어 기업이 성장하는 선순환 구조가 만들어져야 한다고 생각합니다. 따라서 임직원의 복리후생과 고충처리제도가 잘 운영되어 차세대 사업분야 발굴에 연속성이 지속되었으면 합니다. 이에스동서라는 기업이 성장하면서 시장 점유율도 높아가지만, 아직 이에스동서를 모르는 분들이 많은 것 같습니다. 이에스동서만의 특화된 마케팅과 적극적인 홍보로 소비자에게 좀더 빠르게 다가간다면 안전만큼은 확실히 지키는 건설사, 층간소음 발생이 안되는 아파트 등 기술개발을 알리는 것에 효과적이지 않을 까 생각합니다. 이에스동서가 장기적인 성장 동력을 확보하기 위해 변화해야 한다면 지금이 최고의 적기라고 생각합니다. ESG 경영을 선도하기 위해 변화하고 도전해야 할 시기입니다.

「친환경 기술개발을 통한 지역사회와의 공동 ESG 소통」

거래처 | 이수광 SG컴퍼니 상무

이에스동서는 지난 3년간 어떤 기업보다 빠르게 ESG 경영을 위한 개선을 하였습니다. 대표적인 이슈로는 인선이엔티 환경기업 인수와 이누스, 한국렌탈 등 제조 부문 매각입니다. 기존의 이에스동서가 갖고 있던 기업 이미지는 제조를 바탕으로 한 건설회사였다면 최근 3년간의 사업부문 조정을 통해 친환경 기업으로 탈바꿈하고 있습니다. 최근 들어 친환경 건축에 대한 관심이 높아지면서 건설 사업 분야에서도 친환경 기술 및 제품의 도입이 늘고 있습니다. 이에스동서가 ESG 경영을 한발 더 나아가기 위해서는 시공하는 건축물에 친환경 제품의 비중을 높여가며 고객의 만족도를 높여야 한다고 생각합니다. 건축 과정에서 아쩔 수 없는 환경적 이슈가 발생할 수 있지만, 끊임없는 기술 및 연구개발을 통해 최소화 하는 과정이 필요하다고 생각합니다. 최근 타 건설사의 신축 아파트 붕괴사고는 결과 지상주의가 어떤 결과를 야기하는지 알 수 있는 좋은 본보기였습니다. 제품에 대한 고객 만족도 없이는 기업은 어떤 발전도 있을 수 없다고 생각합니다. 지역사회와의 유기적인 연계를 통해 고객이 믿고 찾을 수 있는 제품을 공급하고 개발이익의 일부를 지역사회에 환원하는 ESG 경영방침이 이어졌으면 합니다.

『제품의 품질과 서비스, 미래기술 발전을 위한 ESG 파트너십』

고객사 | 이재만 롯데건설 기술연구원 건축기술연구팀 책임연구원

반도체 기업의 공장 건설에 핵심적인 역할을 수행해온 이에스동서의 최대 강점은 품질이라고 생각합니다. 이에스동서 PC 사업부내 연구소와 공동주택 생산성 향상을 위한 건설 기술을 공동으로 개발하고 있으며, 작년 7월부터 현재 약 8개월간 장기적인 파트너십을 통해 양사의 기업 이익에 긍정적인 비즈니스 모델 구축 및 협력관계 유지를 이루고 있습니다. 이에스동서는 최고 품질의 제품을 생산·납품하기 위한 철저한 내부 프로세스를 보유하고 있습니다. 건설 시장 환경의 변화에 따라 새로운 건설의 미래기술을 주도할 수 있는 핵심 전문가로서 항상 양보다는 질을 추구하는 기업이라는 생각이 듭니다. 기존의 PC 업체들의 주요 공급처는 물류센터와 같은 대형 창고 시설이었습니다. 코로나 시대 온라인 쇼핑 분야의 급성장으로 인해 국내에 많은 물류센터가 지어지고 있습니다만, 향후 3~5년 후에는 현재와 같은 증가추세가 높지 않기 때문에 지속적인 수요를 발생시킨다고 보는 어려울 것 같습니다. 이에 따라 국내의 건설시장의 많은 부분을 차지하는 공동주택 건설을 타겟으로 생산성 향상기술을 개발 공급할 필요가 있으며 미래기술 확보를 위한 장기적인 투자가 확대되어야 할 것으로 생각합니다. 설계사, 건설사와 같은 비즈니스 모델에 관계된 많은 업체들과 파트너십을 체결하고 비즈니스 모델상의 단기 장기 이익을 공유하는 관계로 ESG 발전에 한단계 더 다가갈 것으로 생각합니다.

이해관계자 소통 채널



임직원	협력업체	고객	지역사회	투자자
• 온·오프라인 고충처리 채널 상시 운영 • 연 1회 조직효과성 진단 실시 • 정기 및 임시 노사협의회 개최 • 장기근속 임직원 포상	• 동반성장 정례회의 개최 • 우수 파트너사 인센티브 제도 운영 • 협력업체 전용 서비스 (웹하드) 운영 • 우수 협력업체 간담회	• 고객 편의성을 개선한 이에스동서 홈페이지 운영 (PC, 모바일 동일 콘텐츠 제공) • 해피콜 상시 운영 • SNS채널(유튜브,인스타그램, 페이스북) 운영	• 문암장학문화재단 운영 • 지역사회공헌 프로그램 운영 • 기부 프로그램 운영 • 협력기관 및 NGO단체 협력	• 그룹사 차원 기업설명회 (분기 1회) • 전자공시 • 신용평가 대응 등

「최종 소비자에게 부담스러운 전가가 되지 않는 지속가능한 ESG 실천의지」

사회공헌 | 박서연 초록우산 어린이재단 과장

이에스동서는 초록우산 어린이재단을 통해 아동복지사업을 지원하고 있습니다. 대표적으로 저소득층을 위한 '희망을 미래로' 장학사업, 여자아이들에게 위생 용품을 지원하는 '핑크박스' 지원사업, 코로나19 비대면 온라인 학습을 준비하지 못하는 아동에 대한 디지털 기기 지원사업 등이 있으며, 학대 피해 아동과 가족을 지원하는 사업과 범죄피해 위기가동을 지원하는 사업 등 우리의 미래 세대인 아동들이 안전하고 보호받고 잘 성장할 수 있는 ESG 경영을 실천하고 있다고 생각합니다. 이에스동서는 사회공헌 사업을 함께 하는 파트너로서 굉장히 호의적이고 적극적인 태도로 지역 내 문제 해결을 위해 힘써주고 있습니다. 특히나 이에스동서 최고 의사결정권자의 강한 의지로 이러한 선한 영향력을 펼칠 수 있다고 생각이 듭니다. 범죄 피해, 학대 피해에 적극적인 사회공헌 활동을 추진해나가고 있으며, 임직원 모두 아이들의 미래를 위해 가치관을 함께 하고 있어서, 지역 내 소외되는 아이들이 없는 환경을 만들고 성장시키고 있습니다. 건설산업 분야를 영위하는 만큼 산업 안전과 관련하여 검증 가능한 업체를 선정하여 더욱 안전에 기여한다면 지속적인 ESG 실천의지가 돋보일 것이라 생각합니다. 앞으로도 지금처럼 꾸준한 사회공헌 활동을 통해 지속가능한 부분이 되도록 함께 노력해나갔으면 합니다.

「글로벌 경쟁력 강화, 사회와 환경에 긍정적인 영향력을 나누는 ESG 경영 선도」

학계 | 송범근 탄소산업진흥원 수석연구원

이에스동서는 세계적인 탄소중립 추세에 맞춰 기존 부식성의 철근-콘크리트를 대체할 신소재(탄소섬유복합재 등 탄소소재 및 하이브리드 복합재) 건자재의 실용화를 목표로 하고 있습니다. 적극적인 조직원들의 연구개발과 외부 조직과의 원활한 협력이 이루어져 신산업 아이템 도출 및 실용화를 통한 기술력 확보와 건설 산업 분야에서의 앞서가는 시장을 선도할 것이라 전망하고 있습니다. 최근 건축물 붕괴 사고, 지진 등 국민생활 안전에 대한 이슈가 대두됨에 따라 건축물의 안전성 향상 기술 확보 및 재난에 대한 선제 대응, 보수/보강 건자재 개발에 몰두하고 있습니다. 노동자들의 작업 강도 개선 및 안전성 향상을 위한 고강도 초경량 소재를 활용한 건자재 개발도 더욱 필요하다고 생각합니다. 기존의 기술의 융합/복합 트렌드에 따라 단독 기술 개발에 대한 한계점을 극복하기 위하여 동종업계 뿐만 아닌 타업종의 기업 및 기관과 유기적인 협력이 필수적이 되었습니다. 이에스동서의 특성을 살려 외부 기업과의 개방적인 협력체계와 사업기획 및 연구개발이 지속적으로 유지되었으면 합니다. 앞으로도 유관 기업 및 기관들과 적극적인 융복합 연구협력체계를 구축하여 글로벌 경쟁력 강화로 사회와 환경에 긍정적인 영향력을 나누고 ESG 경영을 선도하는 이에스동서를 기대합니다.

「친환경 벨류체인, 환경을 강조하는 ESG 경쟁가치 창출」

투자기관 | 이민재 NH투자증권 위원

이에스동서의 사업부분 중 하나인 폐기물 관련 환경 투자는 매우 활발하게 이루어지고 있습니다. 부동산 개발 뿐만 아니라 인선이엔티, 코엔텍 같은 친환경 관련 회사와의 M&A가 이루어져 건설업 자체의 시장 가능성을 확대하는 긍정적인 친환경 관련 조직이라고 생각합니다. 특히 폐기물 시장이 워낙 분산되어 있기 때문에 특정 기업이 운영 관리를 한다는 것이 여러가지 측면에서 어려움이 있을 수 있습니다만, 폐배터리 같은 중장기적으로 볼 수 있는 신성장 동력확보에 좋은 기회라고 생각합니다. 이에스동서가 ESG 경영을 실천하는 기업으로 조직 가치를 제고하고 사회적 가치를 실현하기 위해서는 지역사회는 물론 고객과의 원활한 소통이 더 강조되어야 할 것 같습니다. ESG 각 분야의 전문가가 참여하는 자문단을 운영하거나 전문가 단체와 파트너십을 통해 고객의 니즈를 확인하고 그에 따른 방법을 대응했으면 합니다. 이에스동서는 고객 참여 자문단 운영, 대학생 공모전, 민관학 공동 개발사업 참여 등 지역사회와의 끊임없는 소통을 통해 공존을 중심으로 고객 참여 활동이 조금 더 활발해지기를 기대합니다.

이에스동서 ESG 중대이슈

이에스동서는 회사 운영 전반에서 환경·사회·지배구조 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다. 공사와 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 중대성 평가 방법에 따라 ESG경영 핵심 이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

이에스동서는 ESG경영 중요이슈를 도출하기 위해 국제보고 기준인 GRI에서 제시하고 있는 지속 가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석 및 중대성 평가를 실시하였습니다.



벤치마킹

국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능경영보고서를 토대로 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 아이에스동서가 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

전문가 인터뷰

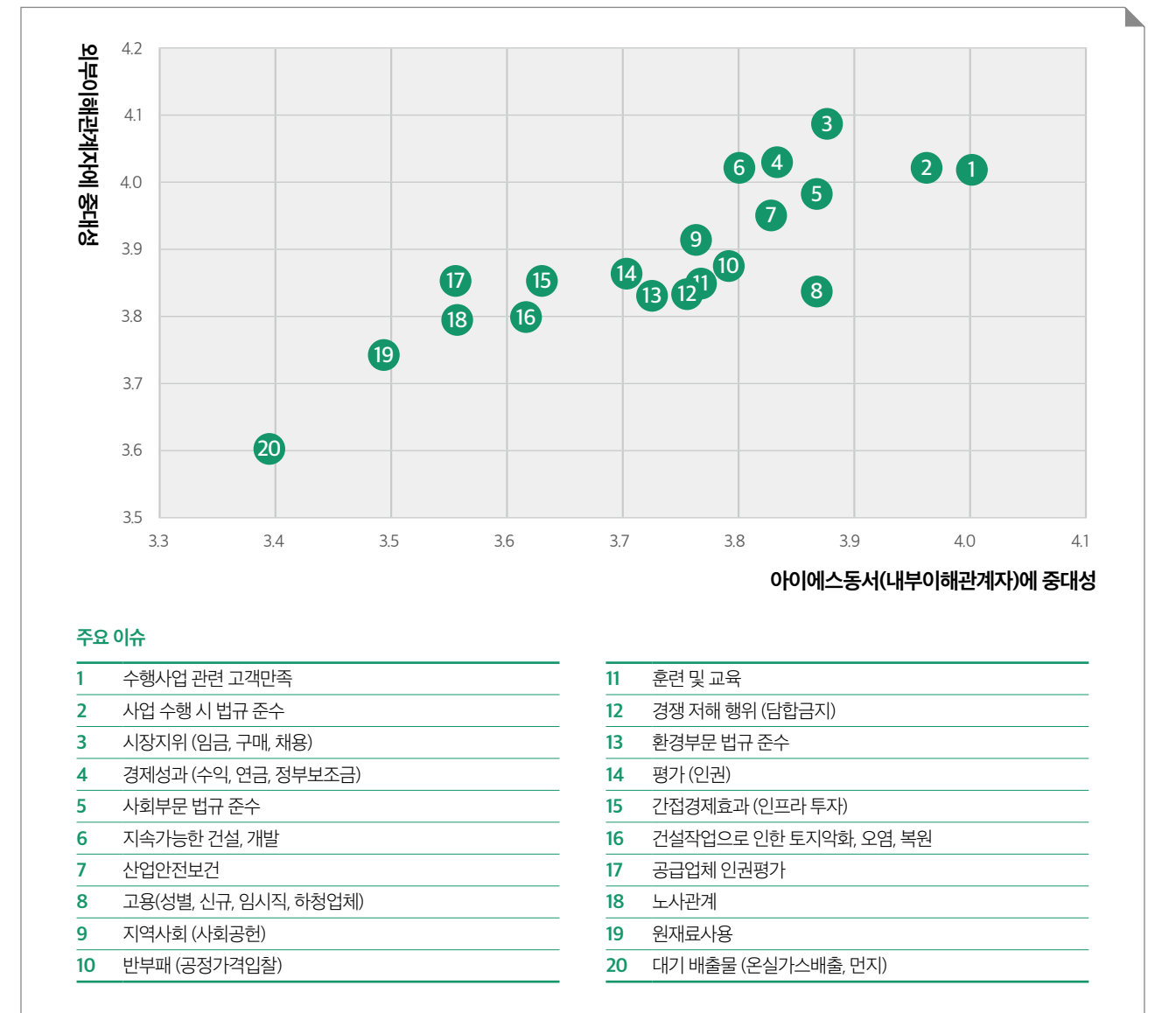
가치창출흐름에 따라 정의된 공사의 이해관계자 그룹을 대상으로 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 전문가로 구성하여 이해관계자의 요청사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

미디어 분석

이에스동서의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2019년 1월부터 2021년 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

이에스동서의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향도 여부를 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 통하여 각각의 이해관계자들이 바라보는 아이에스동서의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.



About BUSINESS



“
내일을 위한
Miracle
Innovation
Green
Future
”

24
주요사업 실적

26
건설사업부문

40
콘크리트사업부문

44
친환경사업부문

50
계열사

주요사업 실적



기타 부문

매출액
119억원

매출비중
0.9%

주요품목 실내 스포츠 문화시설 운영, 기타 임대수익

건설사업부문

매출액
11,194억원

매출비중
69.1%

주요품목 아파트(에일린의 뜰), 초고층 주상복합(W), 지식산업센터(아이에스비즈타워)

콘크리트사업부문

매출액
2,171억원

매출비중
13.4%

주요품목 PHC 파이프, 건축-토목 PC, PC 침목

환경사업부문

매출액
2,464억원

매출비중
15.2%

주요품목 건설폐기물 처리, 폐기물 매립장 운영, 자동차 재활용

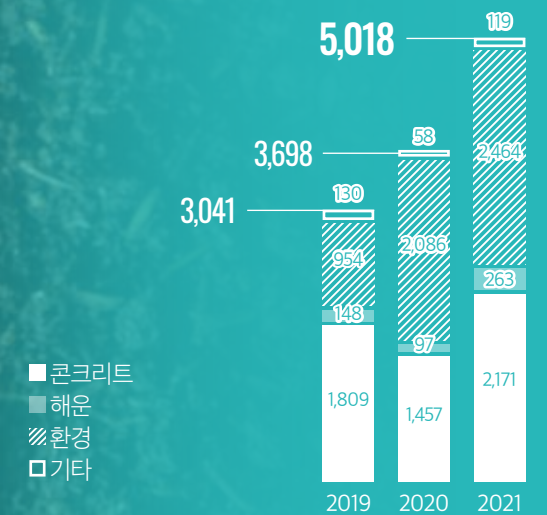
해운사업부문

매출액
263억원

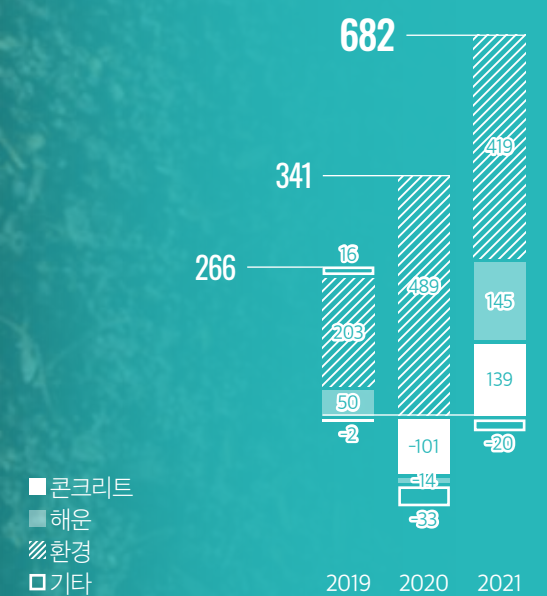
매출비중
1.6%

주요품목 벌크 화물 운송

비건설부문 매출액 추이



부문별 영업이익 추이



MIRACLE

오늘도 대한민국 곳곳,
기적을 건설합니다

아이에스동서 건설사업부문

Construction

건설사업부문

주택, 건설 사업

아이에스동서는 1990년대 부산 해운대 지역에 최고급 빌라인 일신하일라빌리지 사업을 시작으로 전국에 3만 6천여 세대에 이르는 주택을 공급해 부산을 대표하는 건설사로 성장해 왔습니다. 풍부한 경험과 앞선 기술력으로 대한민국 주거수준의 혁신을 이끄는 동시에 아파트, 주상복합, 오피스텔 등 선진적이고 가치 높은 주택 상품을 제공하고 있습니다.

서울/경기지역

약 8,800세대

- 화성 향남 에일린의 뜰 (506세대)
- 광교 에일린의 뜰 테라스 하우스 (240세대)
- 동탄2신도시 에일린의 뜰 (489세대)
- 하남 유니온시티 에일린의 뜰 (754세대)
- 김포 한강신도시 에일린의 뜰 (1,017세대)
- 청라 센트럴 에일린의 뜰 (2,029세대)
- 서울 선유도역 아이에스비즈타워 1차
- 서울 선유도역 아이에스비즈타워 2차
- 서울 성수동 아이에스비즈타워
- 서울 가산 아이에스비즈타워
- 위례신도시 아이에스 센트럴타워
- 안양 평촌역 아이에스비즈타워
- 청라 에일린의 뜰 오피스텔 (255실)
- 다산신도시 센트럴 에일린의 뜰 (759세대)
- 하남 한강미사 아이에스비즈타워
- 안양 아이에스비즈타워 센트럴
- 고양 덕은 DMC 에일린의 뜰 (206세대)
- 고양 덕은 DMC 아이에스비즈타워 센트럴
- 고양 덕은 DMC 에일린의 뜰 센트럴 (210실)

약 6,100세대

대구/경북지역

- 대구 동대구 에일린의 뜰 (705세대)
- 대구 수성범어 에일린의 뜰 (719세대)
- 대구 수성범어 W (1,868세대)
- 대구 대구역 오페라 W (1,088세대)
- 대구 죽전역 에일린의 뜰 (959세대)
- 경주 뉴센트로 에일린의 뜰 (795세대)

창원/경남지역

약 5,000세대

- 창원 루이제하우스 (88세대)
- 창원 진해 녹산 일신림 (869세대)
- 창원 성주 1차 프리빌리지 (1,062세대)
- 창원 성주 2차 유니온빌리지 (1,360세대)
- 창원 성주 3차 프리빌리지 (672세대)
- 창원 자은 에일린의 뜰 (520세대)
- 진주 에일린의 뜰 (369세대)

약 16,100세대

부산/울산지역

- 부산 용호동 W 초고층 주상복합 (1,488세대)
- 부산 해운대 아델리스 (510세대)
- 부산 용호동일신 프리빌리지 1·2차 (1,228세대)
- 부산 우암동 (661세대)
- 부산 해운대 하일라빌리지 1·2·3·4·5차
- 부산 영도일신 마리아 (355세대)
- 부산 센텀 아이에스타워
- 부산 명지국제신도시 에일린의 뜰 (980세대)
- 부산 센텀 스카이버즈
- 부산 광안 에일린의 뜰 (225세대)
- 부산 영도 센트럴 에일린의 뜰 (1,216세대)
- 부산 오션라이프 에일린의 뜰 (1,228세대)
- 울산 남외운동장지구 에일린의 뜰 (920세대)
- 울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 1차 (200세대)
- 울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 2차 (712세대)
- 울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 3차 (685세대)
- 울산 드림in시티 에일린의 뜰 1차 (1,275세대)
- 울산 드림in시티 에일린의 뜰 2차 (1,187세대)
- 울산 호계-매곡지구 도시개발사업 (약 215,876평)
- 울산 덕하토지구획 정리사업 예정 (약 92,694평)
- 울산 중산매곡지구 에일린의 뜰 (851세대)
- 울산 문수로대공원 에일린의 뜰 (384세대)
- 울산 뉴시티 에일린의 뜰 1차 (803세대)
- 울산 뉴시티 에일린의 뜰 2차 (967세대)
- 울산 변영로 센텀파크 에일린의 뜰 (191세대)

주택 서울/수도권



- ① 청라 센트럴 에일린의 뜰 (2,029세대)
- ② 한강신도시 리버 에일린의 뜰 (439세대)
- ③ 광고 에일린의 뜰 테라스하우스 (240세대)
- ④ 한강신도시 레이크 에일린의 뜰 (578세대)
- ⑤ 고양 덕은 DMC 에일린의 뜰 (206세대)



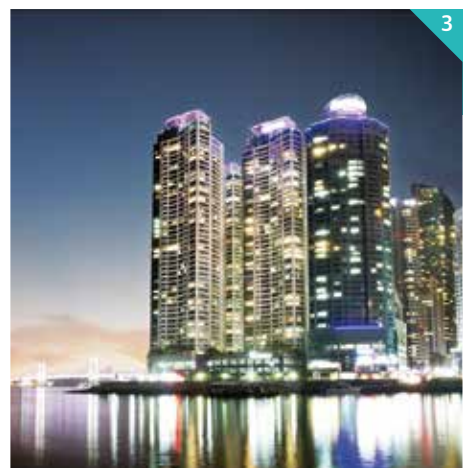
- ① 하남 유니온시티 에일린의 뜰 (754세대)
- ② 화성 동탄2신도시 에일린의 뜰 (489세대)
- ③ 다산신도시 센트럴 에일린의 뜰 (759세대)
- ④ 청라 에일린의 뜰 오피스텔 (255실)
- ⑤ 위례신도시 A2-1BL 공동주택 (2,334세대)
- ⑥ 화성 향남 에일린의 뜰 (506세대)



주택 부산/영남권



- ❶ 부산 용호동 W 초고층 주상복합 (1,488세대)
- ❷ 부산 명지국제도시 에일린의 뜰 (980세대)
- ❸ 부산 해운대 아델리스 (510세대)
- ❹ 부산 용호동 일신 프리빌리지 아파트 1,2차 (1,228세대)
- ❺ 부산 영도 일신 마리나 (355세대)
- ❻ 부산 해운대 하일라빌리지 1, 2, 3, 4, 5차



- ❶ 대구 수성범어 W (1,868세대)
- ❷ 대구 범어 에일린의 뜰 (719세대)
- ❸ 대구 동대구 에일린의 뜰 (705세대)
- ❹ 대구 대구역 오페라 W (1,088세대)



주택 부산/영남권



- ❶ 울산 드림in시티 에일린의 뜰 1,2차 (2,462세대)
- ❷ 울산 뉴시티 에일린의 뜰 1차 (803세대)
울산 뉴시티 에일린의 뜰 2차 (967세대)
- ❸ 울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 1차 (200세대)
울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 2차 (712세대)
울산 우정혁신도시 에일린의 뜰 3차 (685세대)
- ❹ 울산 남외운동장지구 에일린의 뜰 (920세대)
- ❺ 울산 중산매곡 에일린의 뜰 (851세대)
- ❻ 울산 문수로대공원 에일린의 뜰 (384세대)



- ❶ 창원 성주 1차 일신 프리빌리지 (1,062세대)
창원 성주 2차 일신 유니온빌리지 (1,360세대)
창원 성주 3차 일신 프리빌리지 II (672세대)
- ❷ 진주 가호지구 에일린의 뜰 (369세대)
- ❸ 창원 자은 3지구 에일린의 뜰 (520세대)
- ❹ 창원 진해 녹산 일신-림(林) (869세대)
- ❺ 경주 뉴센트로 에일린의 뜰 (795세대)



지식산업센터



- ① 안양 평촌역 아이에스비즈타워
- ② 서울 선유도역 1차 아이에스비즈타워
- ③ 하남 한강미사 아이에스비즈타워
- ④ 서울 가산 아이에스비즈타워



센텀 Sky Biz
TURN INTO THE SKY OF CENTUM



- ① 부산 해운대 센텀 스카이비즈
- ② 서울 성수동 아이에스비즈타워
- ③ 서울 선유도역 2차 아이에스비즈타워
- ④ 부산 해운대 센텀 아이에스타워
- ⑤ 안양 아이에스비즈타워 센트럴



상업시설



① 부산 용호동 W SQUARE

② 위례신도시 아이에스 센트럴타워

③ 대구 수성범어 W SQUARE



도시정비/도시개발사업



① 울산 호계매곡지구 도시개발사업

② 부산 영도 봉래1구역 주택재개발사업 (1,216세대)

③ 울산 덕하지구 도시개발사업

④ 부산 광안2구역 주택재건축사업 (225세대)

⑤ 부산 영도 동삼2구역 주택재개발사업 (1,228세대)

⑥ 대구 죽전3구역 주택재건축사업 (959세대)

⑦ 울산 아음제1지구 가로주택정비사업(191세대)



토목 사업

토목사업은 자연의 터전에 새로운 공간을 창조하는 사업으로 경험과 기술을 바탕으로 자연친화인류 생활의 문화적 향상을 도모하기 위하여 여러 구조물을 만드는 작업입니다. 아이에스동서의 대표적인 토목공사는 동북아 최대의 부산 국제 신항 터미널 부지공사, 남강댐 광역상수도 공사, 원전항 건설공사 등의 대규모 SOC 사업 등이 있습니다. 국가의 기반이 되는 도로, 교량, 터널, 철도 및 항만 사업을 진행하고 있으며 다양한 건설 기술과 선진 기술로 최고의 경쟁력을 보유하고 있습니다.



① 부산 남항 물양장 정비공사

② 부산 신항 준설토 투기장 호안 축조공사(2공구)

③ 부산 남항 방파제 축조공사

④ 부산 신항 북컨테이너 터미널 축조공사

⑤ 부산 신항 연결잔교 및 다목적부두 축조공사

⑥ 부산 낙동강 살리기 사업(2공구)

⑦ 부산 민락동 공유수면 매립공사 및 호안공사

⑧ 부산 사직-초읍간 도로개설공사



① 부산 오시리아 테마파크 기반조성공사(2공구)

② 시흥 은계 S3BL 아파트 조경공사

③ 마산 원정항 건설공사

④ 고속국도 제30호선 상주-영덕간 건설공사

⑤ 김해 일반산업단지 조성공사

⑥ 부산진해경제자유구역 미음지구 조성공사(4-3공구)

⑦ 서울 서오릉고개 녹지연결로 조성공사



INNOVATION

세계가 극찬한 기술과 품질로
생활을 혁신해 나갑니다

아이에스동서 콘크리트사업부문

Manufacturing

콘크리트사업부문

생산공장

아이에스동서의 콘크리트사업부문은 정부 주도의 대규모 SOC사업, 신도시 건설 등의 기반공사에 사용되는 만큼 철저한 품질관리와 기술력으로 생산하고 있습니다. 국가기간산업에 기여한다는 긍지와 업계 선도 주자로서의 자부심에 만족하지 않고 최고의 품질과 기술력으로 더 큰 신뢰를 쌓아가겠습니다.



이천공장

경기 이천시 중부대로 1763번길 12

- 가동일 1982년 9월
- 공장면적 149,440㎡
- 생산제품 PC부재, 세그먼트, 침목
- 생산규모 연간 135,000㎡(450㎡/일)



음성공장(영풍파일)

충북 음성군 금왕읍 덕금로 1042

- 가동일 2006년 3월
- 공장면적 246,006㎡
- 생산제품 건축PC, PILE
- 생산규모 연간 30,000㎡(1,200㎡/일)



청양공장

충남 청양군 남양면 구룡길 338

- 가동일 1995년 4월
- 생산제품 PILE
- 공장면적 117,270㎡
- 생산규모 1,600Ton/일



창녕공장

경남 창녕군 대합면 우포2로 654

- 가동일 1994년 5월
- 공장면적 96,379㎡
- 생산제품 PILE
- 생산규모 800Ton/일

콘크리트사업

아이에스동서는 국내 최초 PHC PILE 기술을 자체 개발했으며, 시장 점유율 1위를 자랑하고 있습니다. 또한 엄격한 품질 관리 및 기술 개발로 국내 최대 생산규모를 자랑하고 있습니다.

PILE

PHC 파일 | 지난 40여 년간 축적된 제품 생산 노하우를 바탕으로 R&D 확대 및 산학연 첨단 기술교류를 통해 친환경 기술경쟁력을 견비하고 있습니다.

특수파일

CRC(Centrifugal Reinforced Concrete Column) 기둥 PILE | 원심력 고강도 콘크리트와 철근망을 이용해 만든 원형 기둥 파일로 Top-down 공사 시 기존 H 형강 및 합성 기둥, 말뚝 기초용 PHC 파일보다 대폭 저렴한 대체재로, 시공성, 품질, 공기 단축면에서 경쟁력이 뛰어 납니다.

ICP(Infilled Composite PHC) PILE | 휨 성능과 전단 성능이 취약한 기성 PHC 말뚝의 전단 연결재(전단 철근)로 주 철근 및 콘크리트를 충전하여 전단과 휨 성능을 강관 말뚝 수준으로 증대시킴으로써 경제성, 시공성, 지지력을 향상시킨 제품입니다.

무용접 PHC 파일 연결재 (Auto Position Joint PHC Pile) | 상/하로 분리된 무용접 이음장치로 PHC파일 부착 후 현장에서 출하되며, 현장 이음시 [자동정렬] 및 [핀] 체결로 시공성과 경제성이 뛰어난 제품입니다.



PC (Precast Concrete)

건축 PC | 건축 PC의 공장 생산으로 시공 오차를 최소화 하며, 공기 절감을 통한 경제성 확보와 환경피해를 최소화한 친환경 제품입니다.

토목 PC | 공장 제작에서 현장 거치의 간편한 공정으로 뛰어난 시공성 및 경제성을 가지고 있습니다.

PC 침목 | 정확한 구조계산을 통한 제품 설계로 시공시 안전과 구조물의 안정에 최선을 다했으며, 이태리 자동화 생산설비를 도입하여 엄격한 정밀도와 균일성 있는 제품을 생산하고 있습니다.

Bi-Block 침목 | 유지보수 비용이 매우 저렴하고 부식의 염려가 없어 고속철도용 침목으로 주 사용되고 있으며 탄성 체결에 의한 궤도 틀림 억제력이 뛰어납니다.

세그먼트(Segment) | 쉴드(Shield) 공사용 콘크리트 세그먼트(Segment)는 높은 정밀도와 제품의 품질 확보로 양질의 제품을 생산하고 있으며, 서울지하철 건설부분, 철도시설공사, 한국전력공사, 일본동경전력 등의 현장에서 우수성을 인정받고 있습니다.



GREEN

환경산업의 현재와 미래를
연결합니다.

아이에스동서 친환경사업부문

Environmental



친환경사업부문

건설폐기물 중간처리

건설 현장에서 발생하는 건설폐기물을 환경친화적인 플랜트 설비 등을 이용하여 재활용 가능한 자원으로 재생산하여 사용함으로써 한정적인 자원의 고갈을 예방하고 양질의 순환골재를 생산하여 미래 환경을 책임지는 천연자원을 대신하는 대체 자원의 역할을 수행하고 있습니다. 환경 신기술과 건설 신기술을 다량 보유하고 있으며, 업계 최초로 콘크리트용 순환골재 생산 플랜트를 준공하는 등 업계에서 앞서가는 처리 능력을 가지고 있습니다.



순환골재

아이에스동서는 국내 최초로 '콘크리트용 순환골재' 품질 인증을 획득하고 최고 수준의 순환골재를 업계 최초로 생산하였습니다. '순환골재'는 건설폐기물을 물리적 또는 화학적 처리과정 등을 거쳐 건폐법 제35조의 규정에 의한 순환골재 품질기준을 통과하여 적합하게 생산된 골재를 의미합니다. 천연골재에 견주어 손색이 없는 최고 품질의 순환골재로 자원재활용 시대를 앞장서서 열어가고 있습니다.



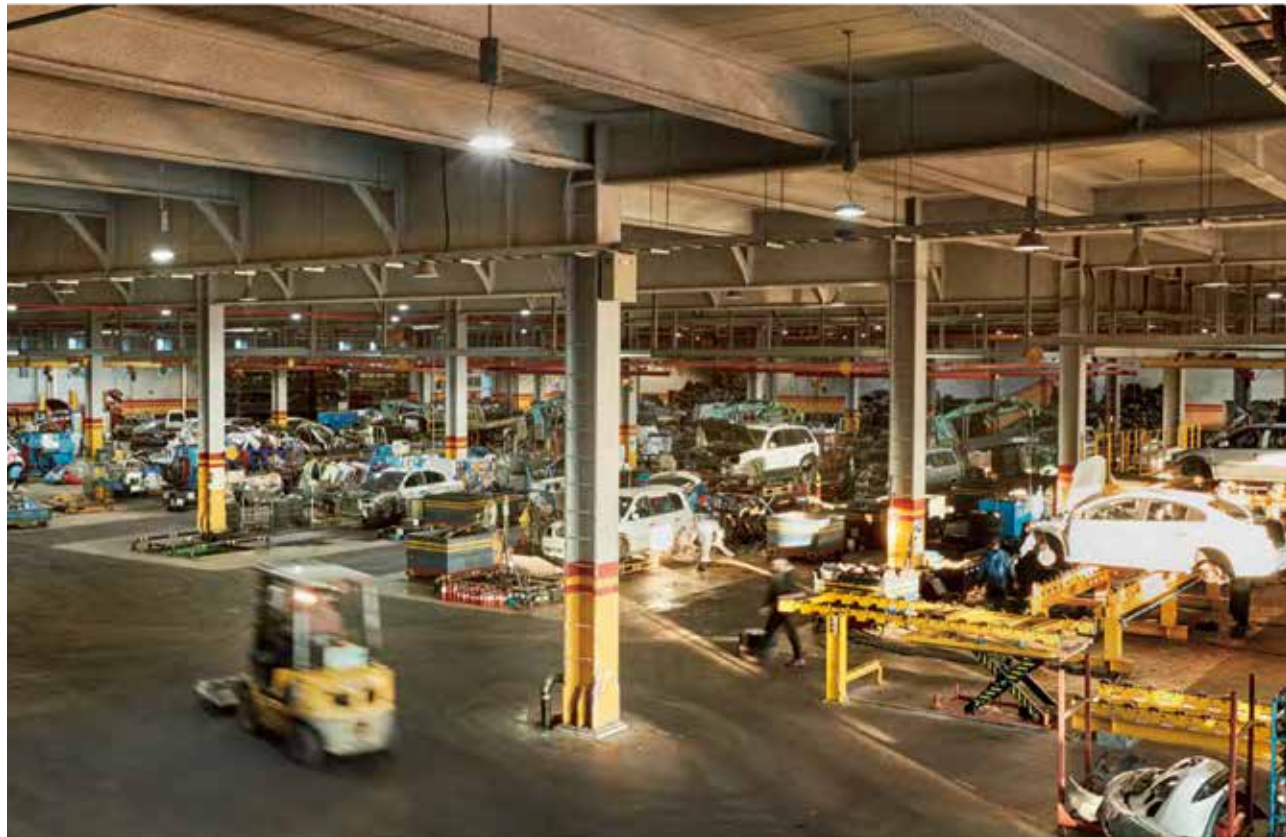
자동차 자원순환(파쇄재활용)

세계 최고 수준의 슈레더 시설 운영을 통해 파쇄 및 선별 능력을 향상시켰으며, 업계 최초로 철스크랩의 주물 원료 소재화에 성공하였습니다. 특히 국내 최대 규모인 4,000마력 출력의 동종 업계 최고의 설비 경쟁력과 고부가가치 제품을 생산할 수 있는 최첨단 선별 능력을 갖추고 있습니다.



자동차 자원순환(해체재활용)

이에스동서는 아시아 최대 규모의 최첨단 폐자동차 해체 재활용센터 운영을 통해 폐자동차 해체부터 중고부품, 중고차 판매까지 '폐자동차 재활용 전 단계 사업화'를 구축하였으며, 국내 폐차 매집 및 해체 1위의 지위를 유지하고 있습니다. 폐자동차 1대 당 70% 이상의 금속 함유, 90% 이상 재활용 폐차 산업의 최첨단 고부가가치 사업화로 블루오션으로 부각되며 세계적 도시광산 신사업으로 각광 받고 있습니다.



폐기물 매립

이에스동서는 폐기물 매립 이후의 철저한 친환경 사후관리와 지속적이고 단계적인 매립부지 확장 등을 통해 매립폐기물 관리 효율을 높이고 있습니다. 폐기물 매립은 폐기물을 최종적으로 처분하는 중요한 사업영역이지만, 신규 허가의 어려움과 기존 매립장의 가용 공간이 소모됨에 따라 건설업에서의 중요성이 점차 확대되고 있습니다.



소각·스팀 생산 및 공급

소각은 직매립을 줄이고 매립폐기물을 감소시키는데 중요한 역할을 담당하고 있으며, 소각과정에서 발생하는 폐열을 통해 인근 지역에 에너지를 공급하는 등 환경을 보전하기 위한 친환경 사업으로 주목 받고 있습니다.



FUTURE

가치와 품질로
생활을 혁신해 나갑니다.

아이에스동서 계열사

Manufacturing & Affiliate

계열사

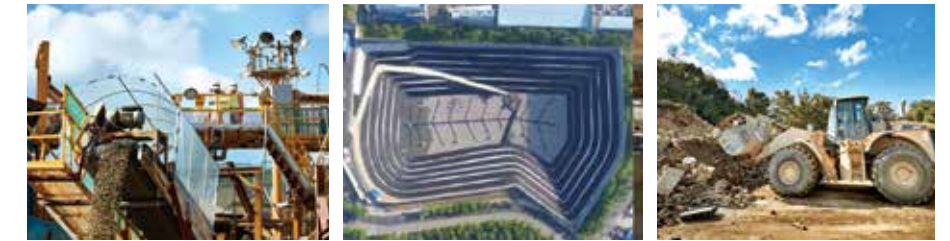
계열사

아이에스동서의 미래사업은 계열사 및 관계사를 통해 추진하고 있습니다. 특히 친환경 중심의 사업 포트폴리오를 구축하고 지속가능경영 활동을 적극적으로 펼치면서 ESG 경영에 앞서고자 노력하고 있습니다. 건설업과 연관성이 높고 사업안정성·수익구조가 우수한 미래사업을 발굴하여 건설업의 실적 변동성을 완화시키고 있습니다.

인선이엔티

2019년 아이에스동서의 가족이 된 인선이엔티는 건설 폐기물 처리, 폐기물 매립장, 폐자동차 해체 재활용업 등 업계 1위의 환경 관리 서비스 기업입니다.

건설폐기물 처리	중간처리 우수한 기술력을 바탕으로 국내 최고의 처리능력 보유
폐기물 매립장	폐기물 처리의 수직계열화 구축 및 매립 이후의 철저한 친환경 사후관리



인선모터스

현대 사회의 필수 자원인 자동차의 새로운 시각으로 바라보는 인선모터스는 친환경 리사이클링으로 대한민국 자동차 애프터마켓 시장의 미래에 대한 비전을 제시하고 있습니다.

자동차 자원순환(폐차)	전 차종, 전 제조사 차량 해체가 가능한 자동차 자원순환센터
자동차 파쇄 재활용	연간 약 480,000대 처리가 가능한 재활용 시설 슈레더 운용
전기차 배터리 보관 및 재활용	전기차 배터리 및 리튬이온배터리를 안전하게 보관하고 재활용하는 시스템
전기차 해체 시설	전기차를 보다 안전하게 해체하는 전기차 해체 전용 라인 구축
전기차 잔존가치 평가	전기차의 핵심 부품인 배터리의 잔존가치 평가 프로그램



영흥산업환경

영흥산업환경은 최신의 기계설비를 갖추고 각종 폐기물들을 환경친화적으로 처리하기 위한 노력을 다하고 있으며, 양질의 순환골재를 생산하여 건설현장에 재활용, 공급하고 있습니다.

| 건설폐기물 중간처리 및 수집 운반

건설현장에서 발생하는 건설폐기물을 환경친화적인 플랜트 설비 등을 이용하여 재활용 가능한 자원으로 재생산하여 사용

| 순환골재

엄격한 품질기준에 적합한 순환 굵은골재(40mm)와 순환 잔골재(5mm) 등을 생산

| 소각사업 & 스팀생산

소각시 발생하는 폐열을 이용하여 15TON/H 이상의 스팀에너지 생산 및 판매시간당 4톤의 처리능력으로 24시간 배출오염감시시스템 운용



이에스 해운

이에스해운

이에스해운은 단지 고객의 화물을 수송하는 신뢰받는 기업의 차원을 넘어, 고객의 소중한 가치까지 전달하는 해운기업의 비전을 이루고자 합니다.

| 벌크화물 세계 해운시장의 추세에 맞는 대형 벌크선을 운영하여 다양한 화물을 아시아에서 유럽까지 세계 곳곳으로 안전하게 운송하는 해운 영업 및 운항에 주력하고 있습니다.

| 해상화물 지구촌 곳곳의 해운 네트워크를 기반으로 한 신속, 안전, 정확한 운송으로 고객의 만족과 물류의 효율화를 이루며 세계 해운시장에서 그 위상을 넓혀가고 있습니다.



영풍파일

영풍파일

2014년 아이에스동서의 가족이 된 영풍파일은 대구경 파일, 초고강도 파일, ICP 파일, 레미콘 등을 제조 및 판매하며, 제품에 대한 신뢰와 고객 감동 서비스 실현을 위해 끊임없는 도전으로 최고 수준의 품질을 지향합니다.

| PHC 파일 업계 최고의 방대한 기술자료와 폭 넓은 실무 경험을 바탕으로 ISO 인증 요건에 적합한 품질관리 시스템을 구축하여 PC파일보다 콘크리트 압축 강도를 1.6배 증가시킨 PHC 고강도 파일을 생산하고 있습니다.

| 레미콘 건설사업분야 기초소재로 사용되고 있는 레미콘까지 사업 분야를 확장하며 제조부터 인도, 고객 감동 실현을 위한 서비스까지 고객만족을 품질방침으로 레미콘 생산에 주력하고 있습니다.



오션디앤씨

오션디앤씨

리조트부터 골프장 클럽하우스에 이르기까지 고객의 만족을 최우선으로 대한민국 휴양레저사업을 선도해 나갈 오션디앤씨의 새로운 도전이 지금부터 시작됩니다.



| 대중골프장 18홀+2홀(서비스) 및 부대시설

| 클럽하우스 지상 3층 규모로 VIP룸을 비롯하여 욕실, 파우더룸, 식당 및 단체실 등 최고 수준의 서비스와 다채로운 부대시설을 경험하실 수 있는 고품격 클럽하우스입니다.

| 티하우스 지상 1층에 마련된 티하우스는 골프 후 언제든지 편안히 휴식을 취하실 수 있도록 설계되었으며, 오션클릭 골프장의 아름다운 페어웨이를 조망하실 수 있습니다.





케이알에너지

소각 폐기물 처리를 주요 사업으로 영위하는 일반 소각업체와는 달리 케이알에너지는 스팀 판매를 주목적으로 하는 에너지 회수시설로서 고온, 고압, 고품질의 균일한 스팀 공급이 가능합니다.

| 폐기물에서 자원-에너지로의 사업모델 전환

- 재활용이 불가능한 폐기물 중 가연성 폐기물을 분리하여 소각 처리 후 소각 과정에서 발생하는 여열을 이용하여 스팀 생산 및 판매
- SRF(고형연료) 및 ASR(자동차 파쇄잔재물)을 연소하여 열적 재활용 후 발생하는 스팀을 공급
- 단순 소각 후 매립이라는 기존 폐기물처리 방식에서 벗어나 에너지 회수를 통한 자원의 재활용, 매립처리 감소에 따른 환경보존이 가능한 사업으로
- ASR 열적재활용에 따른 폐자동차의 적절한 재활용을 촉진하기에 정부의 환경정책에 부응

환경에너지솔루션

환경에너지솔루션은 폐기물 처리에 대한 책임감과 풍부한 노하우를 바탕으로 O&M을 넘어 EPC에 이르기까지 맞춤 솔루션을 제공하고 있습니다.



| EPC 사업

폐기물 소각 및 배가스 처리, 하수슬러지 소각 및 건조연료화, 수처리 시설 설계·조달·시공

| O&M 사업

생활폐기물 소각 및 재활용, 하수슬러지 소각 및 건조연료화, 음식물 바이오가스화 및 건조 사료화 시설 운영·관리



티씨이

티씨이는 미주, 유럽, 일본 아시아 등 세계 시장에 친환경 생산을 기반으로 특화된 데님 의류 및 원단 소재를 95% 이상 수출하는 섬유·패션 기업입니다.

| 데님 원단

데님원단 생산을 위한 수준 높은 기술력 및 60년 이상의 업력을 보유하고 있으며, 지속적인 R&D 투자를 통해 기능성 데님원단 출시 및 생산 Capacity 증설을 통해 동남아시아 지역에서 데님원단업 선도체로서의 입지 보유

| 청바지 완제품

2017년 자사 데님 원단을 사용하여 청바지 완제품 사업(봉제 및 워싱)에 진출하였으며, 2019년 제2공장 증설을 통해 생산 Capacity를 확장하여 기존 데님 원단 고객들 외 글로벌 브랜드를 대상으로 청바지 완제품 판매 진행



바운스

바운스는 바쁘고 지루한 일상에서 벗어나 새로운 경험과 삶의 활력을 선사하는 도심속 유니크한 문화 공간입니다.



| VAUNCE TRAMPOLINE PARK

트램폴린을 이용한 맞춤 콘텐츠와 프로그램 진행을 통한 즐거움과 성취감, 건강한 놀이의 즐거움 전달

| VAUNCE ADVENTURE PARK

트램폴린 기반으로 다양한 어드벤처 콘텐츠가 결합된 테마파크 (대규모 설비 투자를 바탕으로 대형 복합물을 위한 모델)

| VAUNCE KIDS PARK

유아부터 초등학교생이 이용하는 트램폴린 실내 놀이로 어린이들이 안전하게 뛰어놀 수 있는 공간 제공

| TECH & ARCADE & 기타

센서 기반의 디지털 게임을 통해 즐거움과 건강함을 동시에 제공하는 TECH & ARCADE 콘텐츠



About ESG



“
더불어 사는
삶의 가치,
나눔의 미덕을
실현합니다.
”

58

지속가능개발 목표

60

안전보건 경영

64

핵심경쟁력 강화

66

기후변화 대응

71

인재경영

74

고객만족

80

상생경영

86

사회공헌

90

윤리경영

93

지배구조

96

리스크관리

지속가능개발 목표

이에스동서는 기업의 지속가능성을 추구하고자 전사 차원의 ESG경영체계를 구축하였습니다. ESG의 세 가지 영역에서 전개되는 추진 분야를 확대하여 이해관계자가 선정한 중대 이슈를 기반으로 각 방향의 전략과제를 도출하였습니다.

UN 지속가능발전목표

전 세계 지속가능한 발전을 위한 17가지 국제적인 약속입니다.



ESG 경영 목표

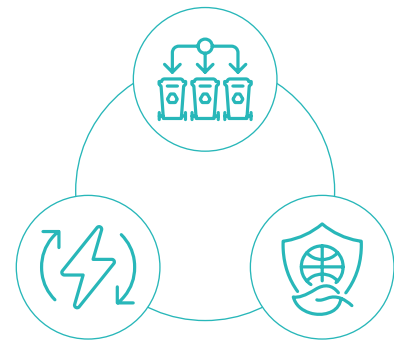
전략 방향

중대 이슈

연계 SDGs

GREEN

폐기물 재활용 및 친환경처리



건설
에너지 절감

환경
법/규제 준수

지속가능한
건설 개발



환경부문
법규 준수



건설작업으로
인한 토지악화,
오염, 복원



원재료 사용



대기배출물
(온실가스 배출,
먼지)



과제에 따른 성과를 매년 관리함으로써 아이에스동서의 지속가능경영 목표와 유엔이 제시한 전 세계의 공통 과제인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 합니다.

MIRACLE

근로자 안전을 위한 시스템 구축



개인정보 보호 시스템 구축

협력사 ESG 경영 지원

산업안전보건



공급업체 인권



고용 및
노사관계



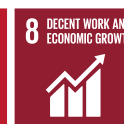
훈련 및 교육



사회부문
법규 준수



경쟁자해행위



INNOVATION

투명한
정보공개



윤리경영
이행



이사회
합리적 운영



감사기구
전문성 확보

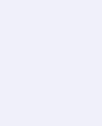
사업수행
법규 준수



경제성과



반부패



경쟁자해행위



건전한 지배구조



안전보건 경영

안전보건경영 시스템 및 정책

아이에스동서는 인명을 존중하고 후손에게 물려줄 귀중한 환경을 보존하며 미래지향적 기업이미지 제고를 위해 안전·보건·환경방침을 규정하여 최우선적으로 실시하고 있습니다. 안전보건경영시스템을 통해 효율적으로 현장을 관리하고 있으며 스마트위험성평가 시스템을 전사 사업에 적용하여 체계를 견고히 구축해 나가고 있습니다.

안전보건 슬로건 아이에스동서는 「ESG」 경영을 기반으로 생명존중 가치를 실천한다.

안전보건 목표

사망만인율 ZERO

스마트 위험성평가 정착

고위험 작업 밀착 관리로
추락사고 ZERO화

현장 안전보건 방침 및 목표
설정하여 게시必,
전 구성원 숙지 독려

안전보건경영 방침

안전보건경영 방침

1. 안전 및 보건에 관한 법규를 준수한다.
2. 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성한다.
3. 사전 예방 활동 강화로 재해를 예방한다.
4. 모든 임직원과 이해관계자의 적극적인 참여와 협력으로 안전보건문화 정착한다.

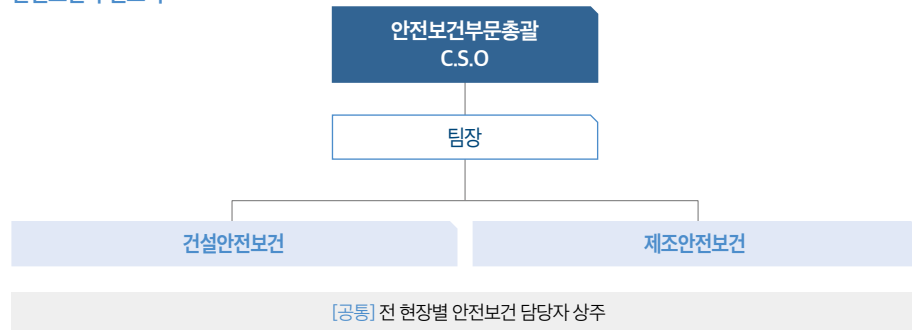
모든 임직원은 상기 방침을 준수하며 안전, 보건, 환경 성과를 증대 시키기 위한 HSE 경영시스템을 수립, 이행하고 이를 주기적으로 검토하여 지속적인 개선을 실천하고 지속가능경영의 지표로 한다.

2021년 12월 31일
아이에스동서 안전보건부문 총괄

안전보건경영 목표

아이에스동서는 근로자의 안전 확보를 위해 지속적인 예방활동과 적극적인 참여를 통한 노력을 강화하고 있습니다. 안전의식 제고 및 관리시스템을 구축하여 현장 안전 향상을 위한 협의를 진행하고, 재해 없는 작업장을 유지하기 위해 안전보건 조직을 설립하여 운영하고 있습니다.

안전보건 추진조직



무재해달성 추구

아이에스동서는 전사적으로 엄격한 안전보건경영 목표를 설정하여 임직원과 협력사 직원들이 무재해 작업장에서 근무할 수 있도록 힘쓰고 있으며, 체계적인 재해율 관리 및 안전보건 관련 프로그램을 통해 안전하고 건강한 사업장을 구축해 나가고 있습니다.

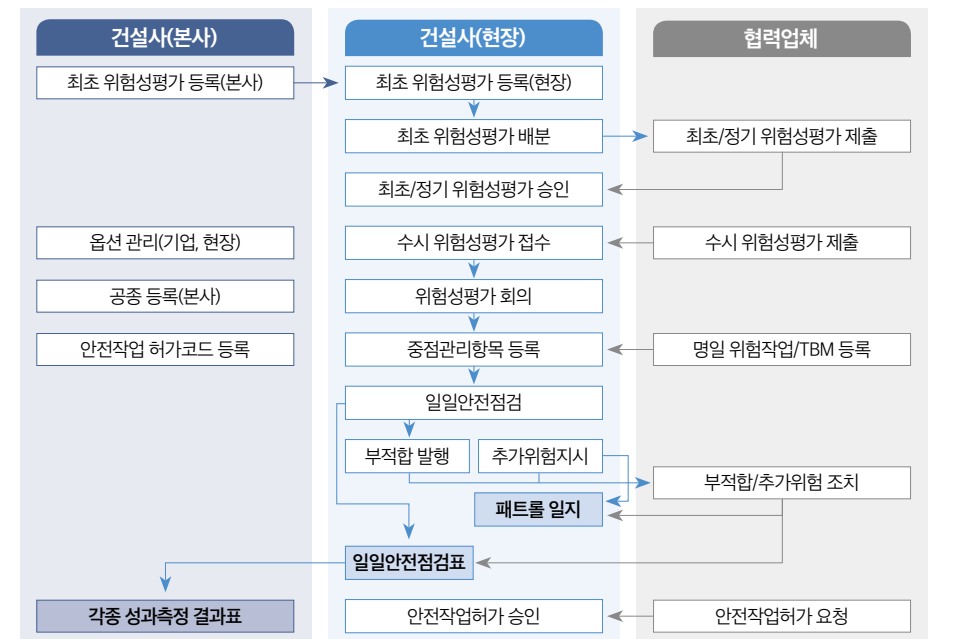
주요 재해 건수

구분	단위	2019	2020	2021
중대재해 발생 건수	건	1	-	-
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명	9	15
	여성	명	0	2
	전체	명	9	17
근로자 대상 업무관련 사망자 수	남성	명	1	-
	여성	명	-	-
	전체	명	1	-

스마트위험성평가 실시

아이에스동서는 전 현장에 대한 스마트위험성평가를 진행하여 중점 위험사항을 도출하고 위험요소 조치사항을 보고하는 등 사고예방 강화활동을 지속적으로 수행 중에 있습니다. 위험성평가시스템은 현장에서 PC와 스마트폰을 활용하여 위험성평가와 중점관리 항목에 대한 점검, 추가발굴위험관리, 부적합관리를 쉽고 편리하게 기록하고 분석 및 검토를 통한 지속적인 개선이 이루어지도록 지원하는 시스템으로 위험요인 발견 즉시 공유하여 조치할 수 있는 시스템입니다.

스마트위험성평가시스템 프로세스



스마트위험성평가 인증스티커



현장 안전점검활동



경영층 주관 안전점검활동 시행



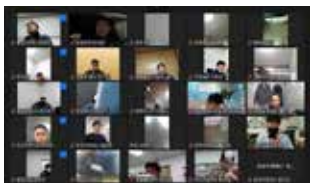
현장 안전점검활동



화재예방활동 점검 실시



비상대피훈련 실시



비대면 안전교육 실시

안전점검활동 시행

이에스동서는 안전사고에 대비하기 위해 매월 '안전점검의 날'을 지정하여 안전시설 점검 및 직원 교육을 시행하고 있습니다. 이 행사에는 아이에스동서 직원 및 협력사 관리감독자들이 참여하고 있으며, 비정기적으로 본부장 등 경영층이 함께 참석하여 임직원 모두가 안전의식을 고취하고 안전사고 예방활동을 전개할 수 있도록 독려하고 있습니다.

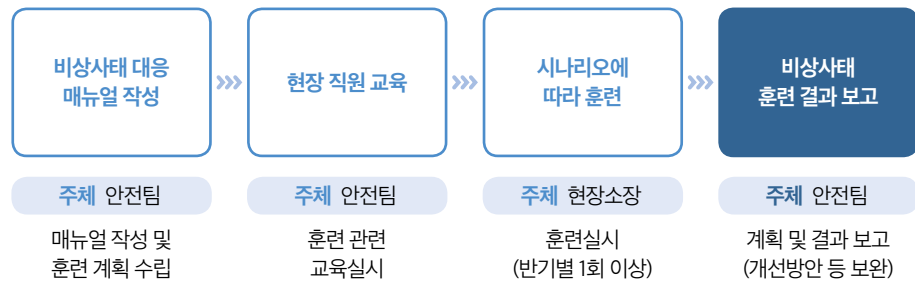
화재예방활동 강화

이에스동서는 현장 화재예방활동 강화를 위해 현장별 자체 점검 및 화재예방 특별교육을 실시하고 있습니다. 현장 관리자 및 협력사 관리자를 포함한 현장 구성원들은 사무실, 공사구간, 기구, 소화기 등을 정기적으로 점검하고 있으며, 근로자들을 대상으로 화재예방 특별교육을 병행하고 있습니다. 또한 점검 체크리스트를 이용하여 점검 항목들이 빠짐없이 확인되도록 하고 있으며, 부적합 사항을 찾아 시정조치하는 방식으로 진행되고 있습니다.

비상대피훈련 실시

이에스동서는 현장 근로자의 안전을 위해 2021년 비상사태 대응 매뉴얼을 수립하였으며, 2022년 전현장에 배포하여 현장별 매뉴얼 및 훈련계획을 수립하고 공정에 맞게 비상사태 훈련을 실시 후 반기별 결과보고를 시행하고 있습니다. 중대산업재해 및 비상사태 등 긴급상황에 대처할 수 있는 대응조치, 구호조치 및 추가 피해방지 조치 등 체계적인 행동지침을 위해 비상사태 대응 매뉴얼을 마련하여 중대산업재해 발생으로 인한 피해를 최소화하고자 합니다.

비상사태 대응 매뉴얼



안전교육 강화

이에스동서는 안전의식 제고와 법정 관리 외 관리감독 책임자의 안전보건 확보를 위해 전 현장 관리자 감독자 비대면 안전교육을 실시하였습니다. COVID-19 확산방지를 위하여 비대면 교육방식을 도입 하였으며, 온라인 콘텐츠 및 화상강의를 통하여 관리감독자의 중대재해처벌법의 이해를 돕기 위한 내용으로 안전교육을 진행하였습니다. 또한 현장의 안전보건관리책임자 및 관리감독자의 교육을 매년 실시하고 있으며, 근로자의 안전을 위해 협력업체 파견 근로자를 포함하여 수시 특별안전교육을 실시하고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 안전보건교육 프로그램의 수준 향상을 위해 안전교육 전문가 육성, 콘텐츠 개발 등의 안전교육을 강화해 나갈 예정입니다.

2019-21년 안전교육 수강 현황

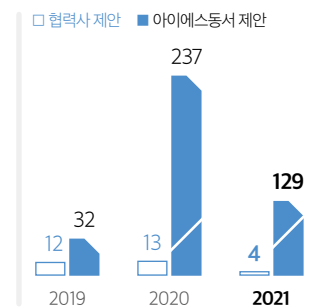
교육명	년도	2019		2020		2021		비고
		교육 횟수	수강 인원	교육 횟수	수강 인원	교육 횟수	수강 인원	
안전보건 관리책임자교육		1	1			4	4	4개 공장 총괄책임자 2년 1회 실시
관리감독자교육		32		28		37		파트너사 임직원 현장 근로자 포함
특별안전교육		14		8		6		파트너사 임직원 현장 근로자 포함
비대면 안전교육 (중대재해처벌법)						1	161	파트너사 임직원 현장 근로자 포함

현장평가제도 실시

이에스동서는 중대재해처벌법 시행령 제4조 제5호 의거 안전보건관리책임자 등 업무를 충실하게 수행하는지 평가기준 근거를 2021년 마련하고 당사 직원들의 책임감 및 안전의식 고취 등 안전보건 업무의 실효성을 높이고자 2022년 전 현장을 대상으로 평가제도를 실시하고 있습니다. 우수 사업장으로 평가된 상위 20% 현장에는 표창과 포상을 수여하며, 이를 통하여 아이에스동서의 안전문화 확산이 전 현장에 활성화되어 고유의 안전문화로 정착할 수 있도록 적극적인 지원을 아끼지 않을 것입니다.

평가항목 및 평가방법

항목	배점	주관	평가방법
재해율	20	본사	· 평가기간 중 재해율을 산정하여 평가 · 지연보고 재해건 가중처분
위험성평가시스템	20	본사	· 업체 DATE BASE 근거 성과측정 평가
안전관리비용율 준수	10	본사	· 법적 안전관리비 사용율 기준 평가
컨설팅점검	50	본사	· 컨설팅 업체 현장점검 평가 (진행예정)
가·감점	+10/-10	본사	· 고용노동부 장관 표창이상 : +10점 · 안전행정처분 : -1점/건



유해위험 발굴 포상(안전 제안) 시행

2019년 10월, 유해 위험을 방지하고 개선하여 안전한 근무환경을 구축하기 위한 활동으로 당사 임직원 및 협력사 임직원을 대상으로 매월 안전제안 건당 포상을 실시하고 있습니다. 제안제도 시행 후 6개월간 제안 활성화 및 적극참여 유도를 위한 현장 내 홍보물을 설치하고 매일 오전 현장 조회 시 유해위험발굴에 대한 교육을 실시하여 참여를 독려하였습니다. 그 결과 포상제도 실시 이후 제안 누적 건수 총 427건 중 채택 제안 건수 332건으로 약 78%를 현장에 적용하였습니다.

핵심경쟁력 강화

사업 경쟁력 강화 추진

한국의 건설시장이 저성장 패러다임에 진입함에 따라 한국 건설사들의 국내 사업은 대부분 현상 유지 수준이며, 국내 시장의 한계를 극복하기 위해 해외 사업을 지속적으로 확대해 왔으나 대형 프로젝트 부실의 여파로 최근에는 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 아이에스동서는 무리한 외형의 확대가 아닌 내실 위주의 성장을 지향하고 있으며, 건설업과 연관된 경쟁력 강화를 추진하여 사업 전반의 수행 역량을 조기에 보강하고, 폐기물 매립, 환경종합서비스, 2차전지 금속 폐기물 처리, 수처리 등 연관 신사업을 본격적으로 추진하고 있습니다.

전략적 M&A를 통한 시장 경쟁력 강화
및 신성장동력 발굴



건설사업부문 경쟁력 강화

최근 주택시장은 30~40대 고객 비중 증가, 1~2인 가구증가, 고령화, 실수요 니즈 증가 및 저성장 등 근본적인 패러다임 변화를 맞이하고 있습니다. 이에 건설사업부문의 브랜드 경쟁력의 틀을 근본적으로 재정립하고 있습니다. 아이에스동서는 MZ세대에 맞춘 라이프스타일 변화, 오피스 및 상업시설 증가 등 시장 변화에 대응하여 주택본양 고객에게는 안전하고 편리한 주거생활을 제공하고 지식 산업센터 및 오피스텔에는 올인빌 라이프 시스템, 시큐리티 시스템 등 관리 서비스 체계를 구축하였습니다.

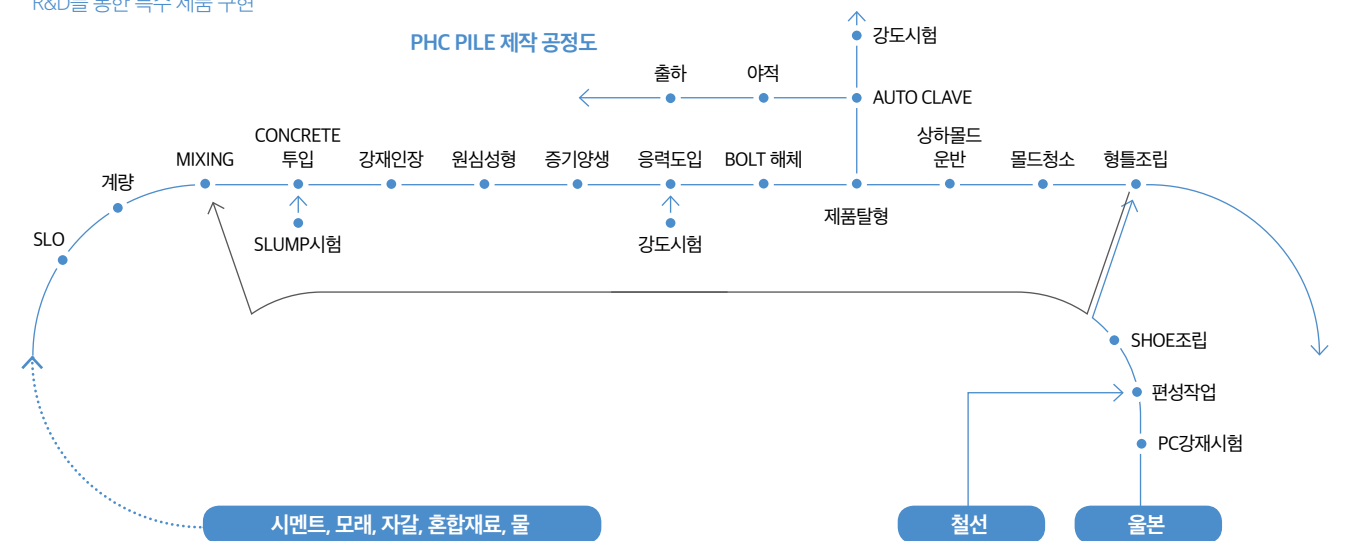
건설 포트폴리오 다각화를 통한 경쟁력 강화



R&D를 통한 특수 제품 구현

콘크리트사업부문 경쟁력 강화

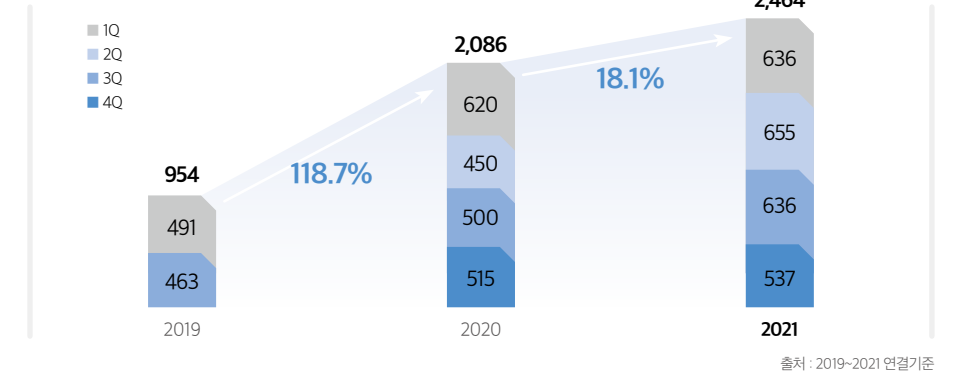
아이에스동서는 1982년 콘크리트공장을 준공, 독자기술에 의한 고강도 PHC PILE 개발에 성공한 콘크리트사업부문은 지속적인 투자와 기술 개발로 대량 생산 능력까지 보유하고 있습니다. 특히 최신시설의 AUTO CLAVE 양생으로 품질의 안정 및 생산수율의 극대화를 이룩하였으며, 최고의 품질과 대량생산 능력으로 적기 납품을 실현하고 있습니다. 또한 기술연구소의 다양한 산·학·연 협동의 연구개발을 통해 기술경쟁력 제고에 기여하고 있으며, 연구개발을 통해 개발된 특수 파일 제품 및 Precast Concrete의 독자적 기술 확보를 실현하고 있습니다.



친환경사업부문 경쟁력 강화

아이에스동서는 정부의 환경정책에 부응하고 미래의 신사업으로서 환경사업의 성장 잠재력이 높다고 판단하여 2015년에 초기 진입 후 2019년부터 환경사업에 본격적인 투자를 진행하고 있습니다. 2019년에는 국내 건설폐기물 처리 1위 업체인 인선이엔티와 폐자동차재활용 1위 업체인 인선모터스를 인수하였으며 2020년 영흥산업환경, 파주비앤알, 2022년 환경에너지솔루션을 인수하여 국내 환경산업을 선도하고 있습니다. 또한 2020년에는 소각시설과 매립시설을 모두 가지고 있는 영남지역 최대 환경업체인 코엔텍을 공동인수하였습니다. 환경경영에 본격적으로 투자한 결과, 2년 만에 환경사업 매출이 두배 이상 성장하였으며 친환경 경쟁력 강화와 지속가능한 성장을 동시에 추구하고 있습니다.

아이에스동서 3개년 환경사업 매출액



기후변화 대응

기후변화 대응

이에스동서는 시스템을 통한 체계적인 에너지 및 온실가스 관리와 감축 노력을 기울이고 있으며, 산·학·연 교류를 통해 탄소배출 저감을 위한 제품 연구개발 등 현장 중심의 환경영향 저감 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 임직원의 환경에 대한 인식 개선을 위하여 세미나 참여 및 정기 교육 등을 함께 실시하고 있습니다. 특히 건설, 제조분야의 에너지 사용 및 기후변화 대응 방안에 대한 정책 및 매뉴얼 등을 활용하여 현장에 적용하는 노력을 기울이고 있습니다.



탄소소재 융복합 얼라이어스 발족 및 업무협약 체결 (2021년4월)



한국탄소융합기술원 MOU (2019년2월)



환경담당 실무자 환경보전 정기교육



워크숍 참가

온실가스-에너지 관리시스템 운영절차

현장별 배출량, 배출시설 및 금액 시스템 입력	01
현장별 입력 데이터 종합	02
관리시스템을 통한 연계 데이터 검증	03
온실가스 배출량 산출	04

기후변화 대응 체계

이에스동서는 '환경정보공개시스템(ENV-INFO SYSTEM)'을 통하여 온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 배출원 및 배출 시설을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, '온실가스 감축 가이드'에 기반해 전 생산공장의 온실가스 저감에 대한 관심과 환경 의식의 제고를 위해 에너지 절약 수칙 공유 등의 활동을 하고 있습니다. 향후 협력업체를 대상으로 온실가스-에너지 관리를 위한 지원체계를 마련하여 모든 공급망의 환경영향 감축에도 기여하고자 합니다.

이에스동서 환경방침

이에스동서(주)는 공정 활동으로 인해 환경에 영향을 미치는 영향을 최소화하기 위해 환경 방침을 공개하며, 환경경영체제를 효율적으로 운영하고 환경방침과 목표를 달성하기 위해 환경방침을 이해하고 있어야 한다.

환경방침

1. 에너지 절약 실천
2. 환경법규준수 및 지속적 개선

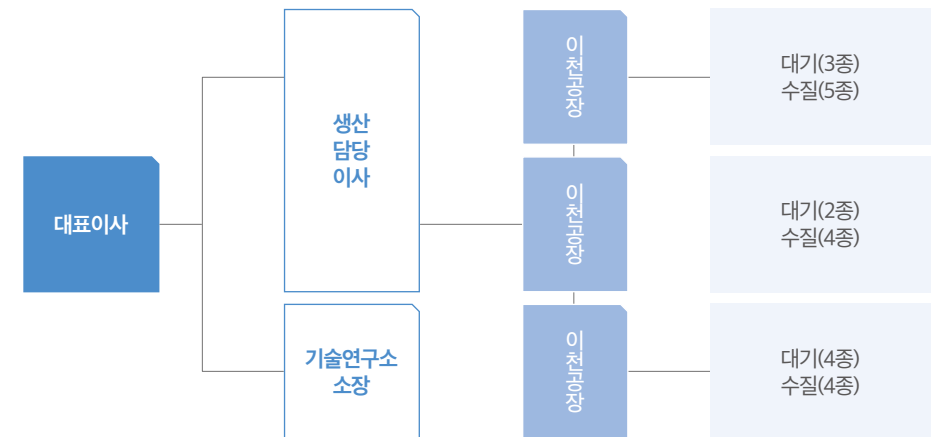
당사는 상기 환경 방침을 달성하기 위하여 환경경영체계를 수립하고, 전 조직원이 이를 숙지·준수하며 대 고객과의 약속을 이행시킬 의무가 있다.
당사는 자연환경 보전을 위하여 생산 활동에 따른 환경문제를 인식하고 환경개선을 실천하는 것을 환경경영의 목적으로 한다.

2020년 10월 5일
이에스동서(주) **이천공장**

환경경영 조직 강화

탄소중립 등 친환경에 대한 전 세계적인 관심과 계획이 시행되면서 이에스동서는 환경경영에 대한 동향과 중대 이슈를 파악하고 이를 실행하기 위하여 생산공장 각 사업장별 환경관리규정과 담당자를 지정하고 환경경영 매뉴얼, 리스크 관리, 정보제공·교육 활동을 수행하고 있습니다. 또한 기술연구소와 함께 친환경, 고성능&탄소저감, 에너지 저감이 가능한 기술개발을 추진하는 연구범위 확대 등 사회, 환경 및 관련 법규에 맞는 친환경 연구경영을 추진하고 있습니다. 현재 콘크리트사업 부문에서 운영하고 있는 환경조직을 추후 건설사업부문, 경영관리부문으로 확대하여 각 공장 간 협업을 통해 환경관리의 전문성을 제고하고자 노력하고 있습니다.

환경담당 조직도



환경경영 식별

이에스동서의 프리캐스트 콘크리트(Precast Concrete)를 주 생산하는 이천공장에서는 공정활동으로 인해 환경에 미치는 영향을 최소화 하기 위한 환경방침 및 환경경영매뉴얼 제정과 공개를 통해 환경 경영시스템(EMS : Environmental Management System) ISO 14001 인증을 받았습니다. 또한 이천 공장의 고객만족, 제품 및 서비스에 이르는 전 생산 과정에 걸친 품질경쟁력을 인증하는 ISO 9001 품질 경영시스템을 인증받았습니다. 2022년부터는 국제기준에 부합하는 보다 향상된 환경경영 확대와 정착을 위해 ISO 45001 안전보건경영시스템을 인증 받아 이천공장의 안전환경경영 통합시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

환경 관리 전문가 양성

이에스동서는 생산현장의 보다 전문적인 환경경영을 위해 각 공장에 지정된 환경담당자를 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 담당자의 역량강화를 위한 대기, 수질, 소음진동 등의 교육 및 세미나에 참가하여 오염원 별 관련 법규 및 관리제도, 제어기술, 타사의 환경관리 우수 사례 등의 교육 정보를 사내에 공유하고, 환경관리 실무 및 민원관리에 대한 전문가들의 노하우를 습득해 환경관리 수준을 강화하고 있습니다. 향후 건설현장에도 환경담당자 선발 등 이와 같은 프로그램을 현장에 맞게 적용 하여 환경관리 역량을 강화해 나갈 예정입니다.



환경담당자 필수 교육 실시

환경 구분	2019	2020	2021
대기	○		○
수질		○	○
소음,진동		○	○
폐기물	없음	없음	없음
법 위반시 법정교육 수료			

건설/생산 현장 주변 환경 영향 최소화

건설 및 생산현장 주변의 환경 오염을 최소화하기 위해 법규지침 및 실무지침, 환경관리 등의 매뉴얼을 통해 전 현장에 맞는 오염, 폐기물 예방 관리 및 개선활동을 실시하고 있습니다. 동시에 해당 작업장 근로자의 환경의식을 향상하고, 주변 환경정화 활동을 수시로 수행하고 있습니다. 한편 사업장별 폐수배출시설, 대기배출시설 설치와 대기오염물질 총량관리사업장 등록 등을 통해 주변 환경 영향을 최소화 하는데 노력을 기울이고 있습니다.

환경 영향 최소화 주요 활동

2019



폐수처리장 이송배관 교체작업



바닥 콘크리트 타설을 통한 비산먼지 저감

2020



골재장 비산먼지 방지시설 재설치



이동식 집진기 설치를 통한 환경개선

2021



골재장 비산먼지 방풍 메쉬망 교체

친환경 설계

이에스동서는 건설 프로젝트 초기 단계부터 건물의 자재 및 기타 자원, 설계, 구조 및 기능적 측면에서의 녹색 건축 인증 취득을 검토하여 친환경 작업을 수행하고 있습니다. 또한 최첨단 친환경 기술을 활용하여 설계 및 시공, 관리 등 전 과정에 걸쳐 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

이에스동서 녹색건축 인증 내역

구분	프로젝트명	인증등급	인증일자
주택사업	남양주 다산 센트럴 에일린의 뜰	녹색건축 본인증 일반	2019-05-02
	대구 죽전역 에일린의 뜰	녹색건축 예비인증 우수	2019-10-04
	울산 남구 야음동 에일린의 뜰 1단지	녹색건축 예비인증 우수	2021-11-04
	울산 남구 야음동 에일린의 뜰 2단지	녹색건축 예비인증 일반	2021-11-04
	부산 영도 센트럴 에일린의 뜰	녹색건축 본인증 일반	2021-04-09
건축사업	서울 가산 아이에스BIZ타워	녹색건축 본인증 우수	2020-12-17
	안양 아이에스비즈타워 센트럴 지식산업센터	녹색건축 본인증 우수	2021-12-22

책임있는 구매

이에스동서는 산업계 친환경 구매 관련 친환경 제품 공급자의 자발적·지속적 발굴 등을 통해 설계·시공 운영 등 전 과정에서 친환경성을 고려한 자재를 구매하고 있습니다.

환경 영향 예방

콘크리트 생산 및 공사 수행 중 발생하는 대기, 수질, 소음진동 및 폐기물과 관련된 환경 영향을 예방하기 위해 환경측면 파악 및 영향 평가를 실시하고 있으며, 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 적법처리시스템을 통해 매년 폐기물 발생량을 모니터링 하고 있습니다. 동시에 폐기물 재활용 지침을 수립·운영하여 제품 생산 및 시공 과정에서 사용되는 건설자재를 효율적으로 관리하고 있으며, 순환골재 재활용 사례를 공유하여 현장 여건에 맞게 적용할 수 있도록 권장하고 있습니다. 한편 생산 공장에서는 폐기물 발생 억제 및 순환이용 촉진을 위해 자원순환시스템(환경부-한국환경공단)에 의거하여 자원순환 목표 이행계획서에 따라 폐기물 발생량, 순환 인정량, 처분량 등을 철저히 관리하고 있습니다.

비산먼지 관리

콘크리트 생산공장 및 건설 현장 내 비산 먼지 감소를 위해 운반 차량 세륜시설 운영, 비포장도로 살수, 적재함 덮개 설치 의무화, 야적물 방진덮개 설치 및 도로 청소차 운영 등의 활동을 시행하고 있습니다.

수자원 관리

사용수 재처리 시스템(청양공장)을 설치하여 콘크리트 제작 및 공정에 사용한 폐수를 레미콘 용수로 재활용하는 등 오폐수 배출로 인한 환경 영향을 감축하고 있습니다. 동시에 현장별 용수 사용량 관리를 통한 수자원 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다.

소음 및 철거 관리

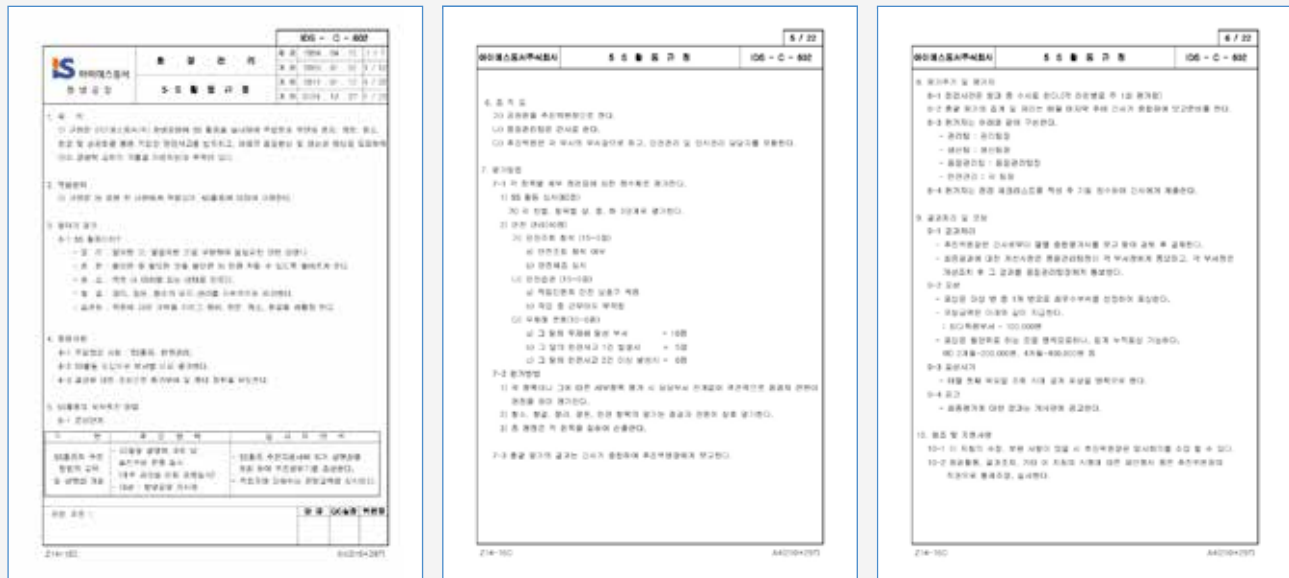
민원 발생이 예상되는 고소음 장비와 기계를 사용하여 작업 시 이동식 에어 방음벽을 설치하고, 일일 4회에 걸쳐 주기적으로 소음을 측정하고 있습니다. 또한, 도심지 현장에는 방음벽에 소음 전광판을 설치하여 법 규제치를 넘지 않도록 노력하고 있습니다. 한편, 철거 작업 시 석면 분진의 비산을 막기 위해 법규에 명기된 작업 기준을 준수하고 보호구 및 보호의 착용을 의무화하고 있습니다.

환경관리 사이버 모니터링

생산 및 건설 현장의 관리감독자 및 근로자는 환경오염방지시설 설치 및 운영 상태를 상시 점검하고, 평균 월 1회 환경관리 자가측정을 실시하여 내부 보고체계에 따라 관리함과 동시에 폐기물 발생 시 온라인 시스템에 현황을 수시 등록하고 있습니다.

5S 활동 규정(제정 및 운영)

1994년 제정하여 현재까지 콘크리트사업부문 전 사업장에서 실시하고 있으며, 작업장 주변의 정리, 정돈, 청소, 청결 및 습관화를 통한 작업장의 안전사고 방지, 제품의 품질향상 및 생산성 향상, 환경영향 최소화를 도모하고 있습니다. 또한 부서별 활동 및 우수사례를 선정하여 포상함으로써 활동을 적극적으로 전파하며 실천하고 있습니다.



3정 5S

정품 보관해야 할 품목과 방법을 결정하여 물건의 품명을 표시	정리 보관 물품의 사용 상태를 파악하여 적절한 보관 수량을 표시
정위치 보관 위치를 결정하여 주소와 번지를 표시	정리 필요·불필요를 구분하고 불필요한 것을 버리는 것
정돈 누구나 함께 찾을 수 있고 사용할 수 있게 하는 것	정소 먼지, 더러움 등을 없애고 항상 깨끗하게 하는 것
청결 정리, 정돈, 청소를 반복, 항상 깨끗하게 유지하는 것	습관화 정리, 정돈, 청소, 청결을 습관처럼 유지하는 것

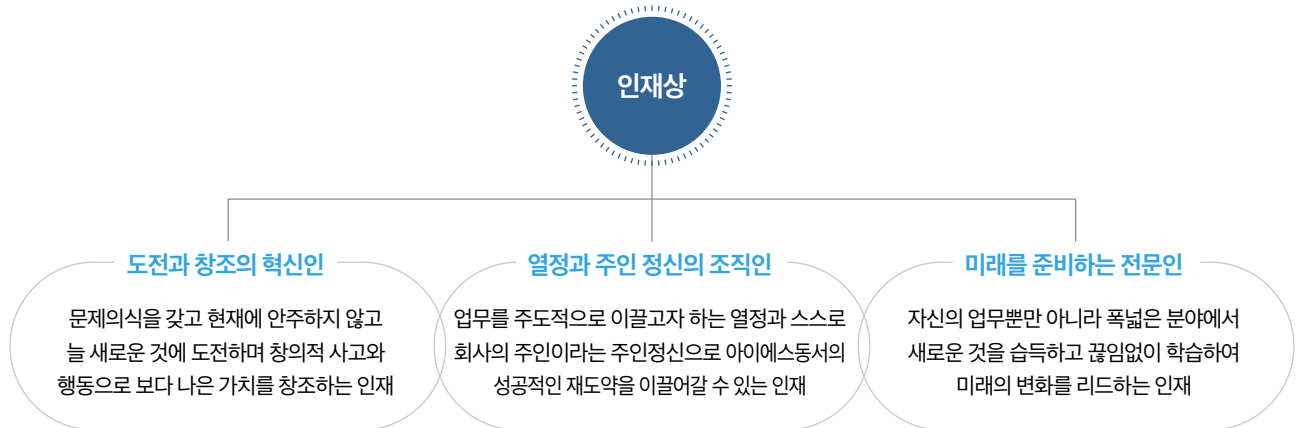
활동사진



인재경영

아이에스동서의 인재상

모든 임직원은 기업 혁신적인 가치를 창출하는 주체이자 회사의 가장 큰 자산입니다. 아이에스동서는 기업의 핵심가치인 도전, 열정, 신뢰를 바탕으로 회사의 목표달성에 기여하고 미래를 함께할 수 있는 인재를 회사의 인재상으로 정립하였습니다.



우수인재 확보

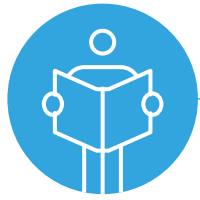
지원자 간 성별, 지역별, 학력별 등 개인적인 차이에 따른 차별 없이 공정성, 다양성, 적합성, 합리성의 기준을 바탕으로 전문성을 갖춘 인재를 선발하고 있습니다. 지원자의 서류 심사와 함께 'SI 역량 평가'를 실시해 직무기초역량과 인성을 검증하고 면접 시 직무지식, 조직적합성을 검증하며 당사의 인재상과 부합하는 우수인재를 선발하는데 노력을 지속하고 있습니다.

채용 홍보 및 채용 프로세스 개선

지원서 접수 및 SI역량평가	서류전형	1차면접	2차면접	채용검진	최종합격
지원자는 정해진 채용 기간에 채용 홈페이지에 온라인 입사지원서 및 SI역량평가 결과를 제출하여야 합니다.	지원서의 각 항목에 기재된 내용과 자기소개서를 바탕으로, 기본적인 자격 요건과 역량 검증을 진행합니다.	실무진 면접을 통해 직무역량과 인성, 조직적합성 등의 능력을 면밀하게 평가합니다.	1차 면접 합격자를 대상으로 최종적으로 심층 검증하는 단계입니다.	지원자의 건강상태를 체크합니다.	모든 전형이 마무리 되면 근로조건 협의 과정을 거치며 최종합격을 안내받게 됩니다.

전문 역량을 갖춘 임직원 육성

조직의 경쟁력을 확보하고 미래 기업가치를 창출하기 위해 전문성과 글로벌 감각을 갖춘 임직원을 육성하고 있습니다. 이에 핵심가치형 인재육성, 리더역량 강화 및 예비리더 육성, 직무역량 강화 교육의 세 가지 중점 과제를 선정하여 임직원 전문화를 위한 투자와 지원을 아끼지 않고 있습니다.

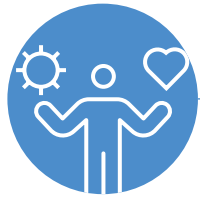


핵심가치형 인재육성

- 아이에스동서의 핵심가치 공유를 통해 개인과 회사의 목표를 일치화, 내재화하여 이를 업무로 연결할 수 있는 아이에스동서인이 될 수 있도록 핵심가치 교육과정을 운영하고 있습니다.

핵심가치 기본 교육

핵심가치 내재화 교육



리더역량 강화 및 예비리더 육성

- 팀장 및 직책자를 대상으로 조직 및 경영관리에 대한 리더역량 강화 및 새로운 변화에 대응하는 리더십을 함양할 수 있는 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다.
- 조직의 예비리더를 육성하고자 각 직급에 맞는 역할 인식 및 책임감 체득을 위한 향상과정을 운영하고 있습니다.

온라인 MBA 과정

신임 팀장 교육

팀장역량 향상교육

승진자 교육

계층별 리더십 교육



직무역량 강화 교육

- 각 직무별 전문역량 함양을 위해, 다양한 교육기관의 온라인, 오프라인 교육과정을 운영하고 있습니다.
- 자기주도적 학습 및 직무전문가 육성을 위한 특화교육 과정 등도 다양하게 운영하고 있습니다.

교육을 통한 역량 향상과 소통 활성화

이에스동서는 임직원들이 직무에 대한 역량을 발휘할 수 있도록 신입사원부터 승진자까지 종합인재 교육을 실시하고 있습니다. 경영활동의 필수적인 리더십, 커뮤니케이션, 논리적인 문제 해결 등에 대한 교육을 진행하며 직무 전문성을 강화시키고 타 사업부 동료들과 교류할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 업무 효율성 향상을 위해 본사내 종합 소통 공간인 IS Lounge를 마련하여 임직원들이 자발적으로 아이디어를 공유하고 업무에 대한 다양한 커뮤니케이션을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	가치관 과정	필수교육과정			선택교육과정		집무 특화 과정	기타교육과정				
		팀장 역량 향상 과정		승진자 과정	계층별 리더십 과정	직무교육						직무 집체교육
						건설 부문	제조 부문					
부장	핵심 가치 기본 (신규)	팀장 과정	신임 팀장 과정	신임 차/부장 과정	의사결정 향상	직무 기술자 교육 ▼ 안전/보건 · 현장대리인 · 공정별 기술 (건축, 토목 등) — 기타 현업직무 교육 — 전문지식 교육	생산관리.품질관리 교육 ▼ KS심사 관련 교육 · 공정별 기술 교육 — 프로그램 활용 — 기타 현업직무 교육 — 전문지식 교육	개별 직무 특화 교육 HIGH (별도 진행)	기업문화 및 사내 예절교육	면접관 보수교육	팀워크 향상과정	외국어 교육
차장					영향력 향 상							
과장	/			신임 과장 과정	중관관리자 역량 향상							
대리	핵심 가치 내재화 (기존)			신임 대리 과정	팔로워 리더십			개별 직무 특화 교육 LOW (별도 진행)				
주임 사원					셀프 리더십							
신입사원 입문 과정		가치관(비전/미션/핵심가치), 조직문화, 사내예절교육, 기본 업무역량 향상, 보고서 작성, 보고 방법, 커뮤니케이션, 액티비티 활동										



노사소통 활동

노사 소통

사용자 대표와 근로자 대표로 구성된 노사협의회를 정기적으로 개최하여 근로자 복지 및 임금, 건강과 안전 등 중요한 현안을 공유하고 있으며, 이를 토대로 노사 간 화합을 도모하고 돈독한 신뢰를 형성하고 있습니다. 또한, 익명성 보장 강화를 위해 온라인 부정제보를 통해 고충처리를 시행하고 있습니다. 접수된 상담 내역은 고충상담은 접수즉시 조치를 취함으로써 즉각적인 피드백을 진행하고 있습니다.

공정한 성과평가 및 보상

이에스동서는 성과 중심의 평가보상체계를 기반으로 역량 및 업적, 핵심가치 등의 성과를 공정하게 평가하고, 개인의 능력과 성과에 부합하는 합리적인 보상을 제공하고 있습니다. 특히, 22년 전 현장을 대상으로 무재해 달성 등 우수한 성과를 달성한 임직원에게는 포상 및 인센티브를 수여하여 동기를 부여할 계획입니다.

평가 및 보상 제도

평가제도		
평가제도는 개인 성과의 측정과 앞으로의 성장을 도모하기 위하여 업적평가와 역량평가로 구성되어 있으며, 평가결과는 보상·승진 제도와 연계되어 활용되고 있습니다.		
보상제도		
연봉제 운영 • 각 직급 및 직군에 따른 연봉 Band를 운영하고 있으며, 업계 상위수준의보상이이루어 지도록 하고 있습니다.	성과급 제도 • 회사의 경영성과에 따른 경영 성과급을 지급하고 있습니다. • 개인별 능력에 따른 보상제도의 일환으로 업적평가 등급에 따라 차년도 연봉에 반영하는 성과급 제도를 운영하고 있습니다.	연봉제 운영 • 성과가우수한부서또는개인에 대하여 별도의인센티브 제도를 운영하고 있습니다.
*대졸 신입사원 기준 연봉 4,900만원		

일하기 좋은 직장 문화 구축

전 임직원이 일과 삶의 균형을 통해 안정적으로 성장하고 일하기 좋은 직장을 만들기 위한 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 남, 녀 성차별 없는 평등한 육아휴직제도를 운영하고 있으며 출산 축하금 지원, 육아기 근로시간 단축 등을 통해 가족 친화적인 기업문화를 만들고 있습니다. 또한, 효율적인 근무시간 관리를 위해 오후 6시 이후 사내 PC가 차단되는 PC OFF제도를 운영, 정시퇴근 문화를 확산시켜 구성원들의 일과 삶의 균형에 앞장서고 있습니다. 주거생활 안정화를 위한 대출지원 및 각종 경조사를 지원하고 임직원의 건강 및 체력관리를 위한 건강관리제도를 시행하고 있으며, 자기개발을 위한 외국어 교육비를 지원하는 등 워라벨을 실천하고 있습니다.

현장실습 및 인턴십 프로그램

이에스동서는 지역 대학 졸업생들에게 건설현장 내 건축·토목·감리 등 전문 분야에서 현장실습과 인턴십 등의 기회를 제공하기 위해 지역 산·학·관 업무협약을 체결하였습니다.



지역청년 취업난 해소를 위한
산학관 협약식

고객만족

품질 점검 강화

아이에스동서는 ‘회사의 이익을 우선하기 보다 우리 고객에게 최고의 가치를 제공하자’ 라는 사명 아래 도전, 열정, 신뢰의 고객가치경영을 실행하기 위하여 주택 및 건축사업을 중심으로 준공 품질을 향상시키고 고객 서비스를 강화하고 있습니다. 특히 주택과 건축사업을 중심으로 품질 점검 체계를 고도화하여 고객만족도를 제고하고 있습니다.

품질점검 고도화

아이에스동서는 건설현장의 전 공정 진행에 따른 품질 점검 및 주요 하자 요인에 대한 점검 절차를 철저히 실시하고 있습니다. 아이에스동서는 모든 사업장에 착공부터 준공까지 단계별 업무 과정과 기술현황을 눈에 보이는 부분 뿐만 아니라 기기류, 시설물의 성능과 같은 보이지 않는 부분을 점검하는 기능성 전수검사도 병행 실시하고 있습니다. 또한 단계별 품질점검과 별도로 기전팀이 주관하여 기계,전기공사 품질향상 및 시공 일관성 확보를 위한 기계설비, 전기설비 전체 공정에 대한 전수 현장 점검을 연2회 실시하고 있으며, 전 현장 담당자의 직무 및 시공표준안 정기교육을 통한 기전분야의 품질점검을 고도화 하고 있습니다. 지난 10년간 수집된 하자 사례를 건축과 설비로 나누어 구분하고 대표적인 사례를 모아 2021년 10월 [하자사례집]을 발간하였습니다. 공사 관련 유관부서에 전자 배포 하여 반복되는 사소한 하자까지 사전에 방지하고 품질을 개선하기 위한 노력을 다하고 있습니다. 한편 하자 예방을 위한 품질 점검을 강화하고 보다 확대 운영하고자 2022년 4월 안전보건부문에 품질관리팀을 신설하여 고질적이고 반복적인 현장의 하자 근절을 위한 개선방안을 논의하여 체계적으로 현장에 적용할 계획입니다.

품질점검 프로세스	유관부서
건본주택 점검	건축공사팀,건축기술팀, 상품개발팀,품질관리팀
착공점검/교육	건축공사팀, 건축기술팀
공사 중 점검 1단계	품질관리팀
공사 중 점검 2단계 공사 중 점검 3단계 (샘플하우스 점검)	품질관리팀
공사 중 점검 4단계	품질관리팀
준공 점검	품질관리팀
준공도서 검토	A/S팀 + 준공도서 검토 전문업체
준공 후 확인점검	A/S팀(A/S현장사무실 운영)

준공 이후 점검 시행

아이에스동서는 품질관리의 신뢰성 확보를 위해 준공 이후 각 현장의 설비, 내장, 도배, 타일 등의 완료 상태 점검을 철저히 진행하여 준공 후 2년 동안 각 공정의 기능을 숙지하고 있는 다기능 긴급 A/S팀을 아파트 단지내 상주하여 운영하며 신속한 하자 보수 처리 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 자연 친화적 아파트 환경 조성을 위해 준공 후 1년간 조경 유지관리(제조,전지,방제,관수,동절기보양 등)를 집중적으로 진행하고 있습니다.

하자사례 전파

준공 후 수시
관리현장의 주요 하자사례 내용을 유관부서에 전파하여 공사초기부터 하자원인을 제거하여 품질개선

조경유지관리

준공 후 1년간
조경수의 식재 후 초기 관리가 중요하여 제조, 전지, 방제, 관수, 동절기 보양 등 1년간 유지관리 진행

고객 서비스 실천

고객만족도 향상

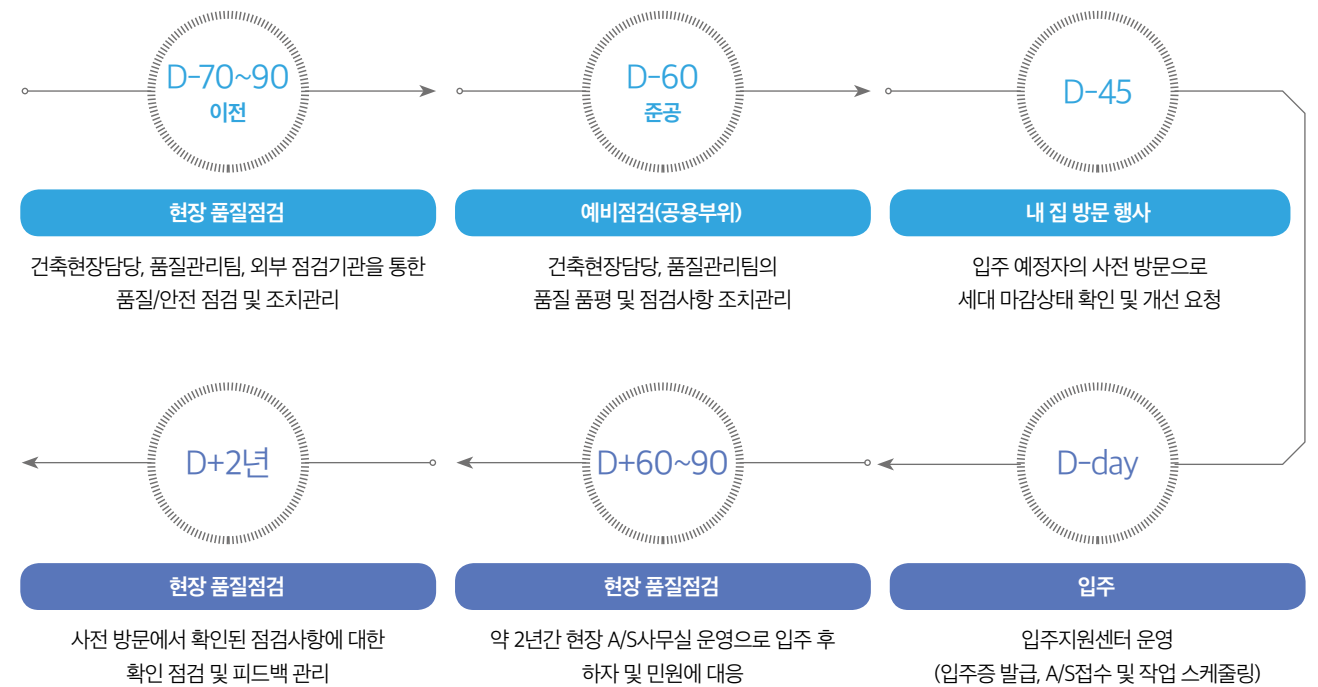
아이에스동서는 홈페이지 및 준공사업장의 커뮤니케이션 채널을 이용하여 고객과 소통함으로써 고객만족도를 제고하였습니다. 온·오프라인 채널을 통해 접수된 고객의 불만사항, 제품에 대한 피드백 등 다양한 의견을 적극 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.



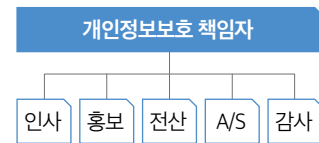
입주민 지원서비스

입주예정자들을 위한 “사전방문의 날”을 시행하여 고객의 의견을 적극청취하고 민원을 신속히 처리하고 있습니다. 또한 수집된 의견을 상품과 서비스 개선 피드백에 적극적으로 활용하고 있습니다. 접수된 의견은 데이터화하여 관리하고 있으며, 적극적인 문제 해결 계획, 진행 경과, 사후 현황 등을 모든 현장 및 유관부서와 공유하며 재발하지 않도록 관리하고 있습니다.

하자접수 관리 Flow



개인정보보호 책임 조직도



개인정보보호 책임 준수 강화

아이에스동서는 개인정보 유출로 인한 사회적 손실을 예방하기 위해 최고 개인정보 보호책임자 아래 개인정보 보호 담당부서를 중심으로 유관조직과 함께 개인정보 보호 활동에 대한 역할 및 책임을 다하고 있습니다. 고객 개인정보 보호를 위한 개인정보보호법 규정을 준수하고 있으며, 네트워크 접근 제어 및 DB접근제어, DB암호화 등 정보보호를 위한 시스템을 도입하였습니다. 또한, 개인정보보호 배상책임보험 가입 및 개인들의 DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 사용 등으로 정보 유출에 대한 위험에 대비하고 있습니다. 그 외에도, 매년 임직원을 대상으로 개인정보보호법 교육 실시 및 보안 위험에 대한 이슈 공유를 통해 정보보호의 중요성과 개인정보 관리를 위한 개인 역량을 높이는데 노력하고 있습니다. 한편 개인정보를 취급하는 모든 담당자를 대상으로 교육을 시행하고 있으며, 분양대행사 등의 수탁자가 업무 수행 시 개인정보를 안전하게 처리하도록 교육과 감독을 실시하고 있습니다.

고객·시장 소통 활성화

아이에스동서는 SNS를 활용한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 유튜브, 인스타그램, 페이스북 채널을 통해 고객 니즈에 맞춘 콘텐츠를 꾸준히 업로드하여 고객과 소통하며 부동산 정보, 부동산 시장 동향 등 고객이 필요한 실질적 정보를 고객의 눈높이에 맞게 이해하기 쉽게 정기적으로 전달하고 있습니다. 특히 유튜브 '에돌TV'는 '에일린의 딸'의 주택단지를 중심으로 분양정보를 전달하여 고객 접점을 확대하고 있습니다.



아이에스동서 유튜브 URL

<https://www.youtube.com/channel/UCc5YDOb2yDMfAg1ZITtpPig>

아이에스동서 페이스북 페이지 URL

<https://www.facebook.com/isdongseo1>

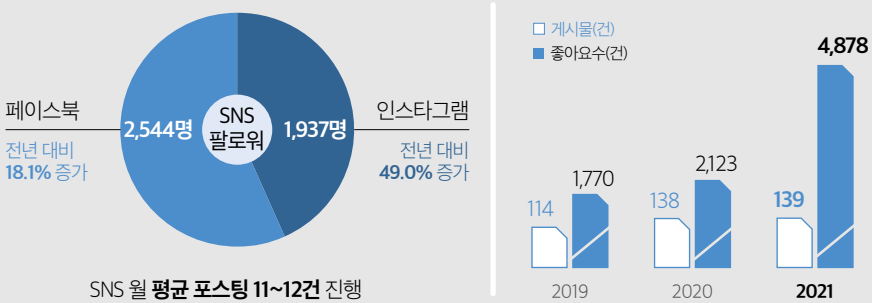
아이에스동서 인스타그램 URL

https://www.instagram.com/isdongseo_official

SNS 운영정책

- 브랜드 홈페이지 유입을 위한 정보형 콘텐츠 제작
- 실제 생활에서 활용할 수 있는 다양한 일상 정보형 콘텐츠 발행 (부동산, 건축용어, 인테리어, 생활 및 환경 상식 소개 등)
- 정보 콘텐츠 및 댓글 참여 유도 콘텐츠로 페이스북 방문 및 팔로워수 증가 유도

SNS 운영현황



고객 지향 디자인

브랜드 정보

아이에스동서는 고객 Needs와 트렌드를 반영하여 지속적으로 주거 상품을 개발하고 있습니다. 아이에스동서는 2006년 인간과 환경 그리고 문화적 감수성이 공존하는 'Human Design'을 컨셉으로 한 아파트 브랜드 '에일린의 딸'을 선보였으며, 2014년 '럭셔리, 고품격'을 컨셉으로 초고층 하이엔드(High-end) 브랜드인 더블유(W)를 선보였습니다. 특히 W는 브랜드 컨셉인 '럭셔리, 고품격'에 맞게 기존의 에일린의 딸의 감성적 이미지에 아이에스동서가 갖춘 모든 노하우를 집약해 최고급의 한정판 주거 상품을 만들기 위해 항상 노력하고 있습니다. 또한 지식산업센터 '아이에스BIZ타워' 브랜드를 통해 미래형 비즈니스 공간 창출을 선보이는 등 아이에스동서는 다변하는 시장에 맞는 고객 지향적인 신상품개발을 통해 고객 감동을 실현하고 있습니다.



올인빌 라이프 시스템(전용 APP 사용)

스마트홈	거실·안방·침실의 조명, 난방 개별제어 및 환기제어, 방문차량 신청
알림/조회	관리사무소(공지사항, 실시간 민원접수, 전자투표/설문, 단지일정), 입주차량 도착 알림, 주차위치 알림, 관리비 조회, 전기·가스·난방 사용량 조회
커뮤니티	커뮤니티시설 예약 및 현황 조회, 강좌 예약 및 시설사용료 결제, 시설이력 관리
입주민 소통	입주민 특 채널 및 입주민 동호회 채널 제공, SNS 스타일 댓글/좋아요 기능



이미지컷

건강을 배려하는 웰빙 시스템

고급 비데	최신 방수 비데를 설치하여 더욱 위생적이고 품격 있는 욕실 문화를 실현
전열교환 환기시스템	전열교환 방식으로 에너지를 절감하며, 고성능 필터로 유해물질과 먼지 제거
전동식 빨래건조대	넓은 봉 간격과 전동식 작동으로 쉽고 간편하게 빨래 건조 가능
욕실 바닥 난방	물기 제거를 위한 바닥 난방으로 쾌적한 욕실 환경 조성



방수비데

전동식 빨래건조대

편리한 생활을 더해주는 디지털 시스템

홈네트워크	방문자 확인, 문열림, 조명·가스·난방 제어 및 외출·방범 설정 등 편리한 10인치 월패드
무선 AP	집안 어디서나 자유롭게 인터넷 사용이 가능한 무선 AP 설치(초고속 정보통신 적용)
실별 온도조절	각 실별로 난방온도를 조절하는 디지털 온도조절 시스템으로 불필요한 에너지 감소
부부욕실 스피커폰	통화 기능(스피커폰 통화) 및 비상 시 사용할 수 있는 비상 콜버튼

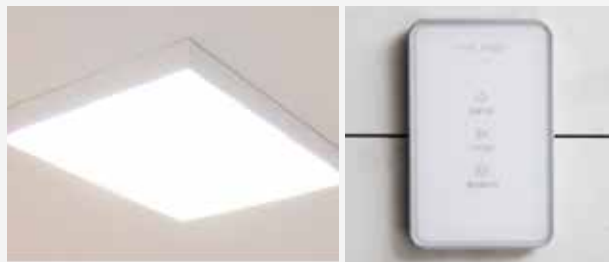


디지털 온도조절기 및 조명·대기전력 차단 통합스위치

부부욕실 스피커폰

가정경제를 생각하는 이코노미 시스템

LED 조명	지하 주차장, 옥외 보안등, 단위 세대 내 경제적인 LED 조명기구 설치로 전기 요금 절감
대기전력 자동차단 스위치, 콘센트	콘센트 미사용 시 콘센트 전원 자동 차단으로 전기 사용량 절감
일괄소등 스위치	외출 시 스위치 하나로 모든 전등의 소등이 가능
실내루버형 집광채광시스템	창문 상단부 슬랫의 반사를 이용해 햇빛을 실내로 유입시키는 친환경 시스템 적용



LED 조명

일괄소등 스위치

안전한 생활을 완성하는 시큐리티 시스템

디지털 도어록	방화문에 최첨단 디지털 도어록을 시공하여 입주민의 편리하고 안전한 출입을 실현
CCTV	엘리베이터 내부, 지하주차장, 놀이터 등에 입주민의 안전을 24시간 지키는 고화질 CCTV 설치
주차관리 시스템	차량 번호 인식 시스템을 통한 자동 열림 및 외부 차량 사전 통제가 가능한 주차시스템
무인택배 시스템	부재 중에도 택배물 수령이 가능하고 홈네트워크를 통한 알림 제공



월패드

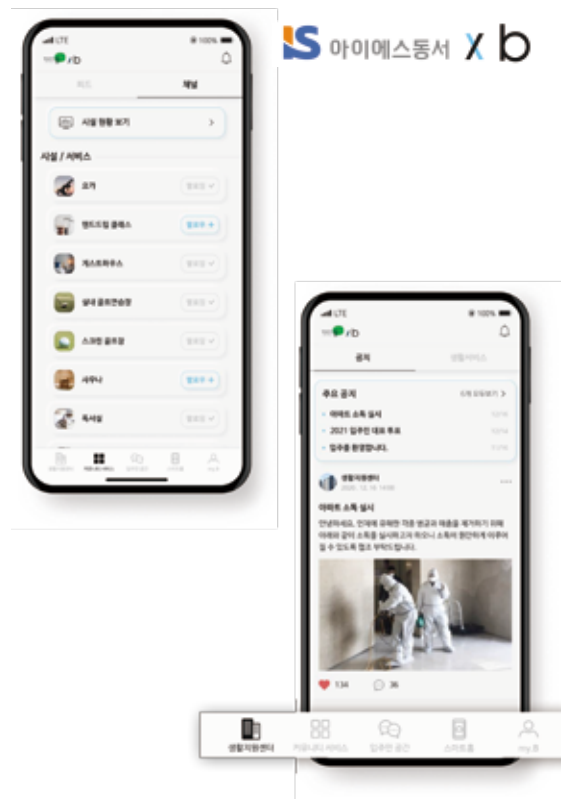


고화질 CCTV

주거단지 통합서비스 플랫폼

주거 통합 모바일 서비스

생활지원센터의 공지와 각종 편의서비스, 입주민 간의 소통, 커뮤니티 시설 및 주변 지역 서비스의 조회 및 예약, 홈넷 IOT 등 아파트 생활의 모든 것을 제공하는 주거 통합 모바일 서비스를 운영하고 있습니다.



- 생활지원센터** [편리한 생활을 위한 컨시어지](#)
아파트 공지, 실시간 민원 접수, 전자 투표/설문, 아파트 자료실, 관리비 조회, 방문차량 신청, 단지일정
- 커뮤니티 서비스** [우리 아파트의 문화 서비스](#)
서비스 목록 조회, 서비스 팔로우, 시설 예약, 강좌 예약, 레슨권 예약, 설문, 공지 확인, 시설 현황
- 입주민 공간** [이웃들과의 소통공간](#)
입주민 인증, 동호회, 입주민톡, 설문
- 스마트홈** [주거 생활의 모든 소식을 한번에](#)
실내 제어, 주거 알림, EMS
- my.B** [나, 우리 가족, 우리 집에 대한 관리](#)
예약 관리, 이력조회, 프로필 관리, 카드 관리, 공용 시설 이용시간, 지도도어 설정

상생경영

투명한 협력업체 선정 및 관리

공정한 기준과 절차에 의해 협력업체를 선정 및 관리하고 있습니다. 투명하고 건전한 거래 관행을 조성하여 공사 품질을 향상하고, 아이에스동서와 협력업체가 동반 성장하는 선순환 파트너십을 구축하고 있습니다. 정기 및 수시 모집을 통해 신규 협력업체를 발굴하고 있으며, 선정 기준과 절차에 관한 사항을 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 시공능력 및 실적, 매출액, 신용등급, 현금흐름 등급 등의 평가항목을 기반으로 100% 시스템 평가를 실시하고 있으며, 선정된 업체에 개별 공지하고 있습니다.

홈페이지를 통한 협력업체 모집공고

2022 아이에스동서㈜ 협력업체 모집공고

2022년 아이에스동서㈜에서 건설, 제조부문 동반자로 함께 발전해 나아가길 원하는 협력업체를
아래와 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

건설부문

구분	담당업무
모집분야	1. 건설산업기법업에 의한 전문건설업 공종 2. 각종 지막(임대) 납품설치 공종 3. 입건출원 공종 4. 그 외 각종 용역 공종
자격요건	1. 건설산업기법업에 의한 전문건설업에 보유업체 2. 전기공사업, 정보통신공사업, 소방시설공사업 면허 보유업체 3. 관급공서 발행 및 하도급 발행, 계약이행에 걸림사유가 없는 시공전문업체 4. 신용평가 기관인 프리크레디트에서 신용평가 등급 D- 이상, 원금회복 등급 C- 이상을 받은 기업
제출서류	1. 공사자명판 - 건설공사실적증명서(최근 3년간 포함) 2. 최근 3년간 재무제표가 반영된 신용평가서(프리크레디트) 제출 3. 최근 3년간 산업재해를 확인서 제출

제조부문

구분	담당업무
모집분야	1. 원 부자재 납품 - 콘크리트제품(ARC, PRE, PC 제품, 철목 등) 2. 생산설비 제작 및 설치공사 - 설비 제품 생산용 설계
자격요건	1. 회사 설립 후 한 3년미 경과한 업체 (2022년 12월 31일 기준) 2. 동종업체 납품 또는 시공 실적증명서
제출서류	1. 회사자명판 2. 최근 3년간 재무제표가 반영된 신용평가서(프리크레디트) 제출 3. 최근 3년간 산업재해를 확인서 제출

제출방법

- 0607 서울특별시 강남구 영동대로 24, 12층 구대저원빌딩 (한일동, 은성빌딩)
또 우편분투에 협력업체등록 용구 기하 배관 (연락접수 불가)

제출일시

- 2022년 4월 15일 까지

기타사항

- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며 본 목적 외에는 일체 사용하지 않습니다.
- 협력업체로 등록한 업체만 각 항목추진으로 별도 홍보합니다.
- 기 등록한 업체는 별도 심사하여 등록이 유지되며, 경쟁력이 없거나 평가결과 자재미달 업체는 협력업체 등록에서 제외됩니다.
- 제출된 서류는 사실과 일치하여야 하며 허위로 판명될 경우 심사대상 제외 및 등록이 취소됩니다.

협력업체 평가

협력업체의 품질, 경영 및 기술 수준을 필요 시 정기적으로 평가하여 우수 협력업체를 육성하고, 아이에스동서의 공급망 경쟁력을 향상하고 있습니다. 평가 결과 우수 협력업체에는 시상, 계약 기회 확대 등의 보상을 하고 있습니다.

협력업체 안전관리 평가

중대재해처벌법상 중대재해 발생시			입찰제한 : 2년
정기 평가항목 (반기 1회)			평가 기준에 따라 상·하반기 입찰시 가점 반영
항목	배점	주관	평가방법
안전보건관리체계	10	현장	• 안전보건담당자 배치 및 운영 여부 • 아침조회 및 T.B.M참석률 • 각종 점검(행사) 및 업무 협조도
관리적사항	30	현장	• 지시(지적)사항 이행 여부 • 개인보호구 지급 및 착용 관리 여부 • 각종 계획서 작성 및 제출 여부 • 산업안전보건관리비 적정 사용 여부
안전보건교육	30	현장	• 각종 안전보건교육 실시 및 참석률
위험성평가시스템	30	본사	• 위험성평가 참여도 및 감소대책 이행 여부 • 사전 작업허가제(PTW: Permit to work)

협력사 행동규범을 통한 리스크 관리

아이에스동서는 협력사와 함께 ESG를 실천하고, 건전한 성과를 이루며 지속적으로 동반성장하기 위해 '협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 이는 협력사들이 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 철저히 준수하며, 안전하고 윤리적인 기업 경영을 실천하기 위한 기준으로, 인권·노동, 안전·보건, 환경, 윤리 등의 내용을 포함하고 있습니다. 당사는 공정한 거래를 위해 홈페이지 내 협력사 제언제보 사이트를 운영 중에 있으며 제보된 내용은 철저한 익명과 비밀 보장되고 처리되고 있습니다. 또한, 당사는 발주하는 모든 계약의 필수 부속 문서로 청렴서약서를 징구하고 있으며 설계, 조달, 공사, 안전 등 주요 협력사 간담회나 총회 등의 개최 시 부정부방 교육 과정을 필수로 포함시켜 윤리 규정을 준수할 수 있도록 강조하고 있습니다.



상생의 파트너십 구축

협력업체와 상생의 파트너십을 구축하기 위해 금융 지원, 역량강화 지원, 교류확대 등 협력업체에게 실질적인 도움이 되는 동반성장 프로그램을 운영 중입니다. 이를 통해 협력업체의 안정적 성장을 지원하고, 건전한 동반성장 문화를 조성하고 있습니다.

주요 프로그램

금융지원	역량강화지원	기술지원	교류확대
파트너사의 자금 유동성 확보를 위한 직간접 금융 지원	파트너사의 성장기반 마련을 위한 경영 역량 및 매출액 증대 지원	파트너사의 기술 경쟁력 강화를 위한 연구개발 지원	파트너사의 애로사항 및 고충을 청취하고 발전방향 논의

금융 지원

파트너사의 자금유동성 확보를 위한 직간접 금융 지원 방안을 병행하여 실시하고 있습니다. 자금 지원 시 파트너사가 계약이행보증서의 보증금 50% 감면을 실시하고 있습니다. 파트너사가 매출 실적을 근거로 금리 우대와 대출한도 증액을 받을 수 있는 지원을 실시하고 있습니다. 또한 혹서기에 현장 전도금을 증액하는 간접지원을 통해 현장 근로자의 근무환경 개선을 도모하고 있습니다.

대금지급조건 지원

이에스동서는 파트너사 대금지급을 100% 현금성 결제로 시행하고 있으며, 매년 파트너사 현금 결제비율을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한 파트너사 현금성 대금지급은 업계대비 최단기 결제로 시행하고 있습니다.(60일 단기 어음 지급)

협력사 안전관리비 증액

파트너사의 위험률 높은 공종에 대한 산업안전관리비 계약 요율을 개선하였습니다. (21년 검토 및 근거 마련, 22년 현장 확대 적용) 중대재해처벌법 등 시행에 따라 건설현장의 안전관리가 강화됨에 따라 적정 수준의 안전관리비를 보장할 수 있는 선제적 장치를 마련하고자 안전보건관리비 적용 요율을 기존 파트너사 총공사금액 노무비의 일정 요율로 계상하던 것을 직접공사비용의 0.2~0.5% 확대 적용하여 지급하기로 하였습니다.

역량 강화 지원

협력업체 임직원의 전문성을 제고하기 위해 실무 능력 향상 교육을 실시하고 있습니다. 코로나19 상황을 감안하여 온라인 톨을 활용하여 건설 실무, 안전교육 등의 교육을 협력업체 임직원에게 제공 하고 있습니다.

기술 지원

협력업체가 미래 성장동력을 확보하여 경쟁력을 강화할 수 있도록 공동 기술 및 연구개발을 지원하고 있습니다. 건설과 관련한 신기술 및 신제품을 공동 연구개발하고, 지원금을 제공하는 등 협력업체의 자체적인 기술개발 역량을 적극 강화하고 있습니다.

콘크리트사업부문 기술 지원 현황

당사 특허 제품 주요부품 생산의 양산체제 구축 시 중소기업의 전략적 제휴를 통해 생산라인의 기술지원 및 구축비(현금)지원을 통한 상생협력을 실시하였습니다. (2020년)

무용접 PHC파일(A.P.J PHC파일)

핀 체결 위치 자동 정렬 구조, 무용접 연결(측면 핀고정 방식)



중소기업과 전략적 제휴를 통해 공동 특허 및 설계, 구조성능실험, 생산 분야별 업무협약을 통한 동반 성장, 상생협력 실시하였습니다. (2019년)

SP벽체파일(강판매입 PHC 파일)

강판(Steel Plate)이 매입된 PHC 파일을 흙막이 벽체로 활용



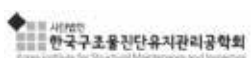
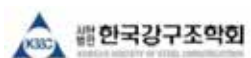


교류 확대

다양한 채널을 통해 협력업체와 정기적으로 교류하고, 애로사항을 청취하고 있습니다. 또한 협력사 동반 성장 및 기술교류, 공동 연구개발을 위해 산학연 상호 교류 속에 협력을 공고히 하고 있습니다. 또한, 분기별 동반성장 정례회의 개최하여 협력업체의 현안 문제를 파악하고 대책마련과 지원사항 등을 협의하고 있습니다.

콘크리트 사업부문 산학 교류

기술연구소에서는 협력사 동반 성장을 통해 한국콘크리트학회, 대한토목학회, 대한건축학회, 순환 자원학회, 한국구조물진단유지관리공학회 등 건설관련 학회 활동을 통해 정기적인 학술교류를 하고 있습니다.



친환경 고성능 관련 산·학·연 과제

연구기간	과제명	참여기관	과제형식	비고
2021.11.01 ~ 2022.02.28	SP 벽체PILE ver.II연구개발	아이비이앤씨	산·산	고성능
2021.07.01 ~ 2022.12.31	공동주택 PC공법 적용률 향상을 위한 주동부 PC Double Wall (더블월) 개발에 관한 연구	롯데건설(주) (주)연우PC엔지니어링 산·산·학(위탁) 세종대학교	고성능	
2021.07.01 ~ 2022.12.31	공동주택 지하층 및 물류창고 코어벽체 공업화를 위한 PC 벽체 공법 개발	포스코건설, 충북대학교	산·산·학(위탁)	고성능
2021.05.01 ~ 2022.04.30	대구경PC세그먼트 신제품 기술개발 과제	-	자체	탄소저감
2021.04.01 ~ 2023.12.31	원심성형으로 제작된 100MPa급 초고강도 직사각형 보의 제작기술 및 이를 상부구조로 하는 피암터널 공법개발	(주)주성이앤씨	산·산(국책)	고성능
2021.04.01 ~ 2023.12.31	허니콤 메타 기반 고단열·불연급 친환경 PC판넬의 실용화 기술개발	경기대학교	산·학(국책)	탄소저감
2020.10.01 ~ 2022.10.31	PC 공법개발 TFT 추진 연구 과제	충북대학교, 연우ENG 연우구조, 태영PCM	자체(위탁)	고성능
2020.05.01 ~ 2021.02.19	FNS PHC PILE 영풍파일 최적 배합비 도출	-	자체	탄소저감
2019.04.15 ~ 2019.08.14	SP 벽체PILE 연구개발	반석기초	산·산	고성능
2019.04.01 ~ 2020.12.31	열관유율 0.21 W/m ² ·K의 성능을 확보한 지속가능 열메타 PC판넬 개발	경기대학교	산·학(국책)	탄소저감
2019.03.01 ~ 2019.12.31	지하주차장 외벽 PC화 공동연구개발	GS건설	산·산	고성능

건설 사업부문 동반성장 정례회의 개최

분기별 소장단회의를 통해 협력업체의 현안 문제를 파악하고 대책마련과 지원사항 등을 협의하고 있습니다.

제안 제도 시행

협력사 제안 활동을 시행하고 품질향상, 원가절감 등과 관련하여 제출한 제안을 내부 심사하여 발굴한 우수한 제안에 특별포상(현금지급)을 실시

구분	소속	제안내용	기대효과
협력사	(주)민형	1. 커플러 매입철물 → P-PART화 (선 제작 후 고정방식)	1. 생산성 개선 - 8매(32m)/일 → 13매(52m)
		2. 커플러 매입볼가 위치 → 케미컬 양카 후 시공	2. 생산기간 단축 - 생산완료 22년2월 → 21년 12월(2개월)
			3. 품질향상 - 개별용접 대비 균일성 확보
			4. 원가절감(기안서 첨부) - 200백만원



협의체 정례 회의

협력사 대표 및 아이에스동서 관계자(공장장·생산팀장·품질팀장·안전담당자·보건담당자) 참석하여, 안전 / 보건 / 생산 / 기타사항을 중점으로 협의하는 회의로 매월 정례회의 개최



사회공헌

사회공헌 활동 기본원칙

이에스동서는 지역사회의 구성원인 '기업시민(Corporate Citizen)'으로서 고용을 창출하고 법률이 정한 납세의무를 실천하는 것 외에도, 임직원이 참여하는 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 소통하고 함께 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 특히 건설·환경·제조 종합기업으로서의 업의 특성과 임직원의 전문성을 장점으로 활용하며 지역사회에서 필요로 하는 사회공헌 아이템을 선정하고 임직원이 자발적으로 참여하는 활동을 확대하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 비전

VISION

문암장학문화재단은 아름다운 미래를 함께 나누는 사회를 지향합니다.

문암장학문화재단은 아이에스동서㈜의 다양한 사회공헌활동들을 보다 체계적이고 장기적인 방향으로 수행하기 위하여 2016년 설립한 공익법인입니다. 민-관-학 협력을 통해 저소득층 우수인재들을 위한 장학사업, 더 나은 환경에서 공부할 수 있게 하는 교육환경 개선사업, 다양한 계층의 인재발굴을 위한 산업인재 육성사업 등을 위해 장기적인 후원에 힘쓰고 있습니다.

전략적 사회공헌 추진

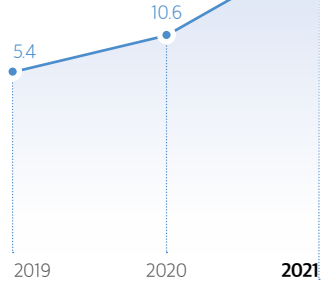
이에스동서는 외부기관과의 협업을 통해 보다 계획적이고 체계적인 공헌활동을 진행하고 있으며 실제 21년 사회공헌 비용을 20년 대비 117% 확대하였습니다. 앞으로도 이에스동서는 지역사회 특성을 고려한 공헌활동을 통해 지역사회와 함께 상생해 나갈 예정입니다.

주요 사회공헌활동 협력기관 및 NGO 단체

협력기관	사회공헌활동
초록우산 어린이재단	장학, 여성용품 지원, 결식아동 지원, 아동학대예방 지원 등
사회복지공동모금회	이웃돕기 성금(부산,울산,대구,경산 등), 재해복구 지원금 등
경산시장학회	저소득 가정 중·고등학생 교복지원
아이들과 미래	지역아동센터 화장실 개선사업
밥상공동체연탄은행	저소득 대상 에너지나눔 지원
마리아수녀회	기관 시설(차량, PC 등) 지원, 학원비 지원
유니세프	Schools for Asia 캠페인 기금 조성 협약
청소년교육문화재단	청소년 학습 캠프 지원
금정구장애인복지관	교육 물품 후원
홀트아동복지회	소외계층 아동 및 청소년 후원
대구오페라하우스	예술·교육(신진 성악가 육성기금 등) 후원
대한주택건설협회	국가유공자 노후주택 보수지원사업
대한민국농구협회	체육·문화(농구발전 기금 등) 후원
문암장학문화재단(이에스동서 재단법인)	장학, 교육지원, 교육기자재지원, 여성용품 지원 등

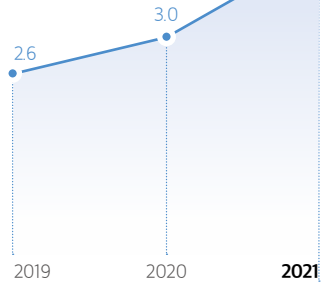
이에스동서
사회공헌활동 투입 비용

(단위: 억 원)



문암장학문화재단
장학·공익사업 투입 비용

(단위: 억 원)



문암장학문화재단 설립

권혁운 회장이 2016년에 140여 억원의 사재를 출연해 설립한 공익법인 문암장학문화재단은 민·관·학 협력을 통해 다양한 장학 사업과 인재 육성 지원사업, 교육환경개선사업, 학대 피해 아동 지원사업 등을 펼치고 있습니다. 재단 설립 이후 매년 장학생을 선발, 지금까지 총 1500여 명 이상의 학생에게 장학금을 전달하는 등 적극적인 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

문암장학문화재단 주요 사업



희망을 미래로 장학금

사업목적 재단이 정하는 우수 장학생들에게 장학금을 지원하여 더 나은 교육의 기회를 제공하고 미래의 인재를 육성하는데 기여

사업대상 초·중·고생 및 지역 고등학교 출신 대학생 중 성장 우수자

사업내용 학습 보조비 지원



문암 꿈나무 장학금

사업목적 미래 꿈나무 양성을 위해 재단이 정하는 사회복지시설의 어린이들에게 꿈과 열정에 투자

사업대상 사회복지시설 등 유관기관과의 협의에 따라 지원 대상 선정

사업내용 전국 아동보호양육 및 교육시설(고아원, 보육원)의 어린이들에게 학원비 지원



꿈나무 인재육성

사업목적 미래 꿈나무 양성을 위해 재단이 정하는 아동보호양육 및 교육시설(고아원, 보육원) 후원을 통한 사회적 가치를 공유

사업대상 사회복지시설 등 유관기관과의 협의에 따라 지원 대상 기관 선정

사업내용 전국 아동보호양육 및 보육시설 운영 후원



드림투어

사업목적 재단이 정하는 우수 장학생들에게 선진문화를 체험하고, 꿈과 비전을 심어주기 위한 교육 프로그램 탐방 기회를 제공

사업대상 매년 신규 장학생을 선발하여 지원 (예산에 따라 지원 규모 변동)

사업내용 국내외 소재 명문대 및 역사문화 탐방 프로그램



교육환경 개선 지킴이

사업목적 저소득층 학생 및 아동보호양육 및 교육시설을 대상으로 교육기자재 지원 및 환경개선을 통한 더 나은 교육환경 제공

사업대상 사회복지시설 등 유관기관과의 협의에 따라 지원대상 선정

사업내용 교육기자재(노트북 및 데스크탑 컴퓨터 외) 및 위생용품 지원, 교육시설(공부방, 돌봄센터, 화장실 외) 시설 지원 및 보수, 급식 질 개선

전방위적 사회공헌 활동

아이에스동서와 문암장학문화재단은 지역사회와 상생하고, 저소득, 차상위, 결손가정, 다문화가정 아동들을 위한 다양한 사회공헌활동을 진행하고 있습니다.

2019~2022 주요 사회공헌 활동 내역

03 울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억원 기부

- 12 [문암장학문화재단] '제6회 희망을 미래로' 장학금 1.3억원 전달
- 12 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 9억원 기부
- 07 대한민국농구협회 농구발전 기금 10억원 기부
- 07 경산지역 경로당 어르신 쉼터 조성 물품 기부
- 07 부산시 영도구, LH공동 아동돌봄센터 조성사업 지원
- 05 [문암장학문화재단] 교육기자재(노트북, PC) 5년 연속 기부
- 02 부산시 '아동학대 예방 및 피해아동 지원 업무협약' 체결
- 01 부산법상공동체 연탄은행 '사랑의 연탄' 3만장 기부

- 12 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 6억원 기부
- 12 [문암장학문화재단] '제5회 희망을 미래로' 장학금 1.5억원 전달
- 03 부산·경산시 코로나19 재해구호기금 1억원 기부
- 03 부산시 남구 결식아동 지원 1.5억원 기부

- 12 [문암장학문화재단] '제4회 희망을 미래로' 장학금 2억원 전달
- 12 [문암장학문화재단] 경산시 교복지원 사업
- 12 사회복지공동모금회 '사랑의 열매' 2억원 기부
- 11 부산법상공동체 연탄은행 '사랑의 연탄' 3만3천장 기부
- 09 경산시장학회 장학금 1억원 기부
- 09 [문암장학문화재단] 역사문화체험 '드림투어' 사업 (3년 연속)
- 01 부산법상공동체 연탄은행 '사랑의 연탄' 3만3천장 기부
- 01 마리아수녀회 '소년의 집' 학습비 후원



범죄피해 아동 긴급지원사업



교육환경 개선 자금이 교육기자재 기부



아동학대 예방 및 피해아동 지원 업무협약

사회안정기어

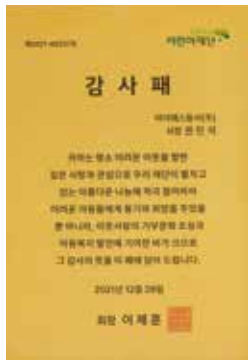
코로나19가 장기화되면서 경제적·사회적 격차가 더욱 커지는 상황 속에 지역사회의 문제를 직면하고 지원활동을 전개하였습니다. 아이에스동서는 기업의 역량을 바탕으로 상생을 도모하고 우리 경제의 중심이 되는 중소기업과 소상공인의 위기 극복을 지원하고, 우리 경제의 지속 가능한 성장을 돕고 있습니다.

지원활동

일시	지원활동
2021년 3월	경산시 코로나 극복 지원금 기탁
2020년 7월	스포츠산업 침체 위기극복 지원 (KLPGA 아이에스동서 부산오픈 개최)
	부산시 KF94 마스크 긴급 지원
2020년 3월	부산시 남구 코로나 결식아동 1.5억원 지원
	부산시 전통시장 및 상인회 대상 코로나 방역용품 지원
2020년 2월	부산 용호동 초고층 주상복합 W 상가 임대료 반값 할인

지역사회 공헌 수상내역

일정	수상 내용
2021.12	초록우산어린이재단 이웃사랑 기부문화 조성 및 아동복지 발전 기여 감사패
2021.12	'2019~2021년 교육기부 활성화 유공 표창' 교육메세나탑 수상 (3년 연속)
2021.02	'제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상 (가족사랑 사회공헌 부문)
2020.12	부산지역 모범기업 평가 우수 업체 선정
2020.08	'2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회장 표창
2019.12	'2019 아동결연, 후원 유공 포상' 부산시장 감사패

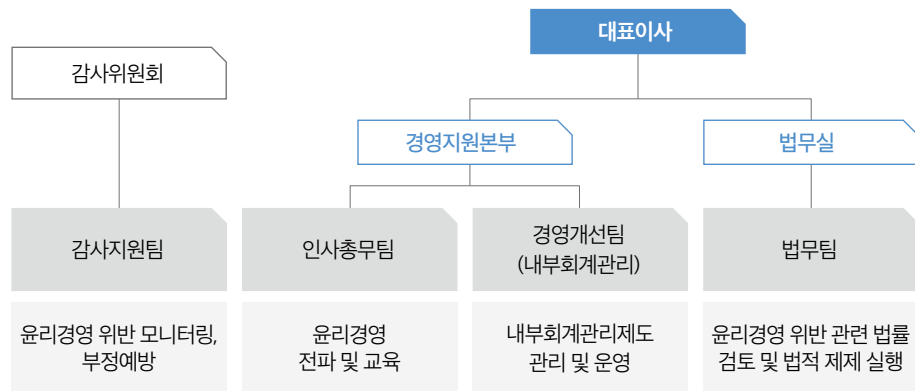


윤리경영

윤리경영 추진 방향

이에스동서는 기업 시민으로서의 책임과 함께 점차 강화되고 있는 국내 법규와 국제 사회의 윤리 기준에 대한 리스크를 인식하고, 임직원의 윤리경영 생활화를 위해 노력하고 있습니다. 특히 대기업의 협력업체에 대한 횡포, 임직원의 비윤리 행위, 고객정보 유출 사고 등으로 촉발된 기업 윤리에 대한 사회적 관심과 비판에 따라 윤리경영의 활동 범위를 점차 확대하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 위법 및 준법행위의 판단 기준을 제공하고 부정행위의 사전 방지를 위한 전 임직원 대상 교육을 실시하였습니다. 이러한 노력을 통해 아이에스동서는 원칙과 신뢰를 바탕으로 한 윤리적 기업이 되고자 합니다.

윤리경영 조직 및 주요 수행 업무



대상별 윤리경영 교육 프로그램

신입사원 교육

개인윤리 및
기업윤리 교육



직군·직무별 교육

직군별
(현장소장, 팀장 등)
직무교육 및
감사 후속조치 전파



윤리경영 실천을 위한 윤리강령 준수 서약

윤리강령, 운영절, 직원, 윤리강령, 준수, 서약

본인은 아이에스동서(이하 '이에스동서')의 구성원으로 근무하는 동안 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다.

1. 나는 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다. 윤리강령을 위반하면 제재를 받기로 약속합니다.

2. 나는 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다. 윤리강령을 위반하면 제재를 받기로 약속합니다.

3. 나는 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다. 윤리강령을 위반하면 제재를 받기로 약속합니다.

4. 나는 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다. 윤리강령을 위반하면 제재를 받기로 약속합니다.

5. 나는 윤리강령을 준수하여 사업을 영위하고, 윤리강령을 위반하지 않기로 약속합니다. 윤리강령을 위반하면 제재를 받기로 약속합니다.

윤리경영 조직

실질적이고 전문적인 감사 수행을 위해 감사지원팀, 인사총무팀, 법무팀, 경영개선팀 총 4개의 부서가 유기적으로 협력하여 윤리경영에 대한 모니터링 및 예방 활동을 수행하고 있습니다. 인사총무팀을 중심으로 임직원들의 윤리경영 방침의 전파·교육 등 예방활동을 추진하고 있으며 각 부서가 해당 역할을 수행하며 기업의 윤리경영 체계를 구축하고 지침을 준수하는 데 노력을 기울이고 있습니다.

행동강령과 연계한 윤리경영 교육 강화

이에스동서는 2007년 1월 '윤리경영 경영원칙'을 채택하였으며, '윤리경영 행동강령'을 수립하였습니다. 행동강령은 '고객에 대한 윤리', '주주에 대한 윤리', '임직원에 대한 윤리', '협력회사에 대한 윤리', '사회에 대한 윤리', '복무 윤리'로 구성되어 있으며, 이해관계자와의 관계에서 임직원이 공통적으로 준수해야 할 윤리 실천 원칙을 담고 있습니다. 아이에스동서는 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 경영원칙'이 포함된 '이에스동서 행동규범·행동준칙'에 따른 윤리준수 서약을 실시하여 윤리경영 동참 의지를 다지고 있습니다.

비윤리 제보 Hot-Line(사이버신문고 제도 등)

온·오프라인의 비윤리 제보 Hot-Line을 운영하여 비윤리 행위에 대한 외부 제보를 받고 있습니다. 접수된 사항은 평균 10일 이내 대응을 원칙으로 하고 있으며, 제보자의 신원을 보장하고 공정한 조사를 통해 음해성 제보를 방지하고 있습니다. 또한 비윤리 행위에 대한 외부 제보를 활성화하기 위해 협력업체 등 외부 이해관계자를 대상으로 사이버신문고(협력사 제안제보, 부정제보) 운영 안내를 통해 윤리경영에 대한 당사의 정책 및 의지를 대내외에 전달하고 있습니다.

홈페이지 내 비윤리 제보 및 결과조회



감사활동 강화

공정하고 윤리적인 경영활동을 위해 연간 감사계획에 근거한 수시감사, 분기감사, 특별감사를 시행하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 업무 시스템의 개선과 감사 업무의 질적 향상을 이루었으며, 임직원의 윤리의식 또한 한층 강화되었습니다. 또한, 올바른 법인카드 사용문화의 조성을 위해 법인카드 사용 현황을 상시 모니터링하고 있습니다.

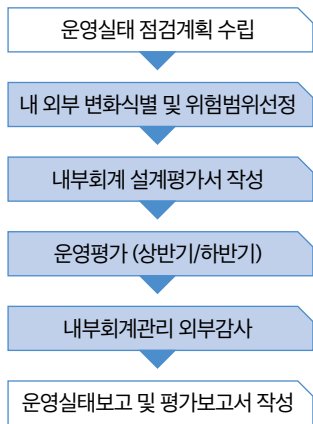
감사 주요 추진 사항

감사를 통한 업무 시스템 개선 • 업무별 감사 지속 수행	감사의 질적 향상 • 현장·공장 감사 (정기감사+업무프로세스 실사) • 본사/사업장 업무 프로세스 개선 및 리스크 점검	대·내외 윤리 소통 • 홈페이지 내 제보사이트 운영으로 제보에 의한 특별감사 수행	올바른 법인카드 사용문화 조성 • 법인카드 사용현황 상시 점검을 통한 예방감사 강화
---	---	---	--

윤리경영 문화 조성 및 시스템 강화 계획

임직원의 윤리경영에 대한 관심을 확대하고, 대외적 윤리기업의 이미지를 향상하고자 합니다. 이에 따라 임직원을 대상으로 지속적인 윤리교육을 시행하고 있습니다. 2020년부터 전 현장 임직원 281명(관리직 기준)을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였으며, 직무 및 직급별 특성에 맞는 윤리경영 교육 프로그램을 지속적으로 확대 운영하고자 노력하고 있습니다. 또한 공급망 차원의 윤리경영 문화 조성에 기여하고자 협력업체 평가에 윤리경영 지표를 신설하여 비윤리 행위에 대해 예방하고자 합니다. 아이에스동서와 동반한 윤리경영 활동 시에는 가점을 수여하고, 감사 등에 의한 비윤리행위 적발 시에는 감점하여 객관적이며 수치화된 평가를 진행할 예정입니다.

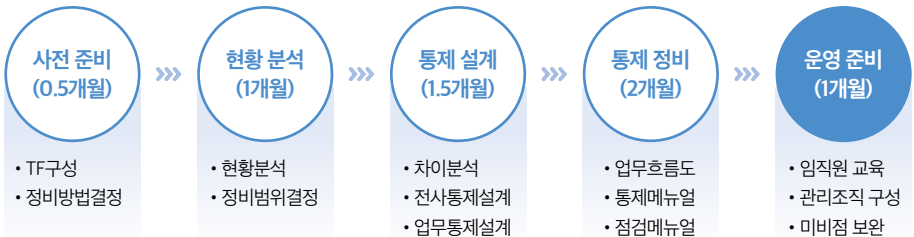
주요업무 및 업무절차



내부회계 관리제도 도입 및 운영

이에스동서는 2020년부터 기업의 지속성과 투명성을 위해 내부통제 프로세스를 구축 및 이행하고 있습니다. 각 부서별 리스크 상황에 대해 식별하고 적절한 통제를 설정함으로써 사업 전반에 발생할 수 있는 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 사내 내부회계관리시스템을 운영하여 부서별 담당자에게 관리 내용을 자세하게 안내하고 있으며 주기적인 평가와 모니터링을 통하여 프로세스의 취약점 및 업무 효율성을 개선하고 있습니다. 회사는 지속적인 내부회계관리제도 고도화를 통해 깨끗하고 투명한 조직문화를 수립할 예정입니다.

내부회계 관리제도 재정비 절차 및 기간



이에스동서 내부통제 현황

통제활동명	통제활동 설명	관련규정
내/외부 의사소통 (내부신고제도)	- 회사는 임직원 및 외부 서비스 제공자의 잠재적인 부정 및 불법 행위 등 비윤리적 행위, 외부 재무 관련 문제, 기타 내부 통제 관련 중요한 미비점 사항 등에 대해 직접 소통할 수 있는 내부신고제도 (사이버신문고)를 운영한다. - 내부신고제도 접수 건은 감사지원팀만이 확인 가능하며, 중요한 신고 접수 건은 감사위원회에 주기적으로 보고한다. - 내부신고제도는 상시 접근 가능한 홈페이지에 임직원 및 외부 서비스 제공자의 충분한 인지와 적극적인 참여를 유도하고 있다.	- 외감법 제28조(부정행위 신고자의 보호 등) - 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/내부 회계관리제도 평가 및 보고 모범기준
외부관계자와의 의사소통	- 회사는 건설 사항, 제도 변경 등 경영환경의 변화를 파악하고, 현장 운영/계약 관계에 대한 협력사의 의견 및 제안을 수렴하기 위한 목적으로 홈페이지 내 협력사제안제도 운영하고 이를 통해 이슈를 논의한다. - 유관부서 담당자는 협력사의 의견 및 제안에 대해 검토 및 개선 방향을 마련하여 경영진의 승인을 득한다.	내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/내부 회계관리제도 평가 및 보고 모범기준

지배구조

신뢰할 수 있는 아이에스동서 지배구조

이에스동서의 이사회는 경영목표를 포함한 경영전반의 중요사항을 공익성·경제성·사회성·환경성 등을 고려하여 심의·의결하는 최고 의사결정기구이며, 경영진에 대한 견제와 지원 기능을 함께 수행하고 있습니다. 특히 급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단이 지속적으로 요구되며, 다양한 이해관계자를 대변하기 위해 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록, 환경·법률·경제·사회·건설 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 사외이사들로 이사회를 구성하고 있습니다.

사외이사 중심의 이사회 구성을 통한 독립성 및 투명성 강화

이에스동서 이사회의 독립성과 투명성을 강화하기 위해 이사회 내 사외이사 비율이 과반수가 되도록 구성하여 사외이사를 중심으로 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 사외이사후보추천위원회를 통해 독립성이 검증된 사외이사를 선임하여 이사회가 경영진에 대해 감독하고 적절히 견제할 수 있도록 하여 투명성을 제고하고 있습니다. 이사회의 결의사항은 정관과 이사회 규정에 따라 심의·의결되고 있으며, 이사회 규정에 따라 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권의 행사를 제한합니다. 한편, 이사회에서는 이사 개개인의 이해관계에 따른 영향을 최소화하고, 계열사간 내부거래가 투명하고 공정한 조건으로 이행될 수 있도록 상법에서 규정하는 「이사 등과 회사간의 거래」와 공정거래법에서 규정하는 「대규모 내부거래」, 「특수관계인과의 거래」 등에 대해 심의를 진행하고 있습니다.

이사회 운영 주요 성과

구분		단위	2019	2020	2021
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	11	12	14
	안건수	건	14	17	36
	사외이사 비율	%	60	60	55.6
	이사회 참석률	%	100	91.6	95.8
이사회 보수총액	등기이사	백만원	736	770	2,190
	사외이사	백만원	0	0	61
	사내이사	백만원	616	650	2,008

이사회 내 위원회

위원회명	구성	소속 이사명	위원장
감사위원회	사외이사 3명	박창하, 이상언, 이동대	박창하
사외이사후보추천위원회	사외이사 5명	김동건, 이상언, 이동근, 이동대, 박창하	김동건

다양한 배경의 사외이사 선임을 통한 이사회의 전문성 강화

급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단이 지속적으로 요구되며, 이를 위해 각 이사의 전문성과 다양성이 필요합니다. 아이에스동서의 사업과 관련하여 사내 최고 전문가가 사업을 총괄하고 있으며, 이사회에 참여하고 대표이사를 맡아 책임경영을 실현하고 있습니다. 다양한 이해관계자를 대변하기 위해 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록, 회계·세무·건설·법률·과학 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 사외이사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 사외이사는 각자 보유한 전문지식을 바탕으로 다양한 관점에서 이사회에 참여함으로써, 객관적으로 경영을 감독하고 조언하고 있습니다. 특히, 감사위원회는 회계·재무 분야 전문가 1인이 대표감사위원을 맡고 있으며, 회사의 회계 및 업무에 관한 감독 역할을 충실히 수행할 수 있는 전문성을 갖추고 있습니다.

이사회 운영

이에스동서 이사회는 주주총회에서 선임한 이사로 구성하고 있으며, 현재 사내이사 4인과 사외이사 6인(22년 3월 여성 사외이사 1인 신규 선임)이 참여하고 있습니다. 사내이사는 이사회가 적합한 인물을 후보로 물색하여 추천하며, 사외이사는 보다 면밀하고 객관적인 검토를 위해 사외이사후보추천 위원회가 별도의 결의 과정을 통해 후보를 추천하고 있습니다. 관련 정보는 주주총회에 앞서 공시 되는 참고자료와 주주총회 소집통지서를 통해 주주에게 충실히 제공하고, 주주총회 당일에 주주의 승인을 받고 있습니다. 2021년에는 총 14회의 이사회를 개최하여 이사 등과 회사 간의 거래 승인 및 분기별 주요경영활동 보고 등 총 40개의 안건에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

이사회 성과 평가 및 보상

이에스동서는 매년 임기 만료 대상자 및 현직 사외이사 전원에 대해 독립적인 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 이사회 기여도, 대내외 영향력, 업무 전문성 등을 반영하며, 연임 결정에 활용하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회를 통해 이사의 보수 한도 및 개별 보수액 등을 투명하고 공정하게 관리하고 있습니다. 이사의 보수 한도는 주주총회 승인을 받고 있으며, 개별 보수액은 사업성과, 지속 가능경영 기여, 준법경영 등 당사의 주요 지향 가치를 반영하여 책정됩니다. 사외이사 보수는 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 모든 사외이사에게 동일한 금액으로 지급됩니다. 다만 감사 위원회 위원의 경우, 감사위원의 법적 책임 및 시간과 노력을 감안하여 보상위원회에서 별도로 정한 업무수행비를 지급합니다. 2021년 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도는 10,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 2,190백만 원입니다. 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

이사회 보수

(2021년 12월 기준/단위: 명, 백만원)

구분	인원수	지급총액	인당 평균
등기이사(사외이사,감사위원회 위원 제외)	4	2,008	502
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	61	31
감사위원회 위원*	5	121	24

* 2021. 3. 26 사임한 감사위원회 2명의 사외이사가 포함되어 있습니다.

이사회 주요 안건

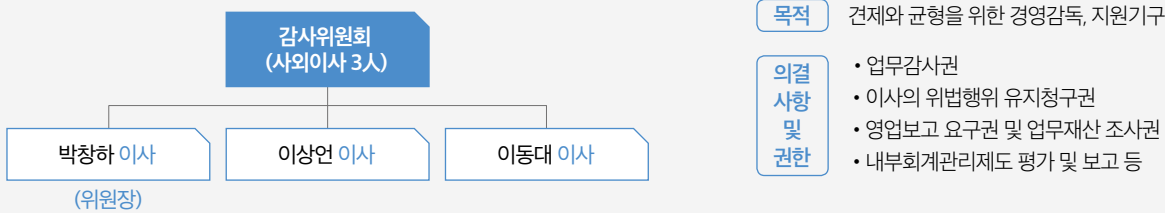
회차 개최일자 및 의안내용

1	21.01.04 계열회사 자금 대여 한도 및 준법지원인 선임
2	21.02.08 2021년 안전 및 보건에 관한 계획수립 승인 외 1건
3	21.03.10 정기주주총회 개최 외 3건
4	21.03.10 대표이사 및 이사회위원장 선임 외 3건
5	21.05.17 타법인 주식취득 승인 외 4건
6	21.06.14 계열회사 유가증권 거래 외 4건
7	21.06.28 토지매입 및 타법인 출자 승인 외 1건
8	21.07.19 수분양자 중도금대출 연대보증 승인
9	21.08.12 타법인 출자 승인 및 무보증 사모사채 발행 승인
10	21.09.15 연대보증 제공 외 1건
11	21.10.18 신규차입 승인
12	21.11.08 타법인 출자 승인 외 1건
13	21.12.20 임대차 계약 승인 및 계열회사 자금대여 승인 외 3건
14	21.12.24 자기주식 처분 승인 및 연대보증 변경 승인

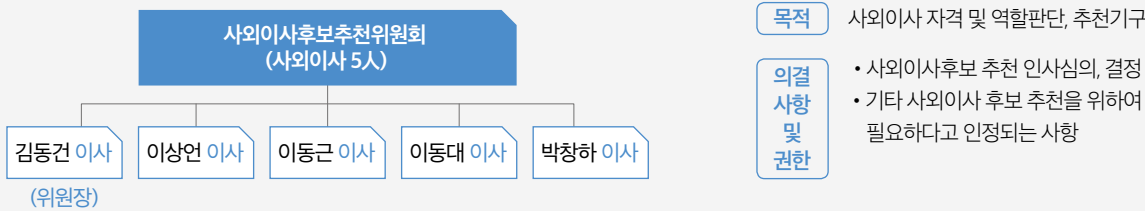
위원회 운영

이에스동서는 이사회 내 전문화된 위원회를 신설할 수 있는 근거규정을 마련하고 전사 차원에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 선제적 대응을 위하여 이사회 중심의 경영활동과 신속한 의사 결정 및 조직의 투명성 제고, ESG(환경,사회,지배구조) 경영을 통한 기업의 지속가능경영 체제를 확립하기 위하여 이사회 內 감사위원회, ESG위원회, 경영위원회를 구성하였습니다.

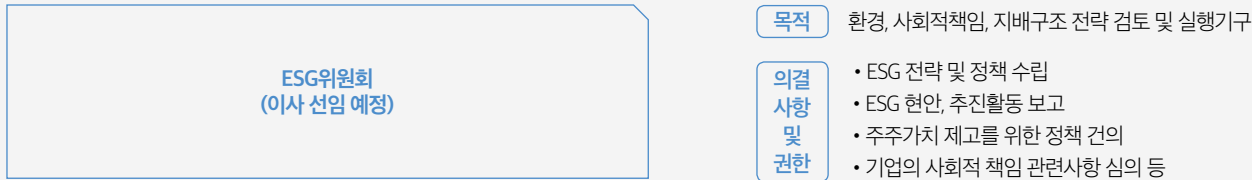
감사위원회 구성



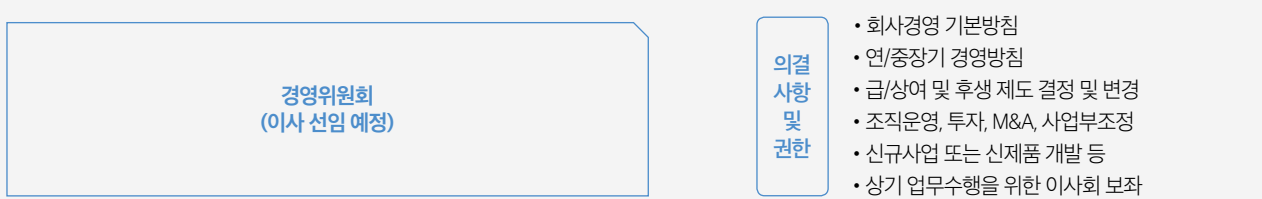
사외이사후보추천위원회 구성



ESG위원회 구성 (설립예정)



경영위원회 구성 (설립예정)



리스크 관리

투명한 공시

이에스동서는 회사 경영사항 전반에 관하여 주주와 시장의 이해관계자들에게 정확한 정보를 적시에 제공하고자 노력하고 있습니다. 주주총회에서 주주의 충분한 권리행사를 보장하고자 법령상의 소집 기한을 상회하는 기간에 충분한 정보를 담아 소집을 공고하고 있습니다. 또한 이사회가 회사의 주요 경영사항에 관해 결정을 하거나 투자판단에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사실이 발생할 때, 이를 즉시 시장에 공시하고 있습니다. 최근 금융시장의 ESG 요구에 부응하고자 지구 환경 측면에서 지속가능하고, 사회와 공동체에 기여하며, 투자자의 권익을 보호하는 당사의 경영활동을 시장에 적극적으로 알리고 소통하고자 노력하겠습니다.

주주구성

[2021년 12월 말 기준]

개인주주 외

주식수
12,028,573

비율
38.9%

최대주주 외 특수관계인

주식수
16,911,586

비율
54.7%

주식수
382,548

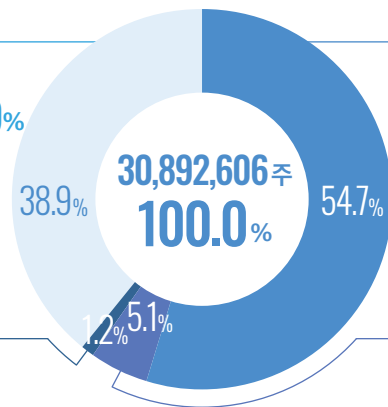
비율
1.2%

주식수
1,569,899

비율
5.1%

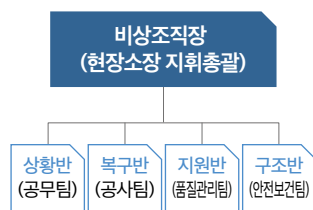
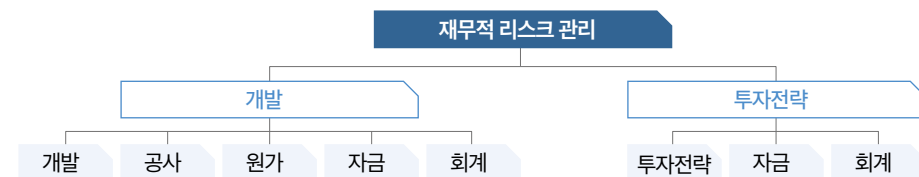
자사주

외국인주주



재무적 리스크 관리 논의구조

프로젝트 운영에서 발생될 수 있는 리스크가 사업 성과에 직접적인 영향을 미칠 뿐만 아니라 장기적인 관점에서 기업 평판에 악영향을 미칩니다. 이를 예방하기 위해 프로젝트 리스크 대응 조직과 수주 심의협의체, 투자심의협의체를 상시적으로 운영하여 사업 타당성 검토 및 리스크 관리를 고도화 하고 있으며, 자원 조달, 사업 일정 등 프로젝트 사업성과를 관리하고 있습니다.



안전·환경 리스크 관리

건설 현장의 위험성 평가 프로세스를 통해 내재되어 있는 리스크 요인을 사전에 분석하고 이에 따른 대책을 마련하고 있습니다. 도출된 요인은 사내 IT망을 통해 통합되어 전사에 공유됩니다. 동시에 각 현장에서는 위험 예지 활동, 안전교육, 안전점검, 작업 중 감독, 작업안전 회의, 작업 종료 전후 정리 및 확인의 일일 안전 Cycle에 따라 안전관리 체계를 운용하고 있습니다.

APPENDIX

98

ESG Data Book

108

제3자 검증의견서

110

GRI STANDARDS INDEX

114

수상실적 및 단체가입 현황

ESG Data Book

1. 환경적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
온실가스 배출량					
Scope 1	직접배출	tCO2e	15,065	12,421	20,341
Scope 2	간접배출	tCO2e	5,189	4,814	8,016
합계		tCO2e	20,255	17,235	28,357
조직 내외부 에너지 소비					
	전력	TJ	46.55	37.725	62.834
용수사용량					
용수 사용량	상하수도 사용량	ton	2,481	6,047	104,177
	지하수 사용량	ton	109,305	97,485	111,447
	합계	ton	111,786	103,532	215,624
생산 단위당 용수 사용량		ton	0.27	0.29	0.26
재활용 및 재사용되는 물량		ton	14,880	14,760	14,700
용수 재이용 비율		%	33	33	33
자재 사용량					
재생 불가능 원재료	레미콘	m3	390,255.7	509,669	469,173.5
	시멘트	ton	73,613.855	66,703.401	83,957.204
	골재	m ³	181,415.073	160,120.052	210,398.628
	아스콘	ton	0	0	1,050.5
	모래	m ³	112,620.412	95,043.457	112,219.488
	철근	ton	40,810.56	59,281.06	80,327.441
	석고보드	장	136,829	82,377	600,693
재활용 원재료	순환골재	m ³	12,037.5	12,300.28	7,105.51
재활용 원재료 투입 비율		%	0.0061	0.0063	0.0122
폐기물 발생량					
종류에 따른 폐기물 발생량	폐콘크리트	ton	14,616.02	14,343.96	59,650.13
	폐아스콘	ton	21.03	251.11	2,796.21
	폐목재	ton	382.82	207.32	999.62
	폐합성수지류	ton	198.33	126.63	1,545.76

구분		단위	2019	2020	2021
종류에 따른 폐기물 발생량	건설폐토석	ton	0	63.25	3,348.9
	건설오니	ton	7.28	0	191.82
	폐보드류	ton	83.69	137.04	465.9
	그 밖의 폐기물	ton	183.66	159.51	188.21
	혼합건설폐기물	ton	1,909.04	1,532.6	8,146.55
폐기물 발생량	합계	ton	17,401.87	16,821.42	77,333.1
처리 방법에 따른 폐기물 발생량 (일반 폐기물)	재사용	ton	3,675.65	3,497.18	62,804.59
	재활용	ton	13,406.53	13,089.28	14,260.318
	소각	ton	192.49	125.63	147.55
	매립	ton	126.41	107.27	119.03
대기오염물질 배출량	먼지	kg	334.209	224.028	5,952.893
	NOX	kg	17,320	6,682.601	16,346.667
	SOX	kg	10	18.04	39
폐수 발생량	소각/처리시설 통한 방류 / 폐수오니 폐기물 처리	ton	47,859	49,880	44,401
수질오염물질 배출량	COD	kg	862	781	645
	T-N	kg	198	201	111
환경 투자					
환경투자비용		백만원	134,603.3	86,124.86	27,005.06
환경 설비 투자 비용					
대기		백만원	5.82	199.3	4.5
자원화 및 기타		백만원	43	0	755
환경 비용					
환경설비 운영비/자원화비		백만원	188.54	106.34	67.2
일반관리비		백만원	59.22	52.6	54.61
환경 법규 준수					
환경법규 위반 제재 조치 건수		건수	5	0	0
환경법규 위반 제재 조치 액수		백만원	5	0	0
유해화학물질 사용					
유해화학물질 사용량		ton	29,371	0	23,812
유해화학물질 유출사고		건수	0	0	0

2. 사회적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
인력 현황					
성별	남성	명	1,112	600	661
	여성	명	208	67	75
정규직 임직원 수	남성	명	1,019	505	556
	여성	명	171	36	34
	전체	명	1,190	541	590
정규직 임직원 비율	남성	%	85.6	93.3	94.2
	여성	%	14.4	6.7	5.8
	전체	%	90.2	81.1	80.2
비정규직 임직원 수	남성	명	93	95	105
	여성	명	37	31	41
	전체	명	130	126	146
비정규직 임직원 비율	남성	%	71.5	75.4	71.9
	여성	%	28.5	24.6	28.1
	전체	%	9.8	18.9	19.8
연령별 임직원 수	35세 미만	명	185	150	188
	35~50세	명	646	321	345
	50세 초과	명	489	196	203
임직원 다양성	여성 임직원 현황	%	15.8	10.0	10.2
	여성 관리자	명	15	8	9
	국가보훈자	명	6	4	5
	장애인	명	21	10	10
총 직원수		명	1,320	667	736
퇴직 관리					
퇴직 관리	정년퇴직자	명	30	3	8
	자발퇴직자	명	123	76	61
	자발퇴직율	%	58.3	9.6	56.0
총 퇴직자		명	211	793	109
정규직 신규 채용 현황					
여성		명		14	34
고졸자		명	31	11	16
총 신규채용		명	157	134	179
고용 현황					
이직자 수	남성	명	148	638	83
	여성	명	63	155	26

구분		단위	2019	2020	2021
연령별 이직자 수	35세 미만	명	67	160	35
	35~50세	명	98	365	33
	50세 초과	명	46	268	41
	전체	명	211	793	109
총 이직자 수		명	211	793	109
인력 개발 현황(교육 및 훈련)					
총 교육인원	남성	명	200	55	360
	여성	명	24	5	24
	전체	명	224	60	384
인당 교육시간	남성	명	20	20	20
	여성	명	20	20	20
	전체	명	20	20	20
총 교육시간		시간	4,480	1,200	7,680
인당 교육 집행비용		천 원/명	643	733	354
총 교육비용		백만원	144	44	136
교육 만족도		점	87	-	-
유연근무제 현황					
탄력근무제	집약근무형	명	179	227	261
육아휴직 사용 현황					
육아휴직 관리가 있는 임직원 수	남성	명	257	117	125
	여성	명	18	4	5
	전체	명	275	121	130
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	2	1	-
	여성	명	4	2	2
	전체	명	6	3	2
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	명	1	1	-
	여성	명	3	-	2
	전체	명	4	1	2
육아휴직 종료 후 직장에 복귀 하여 12개월간 근무한 임직원 수	남성	명	1	1	-
	여성	명	2	-	-
	전체	명	3	1	-
육아휴직 후 복귀율	남성	%	50	100	-
	여성	%	75	-	100
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	%	100	100	-
	여성	%	67	-	-

구분	단위	2019	2020	2021
노동조합 가입 현황				
전체 근로자 수	명	1320	667	737
노동조합 가입(단체협약 적용)인원	명	389	52	52
노동조합 가입(단체협약 적용)비율	%	29.5	7.8	7.1
노사협의회, 산업안전보건회 실시(4회)	횟수	4	4	4
고충 처리				
고충 처리 접수 건수	건	0	0	1
고충 접수 처리율	%	0	0	100
사회공헌활동 현황				
사회공헌 비용 지출 현황	백만원	822	1372	2711
사회공헌 봉사팀 수	계	1	1	1
지역사회활동 현황				
지역사회 이해관계자 면담	수	10	16	16
지역사회 기부	횟수	33	26	19
	금액	백만원	589	1,000
유관기관에 대한 기부 사업	수	33	26	19
사망만인율	%	0.17	0	0
중대재해 발생 건수	건	1	0	0
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명	9	15
	여성	명	0	2
	전체	명	9	17
근로자 대상 업무관련 사망자 수	남성	명	1	0
	여성	명	0	0
	전체	명	1	0
현장 안전점검	현장당 시행 건수	건	10	10
	총 시행 건수	건	58	87
	불량현장 적발 건수	건	58	87
안전교육	교육 과정 수	개	1	1
	이수자 수	명	23	50
안전관리자 확보	정규직 비율	%	47	57
건강검진 이용 현황	일반검진	명	496	241
	특수검진	명	285	197
건강검진 이용 현황	종합검진	명	654	349

구분	단위	2019	2020	2021
임직원 만족도				
보수복지 만족도	점	0	0	57
동반성장				
우선구매 실적	백만 원	72,681	108,712	178,111
조직의 공급망	협력사 수	125	122	156
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만 원	71,700	108,054
	비율	%	98.70%	99.40%
	총 구매금액	백만 원	71,700	108,054
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만 원	981	658
	비율	%	1.30%	0.60%
	총 구매금액	백만 원	981	658
협력회사				
협력회사 총 수	계	1,104	1,105	1,138
협력회사 금융 지원 실적	백만원	0	432	3361
상생협력 기술개발				
특허	출원	건	0	1
	등록	건	2	3
인권 관리				
내부업무감사 실시(년 1회)	수	0	0	15
인권 교육 실시 횟수	수	1	1	1
인권 교육 참여 교육 참여자 수	명	556	469	517
제품 책임				
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건	0	0	0
고객 만족도 실시(년 1회)	점	87.6	92.0	95.0
마케팅에 관한 법률 위반 건수	건	0	0	0
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건	0	0	0
고객 알 권리 보장(정보공개율)	%	100	100	100
친환경 제품 구매				
재활용 자재로 만든 제품 구매액	백만원	96	104	64
에코라벨로 구매한 제품 구매액	백만원	2,241	278	3,948

3. 지배구조·경제적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	1,701,687	2,268,461	2,124,728
	비유동자산	백만 원	1,182,089	1,353,038	1,380,275
	자산총계	백만 원	2,883,776	3,621,499	3,505,004
부채	유동부채	백만 원	852,502	1,156,757	1,494,962
	비유동부채	백만 원	757,716	1,074,704	553,179
	부채총계	백만 원	1,610,218	2,231,460	2,048,140
자본	납입자본	백만 원	15,446	15,446	15,446
	이익잉여금	백만 원	675,672	779,348	832,675
	기타자본구성요소	백만 원	582,439	595,245	608,742
	자본총계	백만 원	1,273,558	1,390,039	1,456,863
포괄손익계산서와 주요지표					
수익(매출액)		백만 원	770,584	1,200,413	1,608,441
매출원가		백만 원	(583,529)	(856,885)	(1,149,327)
판매비와 관리비		백만 원	(115,594)	(134,504)	(148,348)
영업이익(손실)		백만 원	71,461	209,023	310,765
기타수익		백만 원	6,891	3,383	11,191
기타비용		백만 원	(3,045)	(13,940)	(29,724)
기타이익(손실)		백만 원	0	0	0
금융수익(비용)		백만 원	(16,991)	(44,105)	(67,498)
관계기업관련이익		백만 원	13,331	2,186	(57,064)
법인세비용차감전순이익(손실)		백만 원	71,647	156,547	167,670
법인세비용(수익)		백만 원	(15,474)	(47,188)	(56,997)
당기순이익(손실)		백만 원	74,262	141,598	110,673
기타포괄손익		백만 원	790	(1,620)	(15,985)
총포괄손익		백만 원	75,052	139,978	94,688
매출액순이익률		백만 원	10	12	7
자기자본회전률		백만 원	61	86	110
R&D 투자	기술개발 용역비	백만 원	305	356	902
	자체기술 개발비	백만 원	505	583	787
	합계	백만 원	810	939	1,689
특허 등록 수		건	2	3	16
기후변화로 인한 위험과 기회요소 관리 비용		백만 원	134,652	86,324	27,760
주요 사업성과 지표			*해당연도 준공사업지 총 매출액(미분양포함) 기준		
[다산 센트럴 에일린의뜰] 남양주 다산지금지구 B-2BL 공동주택 신축공사(도급)			백만 원	128,071	

구분		단위	2019	2020	2021
[한강미사 아이에스BIZ타워] 하남 미사 25-1블록 지식산업센터 신축사업		백만 원		139,097	
[범어 에일린의뜰] 대구 수성구 범어동 청솔지구 주택사업		백만 원			458,293
[동대구 에일린의뜰] 대구 신암동공동주택		백만 원			297,081
[영도 센트럴 에일린의뜰] 봉래1구역 주택재개발 정비사업		백만 원			237,685
[중산매곡 에일린의뜰] 울산 중산매곡지역주택조합		백만 원			139,267
합계		백만 원	128,071	139,097	1,132,326
경제적 가치 배분					
정부	세금 및 공과	백만 원	19,843	45,864	45,343
지역사회	기부금, 사회공헌 활동 비용	백만 원	984	1,204	2,645
경제적 성과 분배					
주주에 대한 배당금(배당금)		백만 원	36,982	21,600	30,445
정부 총 납세액(법인세)		백만 원	15,474	47,188	56,997
임직원에게 지급되는 총 금액(인건비 및 복리비)		백만 원	73,339	85,211	119,512
외주 파트너사에 지급된 비용(외주비)		백만 원	196,019	339,453	422,320
지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자		백만 원	911	1,204	2,645
자재 파트너사에 지급된 비용(자재비)		백만 원	156,029	200,063	289,849
채권자 대출기관에 지급하는 이자(이자비용)		백만 원	27,402	50,540	76,181
경제적 성과 분배 합계		백만 원	506,156	745,258	997,949
경제적 가치 보유분		백만 원	2,883,776	3,621,499	3,505,004
경제적 가치 창출					
영업이익		백만 원	71,461	209,023	310,765
당기순이익		백만 원	74,262	141,598	110,673
매출액		백만 원	770,584	1,200,413	1,608,441
사업별 매출액					
건설부문		백만 원	473,512	833,407	1,119,373
콘크리트부분		백만 원	180,892	145,726	217,108
환경부문		백만 원	95,365	208,567	246,412
기타(해운등)		백만 원	20,815	12,713	25,549
합계		백만 원	770,584	1,200,413	1,608,441
사업장 부패 위험 평가					
사업장 수		계	5	5	5
사업장 비율		%	0	100	100
확인된 부패 사례 및 불공정거래 행위와 이에 대한 조치					
부패 사례의 수		건	0	0	0
불공정 거래 행위의 법적 조치 건수		건	0	2	1
반부패 및 윤리경영 관리					
윤리경영(반부패)교육 횟수		수		1	1

구분		단위	2019	2020	2021
윤리경영 교육 참여 임직원 비율		%		98.5	100
윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수		건	0	0	0
불공정 거래 행위 법적 조치 건수		건	0	0	0
그외 법규 위반에 따른 제재 건수		건	0	0	0
모니터링 현황	윤리경영 위반 징계 현황	건	0	0	0
	신문고 접수 현황	건	0	0	8
	감사 후 개선 및 지도 건수	건	0	0	0
	윤리 수준 진단	점	0	0	0
이사회					
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	12	12	14
	안건수	건	14	17	36
	사외이사 비율	%	60	60	56
	이사회 참석률	%	100	91.60	95.82
이사회 보수총액	등기이사	백만원	616	650	2,008
	사외이사	백만원	120	120	182
퇴직연금					
연금지불을 위한 연금 펀드 (퇴직연금 운용액)	연금축적 자산의 정도	백만 원	36,847	31,857	36,313
유형 별 가입 인원	DB	명	1012	605	668
	DC	명	228	50	52
	합계	명	1240	655	720

제3자 검증의견서

2022 아이에스동서 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

(주)MSR은 2022 아이에스동서 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 아이에스동서 경영자에게 있으며, 본 MSR의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

이에스동서는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-3
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-2, 205-3
 - 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206-1
 - 원재료(Materials): 301-1
 - 에너지(Energy): 302-1, 302-2
 - 용수(Water and Effluents): 303-5
 - 온실가스(GHG Emissions): 305-1, 305-2
 - 환경법규 준수(Environmental Compliance): 307-1
 - 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3
 - 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
 - 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2
 - 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2
 - 차별금지(Non-discrimination): 406-1
 - 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
 - 지역사회(Local Communities): 413-1, 413-2
 - 고객보건 및 안전(Customer Health and Safety): 416-1, 416-2
 - 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-1, 417-2, 417-3

- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 법규 준수(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 아이에스동서의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

iMSR의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 아이에스동서와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 아이에스동서의 지속가능경영 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발 하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다. - 아이에스동서는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 아이에스동서는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된

이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션 뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. - 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 아이에스동서의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

iMSR은 아이에스동서가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

이에스동서는 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, 지속가능경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

iMSR은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 아이에스동서의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.06.22

주식회사 아이엠에스알 대표이사



GRI STANDARDS INDEX

Topic	No.	Disclosure	Page
조직 프로파일	102-1	조직 명칭	12-13
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	24-55
	102-3	본사 위치	2
	102-4	사업 지역	24-55
	102-5	소유 형태 및 법적 형태	12-13
	102-6	시장 영역	24-55
	102-7	조직의 규모	12-13
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	100-102
	102-9	공급망	80-85
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	중대한 변화 없음
	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	96
	102-12	외부 이니셔티브	2
	102-13	협회 회원	112
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	6-7
	102-15	주요 영향, 리스크 및 기회	6-7
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	90-92
	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	90-92
지배구조	102-18	지배구조	93-95
	102-19	권한 위임	93-95
	102-21	경제, 환경 및 사회적 주제에 관해 이해관계자와 협의	18-19
	102-22	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	93-95
	102-23	최고의사결정기구 의장	93-95
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	93-95
	102-25	이해관계상충	93-95
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	93-95
	102-28	최고의사결정기구 성과 평가	93-95
	102-29	경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리	20-21
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효과성	96
	102-31	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 검토	93-95

Topic	No.	Disclosure	Page
지배구조	102-32	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	93-95
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 단체 목록	18-19
	102-41	단체협약	112
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	18-19
	102-43	이해관계자와의 협의 방식	18-19
	102-44	핵심 관심사항 및 우려사항	20-21
보고 관행	102-45	연결재무제표에 포함된 법인	2
	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 설정	2
	102-47	중요 주제 목록	20-21
	102-48	기존 정보 수정	2
	102-49	보고 관련 변경사항	2
	102-50	보고 기간	2
	102-51	최근 보고 일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서 관련 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따라 보고서 작성이 이뤄졌음을 기술한 문장	2
	102-55	GRI 인덱스	110-111
	102-56	외부 보증 (external assurance)	108-109
GRI 103 : 경영접근방식공개			
	103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명	20-21
	103-2	중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	20-21
GRI 201 : 경제성과			
	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	104-106
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	104-106
GRI 205 : 반부패			
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	90-92, 104-106
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	90-92, 104-106
GRI 206 : 경쟁저해행위			
	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	104-106
GRI 301 : 원재료			
	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	98-99
	301-2	재생 투입 원자재	98-99

Topic	No.	Disclosure	Page
GRI 302 : 에너지			
	302-1	조직 내 에너지 소비	98-99
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	98-99
GRI 303 : 용수			
	303-5	물 소비	98-99
GRI 305 : 배출			
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	98-99
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	98-99
GRI 306 : 폐수 및 폐기물			
	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	98-99
	306-3	중대한 유출	98-99
GRI 307 : 환경적 컴플라이언스			
	307-1	환경 규제 위반	98-99
GRI 401 : 고용			
	401-1	신규채용 및 이직	100-103
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	100-103
	401-3	육아휴직	100-103
GRI 402 : 노사관계			
	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	경영상 중요한 변동 있을 시 수시
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	60-63
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	100-103
	403-6	근로자 건강 증진	60-63
	403-9	업무 관련 부상	100-103
	403-10	업무 관련 질병	100-103
GRI 404 : 훈련 및 교육			
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	100-103
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	71-73
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	93-95, 100-103
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	71-73

Topic	No.	Disclosure	Page
GRI 406 : 차별금지			
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	90-92, 104-106
GRI 412 : 인권평가			
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	100-103
GRI 413 : 지역사회			
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	86-89
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	86-89
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	74-79
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	해당사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	74-79
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당사항 없음
GRI 418 : 고객개인정보			
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	해당사항 없음
GRI 419 : 사회경제적 컴플라이언스			
	419-1	사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	104-106

수상실적 및 단체가입 현황

수상실적

2021.11	‘사회적책임경영품질 컨벤션 2021’ 부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상
2021.08	‘제25회 매경 살기좋은 아파트 선발대회’ 최우수상 수상(일반중견 부문)
2021.07	‘2021 친환경건설산업대상’ 대상 수상(주거정비 부문)
2021.02	‘제11회 행복더함 사회공헌대상’ 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2020.11	‘사회적책임경영품질 컨벤션 2020’ 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상
2020.10	‘2020 친환경건설산업대상’ 국토교통부 장관상 수상(비주거 부문)
2019.07	‘2019 친환경건설산업대상’ 국토교통부 장관상 수상(주거 부문)
2018.10	‘제3회 대한민국 범죄예방 대상’ 경찰청장상 수상(기업사회공헌 부문)
2018.07	‘제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회’ 우수상 수상(고층주거 부문)
2018.07	‘2018 한경 주거문화대상’ 상반기 종합대상 수상
2018.07	‘2018 친환경건설산업대상’ 대상 수상(주상복합 부문)
2018.02	‘제8회 행복더함 사회공헌대상’ 산업통상자원부 장관상 수상(공유가치창출 부문)
2016.12	‘제12회 토목건축기술대상’ 우수상 수상(건축물 주거용 부문)
2015.07	‘보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가’ 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정
2006.07	‘제10회 매경 살기좋은 아파트 선발대회’ 우수상 수상(중견업체 부문)
2006.06	‘2006 친환경 경영대상’ 대상 수상(건설 부문)
2005.09	‘2005 대한민국 대표 아파트’ 대상 수상(친환경 부문)
2005.07	‘2005 친환경 경영대상’ 대상수상(건설 부문)

이에스동서 주요 가입 협회 및 단체 현황

협회	대한건설협회, 한국소방시설협회, 전기공사협회, 정보통신공사협회, 대한주택건설협회, 해외건설협회, 한국건설기술인협회, 한국PHC파일협회
학회	대한건축학회, 한국콘크리트학회, 한국구조물진단유지관리공학회, 한국건설순환자원학회
기타	사회적책임경영품질원, 초록우산어린이재단「명예의전당」, 사랑의열매「나눔명문기업」